



**Ministero dell'Economia e delle Finanze**

**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**

Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico

## **Istruzioni per le rilevazioni**

**Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)**

**Relazione allegata al conto annuale 2020  
(Consuntivo attività)**

## Indice

---

<b>L'ACCESSO A SICO</b>	<b>1</b>
L'utenza per l'accesso .....	1
Identificazione dell'utente .....	1
<b>MONITORAGGIO 2021 (INDAGINE CONGIUNTURALE TRIMESTRALE)</b>	<b>1</b>
Introduzione.....	7
Organizzazione della rilevazione .....	7
Istituzioni tenute all'invio dei dati .....	7
Termini di scadenza per l'invio dei dati dell'anno 2021.....	10
Modelli di rilevazione dei dati .....	10
Oggetto della rilevazione .....	12
Informazioni sul personale .....	12
Approfondimenti per gli Enti del Comparto Funzioni locali: .....	20
Approfondimenti per gli Enti del Comparto Istruzione e Ricerca:.....	21
Approfondimenti per gli Enti del Comparto Sanità: .....	21
Istruzioni operative .....	23
Come operare per l'invio dei dati .....	23
Le anomalie controllate da SICO .....	26
L'inserimento delle giustificazioni e la conclusione del trimestre .....	27
I "Valori cumulati" .....	28
La validazione dei dati e l'apertura delle rettifiche.....	29
Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie.....	32
Elenco dei 603 Comuni campione per l'anno 2021 .....	42

<b>RELAZIONE ALLEGATA AL CONTO ANNUALE 2020 (CONSUNTIVO ATTIVITÀ)</b>	<b>50</b>
Istruzioni per l’invio dei dati della Relazione allegata per l’anno 2020 .....	51
Informazioni generali .....	51
Enti tenuti all’invio dei dati .....	51
Termini di invio .....	52
<b>Relazione allegata – Comuni, Unioni di Comuni, Province e Città metropolitane .....</b>	<b>53</b>
La struttura della rilevazione .....	53
Modalità d’invio dei dati.....	54
Acquisizione con il kit excel.....	54
Acquisizione web .....	55
Le tabelle di rilevazione .....	56
Tabella 18 - Modalità di gestione espresse in % .....	57
Approfondimenti sulla tabella 18.....	61
Tabella 19 – Ore lavorate per area di intervento .....	63
Approfondimenti sulla tabella 19.....	64
Tabella 20 – Prodotti per Area di intervento (Servizio) .....	66
Squadrature .....	67
Certificazione e stampa intero modello .....	68
Descrizione delle Aree operative – Aree di intervento – Prodotti .....	69
Comuni e Unioni di comuni.....	69
Approfondimenti Area operativa 1.....	72
Approfondimenti Area operativa 6 .....	78
Approfondimenti Area operativa 8 .....	81
Approfondimenti Area operativa 10.....	82
Approfondimenti Area operativa 11.....	83
Approfondimenti Area operativa 15.....	85
Città metropolitane e Province .....	87
Approfondimenti Area operativa 1.....	87
Approfondimenti Area operativa 2 .....	90
Approfondimenti Area operativa 3 .....	92

Approfondimenti Area operativa 4 .....	94
Approfondimenti Area operativa 5 .....	95
<b>Relazione allegata - Aziende del Servizio Sanitario Nazionale (A.S.L. e A.O.).....</b>	<b>96</b>
Modalità d'invio dei dati.....	96
La tabella di rilevazione .....	97
Tabella 24 – Ore lavorate per attività .....	97
Approfondimenti sulla tabella 24.....	100
<b>Relazione allegata – Ministeri, Agenzie fiscali e Presidenza del Consiglio dei Ministri ..</b>	<b>101</b>
Oggetto della rilevazione .....	101
Modalità di accesso.....	102
Acquisizione web .....	102
Tabella 21 – Le unità di personale e le ore lavorate .....	104
Tabella 22 – La distribuzione del tempo lavorato sulle attività.....	108
Certificazione di avvenuto invio dei dati.....	109
Richiesta, stampa e visualizzazione intero modello .....	109
Stato d'invio.....	110
Segnalazioni .....	110
Validazione dei dati .....	110
Rettifica dei dati.....	110
La gestione delle unità organizzative: l'inserimento .....	110
La gestione delle unità organizzative: la modifica e la chiusura.....	114
La gestione delle unità organizzative: associazione delle attività.....	115
La struttura dell'Istituzione .....	116

# L'accesso a SICO

## L'utenza per l'accesso

Per accedere a SICO l'utente deve essere abilitato ad operare su questo sistema. Tutti coloro che hanno lavorato alle precedenti rilevazioni sono già conosciuti da SICO, mentre se occorre creare delle nuove utenze bisognerà farne richiesta tramite il modulo di richiesta utenza. È infatti piuttosto frequente che vi siano degli avvicendamenti nel personale che si occupa delle rilevazioni. **Essendo le utenze strettamente personali è assolutamente indispensabile che ognuno operi con la propria, anche se l'utente è incaricato del semplice inserimento dei dati e non ricopra il ruolo di Responsabile del procedimento o del Referente da contattare (vedi oltre).**

Sul sito della Ragioneria generale dello Stato, nella sezione E-Government che si trova scorrendo la pagina, bisogna cliccare sul link "SICO – Personale delle PA" e poi cliccare sul link che si trova sulla destra "Modalità di accesso". Nella pagina che si aprirà è presente il modulo di richiesta utenza che va scaricato.

Se l'ente è già presente in SICO, nel compilare il modulo basta indicare il codice dell'ente e la sua denominazione e riempire i soli campi necessari alla creazione della nuova utenza:

- nome e cognome, codice fiscale
- indirizzo email e recapito telefonico
- rilevazione per la quale si chiede l'abilitazione (Conto annuale; Relazione allegata al Conto annuale; Monitoraggio trimestrale)
- eventuali altri enti su cui si chiede di poter operare (solo nel caso di appositi accordi o convenzioni fra gli enti)
- eventuale utenza SSO della quale si sia già in possesso (vedi oltre).

La compilazione del modulo va fatta anche se il nuovo utente è dotato di SPID o CNS. Il modulo compilato va inviato all'indirizzo email [utenze.sico@mef.gov.it](mailto:utenze.sico@mef.gov.it). L'utente che ne abbia fatto richiesta ha la possibilità di operare con le medesime credenziali su tutti gli enti per i quali è stato abilitato. Per le variazioni delle abilitazioni sulle rilevazioni o sugli enti su cui si è autorizzati ad operare occorre scrivere alla medesima casella di posta [utenze.sico@mef.gov.it](mailto:utenze.sico@mef.gov.it), corredando la richiesta con la documentazione di autorizzazione rilasciata da ciascun ente (differente dal proprio) per il quale si chiede di operare.

## Identificazione dell'utente

Per accedere a SICO l'utente censito sul sistema si collega via internet all'indirizzo [www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it) e si identifica attraverso una schermata in cui inserisce le proprie credenziali di accesso, nei campi indicati.

Da marzo 2021 la procedura di accesso è stata modificata per adeguarla a quanto previsto dal d.l. 76/2020, convertito nella legge 120/2020, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale. La funzionalità di autenticazione SSO (Single Sign On) consente all'utente di

utilizzare lo SPID per avere accesso a tutte le risorse del Ministero dell'economia e delle finanze per le quali è autorizzato. A tali risorse è possibile accedere anche con le credenziali uniche di accesso che continuano ad essere rilasciate.

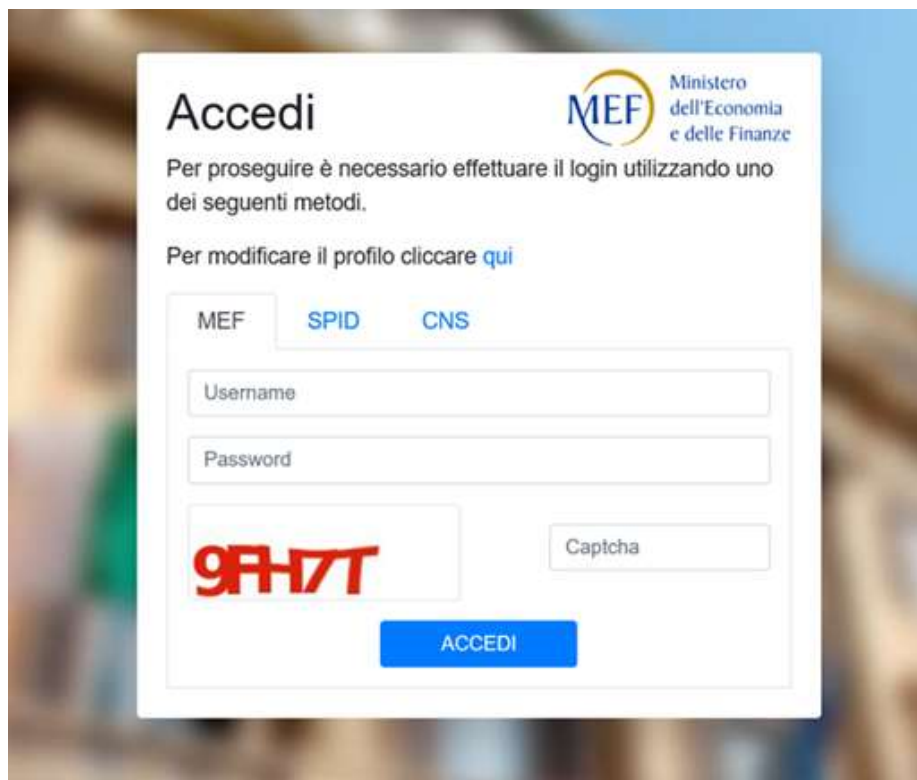
The image shows a login form titled "Accedi" from the Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF). It includes a header with the MEF logo and name. Below the title, there is a message: "Per proseguire è necessario effettuare il login utilizzando uno dei seguenti metodi." and a link "Per modificare il profilo cliccare qui". There are three tabs: "MEF", "SPID", and "CNS", with "SPID" selected. The form contains fields for "Username", "Password", and a "Captcha" field with a red "9FH7T" code. A blue "ACCEDI" button is at the bottom.

Figura 1 – Nuova schermata per l'accesso a SICO

Se l'utente utilizza le credenziali uniche di accesso dovrà inserire nei campi appositi lo username, la password e i 5 caratteri del codice captcha di sicurezza. Il tasto "ACCEDI" esegue la verifica delle credenziali di accesso e, nel caso in cui abbia buon esito, consente la connessione dell'utente a SICO prospettando il menù contenente le rilevazioni su cui si è abilitati ad operare, in base al profilo assegnato. Analoghe procedure valgono per l'accesso con SPID o con CNS.

Nel caso in cui l'utente abbia necessità di fare delle modifiche alla sua utenza diverse da quelle prima richiamate, basterà cliccare sul link della schermata precedente "Per modificare il profilo cliccare qui".

The image shows the "Home Page Utente" from the Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF). It features the MEF logo and name. The main heading is "Home Page Utente". Below it, there is a message: "Benvenuto nella pagina per l'accesso alle funzioni di amministrazione del profilo utente:". There are four links: "Desidero cambiare la mia password", "Ho dimenticato la mia password", "Ho dimenticato il mio nome utente", and "Desidero modificare le informazioni del mio account". Below these links is a link "Desidero modificare il pin". At the bottom, there is a small disclaimer: "L'uso non autorizzato di questo sito e' proibito e puo' essere perseguito civilmente e penalmente".

Figura 2 – Opzioni di modifica dell'utenza

Utilizzando le diverse opzioni presenti sulla maschera rappresentata nella figura precedente è possibile procedere in autonomia a semplici operazioni come la modifica o il reset della password o la modifica dell'indirizzo mail.

Una volta effettuato l'accesso si arriva sulla consueta pagina che permette la scelta della rilevazione su cui lavorare.



Figura 3 - Menù di selezione della rilevazione

**Per ricevere assistenza tecnica occorre cliccare sull'icona HOLmes e compilare il modulo di richiesta prospettato. L'assistenza provvede a contattare l'utente per la risoluzione della problematica segnalata.**





# **Monitoraggio 2021**

## **(Indagine congiunturale trimestrale)**

**TERMINI D'INVIO**

**Entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre di rilevazione**



## Introduzione

Il monitoraggio è un'indagine congiunturale trimestrale inserita fra le rilevazioni SISTAN che anticipa in modo sintetico, con riferimento a ciascun mese dell'anno corrente, alcune informazioni che il conto annuale rileverà successivamente per l'intero anno. **I dati comunicati in sede di monitoraggio devono essere coerenti con quelli del conto annuale e quindi per la sua predisposizione, qualora non diversamente specificato, deve farsi riferimento alle istruzioni relative al conto annuale.**

**L'invio dei dati, per ciascun mese dell'anno, deve essere fatto con cadenza trimestrale e completato entro il ventesimo giorno del mese successivo al trimestre di rilevazione,** utilizzando i modelli di seguito riportati che sono differenziati per tener conto delle peculiarità dei comparti coinvolti nella rilevazione stessa.

Le Ragionerie Territoriali dello Stato (RTS) e gli Uffici Centrali di Bilancio (UCB) con competenza sugli enti dei comparti Enti pubblici non economici ed Enti di ricerca, svolgono compiti di controllo e di validazione dei dati utilizzando le funzioni e la reportistica disponibili su SICO.

Per facilitare i rapporti fra le Istituzioni tenute all'invio dei dati e gli Uffici di controllo, nei modelli del monitoraggio debbono essere comunicate le informazioni relative al referente della rilevazione (nome, cognome, numero telefonico, email). E' possibile indicare i riferimenti di due persone ed è comunque obbligatoria l'indicazione completa dei riferimenti di almeno un referente.

In analogia a quanto avviene per il conto annuale, la stampa del **riepilogo annuale** della rilevazione va firmata dal responsabile del procedimento appositamente individuato dall'Istituzione ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 241/90 e dal Presidente dell'organo di controllo interno, in quanto costituisce documentazione ufficiale dell'avvenuto invio dei dati. Tale sottoscrizione dovrà avvenire entro la fine del primo trimestre successivo all'anno di rilevazione.

Qualora l'organo di controllo interno o il responsabile del procedimento cambino in corso d'anno, il Presidente (il responsabile del procedimento) uscente firmerà i prospetti trimestrali del periodo di sua competenza mentre il Presidente (il responsabile del procedimento) presente a fine anno firmerà il prospetto del riepilogo annuale. In questo caso l'ente terrà agli atti entrambi i prospetti (trimestrale e annuale). È possibile accedere e stampare il prospetto di riepilogo attraverso il pulsante "Pdf Tabella" presente nella prima sezione del modello.

Per facilitare la ricerca di argomenti specifici all'interno di questa circolare, è possibile utilizzare la funzione "Trova" disponibile cliccando sul tasto destro del mouse dopo aver posizionato il cursore all'interno del testo. Nella maschera che si aprirà, sarà sufficiente digitare la parola da cercare (ad esempio "assunzioni") e premere il pulsante "successivo" per avviare la ricerca.

## Organizzazione della rilevazione

### Istituzioni tenute all'invio dei dati

**Comparto delle Funzioni centrali:** effettuano la rilevazione tutti gli Enti pubblici non economici con più di 200 unità di personale nella dotazione organica.

**Comparto delle Funzioni locali:** tutte le province e le città metropolitane effettuano la rilevazione. Per il 2021 sono tenuti ad inviare i dati gli stessi comuni campione (603) della rilevazione precedente. L'elenco dei comuni è riportato a conclusione della Sezione "Monitoraggio" della presente circolare. Durante il periodo di appartenenza dei comuni al campione del monitoraggio trimestrale, nel caso in cui un comune entri a far parte di una unione di comuni con il contestuale passaggio di tutti i dipendenti comunali all'unione suddetta, oppure venga interessato da una fusione di comuni, verrà effettuata la sostituzione dell'Ente in questione con un comune della stessa ripartizione geografica di appartenenza.

**Comparto Istruzione e ricerca:** effettuano la rilevazione tutti gli Enti di ricerca con più di 200 unità di personale nella dotazione organica.

**Comparto Sanità:** sono tenute ad effettuare la rilevazione tutte le ASL/AO/IRCCS/PU, nonché PESTAR.

Per l'anno 2021:

1. L'Ente AO Sant'Orsola Malpighi di Bologna (codice SICO 9489), in seguito al "riconoscimento del carattere scientifico" con decreto del Ministero della Salute del 19.09.2020, dal 01.01.2021 cambia tipologia istituzione (passando da Unità Sanitarie Locali "USL" a Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "IRCCS") e avrà la nuova denominazione di Policlinico di Sant'Orsola Bologna.
2. Dal 01.01.2021 l'Ente INMP (Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà - codice SICO 11101), per le esigenze del Ministero della salute cambia tipologia istituzione passando da Altri Enti "AA" a Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "IRCCS" ed è quindi tenuto all'invio dei dati.
3. Con legge regionale n. 22 del 10.12.2019, art. 11, Regione Lombardia, all'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) (codice SICO 10631), subentra l'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza che si costituisce, tramite decreti successivi, nel 2021. Al nuovo ente viene attribuito il codice SICO 14141.

## Quadro riepilogativo delle Istituzioni tenute all'invio dei dati per l'anno 2021

COMPARTO DELLE FUNZIONI CENTRALI -ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI (Enti con più di 200 unità nella dotazione organica)			
Codice Contratto	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
EPNE	A	Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura	U.C.B. c/o Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali
	E	Automobile Club d'Italia	U.C.B. c/o Ministero della Cultura
	F	Inps - Istituto Nazionale Previdenza Sociale	U.C.B. c/o Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
		Inail - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni Lavoro	
AB	Autorità di Bacino Distrettuale	U.C.B. c/o Ministero della	

		del'Appennino Meridionale	Transizione Ecologica
--	--	---------------------------	-----------------------

COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI			
Codice Contratto	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RALN	P	Province	RTS competente per territorio
PRTN	RS	Provincia autonoma di Trento	RTS di Trento
PRBZ	RS	Provincia autonoma di Bolzano	RTS di Bolzano
RALN	CM	Città metropolitane (Roma, Torino, Milano, Venezia, Genova, Bologna, Firenze, Bari, Napoli, Catania, Messina, Palermo, Cagliari e Reggio Calabria)	RTS competente per territorio
RALN REVA REFR PRTN PRBZ	C	603 Comuni	RTS competente per territorio

COMPARTO DELL'ISTRUZIONE E DELLA RICERCA – ENTI PUBBLICI DI RICERCA (Enti con più di 200 unità nella dotazione organica)			
Codice Contratto	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
ERIC	IR	ISPRA - Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale	U.C.B. c/o Ministero della Transizione Ecologica
		ISTAT - Istituto Nazionale di Statistica	U.C.B. c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
		ISS - Istituto Superiore di Sanità	U.C.B. c/o Ministero della Salute
		CREA - Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria	U.C.B. c/o Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali
		CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche	U.C.B. c/o Ministero dell'Università e della Ricerca
		INFN - Istituto Nazionale di Fisica Nucleare	
		INGV - Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	
		Istituto Nazionale di Astrofisica	
		INRIM - Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica	
		OGS - Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale	
		INDIRE - Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa	U.C.B. c/o Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
		INAPP (ex Isfol) - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche	
	INAIL – Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni Lavoro		
AA		ENEA - Ente per le Nuove Tecnologie,	U.C.B. c/o Ministero dello

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

		P'Energia e l'Ambiente	Sviluppo Economico
ASSI	IR	ASI - Agenzia Spaziale Italiana	U.C.B. c/o Ministero dell'Università e della Ricerca

COMPARTO DELLA SANITA'			
Codice Contratto	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
SSNA	U	Aziende sanitarie ed ospedaliere (compreso l'ESTAR)	RTS competente per territorio
	J	Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS)	RTS competente per territorio
	PU	Aziende ospedaliere universitarie	RTS competente per territorio

## Termini di scadenza per l'invio dei dati dell'anno 2021

Trimestre di rilevazione	Scadenze
I (gennaio, febbraio e marzo)	20 aprile 2021
II (aprile, maggio e giugno)	20 luglio 2021
III (luglio, agosto e settembre)	20 ottobre 2021
IV (ottobre, novembre e dicembre)	20 gennaio 2022

## Modelli di rilevazione dei dati

Per l'invio dei dati del monitoraggio trimestrale è prevista unicamente la modalità web; i modelli excel specifici per ciascun comparto oggetto di rilevazione che si riportano di seguito, sono pubblicati unicamente per la predisposizione dei dati da inserire in SICO attraverso le maschere web.

Gli stessi modelli sono presenti sul sito internet della Ragioneria generale dello Stato nelle pagine di SICO ([www.HomePageSico.mef.gov.it](http://www.HomePageSico.mef.gov.it)) dedicate al monitoraggio, sezione download.

I modelli di rilevazione sono suddivisi in più sezioni a seconda del contenuto: a) anagrafica dei referenti; b) informazioni sull'organico del personale a tempo indeterminato; c) informazioni sul tempo determinato.

### Enti Pubblici non Economici

ANAGRAFICA REFERENTI			
NOME	COGNOME	TELEFONO	E-MAIL

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA				
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA				
MEDICI				
PROFESSIONISTI				
PERSONALE NON DIRIGENTE				
ALTRO PERSONALE				
<b>RESTANTE PERSONALE</b>				<b>In servizio nel corso del mese</b>
<b>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</b>				

## Città metropolitane, Province e Comuni campione

(valido anche per gli Enti delle Regioni a statuto speciale e delle Prov. Aut. di Trento e Bolzano)

ANAGRAFICA REFERENTI			
NOME	COGNOME	TELEFONO	E-MAIL

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI				
PERSONALE NON DIRIGENTE				
ALTRO PERSONALE				
RESTANTE PERSONALE				In servizio nel corso del mese
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				

## Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione

ANAGRAFICA REFERENTI			
NOME	COGNOME	TELEFONO	E-MAIL

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI DI 1 <sup>a</sup> FASCIA				
DIRIGENTI DI 2 <sup>a</sup> FASCIA				
RICERCATORI E TECNOLOGI				
PERSONALE NON DIRIGENTE				
ALTRO PERSONALE				
RESTANTE PERSONALE				In servizio nel corso del mese
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				

## Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, ESTAR, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico e Aziende Ospedaliere Universitarie

ANAGRAFICA REFERENTI			
NOME	COGNOME	TELEFONO	E-MAIL

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI SANITARI				
DIRIGENTI PROFESSIONALI TECNICI E AMMINISTRATIVI				
PERSONALE NON DIRIGENTE				
ALTRO PERSONALE				
RESTANTE PERSONALE				In servizio nel corso del mese
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				

## Oggetto della rilevazione

### Informazioni sul personale

I dati di organico sono riferiti alle “macrocategorie” di personale proprie di ciascun contratto. Per il Comparto delle Funzioni locali i contratti oggetto della rilevazione per quanto riguarda le Città metropolitane, le Province ed i Comuni sono quelli riportati nell’Allegato 1 - “Quadro sinottico delle qualifiche/categorie/macrocategorie di personale per comparto”. E’ escluso dalla rilevazione il personale scolastico dipendente dai Comuni, dalle Province e dalle Città metropolitane, ossia quel personale dipendente dall’Ente locale al quale viene applicato il ccnl del comparto scuola.

**Per adeguarsi ai CCNL di riferimento, sono state chiuse le macrocategorie “Medici” e “Dirigenti non medici” ed aperte le nuove macrocategorie “Dirigenti sanitari” (CCNL dell’area sanità relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 dicembre 2019) e “Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi” (CCNL dell’area delle Funzioni locali relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020).**

**La macrocategoria “Dirigenti sanitari” comprende le categorie dei “Medici”, dei “Veterinari”, degli “Odontoiatri”, dei “Dirigenti sanitari non medici” e dei “Dirigenti professioni sanitarie”.**

**La macrocategoria “Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi” include le categorie dei “Dirigenti ruolo professionale”, dei “Dirigenti ruolo tecnico” e dei “Dirigenti ruolo amministrativo”.**

I dati di personale si riferiscono al:

- **personale a tempo indeterminato**, rilevato per macrocategoria (le qualifiche presenti nella tabella 1 del conto annuale vengono rilevate in forma aggregata nel monitoraggio);
- **personale a tempo determinato**, corrisponde al totale della tipologia “tempo determinato” rilevato nella tabella 2 del conto annuale, con rapporto di lavoro sia di tempo pieno sia in part-time, e va inserito nella casella “In servizio nel corso del mese” della sezione “Restante personale”.

### Campi del modello di rilevazione

In parentesi sono indicate le tabelle di riferimento del conto annuale.

- **In servizio alla fine del mese** (*Tabella 1*)

**Vanno rilevati** i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla fine di ogni mese di rilevazione, comprensivi del personale: a) in part-time; b) in aspettativa, in comando, in distacco, in fuori ruolo o in convenzione presso altri Enti/Amministrazioni.

**Non vanno rilevati** i presenti in servizio alla fine di ogni mese provenienti da altri Enti/Amministrazioni in posizione di comando, distacco/fuori ruolo o in convenzione che sono rilevati esclusivamente dall’Amministrazione di appartenenza.



Le unità con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 15 - septies del d.lgs. 502/1992 vanno rilevate tra quelle dei Dirigenti "in servizio alla fine del mese".

Nella macrocategoria "Altro personale" (cfr. "Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie") sono compresi:

- a) Per il Comparto delle Funzioni centrali - Enti pubblici non economici: Direttore Generale, Direttore di Dipartimento, Contrattisti.
- b) Per il Comparto delle Funzioni locali: Dirigente fuori d.o. art. 110, comma 2, TUEL; Alte specializzazioni fuori d.o. art. 110, comma 2, TUEL; Collaboratore a tempo determinato Art. 90 TUEL; Direttore generale; Contrattisti.
- c) Per il Comparto dell'Istruzione e ricerca - Enti di ricerca: Direttore Generale, Direttore di Dipartimento; Direttore di Istituto, Contrattisti.
- d) Per il Comparto della Sanità: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore dei servizi sociali, Contrattisti, Commissario Straordinario.

#### CHIARIMENTI

- a) **Personale in aspettativa**, anche senza retribuzione, va considerato "In servizio alla fine del mese" (compreso quello in aspettativa per lo svolgimento di funzioni politiche/elettorali) con le sole eccezioni che di seguito si riportano:
  - personale vincitore di concorso presso altra Amministrazione: va considerato fra i cessati della macrocategoria di partenza nel momento in cui inizia il periodo di prova presso l'altra amministrazione;
  - personale al quale sia conferito un incarico dirigenziale presso altra Amministrazione: va considerato tra i cessati della macrocategoria di partenza (in genere "Personale non dirigente"). Nel caso in cui l'incarico dirigenziale sia attribuito presso l'Amministrazione di appartenenza, il personale in questione va compreso fra le unità in servizio alla fine del mese soltanto nella macrocategoria "dirigenti", **senza rilevare** alcun movimento di cessazione ed assunzione. Successivamente, in sede di compilazione del conto annuale, verrà trattato come un passaggio di qualifica (non rilevabile nel monitoraggio) e comunicato nella tabella 4. Per l'incongruenza evidenziata da SICO nel monitoraggio (B01) è prevista un'apposita giustificazione.
- b) **Personale contrattista**: è compreso nelle unità della macrocategoria "Altro personale"; si riferisce ai dipendenti ai quali viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (giornalista, tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, operai agricoli, ecc.) e pertanto non destinatari dei contratti di lavoro del pubblico impiego. Non vanno rilevate nell'Altro personale le tipologie di lavoro flessibile: tempo determinato, formazione e lavoro, LSU/LPU/ASU, co.co.co. e lavoratori interinali.
- c) **Personale non dirigente** al quale siano state attribuite posizioni organizzative per lo svolgimento di attività e funzioni "con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato" va comunque rilevato nella macrocategoria di appartenenza (personale non dirigente).

• **In servizio nel corso del mese** (Tabella 2 - colonna “A tempo determinato”)

Per il personale con rapporto di **lavoro a tempo determinato** vanno indicate le unità in servizio nel corso del mese (anche se non presenti alla fine del mese in quanto il rapporto di lavoro è terminato nel corso del mese stesso), **ricondotte ad unità/mese** secondo l'esemplificazione che si riporta di seguito.

Per il calcolo delle unità/mese viene convenzionalmente considerato il mese lavorativo pari a 30 giorni. Pertanto, nei casi in cui la prestazione lavorativa non abbia coperto il mese intero, vanno considerati come giorni lavorati tutti quelli compresi fra il giorno di inizio e quello di fine del rapporto, compresi anche i sabati, le domeniche, le altre festività e le eventuali assenze retribuite comprese nel periodo. La somma di tali giorni va divisa per 30 ed il risultato va riportato, **con due cifre decimali**, nello spazio “In servizio nel corso del mese”.

Esempio di calcolo delle unità/mese per lavoratori a tempo determinato con prestazione inferiore al mese

N. 1 unità utilizzata per 15 giorni:  $1 \times (15/30) = 0,50$  unità

N. 10 unità utilizzate per 20 giorni:  $10 \times (20/30) = 6,67$  unità

Il totale di unità da comunicare con entrambe le cifre decimali nel campo “In servizio nel corso del mese” è 7,17 (=0,50 + 6,67).

Nel calcolo del personale a tempo determinato assunto con contratto part-time va considerata anche la percentuale di tempo prestato come servizio in part-time. Si riporta di seguito un'esemplificazione di calcolo delle unità a tempo determinato in part-time verticale o orizzontale, con prestazione inferiore al mese o pari al mese:

- 1 unità per 30 giorni in part-time verticale all'80% = 0,80 unità
- 1 unità per 30 giorni con part-time orizzontale all'80% (riduzione dell'impegno lavorativo giornaliero) = 0,80 unità
- 1 unità in part-time verticale, assente nel mese di riferimento (indicare 0 unità) e presente negli altri 11 mesi ad orario pieno (indicare 1 unità in ciascuno degli 11 mesi).

**FILE DI AUSILIO AL CALCOLO DEL TEMPO DETERMINATO**

Ogni anno di rilevazione è reso disponibile nella sezione “Download” del Monitoraggio trimestrale del sito RGS un file excel di ausilio per la corretta compilazione dei dati mensili delle unità/mese del tempo determinato per il monitoraggio trimestrale, nonché delle unità uomo/anno da indicare nel conto annuale. Il file è utilizzabile anche con prodotti open source, avendo cura di inserire nelle colonne i valori esattamente come descritto nel seguito.

In questo file, inserendo nel foglio “ANAGRAFICA” pochi dati riguardanti il contratto del singolo dipendente, si otterranno automaticamente le unità/mese da inserire nel monitoraggio trimestrale (i totali delle unità/mese evidenziati in giallo sotto il relativo mese); nel foglio “RIEPILOGO CONTO ANNUALE” sono indicate le unità uomo/anno che andranno inserite nella tabella 2 del Conto annuale, colonna tempo determinato.

I campi (colonne) da valorizzare nel foglio “ANAGRAFICA” sono: “Uomo (U) / Donna (D)”, “Categoria / Area di appartenenza”, “% part time (full time = 100%)”, “Data inizio contratto” e “Data fine contratto”.

Poiché per convenzione nel calcolo sia delle unità/mese sia delle unità uomo/anno il mese lavorativo è pari a 30 giorni, nel caso di una unità a tempo determinato full time si avrà che nei mesi di 31 giorni l'unità/mese sarà pari a 1,03 (31/30), nei mesi di 30 giorni sarà pari a 1 (30/30) e infine nel mese di febbraio (28 giorni) sarà pari a 0,93 (28/30). Di conseguenza la somma delle unità/mese (12,17) divise per 12 sarà pari a 1,01 (unità uomo/anno).

**Gli Enti che dispongono già di un software che calcoli le unità/mese dividendo per 31, 30 e 28 a seconda dei mesi dell'anno potranno continuare ad usare il loro programma che non comporta sostanziali differenze con il calcolo convenzionale.**

**Dal 2021, al momento del salvataggio, nel caso l'Ente abbia inserito nel mese precedente valori riguardanti il tempo determinato e non inserisca nel mese successivo nessun valore, il sistema invierà un avviso: “Attenzione: nel mese precedente sono state inserite unità/mese a tempo determinato, verificare se anche nel mese corrente siano presenti unità/mese a tempo determinato”. L'avviso non è “bloccante” ma è un promemoria utile in caso sia sfuggito l'inserimento delle unità a tempo determinato.**

- **Assunti** (*Tabella 6*)

Vanno indicati i dipendenti sia in regime di tempo pieno che di part-time che hanno iniziato il rapporto di lavoro nel corso del mese di rilevazione (anche se l'assunzione avviene nell'ultimo giorno del mese stesso) e il corrispondente numero di unità va compreso anche nella consistenza complessiva riportata del campo “In servizio alla fine del mese”.

*Esempio: 10 unità di personale assunte nel mese di dicembre (di cui 2 unità assunte il giorno 31) devono essere rilevate nel campo “Assunti” e i dipendenti in servizio alla fine di dicembre dovranno comprendere anche queste 10 unità.*

Il dipendente assunto in part-time deve essere considerato come unità intera.

- **Cessati** (*Tabella 5*)

Va indicato il numero di dipendenti (sia in regime di tempo pieno che di part-time) che per qualsiasi motivo abbiano risolto nel corso del mese di rilevazione il rapporto di lavoro con l'Amministrazione che invia i dati.

**Per convenzione, fra i cessati di ciascun mese vanno considerati anche i dipendenti il cui ultimo giorno di servizio coincide con l'ultimo giorno del mese stesso e il corrispondente numero va considerato in riduzione della consistenza complessiva riportata nel campo “In servizio alla fine del mese”.**

*Esempio: 10 unità di personale cessate nel mese di dicembre (per 2 di queste unità l'ultimo giorno di servizio è stato il 31) devono essere rilevate nel campo "Cessati" ed i dipendenti in servizio al 31 dicembre dovranno essere diminuiti di 10 unità.*

Il dipendente in part-time cessato deve essere considerato come unità intera.

#### CHIARIMENTI

- a) **Passaggi interni:** i dipendenti che nella stessa Istituzione lasciano la macrocategoria di appartenenza ed entrano in un'altra macrocategoria **non vanno rilevati** nel movimento mensile dei cessati e degli assunti. Questi movimenti andranno rilevati esclusivamente nel conto annuale nell'apposita tabella 4. Per il monitoraggio SICO evidenzierà un'incongruenza (B01) per le due macrocategorie interessate, per la quale è prevista un'apposita giustificazione.
- b) **Passaggi ad altra amministrazione dovuti ad accorpamenti/soppressione di Enti (ad eccezione dei Comuni):** nel caso uno o più Enti appartenenti alla rilevazione del monitoraggio vengano soppressi e accorpati ad un **nuovo Ente** (anch'esso da includere nella rilevazione trimestrale) il relativo passaggio tra Amministrazioni verrà gestito creando una nuova utenza per il nuovo Ente il primo mese del trimestre se coincidente con quello di creazione o il primo mese del trimestre successivo, qualora la creazione dell'Ente avvenga in corso d'anno e in un mese non coincidente con l'inizio del trimestre. Gli Enti cessati continueranno ad inserire i dati fino alla fine del trimestre in cui è avvenuto l'accorpamento, senza registrare alcuna cessazione (ad eccezione delle cessazioni effettive ovvero quelle per collocamento a riposo per limiti di età, dimissioni, licenziamento ecc...), mentre il nuovo Ente inserirà direttamente i dati del personale nella colonna "in servizio alla fine del mese" senza registrare alcuna assunzione. Ad esempio se nel mese di febbraio gli Enti A e B vengono accorpati nell'Ente C, gli Enti A e B continueranno ad inserire i dati fino a marzo mentre il nuovo ente C inizierà ad aprile.

Nel caso uno o più Enti appartenenti alla rilevazione del monitoraggio vengano soppressi e accorpati ad un **Ente già esistente** e tenuto alla rilevazione trimestrale, l'Ente accorpante dovrà registrare i dipendenti dell'Ente soppresso tra gli assunti e contestualmente tra i dipendenti in servizio alla fine del mese. L'Ente o gli Enti cessati continueranno ad inserire i dati fino al mese di cessazione antecedente a quello in cui avviene l'incorporazione nell'Ente già esistente, senza registrare alcuna cessazione (ad eccezione delle cessazioni effettive ovvero quelle per collocamento a riposo per limiti di età, dimissioni, licenziamento ecc...). In ogni caso occorre contattare l'ufficio III dell'IGOP per conformare la corretta procedura da seguire.

- c) **Passaggi ad altra amministrazione:** la cessazione di un dipendente determinata da un passaggio ad altra Amministrazione pubblica il cui l'ultimo giorno di servizio coincide con l'ultimo giorno del mese, va rilevata **sempre** come cessazione del mese stesso. Si evidenzia che, invece, nel conto annuale, eccezionalmente, l'analoga situazione di passaggio fra Amministrazioni con l'ultimo giorno di servizio prestato in data 31 dicembre verrà registrata nell'anno successivo (cfr. circolare contenente le istruzioni per il conto annuale 2020 di prossima pubblicazione). Ciò per evitare che nel conto annuale risultino soltanto passaggi in uscita (cessazioni) determinando così fittizie riduzioni di personale nell'ambito più generale dei comparti e di tutto il pubblico impiego. Riduzioni che si determinano in quanto

L'Amministrazione che riceve il dipendente potrà registrarlo soltanto come assunto dal 1° gennaio dell'anno successivo. Ne consegue che nel confronto con i dati del conto annuale, ciò comporterà uno scostamento in eccesso (nel monitoraggio) per il totale di cessazioni dell'intero anno ed uno scostamento per difetto (nel monitoraggio) per il numero dei presenti al 31/12. Scostamento che potrà essere motivato da parte dell'Ente alla competente Ragioneria territoriale dello Stato con specifico chiarimento. Nel caso il passaggio ad altra amministrazione non riguardi uno o più dipendenti ma sia dovuto ad accorpamento o soppressione di Enti si veda il punto precedente. Attenzione: questa eccezione non riguarda il personale a tempo determinato che deve coincidere con quello della tabella 2 del conto annuale.

- **Ore lavorate**

Questa informazione – espressa in ore – è agevolmente reperibile in tutti i casi in cui siano in uso sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze; serve a misurare l'input fisico del fattore di produzione lavoro del personale a tempo indeterminato ed è pertanto legata allo svolgimento effettivo delle attività caratterizzanti la prestazione lavorativa. In tale ottica andrà considerato anche il tempo impiegato per lo svolgimento di attività derivanti da compiti istituzionali prestatati altrove (svolgimento di incarichi per conto dell'Amministrazione di appartenenza) o da impegni rivolti alla qualificazione, formazione e aggiornamento del personale svolti nell'interesse dell'Amministrazione oppure effettuati in applicazione di leggi o di contratti di lavoro i cui costi sono a carico o ricadono direttamente sull'Amministrazione.

Con riferimento a ciascuna macrocategoria, anche per semplificare la rilevazione, vanno rilevate le ore complessivamente lavorate nel mese dal personale dipendente e dal personale comandato, distaccato o in convenzione da altre Istituzioni, mentre non vanno rilevate le ore lavorate dal proprio personale che svolge attività presso altri Enti.

**Dal 2021 è stato inserito un controllo di congruità mensile non bloccante tra le ore indicate e il numero di presenti per ciascuna macrocategoria: il sistema tiene conto di un numero di ore lavorate procapite mensili comprese fra un minimo di 80 e un massimo di 190.**

Qualora si verifichi lo scostamento il sistema prospetta il seguente messaggio:

“Per almeno una macrocategoria, il valore pro capite delle ore lavorate (rapporto fra le ore lavorate e la somma dei presenti a fine mese e dei cessati nel mese) è inferiore a 80 ore o superiore a 190 ore. Controllare che il dato inserito sia corretto”.

“Si vuole procedere con il salvataggio?”

Cliccare “OK” per salvare o “ANNULLA” per modificare i dati.

***FILE DI AUSILIO AL CALCOLO DELLE ORE LAVORATE***

Il file excel di ausilio messo a disposizione ogni anno nella sezione “Download” del Monitoraggio trimestrale del sito RGS per la corretta compilazione dei dati mensili delle ore lavorate, è pensato per i piccoli Enti che non dispongono di un sistema informatico di calcolo automatico delle ore lavorate.

Anche questo file è utilizzabile con prodotti open source, avendo sempre cura di inserire i valori nelle colonne esattamente come descritto nel seguito.

Nel foglio “ANAGRAFICA”, inserendo la macrocategoria del dipendente, automaticamente vengono calcolate le ore lavorate “standard” per ogni mese dell’anno (giorni lavorativi del mese moltiplicati per l’orario di lavoro). Sarà cura poi dell’utente inserire i giorni di assenza, le ore di straordinario, il part time, le assunzioni e le cessazioni che andranno a modificare il foglio “riepilogo ore lavorate per mese”. La descrizione dei campi (colonne) da valorizzare nel foglio “ANAGRAFICA” sono esemplificate nel foglio “ISTRUZIONI” del file.

### CHIARIMENTI

- a) **Smart working:** Per il personale in *smart working*, anche a causa dell’eccezionalità della situazione dovuta al periodo emergenziale da COVID-19, qualora le amministrazioni non dispongano di un sistema informativo che consenta una quantificazione attendibile delle ore lavorate, il relativo calcolo nelle giornate di *smart working* dovrà essere considerato pari a 7,2 ore giornaliere per il personale non dirigente (36 ore settimanali) e a 9 ore (convenzionalmente) per il personale dirigente. Per la macrocategoria “Altro personale” convenzionalmente saranno indicate 9 ore giornaliere, se assimilabile al personale dirigente; mentre negli altri casi occorrerà riferirsi all’orario giornaliero o settimanale indicato nello specifico contratto.
- b) **Straordinario:** vanno considerate fra le ore lavorate anche quelle di straordinario, ossia le ore relative all’attività lavorativa svolta oltre l’orario ordinario previsto dal contratto, comprese quelle svolte in attività elettorali.
- c) **Riposi compensativi:** i riposi compensativi per ore di straordinario effettuate non costituiscono un problema nella rilevazione, in quanto vengono rilevate le ore di straordinario nel mese in cui queste sono state effettuate, mentre nel mese in cui si usufruirà del riposo compensativo questo darà luogo ad un minor numero di ore lavorate.
- d) **Comandi/distacchi e convenzioni:** nel caso di personale distaccato, comandato o in convenzione presso più enti, le singole istituzioni dovranno rilevare solo il tempo effettivamente lavorato presso la propria istituzione.
- e) **150 ore per diritto allo studio:** sono previste dai contratti collettivi di lavoro e non vanno considerate come tempo lavorato essendo effettuate ad esclusivo interesse del dipendente.
- f) **Personale cessato:** le ore di lavoro prestate dal personale cessato durante il mese vanno comunicate nel tempo lavorato.
- g) **Calcolo del tempo lavorato:** per i soli enti che non dispongono di sistemi informativi in grado di rilevare le ore effettivamente lavorate dal personale, il calcolo va effettuato nel seguente modo, per ciascuna macrocategoria:

$$[(\text{Presenti alla fine del mese} - \text{assunti}/2 + \text{cessati}/2 - \text{unità in part-time}/2) * \text{giornate lavorative mensili} - (\text{totale giornate di ferie} + \text{totale giornate di assenza})] * \text{orario lavorativo giornaliero} + \text{ore di lavoro straordinario svolte}$$

Il dato dell'orario lavorativo giornaliero e dello straordinario va considerato nella formula in decimali e non in sessantesimi (esempio: nell'articolazione dell'orario su cinque giorni, l'orario giornaliero di ore 7 e 12 minuti, in decimali è pari a 7,2 ed è questo il valore da considerare).

*Esempio:*

*Supponiamo di avere i seguenti dati per il "Personale non dirigente" per uno dei mesi del 2021:*

*11 unità in servizio di cui 1 in part time, nel mese stesso è stata assunta 1 unità e sono cessate 2 unità; le giornate di ferie di cui hanno usufruito complessivamente nel mese i dipendenti in questione sono 3 e le giornate di assenze ad altro titolo (malattia, riposo compensativo ...) sono 4. I giorni lavorabili nel mese considerato sono 22 (tolti i sabati le domeniche ed un giorno festivo). L'orario lavorativo giornaliero è di 7,2 se la settimana lavorativa è di 36 ore ( $36/5=7,2$  che trasformato in decimali diviene 7,2) e le ore di straordinario per le unità in questione ammontano a 40 ore. Il calcolo è il seguente:*

$$[(11 - 1/2 + 2/2 - 1/2) * 22 - (3 + 4)] * 7,2 + 40 = 1732$$

*Nell'apposito campo del modello vanno inserite 1.732 ore.*

Questa formula è valida per il personale con un'articolazione dell'orario di servizio sia su 5 giorni settimanali che su 6, avendo cura di indicare correttamente in ciascuno dei due casi il numero delle giornate lavorative mensili ed il relativo orario lavorativo giornaliero.

Al solo fine del calcolo delle ore effettivamente lavorate, nella formula riportata sopra, tra i "Presenti alla fine del mese" vanno inseriti anche i comandati/distaccati/in convenzione "in" mentre vanno esclusi i comandati/distaccati/in convenzione "out". Allo stesso fine, vanno considerate le assenze e le ore di straordinario del personale comandato/distaccato/in convenzione "in" ed escluse, invece, quelle relative al personale comandato/distaccato/in convenzione "out".

Quanto sopra non modifica le modalità di rilevazione del personale da indicare nel campo "In servizio alla fine del mese" per ciascuna macrocategoria.

#### **Casi particolari per l'utilizzo della formula per il calcolo delle ore lavorate:**

- l'orario delle macrocategorie è differente ed è pari a 36 ore settimanali per il personale non dirigente e 45 per il personale dirigente (convenzionalmente). Con un orario articolato su 5 giorni lavorativi le ore giornaliere saranno rispettivamente pari a 7,2 e 9; con l'orario articolato su 6 giorni lavorativi le ore giornaliere saranno rispettivamente di 6 e 7,5.
- nel "totale giornate di assenza" sono comprese anche le assenze in ore che però prima devono essere trasformate in frazione di giorno, come nell'esempio che è costruito con l'orario lavorativo su cinque giorni; in altre parole, ciascun permesso orario va rapportato a 7,2.

*Esempio: Supponiamo di avere i seguenti dati per il "Personale non dirigente" per uno dei mesi del 2021:*  
*11 unità in servizio di cui 1 in part-time, nel mese stesso è stata assunta 1 unità e sono cessate 2 unità; le giornate di ferie di cui hanno usufruito complessivamente nel mese i dipendenti in questione sono 3 e le giornate di assenze ad altro titolo sono 1 giorno di malattia, 3 ore di permesso sindacale, quindi, le assenze ad altro titolo sono:  $1 + 3/7,2 = 1 + 0,42 = 1,42$ . I giorni lavorabili nel mese considerato sono 22 (tolti i sabati le domeniche ed un giorno festivo). L'orario lavorativo giornaliero è di 7,2 se la*

**Monitoraggio 2021**  
**(Indagine congiunturale trimestrale)**

*settimana lavorativa è di 36 ore ( $36/5 = 7,2$  che trasformato in decimali diviene 7,2) e le ore di straordinario per le unità in questione ammonta a 40 ore.*

*Il calcolo è il seguente:  $[(11 - 1/2 + 2/2 - 1/2) * 22 - (3 + 1,42)] * 7,2 + 40 = 1750,58$ .*

*Nell'apposito campo del modello vanno inserite 1751 ore.*

- I permessi per mandato elettorale, le attività svolte con incarico di scrutatore, segretario, presidente e rappresentante di seggio non vanno incluse nelle ore lavorate. Al contrario, vanno incluse tutte quelle attività prestate dai dipendenti del comune/provincia/città metropolitana per assicurare lo svolgimento delle elezioni, quali ad esempio, la predisposizione dei seggi, del materiale, l'organizzazione delle elezioni stesse ecc...
- Il servizio di reperibilità (pronta disponibilità per il SSN) non deve essere incluso nelle ore lavorate; diversamente, nel caso di chiamata durante il servizio di reperibilità/pronta disponibilità l'attività prestata è qualificata come lavoro straordinario e pertanto deve essere incluso tra le ore lavorate.
- Di seguito una esemplificazione riassuntiva delle causali da considerare come ore lavorate:

<b>INCLUDERE NELLE ORE LAVORATE</b>	<b>ESCLUDERE DALLE ORE LAVORATE</b>
Lavoro ordinario	Congedo (maternità, parentale, malattia figli, handicap ecc..)
Formazione/Aggiornamento promossa o a favore dall'Amministrazione	Malattia (compreso infortunio, causa servizio, legge 104 ecc..)
Straordinario	Permessi retribuiti e non retribuiti (lutto, matrimonio, permesso studio da 150 ore, donazione sangue, esami/concorsi, allattamento, commissioni, ecc..)
Recupero permesso breve	Aspettativa
Servizio fuori sede	Assemblea
Missione	Sciopero
Comando/Distacco/Convenzione "in"	Comando/Distacco/Convenzione "out"
Accertamento/visite/permesso ex legge 626	Permesso sindacale RSU/distacco sindacale
Trattativa sindacale (come componenti della delegazione trattante di parte pubblica)	Riposo compensativo
Telelavoro e Smart Working	Riposo giornaliero maternità
Servizio festivo	Riposo handicap
Attività per assicurare il corretto svolgimento delle elezioni (predisposizione seggi, materiale ecc ...)	Mandato elettorale
	Servizio ai seggi (con incarico di scrutatore, segretario, presidente e rappresentante di seggio)

### **Approfondimenti per gli Enti del Comparto Funzioni locali:**

- a) **Segretari comunali e provinciali:** non deve essere rilevato alcun dato di organico relativo ai segretari comunali e provinciali ancorché con funzioni di Direttore generale;



- b) **Collaboratori del Sindaco, del Presidente della Provincia e della Città metropolitana:** il personale addetto agli Uffici di supporto agli organi di direzione politica, "Collaboratori a tempo determinato" del Sindaco, del Presidente della Provincia e del Presidente della Città metropolitana ed il personale assunto in applicazione dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 vanno rilevati nella macrocategoria "Altro personale". Non vanno quindi considerati fra il personale a tempo determinato della sezione "Restante personale";
- c) **Tempo determinato:** nel campo "Personale a tempo determinato" della sezione "Restante personale", va inserito solo il totale delle unità individuate per la specifica tipologia di lavoro flessibile "tempo determinato" presente nella tabella 2 del conto annuale. In tale campo non vanno rilevate le seguenti tipologie: il personale in "Formazione Lavoro", quello con "Contratti di somministrazione - ex Interinale", i lavoratori LSU/LPU/ASU e i dipendenti di altre amministrazioni utilizzati ai sensi del comma 557 della legge 311/2004 e dell'articolo 14 del CCNL del 22.01.2004 (si tratta infatti di utilizzazione convenzionale);
- d) **Altro personale:** tra il personale "Contrattista", oltre alle professionalità indicate nel "Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie" nella macrocategoria "Altro personale", va rilevato anche il personale a tempo indeterminato cui è applicato il CCNL "Addetti lavori sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" dipendente dall'istituzione che rileva. Qualora il contratto applicato a tale tipologia di personale sia a tempo determinato gli stessi andranno rilevati nel campo "Personale a tempo determinato".

## Approfondimenti per gli Enti del Comparto Istruzione e Ricerca:

- a) I **titolari di assegno di ricerca** (art. 22 legge 240/2010) andranno rilevati fra il personale a tempo determinato in termini di unità mese secondo le modalità generali descritte nella sezione "In servizio nel corso del mese".

## Approfondimenti per gli Enti del Comparto Sanità:

- a) **Personale Universitario:** vanno rilevate esclusivamente le ore lavorate. Tale personale non va invece rilevato nei campi relativi ai presenti alla fine del mese, alle cessazioni e alle assunzioni. Nel conto annuale e nella relazione allegata verranno acquisite le informazioni relative al personale universitario rispettivamente nella tabella 3, come "Personale esterno - convenzioni", nella tabella 11 per le varie causali di assenza, nella tabella 13 per i compensi eventualmente corrisposti direttamente a tale personale (voci "*Indennità De Maria*" e "*Altri compensi accessori personale universitario*") e nella tabella 24 della relazione allegata al conto annuale per il tempo lavorato.
- b) **Altro personale:** nella macrocategoria "Altro personale" (nella quale sono compresi: il Direttore Generale, il Direttore sanitario, il Direttore amministrativo, il Direttore dei servizi sociali, i contrattisti) va considerato anche il Commissario straordinario in quanto per l'esecuzione del proprio mandato dispone di tutti i poteri del Direttore Generale.

- c) **Personale dirigente:** il Direttore di distretto di cui all'art. 3 - sexies del d.lgs. 502/1992 e s.m., e il Direttore di dipartimento vanno rilevati nella macrocategoria di riferimento;
- d) **Personale in aspettativa senza retribuzione:** il personale che ha avuto un contratto a tempo determinato **presso un'altra azienda** usufruendo dell'aspettativa senza retribuzione prevista dall'art. 12, comma 8, lettera b) del contratto integrativo del CCNL del 7.4.1999 del comparto sanità e dall'articolo 10, comma 8, lettera b) del contratto integrativo del 10.2.2004 per l'area III e IV della Dirigenza (o di analoghe disposizioni delle Regioni a Statuto speciale e Province autonome) non va rilevato tra i cessati ma continua ad essere registrato tra i "dipendenti in servizio alla fine del mese" (senza rilevarne le ore lavorate). Lo stesso personale sarà rilevato dall'Azienda ricevente (altra amministrazione) tra il personale a tempo determinato "in servizio nel corso del mese".
- e) **Personale in aspettativa senza retribuzione** che riceve un incarico a tempo determinato **presso la stessa azienda:** tale personale non deve essere cessato ma permanere tra i "dipendenti in servizio alla fine del mese", ma non dovranno esserne rilevate le ore lavorate. Contestualmente lo stesso personale dovrà essere registrato tra il personale a tempo determinato "in servizio nel corso del mese" della stessa Azienda.
- f) **Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento:** a decorrere dal 1° gennaio 2018, tutti i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento sono transitati al nuovo contratto del comparto autonomie locali (*Accordo stralcio per la disciplina transitoria e a regime del personale dipendente dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari con qualifica dirigenziale ex PTA del 19/07/2017*); poiché per la rilevazione trimestrale per il comparto sanità è previsto il solo contratto del SSN, nel Monitoraggio trimestrale, in via eccezionale, dovranno essere inseriti sia i Dirigenti provenienti dalla Provincia che i Dirigenti con qualifica ex PTA ai quali dal 01/01/2018 sia applicato il nuovo contratto degli enti locali.
- g) **Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi (PTA):** sebbene ricompresi nell'Area delle funzioni locali (CCNQ del 13/7/2016), in analogia a quanto avviene per la rilevazione del conto annuale, continueranno ad essere inseriti nel modello del comparto della Sanità.
- h) **Profilo del Dirigente ambientale:** l'articolo 72 del CCNL delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ha disposto, con riferimento ai soli dirigenti dei ruoli tecnico, professionale ed amministrativo, che questo profilo sia inserito nella sezione della dirigenza PTA delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale.
- i) **Personale del ruolo della "Ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria":** il personale previsto dal CCNL Comparto Sanità, triennio 2016-2018 del 11/07/2019, anche se a tempo determinato, nel monitoraggio trimestrale dell'ultimo trimestre 2019 è stato inserito tra il "**Personale non dirigente**". Sono state infatti inserite in tabella 1 del conto annuale le due nuove qualifiche di "Collaboratore professionale di ricerca sanitaria – cat. D" e di "Ricercatore sanitario – cat. DS". Dal 2020 la rilevazione avviene in modo analogo.
- j) **Professioni sanitarie:** si richiama l'attenzione sulla nuova classificazione delle macrocategorie / categorie già indicato nel precedente paragrafo "**Informazioni sul personale**" e riportato più avanti nel "**Quadro sinottico delle qualifiche/categorie/macrocategorie di personale per comparto**".

## Istruzioni operative

### Come operare per l'invio dei dati

Si riporta di seguito la descrizione delle funzioni di SICO e le istruzioni operative per l'inserimento e il controllo dei dati, valide per tutti gli enti tenuti all'invio del monitoraggio.

**Gli enti ed aziende del SSN della Lombardia** inviano i dati con le stesse modalità di seguito descritte per tutti gli enti che effettuano il monitoraggio. Nel caso in cui sia necessario apportare delle modifiche ai dati inseriti, la richiesta di rettifica dovrà obbligatoriamente essere inviata dall'ente/azienda alla Regione Lombardia; sarà quindi la Regione a chiedere l'apertura di rettifiche alla rilevazione alle Ragionerie territoriali presenti nella regione. Per ogni informazione e/o chiarimento necessari le Ragionerie territoriali della Lombardia dovranno contattare il referente regionale al seguente indirizzo di posta elettronica: [paola\\_gerosa@regione.lombardia.it](mailto:paola_gerosa@regione.lombardia.it)

Per l'invio dei dati occorre collegarsi a SICO seguendo i passaggi descritti nella parte iniziale di questa circolare. Nella schermata che dà accesso alle diverse rilevazioni occorre cliccare sul link "Monitoraggio" per accedere a quella successiva, che apparirà già compilata in automatico.

The screenshot displays the 'Ricerca Monitoraggio' (Search Monitoring) screen. At the top, there is a navigation bar with tabs: 'Monitoraggio', 'Stato di invio', 'Anomalie', 'Segnalazioni', 'Validazione', and 'Report neppure per variabili'. Below this, the main content area is titled 'Ricerca Monitoraggio' and contains a search form. The form includes several input fields and dropdown menus:

- \* Anno: 2014
- \* Codice Tipologia Istituzione: C
- \* Codice Istituzione: 4347
- \* Codice Unità Organizzativa: 1
- Descrizione Tipologia Istituzione: COMUNI
- Descrizione Istituzione: MODENA
- Descrizione Unità Organizzativa: MODENA
- \* Codice Contratto: RALN
- Descrizione Contratto: REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

At the bottom left of the form, there is a button labeled 'Conferma' with a checkmark icon.

Figura 4 - Schermata iniziale del Monitoraggio

Cliccando sul tasto "Conferma" si accede alla successiva schermata di immissione dei dati.

Nella parte superiore della schermata è presente una barra con i menù delle funzioni disponibili. Tale barra avrà una diversa composizione a seconda dell'utente che accede a SICO (ente che effettua la rilevazione; ufficio di controllo; gestore del sistema). A ciascuna tipologia di utenza saranno prospettate le sole funzioni utilizzabili. Di seguito è riportata una breve descrizione delle funzioni che saranno illustrate più in dettaglio nel seguito.

- **Menù "Monitoraggio"**

Questa funzione non è utile agli enti che effettuano l'immissione dei dati in quanto serve unicamente a ritornare alla maschera visualizzata nella figura precedente. E' necessaria agli organi di controllo per cambiare la selezione dell'ente da verificare.

- **Menù “Stato d’invio”**

Utilizzando questa funzione gli enti che effettuano la rilevazione e gli uffici di controllo possono visualizzare lo stato della rilevazione: mesi inviati con la relativa data di invio, le incongruenze giustificate e lo stato di validazione di ciascun trimestre.

- **Menù “Segnalazioni”**

Questa funzione è del tutto analoga a quella presente nel conto annuale e permette di mantenere traccia all’interno di SICO dello scambio di comunicazioni fra gli enti e gli uffici di controllo.

- **Menù “Validazione”**

Questa funzione è ad uso esclusivo degli uffici di controllo e dei gestori di SICO. Utilizzandola si accede ad una maschera di selezione come quella della figura precedente per scegliere l’ente su cui effettuare o annullare la validazione.





- **Menù “Report riepilogo per variabili”**

Questa funzione permette, selezionando una variabile tra quelle della rilevazione (presenti, assunti, cessati, ore lavorate) la visualizzazione di un report contenente, per ciascuna macrocategoria e ciascun mese, i dati relativi a tutti gli anni della rilevazione a partire dal 2007. Tale funzionalità consente di confrontare l’andamento delle variabili nel corso degli anni.

Al di sotto della barra con i menù delle funzioni sono riportati i dati anagrafici dell’Ente e un riquadro denominato “Periodi di appartenenza alla rilevazione” che per i Comuni indica il periodo di appartenenza al campione, mentre per gli altri Enti segnala i periodi in cui gli stessi sono entrati o usciti dalla rilevazione trimestrale per varie cause (nascita o soppressione enti, diminuzione del numero di dipendenti al di sotto delle 200 unità, etc.).

Più in basso ci sono una serie di linguette (di seguito chiamate tab) posizionate su due barre orizzontali (**barre dei tab**): con i tab della prima barra si accede ai diversi anni, mentre con quelli della seconda si seleziona il singolo mese. I primi dati visualizzabili (per gli enti che effettuano il monitoraggio da diversi anni) sono quelli di gennaio 2007. I tab relativi agli anni per i quali l’ente non è tenuto alla rilevazione trimestrale non compariranno nella barra dei tab.

L’ultimo tab presente sulla barra degli anni è denominato “**Valori cumulati**” e permette l’accesso ad una maschera che riporta, in forma aggregata, i dati fino ad allora inseriti confrontandoli con quelli del corrispondente periodo dell’anno precedente. Analogamente al conto annuale, nei tab ci saranno simboli di colore diverso a seconda del diverso stato della rilevazione in cui l’utente si trova ad operare.

I simboli \*    posizionati accanto all’anno o al singolo mese, colorati rispettivamente di nero, verde, giallo e rosso indicano la possibilità di accedere o meno alle tabelle con facoltà di scrittura o solo lettura. Solo il tab “valori cumulati” presenterà sempre il simbolo .

\* L’asterisco indica che l’anno o i mesi non sono ancora abilitati per l’inserimento. Ciascun mese viene abilitato automaticamente solo dopo che sia stato salvato quello precedente. L’inserimento deve quindi essere sequenziale, per cui non sarà possibile inserire i dati di un mese se non sono stati salvati quelli del mese precedente.

■ Il quadrato di colore verde segnala che l'ente può inserire i dati del mese. Il trimestre i cui mesi sono così contrassegnati non è concluso (per la conclusione si veda più avanti) e pertanto, se tale situazione riguarda trimestri precedenti quello di rilevazione, ciò segnala una situazione di inadempienza parziale, a meno che non sia stata chiesta all'ufficio di controllo la cancellazione della validazione per apportare rettifiche ai dati. Questo simbolo riferito all'anno indica che almeno un trimestre di quell'anno non è stato concluso.

▲ Il triangolo di colore giallo indica che il trimestre è stato concluso ed è in attesa di validazione da parte dell'ufficio di controllo competente. I dati non sono modificabili da parte dell'Ente che può accedervi in sola lettura.

● Il cerchio di colore rosso individua gli anni e i mesi validati. Anche in questo caso sarà possibile visualizzare i dati comunicati senza poterli modificare.

The screenshot displays the 'Dettaglio Monitoraggio' interface. At the top, there are navigation tabs: Monitoraggio, Stato di invio, Anagrafe, Segregazioni, Validazione, Report (report per variabile), Funzioni Amministrative, Scarica dati. Below the tabs, the main content area is titled 'Dettaglio Monitoraggio' and includes buttons for 'Indietro', 'Pdf Tabella', 'Excel Tabella', and 'Salva'. The interface is divided into several sections:

- Appartenenza al campione:** Shows 'Anno: 2016', 'Tipologia istituzione: COMUNI', 'Ente: SAN GIORGIO A CREMANO', and 'Comune: REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)'. It also includes fields for 'Inizio periodo rilevazione' (Gennaio 2007) and 'Fine periodo rilevazione'.
- Informazioni Rilevazione:** Shows 'Mese di Rilevazione: Gennaio' and 'Stato Rilevazione: ACQUISIZIONE'. It includes a 'Data ultimo aggiornamento modello:' field.
- ANAGRAFICA REFERENTI:** A table with columns: Nome, Cognome, Telefono, Email. The data row shows: ANTONIO, PICCOLO, 0615054469, anton.piccolo@cremano.it.
- PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (Tab. 2):** A table with columns: MACROCATEGORIA, In Servizio alla fine del mese (Tot. Tab. 1), Assenti (Tot. Tab. 2), Costati (Tot. Tab. 3), Ore Lavorate. The rows are: DIRIGENTI, PERSONALE NON DIRIGENTE, and ALTRO PERSONALE.

At the bottom, there are buttons for 'Indietro', 'Pdf Tabella', 'Excel Tabella', and 'Salva'.

Figura 5 - Maschera per l'inserimento dei dati

Al di sotto delle barre dei tab è presente l'anagrafica dei referenti. In ogni mese sono riportati in automatico i dati dei referenti indicati nel mese precedente che sarà possibile modificare qualora non fossero più attuali. In assenza delle informazioni di almeno un referente non sarà possibile effettuare il salvataggio dei dati relativi al mese.

Dopo aver inserito i dati del mese questi andranno salvati utilizzando l'apposito tasto presente sia sulla parte alta che sulla parte bassa della schermata.

## Le anomalie controllate da SICO

Al momento del salvataggio dei dati SICO effettua una serie di controlli allo scopo di segnalare le seguenti anomalie:

- **squadrature:** sono anomalie **bloccanti**, che impediscono il salvataggio dei dati fino a che non vengono rimosse. In tali casi comparirà una finestra di avviso analoga a quella riportata nella successiva figura, con la descrizione della squadratura riscontrata e le azioni necessarie ad individuare il dato errato e a correggerlo.

- **incongruenze:** sono anomalie **non bloccanti**, che non impediscono il salvataggio dei dati del mese. L'ente dovrà correggere i dati se errati, ovvero inserire un'adeguata giustificazione selezionandola fra quelle già presenti nel sistema o inserendone una propria se quelle predefinite non si adattano al caso specifico. Le giustificazioni inserite dagli enti saranno valutate dagli Uffici di controllo ai fini della validazione del trimestre.

Squadrature ed incongruenze hanno mantenuto la numerazione utilizzata nelle precedenti rilevazioni.

### Squadrature

#### Squadratura A1

Il sistema effettua un controllo su ciascuna macrocategoria riportando il valore inserito nel campo "ore lavorate" al personale presente a fine mese, o a quello cessato se a fine mese non viene indicato alcun dipendente. Il controllo viene effettuato da SICO considerando un limite massimo di 230 ore lavorate pro-capite per ciascun mese.

#### Squadratura A2

Il campo "ore lavorate" può essere valorizzato solo in presenza di personale presente a fine mese o cessato.

#### Squadratura A6

Con questa squadratura SICO controlla, a livello di intera Istituzione, la coerenza del totale delle unità delle macrocategorie del mese di rilevazione comunicate nella colonna "In servizio alla fine del mese", con l'analogo totale del mese precedente. L'algoritmo di controllo è il seguente:

$$\begin{aligned} & \text{personale in servizio alla fine del mese precedente} + \\ & \quad \text{assunti nel mese corrente} - \\ & \quad \text{cessati nel mese corrente} = \\ & \text{personale in servizio alla fine del mese corrente} \end{aligned}$$

### Incongruenze

#### Incongruenza B01

Con questa incongruenza SICO controlla, per ciascuna macrocategoria, la coerenza delle unità comunicate per il mese di rilevazione nella colonna "In servizio alla fine del mese", con l'analogo dato del mese precedente. L'algoritmo di controllo è il seguente:

*personale in servizio alla fine del mese precedente +*  
*assunti nel mese corrente –*  
*cessati nel mese corrente =*  
*personale in servizio alla fine del mese corrente*

## L'inserimento delle giustificazioni e la conclusione del trimestre

Nella figura successiva è riportato il messaggio di attenzione che il sistema prospetta all'utente all'atto del salvataggio dei dati nel caso in cui siano riscontrate delle anomalie. Nella figura è rappresentato il caso di incongruenze, ma le squadrature danno luogo a messaggi di attenzione del tutto analoghi.

Il contenuto dei messaggi di avviso viene mantenuto nella parte alta della schermata, mentre nella parte bassa della stessa schermata si trova un'apposita sezione in cui le incongruenze possono essere giustificate.

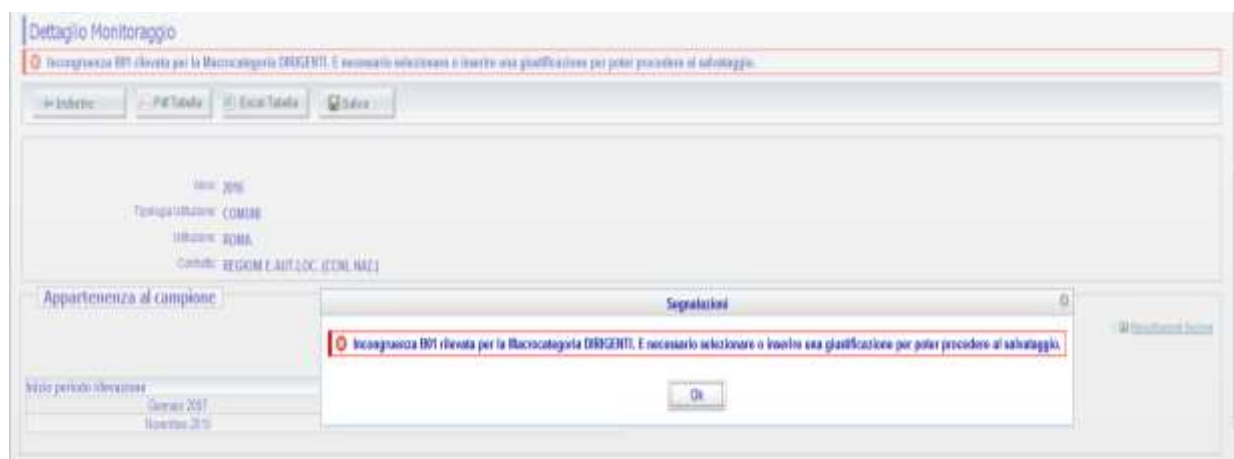


Figura 6 – Segnalazione delle incongruenze

Nel caso in cui le incongruenze siano frutto di un errore l'utente dovrà modificare i dati inseriti; in caso contrario dovrà inserire una giustificazione. Per compiere questa operazione è possibile inserire un testo libero nell'apposito campo "Giustificazione" ovvero scegliere la giustificazione predefinita attraverso l'apposito menù a tendina. Una volta inserita la giustificazione l'utente dovrà effettuare un nuovo salvataggio del mese.

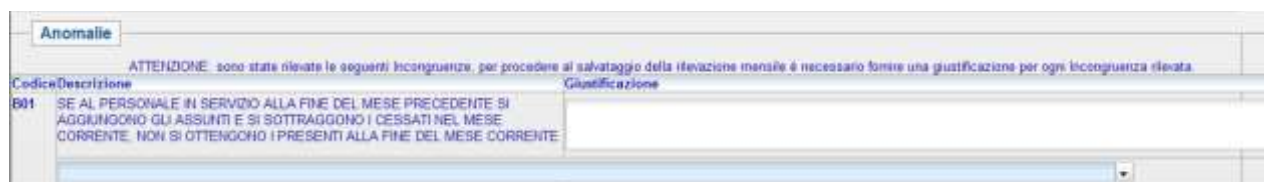


Figura 7 – Dettaglio della incongruenza B01

Sarà possibile concludere la rilevazione del trimestre soltanto quando tutte le incongruenze sono state giustificate o eliminate modificando i dati inseriti in precedenza.

Con la semplificazione della rilevazione avvenuta negli anni precedenti, al momento è presente una sola giustificazione predefinita per l'incongruenza B01: “*Lo scostamento deriva da passaggi tra macrocategorie (non rilevati nel Monitoraggio)*”. Tale giustificazione è valida per tutti gli enti interessati dal monitoraggio.

Per effettuare la conclusione del trimestre, dando così modo agli Uffici di controllo di iniziare la loro attività, occorre posizionarsi sull'ultimo mese di ogni trimestre. Solo nelle schermate dei mesi di marzo, giugno, settembre e dicembre è presente il tasto mediante il quale è possibile effettuare la conclusione del trimestre.

A conclusione avvenuta i tab mostreranno il triangolo di colore giallo e le tabelle potranno essere visualizzate in sola lettura. Dopo la conclusione del trimestre sarà abilitato il primo mese del trimestre successivo ed in automatico l'asterisco grigio sarà sostituito dal quadratino di colore verde.

Con gli appositi tasti posizionati sia sulla parte alta che sulla parte bassa della schermata è possibile esportare i dati in un file pdf o excel.

## I “Valori cumulati”

L'ultimo tab presente sulla barra degli anni permette di accedere ad una schermata che ha lo scopo di confrontare i dati inseriti dall'inizio dell'anno e fino all'ultimo mese per il quale sono stati salvati dei valori, con quelli dell'analogo periodo dell'anno precedente. Per ciascuna variabile è riportato anche lo scostamento percentuale fra i valori dei due anni. Le variazioni in diminuzione sono indicate in rosso mentre quelle in aumento sono in blu.

MACROCATEGORIA	In Servizio alla fine del mese (Tot. Tab. 1)			Assunti (Tot. Tab. 6)			Cessati (Tot. Tab. 5)			Ore Lavorate		
	2016	2015	var. %	2016	2015	var. %	2016	2015	var. %	2016	2015	var. %
DIRIGENTI	5	7	14,29	1	0	-	0	0	-	1.200	900	33,33
PERSONALE NON DIRIGENTE	235	237	-0,84	0	0	-	2	1	100	37.400	28.329	32,02
ALTRO PERSONALE	2	1	100	1	0	-	0	0	-	350	142	146,48

RESTANTE PERSONALE	2016	In Servizio nel corso del mese 2015	var. %
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (Tab. 2)			0

Figura 8 – “Valori cumulati”

Attraverso i valori cumulati gli enti potranno trarre indicazioni utili sull'andamento della gestione del personale dipendente per la loro attività di verifica. Inoltre, gli Uffici di controllo potranno utilizzare i “valori cumulati” anche per un utile confronto con i dati del conto annuale una volta che siano stati inseriti i dati riferiti a tutti i mesi dell'anno: si possono confrontare i dati sulla consistenza del personale del mese di dicembre (monitoraggio) con i corrispondenti dati del conto annuale. Ovviamente le due tipologie di dati non possono coincidere perfettamente, essendo il monitoraggio trimestrale una rilevazione non esaustiva come il conto annuale (ad esempio, nel monitoraggio per i comuni non vengono rilevati i segretari comunali), ma uno scostamento considerevole tra i dati del



conto annuale e quelli del monitoraggio trimestrale costituisce un chiaro segnale di possibile errore in una delle due rilevazioni.

Gli uffici possono accedere alla schermata dei valori cumulati anche attraverso la funzione di validazione che sarà illustrata più avanti.

## La validazione dei dati e l'apertura delle rettifiche

Gli UCB per gli Enti di ricerca e per gli Enti pubblici non economici e le RTS per gli Enti locali e per quelli del Servizio sanitario nazionale sono gli Uffici di controllo e svolgono le attività finalizzate alla validazione dei dati inviati da ciascuna Istituzione.

In particolare gli uffici di controllo provvederanno a:

- sollecitare gli enti inadempienti individuandoli attraverso le funzioni presenti nel menù “Stato d’invio”;
- verificare la presenza delle incongruenze nei dati sollecitando gli enti a provvedere alla loro rettifica o ad inserire il testo della giustificazione;
- valutare la coerenza dei dati inseriti dagli enti nonché la pertinenza delle eventuali giustificazioni inserite dalle istituzioni alle incongruenze segnalate dal sistema;
- validare ciascun trimestre attraverso le funzioni del menù “Validazione”.

Agli Uffici di controllo viene richiesta l'ulteriore attività, da svolgersi però in sede di controllo sul conto annuale, di verifica della coerenza dei dati inviati con il monitoraggio trimestrale con le analoghe informazioni fornite con il conto annuale per il medesimo anno di riferimento.

Il confronto da effettuare in questa sede riguarda i dati di flusso (assunti, cessati) e i dati di stock (i dipendenti alla fine del mese di dicembre). Nel primo caso i dati di conto annuale vanno confrontati con la somma dei dati mensili del monitoraggio mentre nel secondo caso, i dati di conto annuale vanno confrontati con i dati del solo mese di dicembre del monitoraggio.

Un ulteriore controllo è quello che riguarda il tempo determinato: per lo stesso anno, il totale della colonna relativa al tempo determinato della tabella 2 del conto annuale (uomini +donne) deve essere uguale alla somma dei dati del monitoraggio trimestrale inseriti nel campo “in servizio nel corso del mese” per i diversi mesi dell'anno, divisa per 12.

Uno strumento utile ai fini della validazione è lo “Stato d’invio” che permette una veloce sintesi di quali mesi sono stati inseriti fino a quel momento, di quando è stato effettuato l'ultimo salvataggio, della presenza di giustificazioni e dello stato di validazione dei trimestri. Tale strumento è reso disponibile non solo agli uffici di controllo ma anche agli enti che inseriscono i dati.

Per effettuare la validazione gli uffici di controllo utilizzano l'apposito menù “Validazione” che permetterà di individuare l'ente da validare. La schermata cui si accede ha una struttura analoga a quella di acquisizione ma sui tab sono indicati i trimestri; i dati dei tre mesi sono riportati uno di seguito all'altro e sono visualizzabili utilizzando la barra verticale di scorrimento. Per ciascuno dei tre mesi di rilevazione saranno presenti i dati, l'eventuale incongruenza e la relativa giustificazione.

La validazione agisce su tutti i mesi del trimestre. Per poter validare il trimestre l'Ufficio di controllo dovrà aver accettato tutte le giustificazioni inserite dall'ente, sempre che ritenga le spiegazioni fornite idonee a giustificare le incongruenze segnalate dal sistema. Una volta accettate tutte le giustificazioni

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

sarà possibile validare il trimestre attraverso il tasto “Valida” presente sia nella parte alta che in quella bassa della schermata di validazione.

Stato di invio rilevazioni mensili						
Mese	Inviata	Incongruenza 1	Incongruenza 2	Incongruenza 3	Incongruenza 4	Data invio
Gennaio	✓					16/04/2013
Febbraio	✓					18/04/2013
Marzo	✓					16/04/2013
Aprile	✓					16/07/2013
Maggio	✓					16/07/2013
Giugno	✓					16/07/2013
Luglio	✓			▲		20/10/2013
Agosto	✓			▲		20/10/2013
Settembre	✓			▲		20/10/2013
Ottobre	✓			▲		20/10/2013
Novembre	✓			▲		18/11/2014
Dicembre	✗			▲		18/11/2014

Stato I modello trimestrale	
Stato attuale: VALIDATA - Data ultimo aggiornamento: 20/07/2013	
Stato	Data inserimento
Accettazione	16/04/2013 12:19:57
Cancellazione	16/04/2013 12:25:06
Stato validata	16/04/2013 11:14:21
Cancellazione	10/04/2013 11:35:16
Validata	06/07/2013 12:28:59

Stato II modello trimestrale	
Stato attuale: VALIDATA - Data ultimo aggiornamento: 20/11/2013	
Stato	Data inserimento
Accettazione	06/07/2013 12:19:41
Cancellazione	16/07/2013 12:33:29
Validata	20/11/2013 02:47:43

Stato III modello trimestrale	
Stato attuale: CONCLUSA - Data ultimo aggiornamento: 20/10/2013	
Stato	Data inserimento
Accettazione	20/10/2013 16:21:07
Cancellazione	20/10/2013 11:01:52

Stato IV modello trimestrale	
Stato attuale: ACCORDAZIONE - Data ultimo aggiornamento: 18/11/2014	
Stato	Data inserimento
Accettazione	16/01/2014 02:38:34

Figura 9 – Stato di invio

Gli uffici di controllo effettuano la validazione dei dati entro il primo giorno del mese successivo al termine di scadenza per l’invio dei dati: ad esempio, se il termine per l’invio relativo al primo trimestre è il 20 aprile 2021, le RTS e gli UCB dovranno validare i dati entro e non oltre il 1 maggio 2021.

A fronte del tentativo di validare in presenza di giustificazioni non ancora accettate il sistema restituisce il seguente messaggio di errore.



Figura 10 – Segnalazione impossibilità a validare

**Validazione Modelli Trimestrali**

Anno: 2016  
 Tipologia Istituzione: COMUNI  
 Istituzione: SAN GIORGIO A CREMANO  
 Contratto: REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Gennaio-Marzo
  Aprile-Giugno
  Luglio-Settembre
  Ottobre-Dicembre
  Valori Cumulati

Data ultimo aggiornamento modello: 11/02/2016 11:26:26

**Informazioni Rilevazione**

Stato Rilevazione: **CONCLUSA**

**Rilevazione Mensile - Gennaio**

MACROCATEGORIA	In Servizio alla fine del mese (Tot. Tab. 1)	Assunti (Tot. Tab. 8)	Cessati (Tot. Tab. 5)	Che Lavorate
PERSONALE NON DIRIGENTE	235	0	2	37.400
ALTRO PERSONALE	2	1	0	350
DIRIGENTI	8	1	0	1.200

RESTANTE PERSONALE

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (Tab. 2)

**Anomalie - Gennaio**

Non si rilevano incongruenze

**Rilevazione Mensile - Febbraio**

MACROCATEGORIA	In Servizio alla fine del mese (Tot. Tab. 1)	Assunti (Tot. Tab. 8)	Cessati (Tot. Tab. 5)	Che Lavorate
PERSONALE NON DIRIGENTE	234	0	0	37.400
ALTRO PERSONALE	2	0	0	350
DIRIGENTI	9	0	0	1.200

RESTANTE PERSONALE

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (Tab. 2)

**Anomalie - Febbraio**

ATTENZIONE: sono state rilevate le seguenti incongruenze, per procedere al salvataggio della rilevazione mensile è necessario fornire una giustificazione per ogni incongruenza rilevata.

Codice	Descrizione	Giustificazione	Accetta
801	SE AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE PRECEDENTE SI AGGIUNGONO GLI ASSUNTI E SI SOTTRAGGONO I CESSATI NEL MESE CORRENTE, NON SI OTTENGONO I PRESENTI ALLA FINE DEL MESE CORRENTE	LO SCOSTAMENTO DERIVA DA PASSAGGI TRA MACROCATEGORIE NON RILEVATI NEL MONITORAGGIO.	<input type="checkbox"/>

Figura 11 – Schermata di validazione

Talvolta si rende necessario annullare la validazione già inserita perché l'Ente ha tardivamente segnalato degli errori o ha necessità di effettuare delle integrazioni. Per l'annullamento si seguono esattamente gli stessi passi descritti per la validazione, ma andrà usato il tasto "Annulla validazione".

Nel caso occorra togliere la validazione su un trimestre precedentemente validato, una volta entrati nella maschera "validazione modelli trimestrali", l'Ufficio di controllo dovrà selezionare il trimestre da "invalidare" e poi cliccare sul tasto "Non valida/annulla validazione".

L'annullamento del trimestre temporalmente antecedente agli ultimi validati va attentamente ponderata poiché, per mantenere la coerenza con i dati già presenti nel sistema, ciò implica l'automatico annullamento della validazione anche dei trimestri successivi e quindi la possibilità di aggiornare i dati anche di tutti i trimestri dello stesso anno successivi a quello su cui si vuole intervenire. Ad esempio, l'annullamento della validazione sul trimestre aprile-giugno eliminerà anche l'eventuale validazione presente e renderà possibile agire su tutti i mesi dei trimestri luglio-settembre e ottobre-dicembre.

Nel caso in cui l'utente stia correggendo i dati di un trimestre precedentemente concluso e successivamente riaperto, riceverà un messaggio di attenzione che lo avvertirà di verificare la congruenza con i mesi successivi.



Figura 12 – Segnalazione della cancellazione della validazione sui trimestri

Una volta operata la modifica dei dati l'ente dovrà concludere il trimestre su cui ha lavorato ed effettuare la conclusione dei successivi trimestri, rispettando la sequenza temporale. Il tal modo SICO potrà effettuare nuovamente i controlli di coerenza e segnalare eventuali anomalie.

Gli Uffici di controllo dovranno quindi validare nuovamente tutti i trimestri dell'anno.

**La stampa del riepilogo annuale della rilevazione si ottiene attraverso l'apposito tasto “PDF tabella” presente sulla maschera di acquisizione. Si ricorda che tale stampa va firmata dal responsabile del procedimento e dal Presidente dell'organo di controllo interno entro la fine del primo trimestre successivo a quello dell'anno rilevato.**

## Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie (con riferimento alle sole macrocategorie rilevate nel monitoraggio trimestrale)

### Comparto delle Funzioni centrali - Enti pubblici non economici

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Dirigente I fascia	CCNL del 9.03.2020 triennio giuridico ed economico 2016-2018
		Dirigente I fascia a tempo determinato	
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia	
		Dirigente II fascia a tempo determinato	
Medici	Medici	Medico II fascia t.p.	
		Medico I fascia t.p.	
		Medico II fascia t.d.	
		Medico I fascia t.d.	
Professionisti	Professionisti	Prof.sti legali liv. II diff.	
		Prof.sti legali liv. I diff.	
		Prof.sti legali	
		Altri prof.sti liv. II diff.	
		Altri prof.sti liv. I diff.	
Personale non dirigente	Area c	Altri prof.sti	
		Posizione economica C5	
		Posizione economica C4	
		Posizione economica C3	
		Posizione economica C2	
	Posizione economica C1		
	Area b	Posizione economica B3	
Posizione economica B2			

Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
	Area a	Posizione economica B1	
		Posizione economica A3	
		Posizione economica A2	
		Posizione economica A1	
Altro personale	Direttori generali	Direttore generale	
	Personale contrattista	Contrattisti	

**Comparto delle Funzioni locali – Contratto nazionale**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente a tempo indeterminato	CCNL del 17.12.2020 triennio giuridico ed economico 2016-2018
		Dirigenti a tempo determinato in d.o. art. 110 c. 1 TUEL	
Personale non dirigente	Alte specializzazioni in d.o.	Alte specializzazioni in d.o. art.110 c.1 TUEL	CCNL del 21.05.2018 triennio giuridico ed economico 2016-2018
	Categoria D	Posiz. econ. D7	
		Posiz. econ. D6	
		Posiz. econ. D5	
		Posiz. econ. D4	
		Posizione economica D3	
		Posizione economica D2	
		Posizione economica D1	
	Categoria C	Posizione economica C6	
		Posizione economica C5	
		Posizione economica C4	
		Posizione economica C3	
		Posizione economica C2	
		Posizione economica C1	
	Categoria B	Posiz. econ. B8	
		Posiz. econ. B7 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B7 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B6 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B6 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B5 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B5 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B4 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B4 profili accesso B1	
		Posizione economica di accesso B3	
		Posizione economica B3	
		Posizione economica B2	
		Posizione economica di accesso B1	
		Categoria A	
	Posizione economica A5		
	Posizione economica A4		
	Posizione economica A3		

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		Posizione economica A2	
		Posizione economica A1	
Altro personale	Dirigenti e alte specializ. fuori dotazione org.	Dirigente fuori d.o. art.110 c.2 TUEL	
		Alte specializz. fuori d.o. art.110 c.2 TUEL	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato art. 90 TUEL	
	Direttori generali	Segretario generale CCIA	
		Direttore generale	
Personale contrattista	Contrattisti		

### Contratto Regione Friuli Venezia Giulia

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica dirigenziale a tempo indeterminato	CCRL area dirigenti del 30.09.2010 quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009
		Qualifica dirigenziale a tempo determinato	
Personale non dirigente	Categoria D	Posizione economica D9	CCRL personale non dirigente del 15.10.2018 triennio giuridico ed economico 2016-2018
		Posizione economica D8	
		Posizione economica D7	
		Posizione economica D6	
		Posizione economica D5	
		Posizione economica D4	
		Posizione economica D3	
		Posizione economica D2	
		Posizione economica D1	
	Categoria C	Posizione economica C9	
		Posizione economica C8	
		Posizione economica C7	
		Posizione economica C6	
		Posizione economica C5	
		Posizione economica C4	
		Posizione economica C3	
		Posizione economica C2	
		Posizione economica C1	
	Categoria B	Posizione economica B9	
		Posizione economica B8	
		Posizione economica B7	
		Posizione economica B6	
		Posizione economica B5	
		Posizione economica B4	
		Posizione economica B3	
		Posizione economica B2	
		Posizione economica B1	
	Categoria A	Posizione economica A9	
		Posizione economica A8	
		Posizione economica A7	
Posizione economica A6			
Posizione economica A5			
Posizione economica A4			
Posizione economica A3			

Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Posizione economica A2	
		Posizione economica A1	
	Categoria PLC	Posizione economica PLC5	
		Posizione economica PLC4	
		Posizione economica PLC3	
		Posizione economica PLC2	
		Posizione economica PLC1	
	Categoria PLB	Posizione economica PLB5	
		Posizione economica PLB4	
		Posizione economica PLB3	
		Posizione economica PLB2	
		Posizione economica PLB1	
	Categoria PLA	Posizione economica PLA6	
		Posizione economica PLA5	
		Posizione economica PLA4	
		Posizione economica PLA3	
		Posizione economica PLA2	
		Posizione economica PLA1	
	Categoria PLS	Posizione economica PLS5	
		Posizione economica PLS4	
		Posizione economica PLS3	
		Posizione economica PLS2	
		Posizione economica PLS1	
	Categoria FC	Posizione economica FC9	
		Posizione economica FC8	
		Posizione economica FC7	
		Posizione economica FC6	
		Posizione economica FC5	
		Posizione economica FC4	
		Posizione economica FC3	
		Posizione economica FC2	
		Posizione economica FC1	
	Categoria FB	Posizione economica FB9	
		Posizione economica FB8	
		Posizione economica FB7	
		Posizione economica FB6	
		Posizione economica FB5	
		Posizione economica FB4	
		Posizione economica FB3	
		Posizione economica FB2	
Posizione economica FB1			
Categoria FA	Posizione economica FA9		
	Posizione economica FA8		
	Posizione economica FA7		
	Posizione economica FA6		
	Posizione economica FA5		
	Posizione economica FA4		
	Posizione economica FA3		
	Posizione economica FA2		
	Posizione economica FA1		
Altro personale	Dirigenti e alte specializ. Fuori dotazione org.	Dirigente fuori d.o.	
		Alte specializz. Fuori d.o.	

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
	Direttori generali	Direttore generale	
	Personale contrattista	Contrattisti	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato	

### Contratto Regione Valle d'Aosta

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica unica dirigenziale	Testo unico della dirigenza del 05.10.2011 Accordo retribuzione di posizione del 05.03.2012
Personale non dirigente	Categoria D	Posizione economica D	Accordo del 07.11.2018 per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016-2018 e per la modificazione dell'accordo del "Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13.12.2010
		Posizione economica D Forestale	
		Posizione economica D – Ispettore antincendi direttore – Vigili del Fuoco	
		Posizione economica D – Ispettore antincendi – Vigili del Fuoco	
	Categoria C	Posizione economica C2	
		Posizione economica C1	
		Posizione economica C2 – Maresciallo forestale	
		Posizione economica C1 – Brigadiere forestale	
		Posizione economica C2 – Capo reparto – Vigili del Fuoco	
		Posizione economica C2 – Collaboratore tecnico antincendi – Vigili del Fuoco	
		Posizione economica C1 – Capo squadra – Vigili del Fuoco	
	Categoria B	Posizione economica B3	
		Posizione economica B2S	
		Posizione economica B2	
		Posizione economica B1	
		Posizione economica B3 – Guardia forestale 5 anni	
		Posizione economica B2 – Guardia forestale	
Posizione economica B1 – Forestale			
Posizione economica B3 – Vigile del fuoco > 5 anni			
Posizione economica B2 – Vigile del fuoco			
Categoria A	Posizione economica A		
Altro personale	Personale Contrattista	Contrattisti	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato	

### Contratto Provincia autonoma di Bolzano

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigenti	Contratto collettivo intercompartimentale con determinazione dell'indennità di posizione, del 10.08.2018
Personale non	Categoria D	Qualifica funzionale IX Sup.	Secondo accordo



Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
dirigente		Qualifica funzionale IX Inf.	stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale del 03.12.2020-triennio 2019-2021
		Qualifica funzionale VIII Sup.	
		Qualifica funzionale VIII Inf.	
		Qualifica funzionale VII Ter Sup.	
		Qualifica funzionale VII Ter Inf.	
		Qualifica funzionale VII bis Sup.	
		Qualifica funzionale VII bis Inf.	
		Qualifica funzionale VII Sup.	
		Qualifica funzionale VII inf.	
		Ufficiale forestale – q.f.9	
		Esperto antincendio – q.f.9	
		Ispettore/Ispettrice forestale – q.f.7	
		Ispettore antincendio –q.f.7	
		Categoria C	
	Qualifica funzionale VI Inf.		
	Sovrintendente forestale – q.f.6		
	Categoria B	Qualifica funzionale V Sup.	
		Qualifica funzionale V Inf.	
		Qualifica funzionale IV Sup.	
		Qualifica funzionale IV Inf.	
		Agente ed assistente forestale – q.f.5	
		Capo squadra e reparto – q.f.6	
		Capo cantoniere – q.f.5	
		Cantoniere specializzato – q.f.4	
	Categoria A	Vigile del fuoco – q.f.5	
		Qualifica funzionale III Sup.	
		Qualifica funzionale III Inf.	
		Qualifica funzionale II Sup.	
		Qualifica funzionale II Inf.	
		Qualifica funzionale I Sup.	
Qualifica funzionale I Inf.			
Cantoniere – q.f.3			
Altro personale	Altro personale	Personale contrattista a t. indeterminato	
		Altre qualifiche	

**Contratto Provincia autonoma di Trento**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento	
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente Pat	CCPL 2016-2018 del 29.12.2016, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali	
		Dirigente I fascia comuni		
		Dirigente II fascia comuni		
		Dirigente medico		
		Dirigente fisico		
		Direttore di Div. – Veterinario		
Personale non dirigente*	Ricercatori*	Ricercatore/tecnologo 3A fascia	CCPL 2016-2018, del 29.12.2016, biennio economico 2016-2017	
		Ricercatore/tecnologo 2A fascia		
		Ricercatore/tecnologo 1A fascia		
	Direttivi*	Direttore	CCPL 2016-2018, del 23.12.2016 biennio economico 2016-2017	
		Direttore di divisione		
	Categoria D		Posizione economica D evoluta	CCPL 2016-2018 del 23.12.2016, biennio
			Posizione economica D base	

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento	
	Categoria C	Posizione economica C evoluta	economico 2016-2017	
		Posizione economica C base		
		Forestali – cat. C livello evoluto		
		Forestali – cat. C livello base		
	Categoria B	Posizione economica B evoluta		
		Posizione economica B base		
	Categoria A	Posizione economica A unica		
	Vigili del fuoco	Vigili del fuoco – Collab.esperto e funz. dirett.		Accordo del 21.12.2018 per la sostituzione delle tabelle allegate all'accordo negoziale dell'01.08.2018 relativo agli incrementi retributivi per il triennio economico 2016-2018
		Vigili del fuoco – Funz.collab.capo e AN4		
		Vigili del fuoco – Collab.antincendi e AN3		
Vigili del fuoco – Ispettore				
Vigili del fuoco - Capo reparto e AN2				
Vigili del fuoco - Capo squadra e AN1				
	Vigili del fuoco – Vigile del fuoco			
Altro personale	Altro personale	Personale contrattista a t. indeterminato		
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato		

\* I dati relativi alle macrocategorie “Ricercatori” e “Direttivi” vengono eccezionalmente inseriti nella macrocategoria “Personale non dirigente” in quanto nel modello del Monitoraggio trimestrale (a differenza del conto annuale) tali macrocategorie non sono previste.

### Comparto dell’Istruzione e della ricerca – Enti di ricerca

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Dirigente I fascia Dirigente I fascia a tempo determinato	CCNL 08.07.2019 triennio giuridico ed economico 2016-2018	
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia Dirigente II fascia a tempo determinato Dirigente a tempo indeterminato Enea Dirigente a tempo determinato Enea		
Ricercatori e tecnologi	Ricercatori	Dirigente di ricerca Primo ricercatore Ricercatore		
		Tecnologi		Dirigente tecnologo Primo tecnologo Tecnologo Tecnologo Enea I ruolo esaurimento Tecnologo Enea II ruolo esaurimento Tecnologo Enea III ruolo esaurimento
			Personale non dirigenti	Quarto livello
	Quinto Livello			
		Sesto livello		VI liv. - collaboratore ter VI liv. - operatore tecnico VI liv. - collaboratore amministrativo VI liv. - operatore di amministr. Enea ruolo esaurimento
				Settimo livello
Ottavo livello				

Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		VIII liv. - operatore amministrativo	
Altro personale	Direttori generali	Direttore generale	
	Direttori	Direttore di Dipartimento	
		Direttore di Istituto	
	Personale contrattista	Contrattisti	
	Assegnisti di ricerca		Art. 22, legge 240/2010

**Comparto della Sanità**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti sanitari	Medici	Dir. medico con inc. struttura complessa (rapp. esclusivo)	CCNL Area Sanità del 19.12.2019 triennio giuridico ed economico 2016-2018
		Dir. medico con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Dir. medici a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
	Veterinari	Veterinari con inc. di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Veterinari con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Veterinari con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Veterinari con inc. di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Veterinari con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Veterinari con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Veterinari a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
	Odontoiatri	Odontoiatri con inc. di struttura complessa (rapp. Escl.)	
		Odontoiatri con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Odontoiatri con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Odontoiatri con inc. di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Odontoiatri con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Odontoiatri con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Odontoiatri a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
	Dirigenti Sanitari non medici	Farmacisti con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Farmacisti con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Farmacisti con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Farmacisti a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
		Biologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Biologi con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Biologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Biologi con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Biologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Biologi con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Biologi a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
		Chimici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Chimici con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Chimici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Chimici con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Chimici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Chimici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Chimici a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
		Fisici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Fisici con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Fisici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Fisici con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Fisici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
Fisici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)			
Fisici a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)			

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		Psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Psicologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Psicologi con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Psicologi a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)	
	Dirigenti Professioni Sanitarie (1)	Dirigente prof. sanit. inferm/ostetrica (inc. strut. compl.)	
		Dirigente prof. sanit. inferm/ostetrica (inc. strut. sempl.)	
		Dirigente prof. sanit. inferm/ostetrica (altri inc. prof.li)	
		Dir. prof.san.inferm/ostet t.det.art.15-septies dlgs 502/92	
		Dirigente prof. sanit. riabilitative (inc. strut. compl.)	
		Dirigente prof. sanit. riabilitative (inc. strut. sempl.)	
		Dirigente prof. sanit. riabilitative (altri inc. prof.li)	
		Dir. prof. san. riabilitat. t.det.art.15-septies dlgs 502/92	
		Dirigente prof. tecnico sanitarie (inc. strut. compl.)	
		Dirigente prof. tecnico sanitarie (inc. strut. sempl.)	
		Dirigente prof. tecnico sanitarie (altri inc. prof.li)	
		Dir. prof.tecnico sanitarie t.det.art.15-septies dlgs 502/92	
		Dirigente prof. tecniche della prevenzione (inc.strut.compl.)	
Dirigente prof. tecniche della prevenzione (inc.strut.sempl.)			
Dirigente prof. tecniche della prevenzione(altri inc.prof.li)			
Dir. prof. tecniche prevenz. t.det.art.15-septies dlgs 502/92			
Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi	Dir. ruolo professionale	Avvocato dirig. con incarico di struttura complessa	CCNL 19.12.2019 triennio economico 2016-2018 Area Sanità (Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie) CCNL del 17.12.2020 Funzioni locali (Dirigenti Ambientali)
		Avvocato dirig. con incarico di struttura semplice	
		Avvocato dirig. con altri incar.prof.li	
		Avvocato dir. a t. determinato (art. 15-septies dlgs 502/92)	
		Ingegnere dirig. con incarico di struttura complessa	
		Ingegnere dirig. con incarico di struttura semplice	
		Ingegnere dirig. con altri incar.prof.li	
		Ingegnere dir. a t. determinato (art.15-septies dlgs 502/92)	
		Architetti dirig. con incarico di struttura complessa	
		Architetti dirig. con incarico di struttura semplice	
		Architetti dirig. con altri incar.prof.li	
		Architetti dir. a t. determinato (art.15-septies dlgs502/92)	
		Geologi dirig. con incarico di struttura complessa	
	Geologi dirig. con incarico di struttura semplice		
	Geologi dirig. con altri incar.prof.li		
	Geologi dir.a t. determinato (art. 15-septies d.lgs. 502/92)		
	Dir. ruolo tecnico	Analisti dirig. con incarico di struttura complessa	
		Analisti dirig. con incarico di struttura semplice	
		Analisti dirig. con altri incar.prof.li	
		Analisti dir. a t. determinato (art. 15-septies dlgs 502/92)	
		Statistico dirig. con incarico di struttura complessa	
		Statistico dirig. con incarico di struttura semplice	
		Statistico dirig. con altri incar.prof.li	
		Statistico dir. a t. determinato (art.15-septies dlgs502/92)	
		Sociologo dirig. con incarico di struttura complessa	
		Sociologo dirig. con incarico di struttura semplice	
		Sociologo dirig. con altri incar.prof.li	
		Sociologo dir. a t. determinato (art.15-septies dlgs 502/92)	
		Dir. Ambientale con incarico di struttura complessa	
		Dir. Ambientale con incarico di struttura semplice	
Dir. Ambientale con altri incar.prof.li			
Dir. Ambientale a t. determinato (art.15-septies dlgs 502/92)			
Dir. ruolo amministrativo	Dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa		
	Dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice		
	Dirigente amm.vo con altri incar.prof.li		
	Dirig. amm.vo a t. determinato (art.15-septies dlgs502/92)		
Profili ruolo sanitario – pers. infermieristico	Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. senior - ds	CCNL del 21.05.2018 triennio giuridico ed economico	
	Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d		
	Oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c		
	Oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. senior - c (2)		

Quadro sinottico per comparto delle qualifiche, categorie e macrocategorie

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
	Profili ruolo sanitario – pers. tecnico sanitario	Oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. bs	2016-2018 e CCNL del 11.07.2019 triennio 2016-2018 sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria	
		Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. senior - ds		
		Coll.re prof.le sanitario - pers. tec.- d		
		Oper.re prof.le sanitario - pers. tec.- c		
	Profilo atipico ruolo sanitario			
	Profili ruolo sanitario – pers. vigilanza e ispezione	Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. senior - ds		
		Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d		
		Oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - c		
	Profili ruolo sanitario – pers. funzioni riabilitative	Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. senior - ds		
		Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d		
		Oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c		
		Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. senior - c (2)		
		Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. - bs		
	Profili ruolo professionale	Specialista della comunicazione istituzionale - d		
		Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - d		
		Assistente religioso - d		
		Profilo atipico ruolo professionale		
	Profili ruolo tecnico	Collab.re prof.le assistente sociale senior - ds		
		Collab.re prof.le assistente sociale - d		
		Collab.re tec. - prof.le senior - ds		
		Collab.re tec. - prof.le - d		
		Oper.re prof.le assistente soc. - c		
		Assistente tecnico - c		
		Program.re - c		
		Operatore tecnico special.to senior - c (2)		
		Operatore tecnico special.to - bs		
		Operatore socio-sanitario - bs		
		Operatore tecnico - b		
		Operatore tecnico addetto all'assistenza - b		
		Ausiliario specializzato - a		
		Profilo atipico ruolo tecnico		
	Profili ruolo amministrativo	Collaboratore amministrativo prof.le senior - ds		
		Collaboratore amministrativo prof.le - d		
		Assistente amministrativo - c		
		Coadiutore amministrativo senior - bs		
		Coadiutore amministrativo - b		
		Commesso - a		
		Profilo atipico ruolo amministrativo		
	Profili ruolo ricerca sanitaria	Ricercatore sanitario -ds		
		Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria - d		
	Altro personale	Direttori generali		Direttore generale
				Direttore sanitario
				Direttore amministrativo
				Direttore dei servizi sociali
		Personale contrattista		Contrattisti (3)

- 1) categoria introdotta per tenere conto del sistema degli “incarichi e sviluppo della carriera professionale” di cui agli articoli 17 e 18 del CCNL 19.12.2019 relativi alla qualifica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica di cui agli artt. 41 e 42 del CCNL 10.2.2004 e all’art. 24, comma 20, del CCNL 3/11/2005.
- 2) profili previsti dall’art.18 del CCNL 19 aprile 2004 e art. 15 del CCNL 21.05.2018.
- 3) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.) e personale ex medico condotto di cui all’art. 36, comma 3, del CCNL 10.2.2004.

**Elenco dei 603 Comuni campione per l'anno 2021**

Regione	Provincia	Comune
Abruzzo	Chieti	Casacanditella
Abruzzo	Chieti	Casalincontrada
Abruzzo	Chieti	Chieti
Abruzzo	Chieti	Fara Filiorum Petri
Abruzzo	Chieti	Lanciano
Abruzzo	Chieti	Orsogna
Abruzzo	Chieti	Torino Di Sangro
Abruzzo	Chieti	Villamagna
Abruzzo	L'Aquila	Ateleta
Abruzzo	L'Aquila	Avezzano
Abruzzo	L'Aquila	Campotosto
Abruzzo	L'Aquila	Castel Del Monte
Abruzzo	L'Aquila	L'Aquila
Abruzzo	L'Aquila	Pettorano sul Gizio
Abruzzo	Pescara	Pescara
Abruzzo	Pescara	Pianella
Abruzzo	Teramo	Cermignano
Abruzzo	Teramo	Teramo
Basilicata	Matera	Colobraro
Basilicata	Matera	Matera
Basilicata	Matera	Pisticci
Basilicata	Matera	Stigliano
Basilicata	Potenza	Lavello
Basilicata	Potenza	Palazzo San Gervasio
Basilicata	Potenza	Potenza
Basilicata	Potenza	Rivello
Basilicata	Potenza	Ruoti
Basilicata	Potenza	San Fele
Basilicata	Potenza	Tolve
Calabria	Catanzaro	Belcastro
Calabria	Catanzaro	Catanzaro
Calabria	Catanzaro	Curinga
Calabria	Catanzaro	Lamezia Terme
Calabria	Cosenza	Bocchigliero
Calabria	Cosenza	Cerchiara Di Calabria
Calabria	Cosenza	Cosenza
Calabria	Cosenza	Fagnano Castello

Regione	Provincia	Comune
Calabria	Cosenza	Firmo
Calabria	Cosenza	Frascineto
Calabria	Cosenza	Laino Castello
Calabria	Cosenza	San Demetrio Corone
Calabria	Cosenza	Santa Sofia D'Epiro
Calabria	Crotone	Crotone
Calabria	Crotone	San Nicola dell'Alto
Calabria	Reggio Calabria	Giffone
Calabria	Reggio Calabria	Portigliola
Calabria	Reggio Calabria	Reggio Calabria
Calabria	Reggio Calabria	San Roberto
Calabria	Reggio Calabria	Santo Stefano in Aspromonte
Calabria	Reggio Calabria	Scilla
Calabria	Reggio Calabria	Sinopoli
Calabria	Vibo Valentia	Arena
Calabria	Vibo Valentia	Maierato
Calabria	Vibo Valentia	San Nicola da Crissa
Calabria	Vibo Valentia	Vibo Valentia
Campania	Avellino	Avellino
Campania	Avellino	Paternopoli
Campania	Avellino	Vallesaccarda
Campania	Benevento	Benevento
Campania	Benevento	Castelpoto
Campania	Benevento	Cusano Mutri
Campania	Benevento	Faicchio
Campania	Benevento	Ginestra Degli Schiavoni
Campania	Benevento	Montesarchio
Campania	Benevento	San Salvatore Telesino
Campania	Caserta	Aversa
Campania	Caserta	Caserta
Campania	Caserta	Lusciano
Campania	Caserta	Orta di Atella
Campania	Caserta	San Nicola la Strada
Campania	Napoli	Acerra
Campania	Napoli	Afragola
Campania	Napoli	Bacoli
Campania	Napoli	Barano d'Ischia

Elenco dei 603 Comuni campione per l'anno 2021

Regione	Provincia	Comune
Campania	Napoli	Boscoreale
Campania	Napoli	Casoria
Campania	Napoli	Castellammare di Stabia
Campania	Napoli	Crispano
Campania	Napoli	Ercolano
Campania	Napoli	Giugliano in Campania
Campania	Napoli	Gragnano
Campania	Napoli	Liveri
Campania	Napoli	Marano di Napoli
Campania	Napoli	Napoli
Campania	Napoli	Nola
Campania	Napoli	Ottaviano
Campania	Napoli	Pimonte
Campania	Napoli	Pompei
Campania	Napoli	Portici
Campania	Napoli	Pozzuoli
Campania	Napoli	San Giorgio a Cremano
Campania	Napoli	San Vitaliano
Campania	Napoli	Torre Annunziata
Campania	Napoli	Torre del Greco
Campania	Salerno	Agropoli
Campania	Salerno	Atena Lucana
Campania	Salerno	Battipaglia
Campania	Salerno	Casalbuono
Campania	Salerno	Casaletto Spartano
Campania	Salerno	Castelnuovo Cilento
Campania	Salerno	Cava de' Tirreni
Campania	Salerno	Contursi Terme
Campania	Salerno	Nocera Inferiore
Campania	Salerno	Salerno
Campania	Salerno	Sarno
Emilia Romagna	Bologna	Bologna
Emilia Romagna	Bologna	Budrio
Emilia Romagna	Bologna	Casalecchio di Reno
Emilia Romagna	Bologna	Castel Maggiore
Emilia Romagna	Bologna	Imola
Emilia Romagna	Bologna	Molinella
Emilia Romagna	Bologna	San Lazzaro di Savena
Emilia Romagna	Ferrara	Comacchio
Emilia Romagna	Ferrara	Ferrara
Emilia Romagna	Ferrara	Lagosanto

Regione	Provincia	Comune
Emilia Romagna	Forli-Cesena	Cesena
Emilia Romagna	Forli-Cesena	Forlì
Emilia Romagna	Modena	Carpi
Emilia Romagna	Modena	Modena
Emilia Romagna	Modena	Sassuolo
Emilia Romagna	Parma	Montechiarugolo
Emilia Romagna	Piacenza	Agazzano
Emilia Romagna	Piacenza	Piacenza
Emilia Romagna	Ravenna	Cervia
Emilia Romagna	Ravenna	Faenza
Emilia Romagna	Ravenna	Ravenna
Emilia Romagna	Reggio Emilia	Casalgrande
Emilia Romagna	Reggio Emilia	Reggio Emilia
Emilia Romagna	Rimini	Riccione
Emilia Romagna	Rimini	Rimini
Emilia-Romagna	Parma	Parma
Friuli Venezia Giulia	Gorizia	Gorizia
Friuli Venezia Giulia	Gorizia	Monfalcone
Friuli Venezia Giulia	Pordenone	Azzano Decimo
Friuli Venezia Giulia	Pordenone	Polcenigo
Friuli Venezia Giulia	Pordenone	Pordenone
Friuli Venezia Giulia	Pordenone	Spilimbergo
Friuli Venezia Giulia	Trieste	Trieste
Friuli Venezia Giulia	Udine	Udine
Lazio	Frosinone	Cassino
Lazio	Frosinone	Frosinone
Lazio	Latina	Formia
Lazio	Latina	Latina
Lazio	Latina	Terracina
Lazio	Rieti	Rieti
Lazio	Roma	Anguillara Sabazia
Lazio	Roma	Anzio
Lazio	Roma	Civitavecchia
Lazio	Roma	Fiumicino
Lazio	Roma	Formello
Lazio	Roma	Guidonia Montecelio
Lazio	Roma	Pomezia
Lazio	Roma	Roma
Lazio	Roma	Tivoli
Lazio	Roma	Velletri

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Regione	Provincia	Comune
Lazio	Viterbo	Tuscania
Lazio	Viterbo	Viterbo
Liguria	Genova	Casella
Liguria	Genova	Chiavari
Liguria	Genova	Cicagna
Liguria	Genova	Genova
Liguria	Genova	Masone
Liguria	Genova	Rapallo
Liguria	Genova	Rezzoaglio
Liguria	Genova	Santo Stefano d'Aveto
Liguria	Imperia	Bordighera
Liguria	Imperia	Cervo
Liguria	Imperia	Imperia
Liguria	Imperia	Sanremo
Liguria	La Spezia	Carrodano
Liguria	La Spezia	La Spezia
Liguria	La Spezia	Maissana
Liguria	La Spezia	Monterosso al Mare
Liguria	Savona	Albenga
Liguria	Savona	Calice Ligure
Liguria	Savona	Giustenice
Liguria	Savona	Pietra Ligure
Liguria	Savona	Savona
Lombardia	Bergamo	Bergamo
Lombardia	Bergamo	Bonate Sopra
Lombardia	Bergamo	Brembate
Lombardia	Bergamo	Carobbio degli Angeli
Lombardia	Bergamo	Castel Rozzone
Lombardia	Bergamo	Corna Imagna
Lombardia	Bergamo	Costa di Mezzate
Lombardia	Bergamo	Costa Serina
Lombardia	Bergamo	Gandino
Lombardia	Bergamo	Gandosso
Lombardia	Bergamo	Gorle
Lombardia	Bergamo	Moio de' Calvi
Lombardia	Bergamo	Oneta
Lombardia	Bergamo	Ponte San Pietro
Lombardia	Bergamo	San Paolo d'Argon
Lombardia	Bergamo	Solto Collina
Lombardia	Bergamo	Spinone al Lago
Lombardia	Bergamo	Vigolo

Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Brescia	Acquafredda
Lombardia	Brescia	Bassano Bresciano
Lombardia	Brescia	Bovegno
Lombardia	Brescia	Brescia
Lombardia	Brescia	Cologne
Lombardia	Brescia	Comezzano-Cizzago
Lombardia	Brescia	Edolo
Lombardia	Brescia	Gardone Val Trompia
Lombardia	Brescia	Lumezzane
Lombardia	Brescia	Maclodio
Lombardia	Brescia	Marone
Lombardia	Brescia	Monno
Lombardia	Brescia	Monticelli Brusati
Lombardia	Brescia	Nave
Lombardia	Brescia	Roccafranca
Lombardia	Brescia	Serle
Lombardia	Brescia	Visano
Lombardia	Brescia	Zone
Lombardia	Como	Como
Lombardia	Como	Domaso
Lombardia	Como	Monguzzo
Lombardia	Como	Oltrona di San Mamette
Lombardia	Como	Sorico
Lombardia	Cremona	Agnadello
Lombardia	Cremona	Casaleto Vaprio
Lombardia	Cremona	Chieve
Lombardia	Cremona	Corte de' Cortesi con Cignone
Lombardia	Cremona	Crema
Lombardia	Cremona	Cremona
Lombardia	Cremona	Gerre de' Caprioli
Lombardia	Cremona	San Bassano
Lombardia	Cremona	Ticengo
Lombardia	Cremona	Volongo
Lombardia	Lecco	Annone di Brianza
Lombardia	Lecco	Barzago
Lombardia	Lecco	Castello di Brianza
Lombardia	Lecco	Cesana Brianza
Lombardia	Lecco	Cortenova
Lombardia	Lecco	Ello
Lombardia	Lecco	Lecco
Lombardia	Lecco	Lierna



Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Lecco	Montevecchia
Lombardia	Lecco	Pagnona
Lombardia	Lecco	Perledo
Lombardia	Lodi	Cavenago d'Adda
Lombardia	Lodi	Graffignana
Lombardia	Lodi	Guardamiglio
Lombardia	Lodi	Livraga
Lombardia	Lodi	Lodi
Lombardia	Lodi	Merlino
Lombardia	Lodi	Pieve Fissiraga
Lombardia	Lodi	Sordio
Lombardia	Mantova	Casalromano
Lombardia	Mantova	Castiglione delle Stiviere
Lombardia	Mantova	Mantova
Lombardia	Mantova	Marcaria
Lombardia	Mantova	Redondesco
Lombardia	Mantova	San Giacomo delle Segnate
Lombardia	Milano	Arese
Lombardia	Milano	Besate
Lombardia	Milano	Bollate
Lombardia	Milano	Cinisello Balsamo
Lombardia	Milano	Cologno Monzese
Lombardia	Milano	Corsico
Lombardia	Milano	Cuggiono
Lombardia	Milano	Cusago
Lombardia	Milano	Legnano
Lombardia	Milano	Magenta
Lombardia	Milano	Milano
Lombardia	Milano	Paderno Dugnano
Lombardia	Milano	Paullo
Lombardia	Milano	Pessano con Bornago
Lombardia	Milano	Rho
Lombardia	Milano	San Donato Milanese
Lombardia	Milano	Segrate
Lombardia	Milano	Sesto San Giovanni
Lombardia	Milano	Vittuone
Lombardia	Milano	Zibido San Giacomo
Lombardia	Monza e della Brianza	Monza
Lombardia	Monza e della Brianza	Seregno
Lombardia	Monza e della Brianza	Triuggio

Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Monza e della Brianza	Vedano al Lambro
Lombardia	Monza e della Brianza	Villasanta
Lombardia	Pavia	Bagnaria
Lombardia	Pavia	Bereguardo
Lombardia	Pavia	Borgo San Siro
Lombardia	Pavia	Castelletto di Branduzzo
Lombardia	Pavia	Ceranova
Lombardia	Pavia	Cigognola
Lombardia	Pavia	Gambarana
Lombardia	Pavia	Gravellona Lomellina
Lombardia	Pavia	Inverno e Monteleone
Lombardia	Pavia	Montalto Pavese
Lombardia	Pavia	Pavia
Lombardia	Pavia	Pinarolo Po
Lombardia	Pavia	Rea
Lombardia	Pavia	Romagnese
Lombardia	Pavia	Sartirana Lomellina
Lombardia	Pavia	Vigevano
Lombardia	Pavia	Voghera
Lombardia	Sondrio	Castione Andevenno
Lombardia	Sondrio	Cedrasco
Lombardia	Sondrio	Fusine
Lombardia	Sondrio	Gordona
Lombardia	Sondrio	Prata Camportaccio
Lombardia	Sondrio	Rasura
Lombardia	Varese	Besano
Lombardia	Varese	Busto Arsizio
Lombardia	Varese	Ferrara di Varese
Lombardia	Varese	Gallarate
Lombardia	Varese	Germignaga
Lombardia	Varese	Laveno Mombello
Lombardia	Varese	Rancio Valcuvia
Lombardia	Varese	Saronno
Lombardia	Varese	Varese
Lombardia	Cremona	Fiesco
Marche	Ancona	Ancona
Marche	Ancona	Arcevia
Marche	Ancona	Jesi
Marche	Ancona	Monsano
Marche	Ancona	Senigallia

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Regione	Provincia	Comune
Marche	Ascoli Piceno	Acquasanta Terme
Marche	Ascoli Piceno	Ascoli Piceno
Marche	Ascoli Piceno	San Benedetto del Tronto
Marche	Fermo	Fermo
Marche	Fermo	Montefortino
Marche	Fermo	Monterubbiano
Marche	Macerata	Civitanova Marche
Marche	Macerata	Macerata
Marche	Macerata	Morrovalle
Marche	Pesaro e Urbino	Cagli
Marche	Pesaro e Urbino	Fano
Marche	Pesaro e Urbino	Pesaro
Molise	Campobasso	Campobasso
Molise	Isernia	Poggio Sannita
Molise	Isernia	Sant'Agapito
Piemonte	Alessandria	Acqui Terme
Piemonte	Alessandria	Albera Ligure
Piemonte	Alessandria	Alessandria
Piemonte	Alessandria	Camino
Piemonte	Alessandria	Carbonara Scrivia
Piemonte	Alessandria	Casale Monferrato
Piemonte	Alessandria	Cavatore
Piemonte	Alessandria	Fraconalto
Piemonte	Alessandria	Frassineto Po
Piemonte	Alessandria	Occimiano
Piemonte	Alessandria	Odalengo Piccolo
Piemonte	Alessandria	Oviglio
Piemonte	Alessandria	Ozzano Monferrato
Piemonte	Alessandria	Ponzano Monferrato
Piemonte	Alessandria	Quargnento
Piemonte	Alessandria	Rivalta Bormida
Piemonte	Alessandria	Rosignano Monferrato
Piemonte	Alessandria	San Salvatore Monferrato
Piemonte	Alessandria	Serralunga di Crea
Piemonte	Alessandria	Silvano d'Orba
Piemonte	Alessandria	Ticineto
Piemonte	Alessandria	Valenza
Piemonte	Alessandria	Vignole Borbera
Piemonte	Asti	Albugnano
Piemonte	Asti	Aramengo
Piemonte	Asti	Asti

Regione	Provincia	Comune
Piemonte	Asti	Cantarana
Piemonte	Asti	Cossombrato
Piemonte	Asti	Dusino San Michele
Piemonte	Asti	Mombercelli
Piemonte	Asti	Refrancore
Piemonte	Asti	Tigliole
Piemonte	Asti	Vesime
Piemonte	Biella	Biella
Piemonte	Biella	Brusnengo
Piemonte	Biella	Coggiola
Piemonte	Biella	Mezzana Mortigliengo
Piemonte	Biella	Roppolo
Piemonte	Biella	Tavigliano
Piemonte	Cuneo	Bra
Piemonte	Cuneo	Caprauna
Piemonte	Cuneo	Casteldelfino
Piemonte	Cuneo	Celle di Macra
Piemonte	Cuneo	Cuneo
Piemonte	Cuneo	Entracque
Piemonte	Cuneo	Isasca
Piemonte	Cuneo	Montanera
Piemonte	Cuneo	Perletto
Piemonte	Cuneo	Priocca
Piemonte	Cuneo	Roburent
Piemonte	Cuneo	Roccabruna
Piemonte	Cuneo	Roccaforte Mondovì
Piemonte	Cuneo	San Damiano Macra
Piemonte	Cuneo	Valdieri
Piemonte	Novara	Boca
Piemonte	Novara	Bolzano Novarese
Piemonte	Novara	Briga Novarese
Piemonte	Novara	Casalino
Piemonte	Novara	Cureggio
Piemonte	Novara	Gargallo
Piemonte	Novara	Momo
Piemonte	Novara	Novara
Piemonte	Torino	Aglié
Piemonte	Torino	Caprie
Piemonte	Torino	Castagnole Piemonte
Piemonte	Torino	Cercenasco
Piemonte	Torino	Chianocco

Regione	Provincia	Comune
Piemonte	Torino	Chiusa di San Michele
Piemonte	Torino	Cinzano
Piemonte	Torino	Collegno
Piemonte	Torino	Grugliasco
Piemonte	Torino	Ingria
Piemonte	Torino	Ivrea
Piemonte	Torino	Mattie
Piemonte	Torino	Monastero di Lanzo
Piemonte	Torino	Moncalieri
Piemonte	Torino	Moriondo Torinese
Piemonte	Torino	Nichelino
Piemonte	Torino	Pavarolo
Piemonte	Torino	Pinerolo
Piemonte	Torino	Piverone
Piemonte	Torino	Pomaretto
Piemonte	Torino	Prali
Piemonte	Torino	Rivoli
Piemonte	Torino	Roletto
Piemonte	Torino	Romano Canavese
Piemonte	Torino	San Giorio di Susa
Piemonte	Torino	San Mauro Torinese
Piemonte	Torino	Settimo Torinese
Piemonte	Torino	Torino
Piemonte	Torino	Torrazza Piemonte
Piemonte	Torino	Vestigne'
Piemonte	Torino	Villar Pellice
Piemonte	Torino	Vische
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Arizzano
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Caprezzo
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Cossogno
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Ornavasso
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Pallanzeno
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Quarna Sotto
Piemonte	Verbano-Cusio-Ossola	Verbania
Piemonte	Vercelli	Borgo Vercelli
Piemonte	Vercelli	Buronzo
Piemonte	Vercelli	Campertogno
Piemonte	Vercelli	Moncrivello
Piemonte	Vercelli	Rive
Piemonte	Vercelli	Vercelli

Regione	Provincia	Comune
Puglia	Bari	Altamura
Puglia	Bari	Bari
Puglia	Bari	Mola di Bari
Puglia	Bari	Molfetta
Puglia	Bari	Monopoli
Puglia	Bari	Noicattaro
Puglia	Bari	Putignano
Puglia	Barletta-Andria-Trani	Andria
Puglia	Barletta-Andria-Trani	Barletta
Puglia	Brindisi	Brindisi
Puglia	Foggia	Foggia
Puglia	Foggia	San Severo
Puglia	Lecce	Galatina
Puglia	Lecce	Lecce
Puglia	Lecce	Miggiano
Puglia	Lecce	Squinzano
Puglia	Lecce	Veglie
Puglia	Taranto	Roccaforzata
Puglia	Taranto	Taranto
Puglia	Taranto	Torricella
Sardegna	Nuoro	Lanusei
Sardegna	Nuoro	Osini
Sardegna	Sassari	Aglientu
Sardegna	Sassari	Calangianus
Sardegna	Sassari	Olbia
Sardegna	Sassari	Tempio Pausania
Sardegna	Cagliari	Cagliari
Sardegna	Cagliari	Capoterra
Sardegna	Cagliari	Quartu Sant'Elena
Sardegna	Cagliari	Sestu
Sardegna	Nuoro	Nuoro
Sardegna	Nuoro	Orani
Sardegna	Oristano	Arborea
Sardegna	Oristano	Magomadas
Sardegna	Oristano	Oristano
Sardegna	Oristano	Tramatza
Sardegna	Sassari	Alghero
Sardegna	Sassari	Sassari
Sardegna	Sassari	Sennori
Sardegna	Sud Sardegna	Genoni

Monitoraggio 2021  
(Indagine congiunturale trimestrale)

Regione	Provincia	Comune
Sardegna	Sud Sardegna	Portoscuso
Sicilia	Agrigento	Agrigento
Sicilia	Agrigento	Canicattì
Sicilia	Agrigento	Licata
Sicilia	Agrigento	Sambuca di Sicilia
Sicilia	Agrigento	Sciacca
Sicilia	Caltanissetta	Caltanissetta
Sicilia	Caltanissetta	Gela
Sicilia	Caltanissetta	Milena
Sicilia	Catania	Aci Catena
Sicilia	Catania	Acireale
Sicilia	Catania	Bronte
Sicilia	Catania	Caltagirone
Sicilia	Catania	Catania
Sicilia	Catania	Giarre
Sicilia	Catania	Misterbianco
Sicilia	Catania	Paternò Ct
Sicilia	Catania	Pedara
Sicilia	Enna	Catenanuova
Sicilia	Enna	Enna
Sicilia	Messina	Barcellona Pozzo di Gotto
Sicilia	Messina	Castel di Lucio
Sicilia	Messina	Messina
Sicilia	Messina	Novara di Sicilia
Sicilia	Messina	Patti
Sicilia	Messina	Santa Teresa di Riva
Sicilia	Messina	Villafranca Tirrena
Sicilia	Palermo	Alia
Sicilia	Palermo	Bagheria
Sicilia	Palermo	Corleone
Sicilia	Palermo	Monreale
Sicilia	Palermo	Palermo
Sicilia	Palermo	Vicari
Sicilia	Ragusa	Comiso
Sicilia	Ragusa	Ispica
Sicilia	Ragusa	Modica
Sicilia	Ragusa	Pozzallo
Sicilia	Ragusa	Ragusa
Sicilia	Ragusa	Scicli
Sicilia	Ragusa	Vittoria
Sicilia	Siracusa	Avola

Regione	Provincia	Comune
Sicilia	Siracusa	Floridia
Sicilia	Siracusa	Francofonte
Sicilia	Siracusa	Lentini
Sicilia	Siracusa	Noto
Sicilia	Siracusa	Pachino
Sicilia	Siracusa	Rosolini
Sicilia	Siracusa	Siracusa
Sicilia	Trapani	Alcamo
Sicilia	Trapani	Marsala
Sicilia	Trapani	Mazara del Vallo
Sicilia	Trapani	Trapani
Toscana	Arezzo	Arezzo
Toscana	Firenze	Campi Bisenzio
Toscana	Firenze	Castelfiorentino
Toscana	Firenze	Empoli
Toscana	Firenze	Firenze
Toscana	Firenze	Scandicci
Toscana	Firenze	Sesto Fiorentino
Toscana	Grosseto	Grosseto
Toscana	Grosseto	Massa Marittima
Toscana	Grosseto	Roccalbegna
Toscana	Livorno	Livorno
Toscana	Livorno	Piombino
Toscana	Livorno	Rosignano Marittimo
Toscana	Lucca	Camaiore
Toscana	Lucca	Capannori
Toscana	Lucca	Forte dei Marmi
Toscana	Lucca	Lucca
Toscana	Lucca	Stazzema
Toscana	Lucca	Viareggio
Toscana	Massa Carrara	Carrara
Toscana	Massa Carrara	Massa
Toscana	Massa Carrara	Zeri
Toscana	Pisa	Monteverdi Marittimo
Toscana	Pisa	Peccioli
Toscana	Pisa	Pisa
Toscana	Pisa	Santa Croce sull'Arno
Toscana	Pistoia	Montecatini-Terre
Toscana	Pistoia	Pistoia
Toscana	Pistoia	Ponte Buggianese
Toscana	Prato	Prato

Regione	Provincia	Comune
Toscana	Siena	Castelnuovo Berardenga
Toscana	Siena	Siena
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Bolzano
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Campo Tures
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Cermes
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Merano
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Villandro
Trentino-Alto Adige	Trento	Lona-Lases
Trentino-Alto Adige	Trento	Mezzano
Trentino-Alto Adige	Trento	Moena
Trentino-Alto Adige	Trento	Rovereto
Trentino-Alto Adige	Trento	Trento
Umbria	Perugia	Città di Castello
Umbria	Perugia	Foligno
Umbria	Perugia	Perugia
Umbria	Perugia	Spoletto
Umbria	Terni	Terni
Valle d'Aosta	Aosta	Aosta
Valle d'Aosta	Aosta	Chamois
Valle d'Aosta	Aosta	Gressoney-La-Trinitè
Valle d'Aosta	Aosta	Perloz

Regione	Provincia	Comune
Valle d'Aosta	Aosta	Pontboset
Valle d'Aosta	Aosta	Pontey
Valle d'Aosta	Aosta	Pont-Saint-Martin
Valle d'Aosta	Aosta	Saint-Nicolas
Valle d'Aosta	Aosta	Saint-Rhemy
Veneto	Belluno	Belluno
Veneto	Padova	Padova
Veneto	Padova	Rubano
Veneto	Padova	San Giorgio in Bosco
Veneto	Rovigo	Rovigo
Veneto	Treviso	Conegliano
Veneto	Treviso	Preganziol
Veneto	Treviso	Treviso
Veneto	Venezia	Chioggia
Veneto	Venezia	Jesolo
Veneto	Venezia	Venezia
Veneto	Verona	Lavagno
Veneto	Verona	Verona
Veneto	Vicenza	Bassano del Grappa
Veneto	Vicenza	Schio
Veneto	Vicenza	Vicenza

## **Relazione allegata al Conto annuale 2020 (Consuntivo attività)**

### **TERMINI D'INVIO**

**Dal 12 aprile al 21 maggio 2021**

**Per i Ministeri, Agenzie fiscali e Presidenza del Consiglio dei Ministri i termini possono essere fissati diversamente in funzione del termine delle attività propedeutiche di aggiornamento delle strutture di rilevazione**

## Istruzioni per l'invio dei dati della Relazione allegata per l'anno 2020

### Informazioni generali

Il d.lgs. n.165/2001 all'articolo 60, comma 2, prevede: *“Le amministrazioni pubbliche presentano, ... omissis ... il conto annuale delle spese sostenute per il personale, rilevate secondo il modello di cui al comma 1. Il conto è accompagnato da una relazione, con cui le amministrazioni pubbliche espongono i risultati della gestione del personale, con riferimento agli obiettivi che, per ciascuna amministrazione, sono stabiliti dalle leggi, dai regolamenti e dagli atti di programmazione”*.

Una parte dei dati relativi ai comuni, alle unioni dei comuni, alle province e alle città metropolitane, confluisce nel sistema informativo del Ministero dell'Interno per alimentare la banca dati del censimento del personale degli enti locali (Ce.P.E.L.).

### Enti tenuti all'invio dei dati

Le Istituzioni indicate nel prospetto seguente inviano i dati al sistema SICO utilizzando apposite tabelle di rilevazione, in una delle seguenti modalità: a) direttamente dal sito web; b) inviando lo specifico kit excel; c) tramite la procedura di trasferimento dei dati con FTP (File Transfer Protocol) nel rispetto del protocollo di colloquio definito con l'assistenza tecnica di SICO.

Le ultime due modalità non sono disponibili per le aziende del SSN che inviano i dati esclusivamente con la modalità web.

### Quadro riepilogativo degli enti che inviano la Relazione allegata al Conto annuale

Tipologia	Istituzioni/Tipologia	Ufficio di controllo di I livello
C	Comuni (*)	Ragioneria Territoriale competente per territorio
UC	Unioni di Comuni (*)	Ragioneria Territoriale competente per territorio
P	Province (**)	Ragioneria Territoriale competente per territorio
CM	Città metropolitane	Ragioneria Territoriale competente per territorio
U	Aziende sanitarie ed ospedaliere	Ragioneria Territoriale competente per territorio
M	Ministeri	Ministero dell'Economia e delle Finanze
AG	Agenzie fiscali	Ministero dell'Economia e delle Finanze
M	Presidenza del Consiglio dei Ministri	Ministero dell'Economia e delle Finanze
(*) Sono inclusi anche gli enti situati nel territorio delle Regioni a Statuto Speciale e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che applicano il contratto collettivo regionale e le Unioni Territoriali Intercomunali della regione Friuli Venezia Giulia.		
(**) Sono escluse le province autonome di Bolzano e Trento.		

Tutte le restanti Istituzioni inviano una **Relazione illustrativa** consistente in un documento descrittivo dei risultati della gestione dell'anno di rilevazione (attività svolte, personale coinvolto, risultati ottenuti) agli indirizzi di posta elettronica riportati nel seguente prospetto. Gli enti del Servizio sanitario Nazionale tenuti all'invio della Relazione illustrativa sono indicati nella successiva sezione dedicata alla Relazione allegata – Aziende del Servizio Sanitario Nazionale.

Tipologia Ente	Ente	E-mail per l'invio della relazione illustrativa
AA	Altri enti	igop.uff11.rgs@mef.gov.it
AB	Autorità di bacino	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
AG	Agenzie (escluse le Agenzie fiscali)	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
AP	Agenzie per la protezione dell'ambiente	igop.uff13.rgs@mef.gov.it
AU	Autorità indipendenti	igop.uff11.rgs@mef.gov.it
CF	Consorzi Fluviali	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
CS	Consorzi, associazioni e comprensori tra comuni, province e comunità montane	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
D	IACP/ATER/ALER/ARTE	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
E	Automobile Club	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
ER	Altri enti regionali	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
ES	Enti per il diritto allo studio	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
F	Enti previdenziali e assistenziali	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
IC	Istituti culturali	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
IP	Ex IPAB con funzioni assistenziali	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
IP	Ex IPAB con funzioni sanitarie	igop.uff13.rgs@mef.gov.it
IR	Istituti di ricerca e sperimentazione	igop.uff11.rgs@mef.gov.it
J	Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico	igop.uff13.rgs@mef.gov.it
K	Istituti zooprofilattici sperimentali	igop.uff13.rgs@mef.gov.it
N	Comunità montane	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
OC	Organi costituzionali	igop.uff2.rgs@mef.gov.it
OL	Ordini professionali locali	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
ON	Ordini professionali nazionali	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
OR	Ordini professionali regionali	igop.uff9.rgs@mef.gov.it
PA	Parchi naturali ed enti per la difesa ambientale	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
PN	Enti parchi nazionali	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
PU	Aziende Ospedaliere Universitarie	igop.uff13.rgs@mef.gov.it
Q	Università	igop.uff11.rgs@mef.gov.it
R	Regioni	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
RA	Enti regionali di sviluppo agricolo	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
RS	Regioni a statuto speciale	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
T	Aziende ed enti per il soggiorno e turismo	igop.uff12.rgs@mef.gov.it
V	Camere di commercio	igop.uff12.rgs@mef.gov.it

## Termini di invio

L'invio dei dati relativi all'anno 2020 è previsto dal 12 aprile al 21 maggio 2021.

Per i soli Ministeri, Agenzie fiscali e PCM, vista la complessità delle operazioni connesse alla preparazione della struttura di rilevazione, tali date potranno essere specificate diversamente a seconda del tempo necessario a ciascun ente per la definizione delle attività propedeutiche all'apertura della rilevazione. Come per gli scorsi anni, nelle apposite pagine del sito RGS sarà pubblicata la data di apertura della rilevazione dei singoli enti.

Per tutti gli Enti che redigono la **relazione illustrativa** l'invio avverrà entro il 21 maggio 2021.



