



COMUNE DI REGGIO DI CALABRIA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2018

NUMERO DETERMINA

708

21 MAR 2018

DEL

SETTORE: RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO

MACROAREA: GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

REGISTRO SETTORE N. 64 DEL 13/03/2018

OGGETTO: RETTIFICA PARZIALE GRADUATORIE PROGRESSIONE ECONOMICA

ORIZZONTALE ANNO 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che con determinazione di questo Settore n. 4036/2017:

- si è preso atto delle graduatorie inoltrate dai Settori dell'Ente distinte per categoria giuridica e per singoli passaggi all'interno delle diverse posizioni economiche;

- sono state approvate le graduatorie generali della procedura relativa all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2017, predisposte sulla base delle graduatorie dei singoli Settori e redatte nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di CCDI, dell'accordo siglato nella seduta del 21/12/2017 e ratificato in data 29/12/2017 e nel rispetto della relativa tabella di assegnazione dei posti attribuibili, fermo restando il limite delle risorse finanziarie stanziato nell'apposito Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e nel rispetto dell'ulteriore limite del 50% della percentuale complessiva degli aventi diritto;

Preso atto che la predetta determinazione è stata pubblicata sull'House Organ e sulla sezione del Sito istituzionale Amministrazione trasparente e che inoltre la stessa è stata trasmessa alle mail istituzionali dei singoli partecipanti alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Dato atto che, a seguito della predetta pubblicazione, sono pervenute istanze dai Settori di modifica delle graduatorie, in particolare:

- la nota del Settore Polizia Municipale n.2058 del 05/01/2018 con cui si è evidenziata l'erronea trascrizione nella graduatoria inoltrata dallo stesso Settore del punteggio assegnato al dipendente De Fiores Pasquale, per cui il punteggio della scheda pari a 80,31 deve sostituire il punteggio precedentemente indicato nella graduatoria di 74,31;

- la nota del Settore Welfare e Partecipate n.2000 del 05/01/2018 in cui si è comunicato l'errore di caricamento dei punteggi sulla scheda della dipendente Rapisarda Giuseppa, per cui alla stessa deve essere riconosciuto il diverso punteggio di 87,78, per come indicato anche nella allegata nuova graduatoria;

- la nota del Settore Segreteria Generale n.3704 del 17/01/2018 con cui si è inoltrata la nuova graduatoria in sostituzione della precedente atteso che:

- per una non corretta trascrizione del punteggio nella scheda analitica del dipendente Piperi Alessandro il punteggio complessivo attribuito allo stesso è da ritenersi aggiornato in 93,91;

- in ragione di un disallineamento temporale di acquisizione della scheda della dipendente Turano Maria Carmela la stessa non era stata inclusa nella graduatoria;

- la nota del dirigente del Settore "Lavori pubblici ed ERP" n.31973 del 23 /02/2018 con cui si è dato atto della diversa valutazione del dipendente Barberi Marcello in ragione della rivalutazione della posizione che ha determinato la modifica del punteggio relativo all' "Area Competenze e capacità" portandolo da 22 a 25 punti;

Vista l'istanza promossa dal dipendente Anselmi Mauro per la revisione dell'applicazione dei criteri, previsti dall'Allegato al CCDI del 13/09/2017, disciplinante la procedura per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO), in riferimento alla graduatoria del Settore Polizia Municipale, riguardante in particolare la progressione dalla fascia economica da C4 a C5, in ragione del mancato calcolo ai fini dell'anzianità nella categoria giuridica del pregresso rapporto lavorativo dallo stesso svolto nel medesimo profilo ma con rapporto a tempo determinato;

Preso atto che, a seguito di tale istanza, sono stati effettuati i necessari approfondimenti normativi e giurisprudenziali dai quali è emerso che le normative comunitaria e nazionale, intervenute in materia, e la giurisprudenza, formatasi in entrambi gli ordinamenti giuridici sulla medesima fattispecie, considerano l'attività lavorativa prestata dal lavoratore assunto a termine alla stessa stregua, giuridica ed economica, di quella affidata a un lavoratore assunto a tempo indeterminato con conseguente diritto del lavoratore a termine di godere dei medesimi trattamenti retributivi, con specifico riguardo a quelli progressivamente collegati all'anzianità di lavoro, applicati ai dipendenti assunti a tempo indeterminato .

