



# CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

## SETTORE RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO

Prot.n. 198446 del 15-12-2017

AL SEGRETARIO GENERALE

AI DIRIGENTI DI SETTORE

ALLE OOSS

ALLA RSU

epc

AL VICE SINDACO

**Oggetto: Progressione Economica Orizzontale (PEO) anno 2017**

Preso atto della circolare n. 194267 del 07/12/2017 a firma del Segretario Generale e visti i criteri di cui all'accordo allegato al CCDI sottoscritto in data 13/09/2017, si ritiene opportuno informare i destinatari in indirizzo riguardo alla metodologia che sarà applicata in sede di distribuzione ai vari settori dell'Ente dei *posti attribuibili per tipologia all'interno della categoria* indicati nella tabella A di cui al citato accordo.

Premesso che il numero di dipendenti aventi diritto è pari a 473 ed il numero delle progressioni attribuibili è pari a 214, la determinazione dei posti attribuibili per singolo passaggio di categoria economica all'interno dello specifico settore verrà effettuata nel seguente modo:

1. Individuazione della percentuale attraverso il rapporto tra il numero di dipendenti aventi diritto ed il numero delle progressioni attribuibili;
2. Determinazione dei posti attribuibili per settore applicando la predetta percentuale ed il metodo matematico dei più alti resti secondo la seguente semplificazione :

**Fascia economica da X1 a X2**

**(A) Dipendenti aventi diritto n.44**

**(B) Progressioni attribuibili n.20**

**Percentuale applicabile al fine di determinare le posizioni attribuibili=  $A:B \times 100$**

Fascia economica	Settore	Dipendenti aventi diritto	Percentuale applicabile al fine di determinare le posizioni attribuibili	Progressioni attribuibili	Attribuzioni automatiche	Resti	Attribuiti (secondo il metodo dei più alti resti)	Assegnazioni definitive	Da assegnare
X1=>X2	Settore 1	2	45,455%	0,909090909	0	0,909091	1	1	
	Settore 2	2		0,909090909	0	0,909091	1	1	
	Settore 3	2		0,909090909	0	0,909091	1	1	
	Settore 4	4		1,818181818	1	0,818182	1	2	
	Settore 5	6		2,727272727	2	0,727273	1	3	
	Settore 6	1		0,454545455	0	0,454545		0 *	1
	Settore 7	1		0,454545455	0	0,454545		0 *	
	Settore 8	3		1,363636364	1	0,363636		1	
	Settore 9	7		3,181818182	3	0,181818		3	
	Settore 10	7		3,181818182	3	0,181818		3	
	Settore 11	9		4,090909091	4	0,090909		4	

3. Nel caso in cui, a seguito dell'applicazione della predetta metodologia, si verificano delle situazioni di parità numerica relativamente ai resti e riferiti ad un numero di settori superiore ai posti da attribuire (vedasi caso di cui alla colonna "da assegnare" relativo ai settori 6 e 7 dell'esempio di cui sopra), si procederà all'assegnazione dei posti attribuibili al/i settore/i, tenendo conto in ordine decrescente del voto complessivo conseguito dal candidato ad esito della valutazione ed, in caso di situazioni di parità di punteggio tra i candidati dei diversi settori, si attribuirà il posto applicando i criteri già concordati ed esplicitati al punto 15 dell'accordo stralcio relativo all'oggetto.

La metodologia per come sopra dettagliata verrà applicata in sede di adozione della determinazione dirigenziale dello scrivente settore disposta dal punto 10 del già citato accordo stralcio.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa  Stracuzzi