## Relazione allegata – Comuni, Unioni di Comuni, Province e Città metropolitane

---

### La struttura della rilevazione

Per i Comuni e le Unioni dei Comuni, la relazione allegata è organizzata in **funzioni fondamentali e non fondamentali** (Aree operative), **servizi** (Aree di intervento) e **prodotti**. Le Province e le Città metropolitane continuano ad utilizzare lo stesso impianto utilizzato nella precedente rilevazione.

Il modello di rilevazione è articolato in tre tabelle: T18 – T19 – T20 e la sua corretta compilazione consente la “certificazione dell’invio”. Analogamente a quanto previsto per il conto annuale, anche il modello certificato della relazione allegata va sottoscritto dal Responsabile del procedimento e dal Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Nell’ambito della comunicazione delle inadempienze totali e parziali che viene fatta per il conto annuale, le Ragionerie territoriali dello Stato comunicano al Prefetto del capoluogo di Regione anche le inadempienze totali o parziali per la relazione allegata dei Comuni, Unioni di Comuni, Province e Città metropolitane.

### Tabella 18 - Modalità di gestione espresse in %

Questa tabella è propedeutica alla compilazione dell’intero modello. Le informazioni rilevate vanno comunicate in termini percentuali e si riferiscono alle quote attribuibili - per quantità di lavoro svolto o, in alternativa, per costo sostenuto - a ciascuna delle modalità di gestione per ogni singola area di intervento (servizio). Per ciascuna area di intervento (servizio) la somma di tali quote percentuali deve essere pari a 100. Se si è scelto di rilevare le informazioni sulla base del costo, la percentuale da comunicare va calcolata esclusivamente in rapporto alla spesa sostenuta per il personale impiegato.

In fondo alla tabella 18 è presente un campo note (massimo 1.000 caratteri), nel quale vanno specificate le modalità di gestione con riferimento a quanto indicato nella colonna “Altro”. Tale spazio può essere anche utilizzato per fornire informazioni che rendano più completa la lettura dei dati inseriti nelle tre tabelle di rilevazione.

### Tabella 19 – Ore lavorate per Area di Intervento (Servizio)

La tabella 19 rileva il tempo lavorato, espresso in numero di ore, per ogni categoria di personale, in relazione alle sole attività svolte **in economia diretta** dall’Istituzione. È possibile valorizzare soltanto le attività che almeno in parte sono state indicate come svolte in economia diretta nella tabella 18.

## Tabella 20 – Prodotti per Area di Intervento (Servizio)

Nella tabella 20 sono rilevati alcuni prodotti relativi a ciascuna Area d'intervento. La tabella non contiene l'elenco esaustivo di tutti i prodotti (risultati) delle attività svolte dalle Istituzioni, ma soltanto quelli che si ritiene siano maggiormente rappresentativi o che possano essere utilizzati come indicatori del peso dei servizi svolti. Le informazioni da indicare sono strettamente correlate con quanto rilevato nelle tabelle 18 e 19 e sono costituite da beni quantificabili o da servizi offerti dall'Istituzione.

### Modalità d'invio dei dati

L'invio in SICO dei dati della relazione allegata dei Comuni, delle Unioni di Comuni, delle Province e delle Città metropolitane può essere effettuata mediante una delle seguenti modalità:

- **kit excel**
- **web**
- **invio tramite FTP**

L'ultima modalità è utilizzata esclusivamente dalle società di servizi che curano l'invio dei dati di numerosi Enti e che dovranno necessariamente prendere contatto con l'assistenza SICO ([assistenza.pi@mef.gov.it](mailto:assistenza.pi@mef.gov.it)) per le istruzioni necessarie all'utilizzo dell'apposito protocollo.

La modalità di accesso all'applicazione SICO è stata descritta nella parte iniziale di questa circolare. Selezionando il link "Relazione allegata", si sceglie la modalità che si intende utilizzare per l'invio dei dati.



Figura 13 – Scelta della modalità di invio dei dati

Nelle tabelle 18, 19 e 20 non è possibile inserire numeri decimali. Pertanto, nei casi in cui sia necessario effettuare l'arrotondamento, quest'ultimo deve seguire la regola generale: se la prima cifra dopo la virgola è tra 0-4, il numero si arrotonda per difetto all'intero minore; se la cifra è tra 5-9, il numero si arrotonda per eccesso all'intero superiore. Inoltre, i valori inferiori ad 1 (ad esempio 0,3; 0,8, etc.) vanno comunque arrotondati ad 1.

### Acquisizione con il kit excel

Il kit excel può essere utilizzato sia per l'invio dei dati sia come strumento di lavoro per la raccolta ed organizzazione degli stessi.

Selezionando il link "Acquisizione Kit excel" della figura precedente si accede alla schermata da cui è possibile prelevare il kit tramite l'apposita funzione di **Download**.



Figura 14 – Maschera per il download e upload del kit excel

E' possibile scaricare sul proprio computer il medesimo kit anche dal sito della Ragioneria generale dello Stato nelle pagine di SICO ([www.HomePageSico.mef.gov.it](http://www.HomePageSico.mef.gov.it)) dedicate alla Relazione allegata al conto annuale, sezione download.

Il kit excel può essere utilizzato anche con **programmi open source** avendo l'accortezza di continuare a salvare il kit nel formato excel originario, senza trasformarlo in un formato open. Tale possibilità è assicurata dai programmi open source più diffusi. Come per tutti gli altri utenti che utilizzano il kit excel è fortemente raccomandato il controllo del corretto caricamento dei dati verificando quanto riportato nelle maschere web, dopo aver inviato il kit con le modalità di seguito descritte.

Dopo aver compilato e salvato in locale il kit excel, lo stesso va trasmesso in SICO attraverso la funzione di **Upload** presente nella stessa schermata da cui si è scaricato il kit.

**A partire dal giorno successivo a quello dell'invio dei dati, è comunque necessario ricollegarsi al sistema per verificare che l'invio sia andato a buon fine** ovvero che la trasmissione non abbia generato degli scarti. Tali scarti sono visualizzabili attraverso il link "Visualizzazione scarti" presente nella schermata riportata nella figura precedente.

#### **Situazioni che generano lo scarto totale o parziale del kit excel da parte di SICO:**

- a) è stato rinominato il kit excel. Lo scarto non verrà generato nel caso in cui venga modificata esclusivamente l'estensione del file che potrà essere: .xls, .xlsx, .xlsm;
- b) sono stati utilizzati kit excel non prelevati con le modalità sopra indicate;
- c) non corretta valorizzazione delle categorie presenti all'interno della tabella 19;
- d) per gli Enti che applicano i contratti di lavoro regionali, sono state valorizzate categorie non previste dai loro contratti (vedi il quadro sinottico delle qualifiche riportato nella precedente sezione "Monitoraggio").

Come per il conto annuale, anche il kit excel della relazione allegata contiene al suo interno i calcoli automatici che avvertono l'utente con messaggi di errore della presenza delle squadrature SQ1 e SQ2 che sono illustrate più avanti.

## **Acquisizione web**

Selezionando la modalità "Acquisizione On-line", come da figura 12, si accede alla schermata iniziale della rilevazione web in cui sono caricati automaticamente i parametri relativi all'Istituzione.

Analogamente al conto annuale anche in questa schermata sono presenti due opzioni liberamente modificabili dall'utente che servono a migliorare la visualizzazione delle tabelle. Con la prima opzione, si fissano le intestazioni di riga e colonna rendendo più agevole la navigazione delle tabelle, per cui si consiglia vivamente di scegliere "SI"; la seconda scelta riguarda l'abilitazione automatica al ricalcolo dei totali di riga e colonna (ove presenti) ad ogni immissione di dati. Poiché ciò potrebbe rallentare le operazioni di immissione dei dati si consiglia di scegliere "NO". I totali sono comunque ricalcolati ad ogni nuovo salvataggio dei dati. I valori scelti per queste opzioni restano memorizzati a sistema per i successivi accessi, ma sono modificabili in qualsiasi momento.

The screenshot shows a web interface for data reporting. At the top, there is a navigation bar with tabs: "Relazione Allegata", "Stampaintero Modello", "Stato di Invio", "Segnalazioni", "Rettifiche", "Validazione", and "Approvazione". Below this is a search section titled "Cerca Relazione Allegata" with a dropdown menu set to "2011". There are three rows of search filters, each with a "Codice" field and a "Descrizione" field: "Codice Tipologia Istituzione", "Codice Istituzione", and "Codice Unità Organizzativa". Below the search filters is a "Contratti" section with "Codice Contratto" and "Descrizione Contratto" fields. The "Opzioni" section contains two radio button options: "Fissa le intestazioni di riga e colonna di ogni tabella (Attenzione: l'attivazione di questa funzionalità rende le pagine non conformi alla legge 4 del 5/01/2004 - legge Stanca)" with "SI" selected and "NO" unselected; and "Abilita il calcolo dei totali ad ogni singolo cambiamento dei dati (Potrebbe rallentare la fase di immissione dati)" with "SI" unselected and "NO" selected. A "Conferma" button is at the bottom left, and a note "(\*) Campi obbligatori" is at the bottom right.

Figura 15 – Maschera di accesso alla rilevazione web

Dopo aver cliccato sul tasto "Conferma" si accede alla tabella 18.

Nella parte alta delle schermate di rilevazione è presente la "barra dei tab" che riporta i nomi delle tabelle, le squadrature ed i simboli che mutano a seconda delle diverse fasi in cui il modello si trova:

\* **la tabella non è accessibile.** Al primo inserimento di dati è accessibile la sola tabella 18 la cui compilazione è propedeutica per l'inserimento delle informazioni nelle altre tabelle. Con il primo salvataggio dei dati anche le altre tabelle diventano accessibili;

■ **la tabella è accessibile.** È possibile inserire e modificare i dati della tabella. Tale simbolo è riferito anche alle squadrature SQ1 e SQ2 consultabili in qualsiasi momento;

▲ **la tabella è accessibile in sola lettura.** Il modello è in fase di acquisizione o di rettifica conclusa ed è in attesa che il processo notturno rilasci la certificazione;

● **la tabella è accessibile in sola lettura.** Il modello si trova in tutti gli altri stati diversi da quello dell'Acquisizione e della Rettifica (Validazione, Approvazione);

## Le tabelle di rilevazione

Di seguito sono riportate le istruzioni di compilazione delle tabelle in modalità on-line per la corretta rilevazione dei dati.

Nelle tabelle della relazione allegata non vanno rilevate le informazioni relative agli Organi dell'ente quali ad esempio: Presidente, Sindaco, Collegio dei revisori o organo equivalente, ad eccezione degli specifici prodotti presenti nella tabella 20.

### Tabella 18 - Modalità di gestione espresse in %

Le aree di intervento non vanno valorizzate nel caso in cui l'Ente non gestisca tali servizi né in economia diretta né in alcuna altra modalità di gestione. È necessario che la somma delle percentuali attribuite alle varie modalità di gestione di ciascun ciascuna area d'intervento sia pari a 100: il totale di ciascuna riga della tabella è calcolato in automatico da SICO e deve essere uguale a 100. In caso contrario, il sistema mostra un messaggio per la singola riga squadrata e non è possibile procedere oltre se non viene sanato l'errore.

Area d'intervento	Interventi In Economia Diretta	Appalti	Concessioni A Terzi
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE GEN</b>			
ORGANI ISTITUZIONALI	100	0	0
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO E CONTROLLO DI GESTIONE	0	0	0
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	0	0	0
UFFICIO TECNICO	0	0	0
RIORSE UMANE	0	0	0
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE DEL</b>			
TRASPORTO PUBBLICO FERROVIARIO	0	0	0
TRASPORTO PUBBLICO SU STRADA	0	0	0

Figura 16 – Tabella 18 (particolare)

La figura seguente riporta un particolare della tabella 18 del kit excel, che è perfettamente analoga alla corrispondente tabella della maschera web di immissione dei dati.

001 ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CONTROLLO												
001	001											
002 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI DI INTERESSE GENERALE DI AMBITO COMUNALE, IVI COMPRESI I SERVIZI DI TRASPORTO												
002	002											
003 CATASTO, AD ECCEZIONE DELLE FUNZIONI MANTENUTE ALLO STATO DALLA NORMATIVA VIGENTE												
003	003											
004 PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA DI AMBITO COMUNALE NONCHÉ LA PARTECIPAZIONE ALLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE												
004	004											
005 LIVELLO SOVRACOMUNALE												
005	005											

Figura 17 – Particolare della Tabella 18 del kit excel

Si riportano di seguito alcune precisazioni sulle modalità di gestione, utili per la compilazione della tabella 18.

### Modalità di gestione delle attività per Comuni, Unioni, Province e Città metropolitane

Modalità di gestione	Descrizione
Interventi in economia diretta	L'organizzazione del lavoro è effettuata direttamente a cura dell'Ente attraverso personale a tempo indeterminato, determinato, formazione lavoro, Lsu/Lpu, interinali e/o con personale comandato, distaccato, in convenzione proveniente da altre amministrazioni (compreso il personale utilizzato ai sensi del comma 557 della legge 311/2004). Non vanno considerate le attività svolte dal Direttore generale e dal Segretario comunale/provinciale.
Appalti	Termine dal significato generico all'interno del quale si è inteso comprendere le varie procedure contrattuali utilizzate dalla P.A. per affidare a privati la fornitura di opere e servizi, come ad es.: il pubblico incanto o asta pubblica, la licitazione privata, la trattativa privata, l'appalto concorso. Vanno indicati in questa modalità di gestione gli appalti per servizi di patrocinio legale conferiti secondo le disposizioni previste dall'art. 4 del d.lgs. 50/2016 (nuovo codice dei contratti pubblici).
Concessioni a terzi	Procedura alternativa all'attività contrattuale, mediante la quale l'Ente concedente trasferisce al concessionario lo svolgimento di particolari attività, senza essere vincolato da gara pubblica, sussistendo particolari ragioni tecniche, economiche e di opportunità sociale
Aziende speciali (per Comuni, Province, Città metropolitane e	L'azienda speciale è un Ente strumentale dell'ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto; è responsabile della gestione di più servizi (d.lgs. n.

Tabella 18 - Modalità di gestione espresse in %

Modalità di gestione	Descrizione
Unioni di comuni)	267/2000 art. 114).
Istituzioni	L'Istituzione è un organismo strumentale dell'Ente locale per l'esercizio di servizi sociali, senza rilevanza imprenditoriale e privo di personalità giuridica.
Società partecipate (partecipate fino al 50% ed oltre il 50%)	Società per azioni o a responsabilità limitata a prevalente capitale pubblico locale costituite o partecipate dall'Ente titolare del pubblico servizio.
Convenzioni	L'art. 19 del d.l. 95/2012, convertito dalla legge 135/2012, stabilisce che tutti i comuni con popolazione fino a 5.000, ovvero fino a 3.000 abitanti se appartengono o sono appartenuti a comunità montane, esercitino in forma associata, mediante unioni di comuni o convenzione la quasi totalità delle funzioni fondamentali. I restanti comuni possono stipulare tra loro apposite convenzioni, al fine di svolgere in modo coordinato opere, funzioni e servizi determinati ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 267/2000 o analoghe disposizioni delle Regioni a statuto speciale e Province autonome a prescindere dalla popolazione residente.
Consorzi	Gli enti locali possono costituire un consorzio per la gestione associata di uno o più servizi e l'esercizio associato di funzioni.
Accordi di programma	Accordi per la definizione e l'attuazione di opere, interventi e programmi di intervento che richiedono l'azione integrata e coordinata di comuni, province e regioni, amministrazioni statali ed altri soggetti pubblici.
Unioni di comuni	L'art. 19 del d.l. 95/2012, convertito dalla legge 135/2012, stabilisce che tutti i comuni con popolazione fino a 5.000, ovvero fino a 3.000 abitanti se appartengono o sono appartenuti a comunità montane, esercitino in forma associata, mediante unioni di comuni o convenzione la quasi totalità delle funzioni fondamentali. I restanti comuni possono affidare ad unioni di comuni funzioni e servizi determinati ai sensi dell'articolo 32 del TUEL o analoghe disposizioni delle Regioni a statuto speciale e Province autonome.
Enti autonomi	Altre Istituzioni pubbliche quali Regioni, Province, Città metropolitane, Enti pubblici non economici, ecc.
Collaborazioni o patrocini	Iniziative di importanza regionale, con finalità culturali, scientifiche, educative, sociali e celebrative (vanno inserite in questa modalità di gestione anche le Fondazioni).
Co.Co.Co., prestazioni d'opera e consulenze	L'amministrazione può affidare lo svolgimento di attività a personale esterno (persone fisiche), in particolar modo con collaborazioni coordinate e continuative o incarichi per consulenze esterne.
Altro	Le modalità di gestione da considerare sono residuali rispetto alle altre modalità presenti nella tabella 18. Nel campo note presente in fondo alla tabella vanno specificate le modalità di gestione considerate nella modalità "Altro", anche se affidate gratuitamente dall'amministrazione per es. ad associazioni di volontariato, Pro

Modalità di gestione	Descrizione
	Loco, Onlus, oppure alle ASL per la rilevazione di specifiche informazioni ambientali. Vanno qui rilevate, inoltre, le attività svolte dai tirocinanti e dai lavoratori retribuiti con buoni lavoro per prestazioni di lavoro occasionale accessorio e dai lavoratori retribuiti con fondi europei.
(*) Per le Unioni di Comuni, nella tabella 18, la modalità di gestione “Unioni di comuni” è automaticamente inibita.	

Nel caso in cui all'interno di una singola area di intervento siano comprese più attività e che una o più di queste non siano svolte solo in economia diretta al 100%, per determinare le percentuali di competenza di ciascuna modalità di gestione, occorre definire preliminarmente i pesi attribuibili alle diverse attività in esse comprese utilizzando come criterio, ad esempio, il costo sostenuto per il lavoro svolto. Di seguito si illustra un esempio di modalità di rilevazione.

*Esempio:* in una specifica area di intervento sono comprese quattro attività il cui costo complessivo è pari a 678.000 euro:

- attività A: economia diretta al 100% = costo 200.000 euro
- attività B: appalti al 100% = costo 178.000 euro
- attività C: convenzioni al 30%; economia diretta al 70% = costo complessivo 150.000 euro
- attività D: società partecipate al 100% = costo 150.000 euro

Sulla base di tali elementi è possibile determinare per l'area di intervento osservata le percentuali riferibili a ciascuna modalità di gestione:

- *Economia diretta* =  $200.000/678.000$  euro = **45%**
- *Appalti* =  $178.000/678.000$  euro = **26%**
- *Convenzioni* =  $45.000/678.000$  euro = **7%**
- *Società partecipate* =  $150.000/678.000$  euro = **22%**

Alternativamente, qualora non sia possibile ricorrere al criterio del costo sostenuto, si può far riferimento ad altri criteri quali il numero di unità di personale assegnate allo svolgimento delle diverse attività o il tempo lavorato dalle unità in esse impegnate.

Dopo aver inserito i dati nella tabella 18, cliccando sul tasto “**Salva**” vengono rese accessibili le tabelle successive e compare sulla tabella 18 il tasto di conclusione della rilevazione che andrà utilizzato esclusivamente al termine dell'inserimento dei dati di tutte le tabelle.



Area d'intervento	Interventi In Economia Diretta	Appalti	Concessioni A Terzi
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE GENERALE</b>			
Organi istituzionali	100		
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione		100	
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali			
Ufficio tecnico			
Risorse umane			
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO</b>			
Trasporto pubblico ferroviario			

Figura 18 – Abilitazione delle altre tabelle

## Approfondimenti sulla tabella 18

- a) **Aziende speciali:** in questa modalità di gestione non vanno considerati i Consorzi nei quali il Comune è socio, in quanto nella tabella 18 è presente anche la modalità “Consorzi” nella quale va rilevata la quota di attività svolta dal Comune in qualità di socio. L’attività svolta attraverso una Società per azioni va rilevata, invece, nella modalità di gestione “Società partecipate”.
- b) **Modalità di gestione diverse da “Economia diretta”:** per tutte le attività svolte principalmente attraverso modalità di gestione diverse dall’economia diretta (ivi comprese quelle rientranti tra le funzioni fondamentali, di cui all’art. 19 del d.l. 95/2012, convertito dalla legge 135/2012), occorre valutare l’opportunità di indicare una percentuale di attività, ancorché minima, in economia diretta per poter inserire ore lavorate connesse con tali attività (ad es. per le operazioni accessorie o strumentali, quali quelle di fotocopiatrice, protocollazione, archiviazione delle pratiche e, in generale, per assicurare l’operatività degli uffici e dei settori in esame).
- c) **Comuni che esercitano in forma associata le funzioni fondamentali mediante unione di comuni o convenzione:** per evitare una duplicazione delle informazioni vengono di seguito descritte le modalità di invio dei dati:
  - **Caso 1:** i Comuni che hanno costituito una Unione di comuni, il cui personale dipendente è interamente comandato/trasferito presso l’Unione debbono compilare esclusivamente la tabella 18 nella sola modalità di gestione “Unioni di comuni” al 100%, avendo cura di non inserire alcun prodotto nella tabella 20.

Sarà infatti l'Unione a rilevare nella tabella 18 la modalità di gestione in economia diretta al 100% e a procedere alla registrazione dei dati nella tabella 19 delle ore lavorate da tutto il personale e di tutti i prodotti/servizi svolti nella tabella 20. L'Unione, infine, deve inviare una e-mail all'indirizzo [relazione.sico@mef.gov.it](mailto:relazione.sico@mef.gov.it) chiedendo per tutti i comuni dell'Unione, la disabilitazione della tabella 20 e la conclusione della rilevazione. L'assistenza SICO provvede, quindi, a disabilitare detta tabella e a concludere la rilevazione.