Rilevato che la rideterminazione della posizione del dipendente Anselmi in graduatoria per il riconoscimento della PEO, tenendo conto della data di conferimento del suo primo contratto a tempo determinato quale agente di Polizia

Municipale lo fa rientrare tra i tre beneficiari del Settore Polizia Municipale subentrando al dipendente Falcone Giuseppe, a cui è stata inoltrata tempestiva comunicazione del riesame della posizione e della variazione della graduatoria di Settore;

Dato atto altresì che in sede di riesame della procedura di attribuzione dei seggi in conformità alla circolare n.198776 del 15/12/2017 si è riscontrato che, nella fase di riparto secondo il metodo matematico dei più alti resti, vi è stata un'erronea attribuzione del posto assegnabile rispetto alla fascia economica di passaggio dalla categoria B3 a B4 proveniente da B1 giuridico;

Atteso che tale revisione determina di fatto che l'unico posto attribuibile prima assegnato al Settore "Ambiente e Servizi Demografici" è invece da attribuire tra i Settori "Lavori Pubblici ed ERP" e "Segreteria Generale" e che essendoci una situazione di parità numerica relativamente ai resti riferiti ad un numero di settori superiore ai posti da attribuire si procede all'assegnazione dei posti attribuibili, tenendo conto in ordine decrescente del voto complessivo conseguito dal candidato ad esito della valutazione ed, in caso di situazioni di parità di punteggio tra i candidati dei diversi settori, si applicheranno i criteri già concordati ed esplicitati al punto 15) dell'accordo stralcio relativo all'oggetto, il tutto nel rispetto dei già indicati criteri di cui alla citata circolare n.198776/2017;

Visto il Contratto decentrato integrativo dell'Ente, sottoscritto in data 13/09/2017, a cui è stato allegato "*l'Accordo sui criteri per la progressione economica orizzontale anno 2017*" e sono state contrattate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004;

Visto l'accordo integrativo del CCDI siglato in data 29/12/2017

Visti i CCNL

DETERMINA

per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990:

1) di integrare e rettificare parzialmente le graduatorie generali della procedura relativa all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2017 per come già approvate nella determinazione n.4036/2017 tenuto conto:

- dei riscontri pervenuti dai Settori "*Polizia Municipale*", "*Welfare e Partecipate*", "*Segreteria Generale*", "*Lavori pubblici ed ERP*";
- della rivalutazione dell'applicazione dei criteri di cui all'Allegato CCDI rispetto al dipendente Anselmi Mauro;
- della revisione dell'attribuzione dei seggi rispetto alla Categoria B1 fascia economica di passaggio B3/B4.

2) Di dare atto che le integrazioni e rettifiche sopra indicate sono state determinate da errori materiali di trascrizione o di calcolo ovvero da disallineamenti temporali di acquisizione della scheda e che, pertanto, l'eventuale modifica dei beneficiari a seguito di riformulazione delle singole graduatorie di Settore determina la decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica a far data dal 1 gennaio 2017.

3) Di dare atto altresì che le sopra specificate modifiche ed integrazioni sono avvenute nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di CCDI e nel verbale della seduta del 21/12/2017 e della relativa tabella di assegnazione dei posti attribuibili, ed ancora nel rispetto del limite delle risorse finanziarie stanziato nell'apposito Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e dell'ulteriore limite del 50% della percentuale complessiva degli aventi diritto.

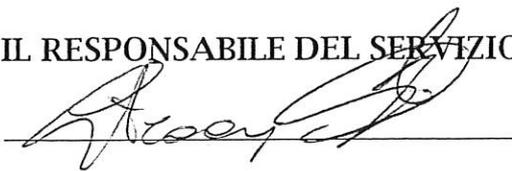
4) **Di dare atto** che ai fini contabili, la somma complessiva, relativa alla progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato a carico del fondo per l'anno 2017, rientra nel budget a carico del medesimo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e trova adeguata copertura nel bilancio anno 2018 capitolo 1521001.

6) **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sull'House Organ e sulla sezione del Sito istituzionale Amministrazione trasparente;

7) **Di provvedere**, contestualmente alla pubblicazione del presente provvedimento nelle modalità sopra indicate, alla trasmissione dello stesso alle mail istituzionali dei singoli partecipanti alla procedura selettiva nei settori interessati alle modifiche per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, dando atto che le comunicazioni rese nelle forme previste dal presente provvedimento hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii. .

8) **Di dare atto** che il presente provvedimento viene trasmesso al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, alla RSU e alle OO.SS.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto il provvedimento che precede, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria assunta con gli impegni di seguito elencati, sul bilancio pluriennale, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità degli artt. 151 comma 4° e 183° del T.U. 18/08/2000, n. 267:

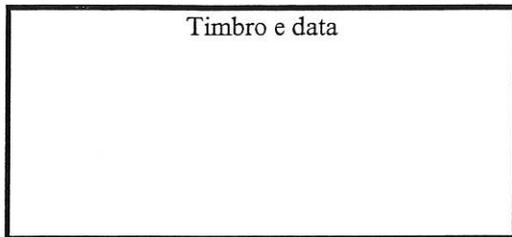
Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Timbro e data



Il Responsabile del Servizio

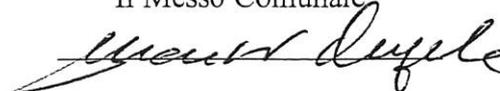
N. 2089 Reg.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Determinazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267, viene pubblicata in data odierna all'Albo On Line ai sensi dell'art.32, comma 1, legge 18 Giugno 2009, n.69, e vi rimarra' in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, Li 21 MAR 2018

Il Messo Comunale



E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile