



Città di Reggio Calabria
SEGRETERIA GENERALE



Piazza Italia 1 - Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



09653622306



segrgen@reggiocal.it
PEC:segreteria generale@pec.reggiocal.it

Al Direttore Generale

Ai Dirigenti

Al Servizio "Rete Civica, Trasparenza e Anticorruzione"

e p.c. al Sindaco

all'Assessore alla Legalità

OGGETTO: Trasmissione bozza del codice di comportamento integrativo.

In attuazione del vigente PTPCT, si trasmette l'allegata bozza del codice di comportamento integrativo dei dipendenti.

A riguardo si fa presente che con la deliberazione n. 177 del 19/02/2020 l'Anac ha approvato le nuove Linee Guida in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni.

Dette linee guida, al cui contenuto si fa rinvio, evidenziano la necessità che i codici di comportamento previsti dall'art 54 del d.lgs. n. 165/2001, non siano meramente riproduttivi delle disposizioni previste nel codice di comportamento generale previsto dal D.P.R. n. 62/2013, ma contengano norme di specificazione che, per l'appunto, integrano la disciplina nazionale.

L'Anac indica, inoltre, un percorso procedurale di elaborazione dei codici di comportamento, caratterizzato dal coinvolgimento della struttura organizzativa di ciascun ente, chiamata a partecipare alla stesura del testo regolamentare, in modo che quest'ultimo non sia calato dall'alto, ma tenga conto, piuttosto, degli apporti dei soggetti che saranno chiamati ad osservarlo.

A tal fine, allo scopo di agevolare lo svolgimento del percorso di confronto e di analisi dei doveri di comportamento, da tradurre in disposizioni da inserire nel codice, la scrivente ha elaborato la bozza che si trasmette, affinché possa costituire una base di lavoro, da modificare in relazione



alle riflessioni ed alle analisi che ciascuna direzione, con la partecipazione del personale rispettivamente assegnato, riterrà utile proporre.

Ciò in quanto, come espressamente evidenziato nelle citate Linee Guida, *“le amministrazioni sono poi chiamate a definire con un proprio codice i doveri di comportamento alla luce della realtà organizzativa e funzionale della propria amministrazione, dei suoi procedimenti e processi decisionali. In tal modo si tende a rafforzare il rispetto dei doveri costituzionali, il recupero dell’effettività della responsabilità disciplinare e del collegamento con il sistema intero di prevenzione della corruzione.”*.

Alla luce di quanto sin qui evidenziato, si invitano le SSVV, effettuato un confronto con il personale rispettivamente assegnato, a suggerire eventuali modifiche e/o integrazioni allo schema di codice trasmesso.

Il testo finale, poi, all’esito di questa prima fase di esame, dovrà essere sottoposto all’approvazione della Giunta, previa acquisizione del parere dell’OIV, e, successivamente, sottoposto ad una consultazione aperta, al termine della quale il codice verrà approvato in via definitiva da parte della Giunta Comunale.

Nel sottolineare l’importanza del testo regolamentare - anche per i riflessi in termini di rilevanza delle disposizioni fissate, sul piano della responsabilità disciplinare -, si confida nell’apporto collaborativo delle SS.VV. e si indica il **18 giugno p.v.** quante data **entro e non oltre** la quale dovranno pervenire alla scrivente eventuali proposte di modifica al testo trasmesso in bozza.

Il Servizio “Rete civica, Trasparenza e Anticorruzione” è onerato della pubblicazione della allegata bozza del codice di comportamento integrativo, nella sezione “*house organ*” del sito istituzionale dell’ente, affinché sia liberamente visionabile da ciascun dipendente.

IL SEGRETARIO GENERALE
- dott.ssa Maria Riva -