

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva



CITTA' DI REGGIO CALABRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 221 DEL 21 OTTOBRE 2019

<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE</p>
---	---

OGGETTO: ATTO ORGANIZZATIVO - ISTITUZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI CCNL 2016/18

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **ottobre**, alle ore **13,00**, in Reggio Calabria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto.

Presiede l'Avv. **Giuseppe Falcomatà** nella sua qualità di Sindaco.

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
FALCOMATA' GIUSEPPE - SINDACO	SI	
NERI ARMANDO - VICE SINDACO	SI	
CALABRO' IRENE VITTORIA		SI
MARINO GIUSEPPE	SI	
ZIMBALATTI ANTONINO		SI
NUCERA ANNA	SI	
MURACA GIOVANNI	SI	
ANGHELONE SAVERIO	SI	
NUCERA LUCIA ANITA	SI	
CAMA MARIANGELA	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa **Giovanna A. Acquaviva**, incaricata della redazione del verbale.

Constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione della seduta, il presidente dichiara aperta la seduta stessa ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra indicato.

N. 6391 Reg

Si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267, viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On Line ai sensi dell'art.32, comma 1, legge 18 giugno 2009, n. 69, e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, li **24.10.2019**

L'Incaricato

Il sottoscritto Segretario Generale, vista l'attestazione dell'operatore incaricato, certifica che la deliberazione di cui sopra è stata pubblicata all'Albo On Line di questo Comune il **24.10.2019** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **24.10.2019** al **08.11.2019**, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del T.U. 18/8/2000, n. 267.

Reggio Calabria, li **24.10.2019**

Il Segretario Generale

La presente deliberazione, in pubblicazione dal **24.10.2019**, è divenuta esecutiva per effetto dell'art.134 Comma 4° del T.U. 18/08/2000, n.267, essendo stata dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile.

Reggio Calabria, li **24.10.2019**

Il Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 23/07/2018, è stata approvata la nuova struttura organizzativa comprensiva delle Posizioni Organizzative degli Uffici, dei Servizi e dei procedimenti;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 26 maggio 2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 13 e 14 del CCNL 2016/18, è stato approvato il nuovo regolamento di istituzione delle Aree di Posizioni Organizzative;
- l'art. 2 "percorso metodologico di approvazione e successiva graduazione" del sopracitato regolamento stabilisce che è competenza della Giunta Comunale, determinare, in riferimento alla vigente articolazione della macrostruttura organizzativa e delle risorse del proprio bilancio, l'area delle Posizioni Organizzative da istituire, nonché il valore da attribuire alle singole posizioni organizzative sulla base della graduazione data dal Nucleo di Valutazione.

Dato atto che:

- con nota prot. n. 10275 del 12 giugno 2019 del Direttore Generale, ex art. 2 lettera e) del citato regolamento, è stato avviato un percorso istruttorio volto alla istituzione delle nuove Posizioni Organizzative, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in coerenza con quanto disposto dal nuovo CCNL enti locali.
- Il Nucleo di Valutazione con nota prot. 122060 del 18 luglio 2019 e successiva nota integrativa prot. n. 161923 del 07/10/2019 ha riscontrato la richiesta del Direttore Generale procedendo alla graduazione delle posizioni organizzative sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento.

Considerato che:

- gli artt. 3 ed 89 del D.Lgs. 267/2000 attribuiscono agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- il vigente Regolamento "Ordinamento degli uffici e dei servizi" dispone all'art. 15 comma 1: "L'individuazione, l'assetto e le competenze dei settori, dei servizi e degli uffici, ad eccezione di quelli obbligatori per legge e di quelli disciplinati nel presente Regolamento, sono determinati dalla Giunta Comunale su proposta del Sindaco o dell'Assessore con delega all'Organizzazione ed alle Risorse Umane, sentiti il Direttore Generale ed i dirigenti dei settori", ed al comma 3 "L'istituzione, la modificazione e la soppressione dei settori, nonché le variazioni riguardanti l'assetto e le competenze dei servizi e degli uffici all'interno dei settori, sono disposte dalla Giunta Comunale, su proposta del Sindaco o dell'Assessore con delega all'Organizzazione ed alle Risorse Umane, sentiti il Direttore Generale ed i dirigenti dei settori".
- l'istituzione delle posizioni organizzative e la definizione degli importi economici delle singole PO rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati anzitutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi e del modello di relazioni sindacali vigente (si veda ex plurimis Orientamento Applicativo Aran RAL_1612/2013);
- la definizione degli importi economici da destinare nonché la relativa istituzione deve tenere conto anche delle risorse disponibili sui capitoli di bilancio dedicati e dai limiti sulla spesa del trattamento accessorio personale previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016).
- Che la Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 20/SEZAUT/2017/QMIG stabilisce che i "compensi corrisposti a valere sui fondi strutturali e di investimento europei (SIE) in conformità con l'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 e con le norme del diritto nazionale e dell'Unione europea, per l'attuazione di progetti di valorizzazione della produttività individuale del personale regionale addetto alla gestione e al controllo dei fondi comunitari, selezionati dall'Autorità di gestione nel contesto degli accordi di partenariato al fine di migliorare la capacità di amministrazione e di utilizzazione dei predetti fondi, ai sensi degli artt. 5 e 759 del Reg. (UE) n. 1303/2013, non rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e siano diretti ad incentivare l'impiego pertinente,

effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza".

- Considerato che alla luce di quanto stabilito dalla citata deliberazione della Corte dei Conti Sezione autonomie, i compensi relativi alle PO di cui alla sezione A.2 sono da escludersi dal limite dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la quota percentuale ivi specificata, in quanto afferenti al gruppo di Progetto Intersettoriale "OI PON Metro Reggio Calabria" costituito a seguito della stipula della convenzione in data 08/06/2016 con l'Agenzia di Coesione, che individua il Comune di Reggio Calabria come Organismo Intermedio (OI) per l'attuazione del Programma PON Città metropolitane" (Regolamento UE n. 1301/2013).

Considerato:

- che, ai fini dell'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, il Direttore Generale ha elaborato e consegnato all'attenzione del Vice Sindaco con delega del personale per la proposizione della presente delibera, un modello metodologico, parte integrante e sostanziale del presente documento, propedeutico all'approvazione della presente deliberazione;
- che la proposta metodologica è stata discussa ed approvata con le risultanze esemplificate all'allegato A.2;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Direttore Generale previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 e dato atto che non occorre, per il presente atto, il parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nei termini di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente riportate di:

- Istituire ed attivare le Aree delle Posizioni Organizzative secondo la nota metodologica del Direttore Generale (All.A), specificando che con riferimento alla sottoscrizione dei relativi incarichi si procederà, in ogni caso, fino a concorrenza delle somme disponibili per fasce ed in ordine di punteggio decrescente stabilito dal Nucleo di Valutazione, previo parere del dirigente del Servizio Finanziario.
- stabilire gli importi per ogni fascia economica delle Aree delle Posizioni Organizzative stabilite con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 19 giugno 2017 per come riportati nell'allegata tabella (All.B);
- modificare per la sola parte attinente all'area delle Posizioni organizzative, adeguandola ai funzionigramma delle aree delle PO inviate dai dirigenti, la Struttura Organizzativa (All. C);
- demandare al Direttore Generale la trasmissione della presente delibera al Segretario Generale, ai Dirigenti dei settori al Collegio dei Revisori per i successivi adempimenti nonché alle OO.SS ed alle RSU per la rituale informazione sindacale;

Con successiva unanime votazione espressi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

Con separata ed unanime votazione, di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.