- **Caso 2:** i Comuni che trasferiscono **parzialmente** lo svolgimento delle attività all'Unione debbono compilare la tabella 18 selezionando le modalità di gestione "Economia diretta", "Unioni di comuni" ed eventuali altre modalità di gestione utilizzate. Nella tabella 19 devono inserire il tempo lavorato derivante dallo svolgimento di attività in economia diretta e nella tabella 20 comunicano tutti i prodotti derivanti dallo svolgimento di tutte le attività valorizzate nella tabella 18 in economia diretta e in altre modalità di gestione, ad esclusione di quelle effettuate dall'Unione di comuni. L'Unione di comuni provvede a rilevare i dati relativi alle attività ad essa delegate.
  - **Caso 3:** i Comuni che svolgono le funzioni fondamentali in convenzione con altri comuni compilano la tabella 18 selezionando le modalità di gestione "Economia diretta" e "Convenzioni". Per stabilire la propria quota da attribuire in termini percentuali alle due modalità di gestione, ciascun comune può utilizzare il criterio della spesa sostenuta o il criterio del numero dei dipendenti utilizzati rispetto alla spesa complessiva o al numero totale dei dipendenti impegnati nell'attività convenzionata. Come indicato nel punto b), per poter dichiarare le ore lavorate dal proprio personale nella tabella 19, è necessario indicare una percentuale, ancorché minima, nella modalità di gestione "Economia diretta" della tabella 18. Nella tabella 20 vanno indicati i prodotti derivanti dallo svolgimento delle attività valorizzate nella tabella 18.
- d) **Modalità di gestione "Collaborazioni e patrocini":** le attività svolte come partecipazione a Fondazioni nel campo della tutela e della valorizzazione dei beni culturali, della promozione della lettura, della conservazione della memoria storica e di ogni forma espressiva, dal teatro alla musica ecc., vanno considerate nella colonna "Collaborazioni e patrocini".
- e) **Modalità di gestione "Appalti":** in tale modalità di gestione vanno rilevati anche gli appalti di servizi per patrocinio legale conferiti secondo le disposizioni previste dall'art. 4 del d.lgs. 50/2016 (nuovo codice degli appalti pubblici), a prescindere dalla forma contrattuale adottata dall'amministrazione. I servizi legali, pertanto, vanno indicati in questa modalità di gestione e non nella modalità di gestione "Co.Co.Co., prestazioni d'opera e consulenze".
- f) **Modalità di gestione "Altro":** Non vanno valorizzati in questa modalità di gestione i servizi relativi a "farmacie comunali", "servizi legali", "trasporti pubblici". In assenza di prestazione di un determinato servizio l'Ente non deve valorizzare nulla. A titolo di

esempio, se un Comune non gestisce in alcun modo il servizio relativo al trasporto pubblico ferroviario o al trasporto pubblico su vie d’acqua, dette informazioni non vanno essere prese in considerazione, e non deve essere quindi inserito alcun valore percentuale nella modalità di gestione “Altro” né in altre modalità di gestione.

### Tabella 19 – Ore lavorate per area di intervento

Nella tabella 19 vanno rilevati i dati relativi alle ore lavorate dalle diverse categorie di personale. Il quadro sinottico per comparto delle categorie è riportato nella sezione Monitoraggio di questa circolare. Per comodità di lettura le categorie di personale sono state raggruppate su due livelli separati riferiti, rispettivamente, al tempo indeterminato e al lavoro flessibile. Nella tabella 19 sono presenti esclusivamente le aree d’intervento per le quali in tabella 18 è stata valorizzata la modalità di gestione “Economia diretta”.

Area di Intervento	Dipendenti	%	Altre Specializzazioni nel P.D.A.	%	Categoria D	%	Categoria C	%	Categoria B	%	Categoria A	%	Dipendenti e Altre Specializzazioni P.D.A. (Indeterminato Dir.)	%	Resto Pers.
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CO...</b>															
Organi istituzionali	1000	20.20	70	21.00	500	100.00	20000	44.47	12	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ufficio tecnico	20000	44.47	3000	21.00			10	21.12		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Risorse umane		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI DI INTERESSE GENERALE DI AMBITO COMUNALE, IVI COM...</b>															
Trasporto pubblico su strada		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Figura 19 – Tabella 19 (particolare)

La figura seguente rappresenta un particolare della tabella 19 del kit excel; la schermata web si differenzia unicamente per la diversa disposizione della rilevazione relativa al personale flessibile. Per la corretta indicazione delle categorie di personale su cui effettuare la rilevazione, nel kit excel è necessario inserire il codice del contratto di riferimento scegliendolo fra quelli visualizzati nell’apposito spazio della tabella stessa.

T19 - ORE LAVORATE PER AREA DI INTERVENTO													
INSERIRE IL CODICE CONTRATTO -->													
MACROCATEGORIA	DIRIGENTI		PERSONALE NON DIRIGENTE				ALTRO PERSONALE			PERSONALE FLESSIBILE			
CATEGORIA	Dirigenti	Alte specializzazioni in d.o.	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Dirigenti e Alte Specializzazioni fuori d.o.	Restante Personale	Personale Contrattista	Tempo Determinato	Formazione Lavoro	Interinale	L.S.U.
Codice	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE	Tempo lavorato ORE
	<b>006 ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CONTROLLO</b>												
001	ORGANI ISTITUZIONALI												
002	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDIMENTO E CONTROLLO DI GESTIONE												
003	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI												
004	UFFICIO TECNICO												
	<b>007 SERVIZI DI TRASPORTO</b>												
001	TRASPORTO PUBBLICO SU FERROVIA												
002	TRASPORTO PUBBLICO STRADA												

Figura 20 – Particolare della Tabella 19 del kit excel

### Approfondimenti sulla tabella 19

- Segretari e Direttori generali:** non va rilevato il tempo lavorato dal Segretario Comunale e Provinciale e dal Direttore Generale.
- Dirigenti:** in tale categoria vanno rilevati i dirigenti a tempo indeterminato e i dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000. I dirigenti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 2 vanno invece rilevati insieme alle Alte specializzazioni fuori d.o. nella specifica colonna della categoria “Dirigenti e Alte specializzazioni fuori d.o.” (cfr. quadro sinottico presente nella sezione Monitoraggio). Vanno registrati i dati relativi alle analoghe qualifiche previste per le Regioni a statuto speciale e Province autonome.
- Restante Personale:** in questa categoria vanno rilevate esclusivamente le ore lavorate dai Collaboratori a tempo determinato art. 90 TUEL. (cfr. quadro sinottico presente nella sezione Monitoraggio). Vanno registrati i dati relativi alle analoghe qualifiche previste per le Regioni a statuto speciale e Province autonome.
- Alte specializzazioni in d.o. art. 110 c. 1 TUEL:** nella categoria “Alte specializzazioni in d.o.” vanno inserite le informazioni relative ai dipendenti cui è stato conferito un incarico di “Alte specializzazioni in d.o. art. 110 c. 1 TUEL” (cfr. quadro sinottico presente nella sezione Monitoraggio) e figure analoghe delle Regioni a statuto speciale e Province autonome.
- Smart working:** per il personale in smart working, qualora le amministrazioni non dispongano di un sistema che consenta una quantificazione delle ore lavorate, il calcolo delle ore nelle giornate di lavoro in smart working deve essere considerato pari a 7,2 ore giornaliere per il personale non dirigente (36 ore settimanali) e a 9 ore giornaliere (convenzionali) per il personale dirigente.
- Straordinario:** vanno considerate tutte le ore di straordinario relative all'attività lavorativa svolta oltre l'orario d'obbligo previsto dal contratto (ad esempio le ore di straordinario svolte in attività elettorali).
- Attività accessorie o strumentali:** nel tempo dedicato dal personale alle attività trasversali a ciascuna area d'intervento va considerato anche quello dedicato alle attività accessorie o strumentali, quali quelle di fotocopiatura, protocollazione, archiviazione delle pratiche.

- h) **Comando, distacco o convenzione:** vanno rilevate le ore lavorate per attività svolte anche dal personale comandato, distaccato o in convenzione proveniente da altre Istituzioni, mentre non vanno rilevate le ore lavorate dal proprio personale che svolge attività presso altri enti. Nel caso di personale distaccato, comandato o in convenzione presso più enti, le singole istituzioni devono rilevare solo il tempo effettivamente lavorato presso la loro sede. Infine, per evitare improprie rilevazioni del tempo lavorato, si ricorda che il personale proveniente da altre istituzioni a seguito di comando, distacco o convenzione **non** va in alcun modo considerato come “Restante Personale”. Difatti, le ore di lavoro svolte dal personale comandato, distaccato o in convenzione vanno opportunamente rilevate nelle specifiche categorie di appartenenza (es.: Cat. A – Cat. B – Cat. C etc.).

Le ore lavorate da dipendenti di organismi esterni (pubblici e privati) che hanno lavorato nell’Ente a **titolo diverso da comando, distacco o convenzione** non vanno registrate. L’attività svolta da detto personale va evidenziata nella tabella 18 come “Altro”.

- i) **Co.Co.Co., consulenze esterne:** non deve essere rilevato in tabella 19 il tempo lavorato dalle unità assunte con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co.) e dai consulenti esterni.
- j) **Rilevazione del tempo lavorato:** gli Enti che dispongono di un sistema informativo in grado di rilevare il tempo effettivamente lavorato (comprensivo delle ore di straordinario prestate) devono utilizzare tali risultanze per la compilazione della tabella 19.

**Calcolo del tempo lavorato per gli Enti che NON dispongono di un sistema informativo in grado di rilevare il tempo effettivamente lavorato:** gli enti che non hanno un sistema di registrazione del tempo lavorato devono conteggiare direttamente le ore come di seguito illustrato, scegliendo i parametri delle giornate e dell’orario di riferimento se la settimana lavorativa è articolata su 5 o 6 giorni e differenziando fra dirigenti<sup>1</sup> e non dirigenti. Per il personale titolare di posizione organizzativa va utilizzata la medesima durata oraria prevista per i dirigenti. La formula sotto riportata può essere utilizzata indipendentemente dall’articolazione dell’orario su 5 o 6 giorni, purché i valori considerati al suo interno siano fra di loro omogenei. Per l’anno **2020**, con la settimana lavorativa articolata su 5 giorni, il numero dei giorni lavorativi è pari a **254** (al netto dei sabati, delle domeniche e delle altre festività civili e religiose compreso il Santo patrono).

**(Personale in servizio \* giornate lavorative – giornate di ferie fruito – giornate di assenza) \* orario lavorativo giornaliero + ore di lavoro straordinario svolte**

Come personale andrà considerata la semisomma di quello in servizio alla fine dell’anno precedente e di quello alla fine dell’anno di rilevazione:

$$(\text{presenti fine anno precedente} + \text{presenti fine anno corrente})/2$$

Orario su 5 giorni: il personale di ciascuna categoria che lavora con articolazione su 5 giorni settimanali va moltiplicato per le 254 giornate lavorative annue ottenendo il monte giorni lavorabili complessivi dal quale andranno detratte le giornate di ferie e quelle di assenza. Il totale dei giorni lavorati così ottenuto va moltiplicato per 7,2 ore giornaliere nel caso del personale non dirigente e per 9 nel caso dei dirigenti. Per il personale non dirigente e per i dipendenti titolari di posizione organizzativa vanno sommate le ore di straordinario effettuate dalla categoria.

<sup>1</sup> L’impegno orario dei dirigenti è stato fissato convenzionalmente in 45 ore settimanali.

Orario su 6 giorni: il calcolo è perfettamente analogo a quello del punto precedente, a meno delle giornate lavorative annue che sono **303** e degli orari giornalieri che sono 6 ore per il personale non dirigente e 7,5 per i dirigenti. Essendo il risultato della formula espresso in termini di ore lavorate, se all'interno dell'ente esistono entrambe le articolazioni orarie, il totale finale per ciascuna categoria si ottiene come somma dei risultati della formula applicata alle due casistiche.

Le assenze da rilevare sono quelle effettuate in corrispondenza delle sole giornate lavorative (per un'assenza di 7 giorni consecutivi, di cui solo 5 sono lavorativi, i giorni di assenza da considerare sono 5). Non vanno considerate come assenze il servizio svolto fuori sede (es. missione) e le giornate di formazione.

In linea generale, il tempo lavorato inserito nella tabella 19 dovrà essere coerente con le tabelle di organico e di spesa che verranno comunicate nel conto annuale 2020, in particolare con le assenze del personale a tempo indeterminato registrate nella tabella 11 e con le unità uomo/anno del personale flessibile rilevate nella tabella 2. Le specifiche istruzioni per la compilazione della tabella 2 sono riportate nella circolare del conto annuale al paragrafo "Calcolo delle unità (uomo\anno) per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato, formazione lavoro, interinale e Lsu/Lpu/Asu".

In tal senso, verranno effettuati specifici riscontri dalle Ragionerie territoriali dello Stato in sede di validazione dei dati del conto annuale. Si richiede, pertanto, una particolare attenzione nella definizione dei dati della tabella 19.

## Tabella 20 – Prodotti per Area di intervento (Servizio)

Area Operativa/Area Intervento	Valore
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria, contabile e controllo	
Organi istituzionali	
N. delibere, decreti e ordinanze adottati	<input type="text"/>
N. sedute del consiglio comunale	<input type="text"/>
Spesa per gettoni di presenza dell'organo politico	<input type="text"/>
N. di sedute dell'O.L.V. o analogo organismo	<input type="text"/>
Spesa sostenuta per l'O.L.V. o analogo organismo	<input type="text"/>
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione	
Mese di approvazione del PEG (indicare il numero corrispondente al mese)	<input type="text"/>
N. contratti di acquisto stipulati (in forma pubblica e in altre forme)	<input type="text"/>
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	
N. contribuenti TARI	<input type="text"/>
N. contribuenti TASI	<input type="text"/>
N. contribuenti IMU	<input type="text"/>
Ufficio tecnico	
N. certificazioni di agibilità	<input type="text"/>
N. S.C.I.A.	<input type="text"/>

Figura 21 – Particolare della tabella 20

All'apertura della schermata relativa alla tabella 20 sono visibili tutti i prodotti. Per agevolare la compilazione è possibile nascondere la visualizzazione dei prodotti di ciascuna area d'intervento e di ciascuna area operativa utilizzando il tasto riduci/espandi sezione posto accanto a ciascuna area. La visualizzazione della tabella varierà lasciando visibili solo i prodotti delle aree non compresse..

T20 - PRODOTTI PER AREA DI INTERVENTO				
Codice	Funzioni/Servizi	Codice	Prodotti/Unità di misura	VALORE
007	<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto</b>			
001	TRASPORTO PUBBLICO FERROVIARIO	1	Estensione della rete ferroviaria al 31/12 in km	
002	TRASPORTO PUBBLICO SU STRADA	1	Estensione della rete stradale al 31/12 in km	
003	TRASPORTO PUBBLICO PER VIE D'ACQUA	1	Estensione delle vie d'acqua navigabili al 31/12 in km	
008	<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente</b>			
001	VERIFICHE CATASTALI E TRIBUTARIE	1	N. di verifiche per fabbricati/immobili/terreni di proprietà privata non dichiarati in catasto	
		2	N. di sanzioni irrogate per mancata presentazione di denuncia catastale	
		3	N. di visure catastali richieste dagli utenti	
009	<b>Pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale</b>			
001	URBANISTICA E PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	1	N. piani urbanistici approvati nell'anno	
		2	N. sanzioni ed ordinanze per opere difformi	
		3	N. varianti urbanistiche approvate nell'anno	
		4	N. procedimenti di esproprio avviati nell'anno	
002	EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E I LOCALI PER IL SERVIZIO CIVILE	1	N. alloggi di edilizia popolare assegnati nell'anno	

Figura 22 – Particolare della tabella 20 del kit excel

I prodotti sono legati all'attività del Comune, dell'Unione di Comuni, della Provincia e della Città metropolitana e vanno comunicati anche se provenienti da attività non svolte in economia diretta, come quelli collegati ad una attività esternalizzata, ovvero svolta da personale estraneo (ad es. in convenzione, in appalto, ecc. come da tabella 18).

Gli importi vanno inseriti in euro senza cifre decimali, seguendo il criterio dell'arrotondamento illustrato nella sezione "Modalità di invio dei dati"; vanno, inoltre, indicati al lordo degli oneri e contributi.

## Squadrature

La presenza di una o entrambe le squadrature calcolate da SICO non consente la conclusione della rilevazione ed il conseguente rilascio della certificazione.

**Squadratura 1 (SQ1)** – non sono state indicate nella tabella 19 le ore di lavoro svolte con riferimento alle aree di intervento che si è dichiarato di svolgere in tutto o in parte in economia diretta nella tabella 18.

**Squadratura 2 (SQ2)** – nella tabella 20 sono stati inseriti prodotti corrispondenti ad aree di intervento non valorizzate nella tabella 18 (in relazione a qualsiasi modalità di gestione).

**Dopo aver inserito i dati nelle tre tabelle di rilevazione, è quindi necessario controllare che non vi siano squadrature, cliccando sui tab di colore verde presenti sulla barra.**

Poiché le squadrature vengono calcolate in tempo reale è possibile verificarne la presenza subito dopo aver salvato i dati e prima della conclusione della rilevazione.

Area di Intervento	Dirigenti	Alte Specializzazioni In D.o.	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categorie
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CONTROLLI</b>						
Organi istituzionali	1	7	5	20	12	0
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione	0	0	0	0	0	0
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	0	0	0	0	0	0
Ufficio tecnico	2	3	0	10	0	0
Risorse umane	0	0	0	0	0	0
<b>AREA OPERATIVA: ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI DI INTERESSE GENERALE DI AMBITO COMUNALE, IVI COMPRESI I SERVIZI DI TRASPORTO</b>						
Trasporto pubblico ferroviario	0	0	0	0	0	0

Figura 23 – Controllo della Squadatura 1 (particolare)

Vengono di seguito evidenziati in rosso i prodotti valorizzati presenti in T20 appartenenti ad Aree di Intervento non va...

- Area Operativa/Area Intervento
  - Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria, contabile e controllo
    - Organi istituzionali
      - N. sedute del consiglio comunale
    - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione
      - Mese di approvazione del PEG (indicare il numero corrispondente al mese)
    - Risorse umane
      - N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni (CCNL 11/4/08 - titolo II)
    - Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto
      - Trasporto pubblico su strada
        - Estensione della rete stradale al 31/12 in km
    - Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
    - Verifiche catastali e tributarie
      - N. di verifiche per fabbricati/immobili/terreni di proprietà privata non dichiarati in catasto

Figura 24 – Controllo della Squadatura 2 (particolare)

## Certificazione e stampa intero modello

La conclusione della rilevazione è possibile solo in assenza delle squadature ed è effettuata cliccando sul pulsante **“Concludi rilevazione”** presente nella tabella 18. Il sistema provvede a processare il modello durante il batch notturno finalizzato al conseguimento della certificazione che sarà disponibile solamente nella giornata successiva all’invio. Il sistema produce la stampa in formato PDF dell’intero modello con la certificazione e la data del suo conseguimento. Il modello certificato passa automaticamente alla fase di **validazione attiva**.

La stampa dell’intero modello può essere richiesta in qualsiasi momento, anche precedentemente alla conclusione della rilevazione, attraverso l’apposita funzione del menù **Stampa Intero Modello**. Quest’ultima sarà visualizzabile il giorno successivo attraverso la funzione **“Visualizza”** dello stesso menù e non conterrà la certificazione del modello.



Nel caso di trasmissione dei dati tramite kit excel o con FTP il processo di certificazione viene innescato automaticamente. In presenza di squadrature il sistema non rilascia la certificazione e retrocede il modello alla fase di **acquisizione attiva**.

Le altre funzioni quali le Segnalazioni e lo Stato d'invio hanno un funzionamento del tutto analogo a quello del conto annuale descritto nella circolare ad esso relativa e non hanno subito modifiche dallo scorso anno.

### Descrizione delle Aree operative – Aree di intervento – Prodotti

Le tabelle di seguito riportate offrono un quadro sinottico delle aree operative, delle aree di intervento e dei relativi prodotti, distinto in due sezioni: la prima è relativa ai Comuni e Unioni di comuni, la seconda è riferita alle Province e alle Città metropolitane.

I seguenti prospetti, pertanto, non riproducono la struttura delle tabelle predisposta in SICO e/o nel kit excel, la cui configurazione è già stata illustrata nelle precedenti sezioni.

Per agevolare l'attività di rilevazione sono stati inseriti, in calce ai prospetti che seguono, specifici approfondimenti su alcuni prodotti, emersi durante le attività di acquisizione dei dati nelle rilevazioni precedenti.

### Comuni e Unioni di comuni

#### 1) Area operativa: Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria, contabile e controllo

Rientrano in questa area operativa tutte le attività attraverso le quali gli organi di vertice definiscono gli indirizzi e le politiche di ogni singola Istituzione.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>ORGANI ISTITUZIONALI</b>	Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi nonché agli altri organi dell'ente. Raccolta, catalogazione e pubblicazione di atti e delibere adottati dagli organi di governo dell'Ente e dagli organi politici.	N. delibere, ordinanze e decreti adottati <sup>(1)</sup>
		N. sedute del consiglio
		N. di sedute dell'O.I.V. o di analogo organismo
		N. consiglieri

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO E CONTROLLO DI GESTIONE</b>	<p>Controllo degli atti e della gestione economica ed operativa delle Aziende, delle partecipazioni, delle convenzioni e degli accordi di programma stipulati dal Comune per l'esercizio di funzioni pubbliche. Formazione e gestione del bilancio e del conto del patrimonio, nonché rilevazione e registrazione dei dati di natura economico-finanziaria.</p> <p>Acquisizione, mantenimento ed alienazione di beni patrimoniali e gestione delle modifiche del loro stato giuridico. Gestione dell'albo dei fornitori, dei rapporti con i fornitori stessi e del processo di acquisizione dei beni, attrezzature e prestazioni necessarie al funzionamento del Comune quali: determinazione di fabbisogni e piani di approvvigionamento, stipula e approvazione contratti d'acquisto, gestione convenzioni, appalti e gare.</p>	
<b>GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI</b>	<p>Attività rivolta all'accertamento e alla riscossione di imposte, tasse e contributi obbligatori. Predisposizione, adozione ed esecuzione di misure di contrasto all'evasione e all'elusione fiscale svolte nell'anno dal comune o da società esterna.</p>	
<b>RISORSE UMANE</b>	<p>Reclutamento del personale, tramite concorso o con altre modalità e relativo inquadramento. Gestione del rapporto di lavoro in termini di carriera, presenze e assenze, dimissioni, pensionamenti, nonché gestione dei rapporti di natura previdenziale, assistenziale, assicurativa, sindacale ed economica (retribuzioni, straordinari, trattamenti di quiescenza, ecc.). Gestione degli spostamenti del personale nell'ambito della stessa amministrazione (mobilità interna) o da/verso altre amministrazioni (mobilità esterna). Provvedimenti disciplinari.</p> <p>Attività finalizzate alla contrattazione, alla concertazione ed all'informazione con le organizzazioni sindacali.</p> <p>Organizzazione, coordinamento ed attuazione di interventi per il benessere del personale, nonché di servizi assistenziali, sanitari e sociali a favore dei dipendenti e dei loro familiari.</p>	<p>N. concorsi banditi nell'anno <sup>(2)</sup></p> <p>N. persone in graduatorie (ancora valide) non ancora assunte al 31/12 <sup>(3)</sup></p> <p>N. procedimenti disciplinari attivati nel corso dell'anno</p> <p>N. totale di procedimenti disciplinari pendenti al 31/12</p> <p>N. procedimenti disciplinari pendenti al 31/12 a seguito di procedimento penale</p> <p>N. sanzioni irrogate per rimproveri verbali o scritti, multe di importo fino a 4 ore di retribuzione (CCNL 21/05/2018 - titolo</p>

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
		VII, art. 58)
		N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni (CCNL 21/05/2018 - titolo VII, art. 58)
		N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi (CCNL 21/05/2018 – titolo VII art. 58) <sup>(4)</sup>
		N. licenziamenti con preavviso
		N. licenziamenti senza preavviso
		N. visite fiscali richieste <sup>(5)</sup>
		N. incontri sindacali (contrattazione, concertazione, informazione)
		Dotazione organica personale dirigente <sup>(6)</sup>
		Dotazione organica personale non dirigente <sup>(6)</sup>
<b>SERVIZI LEGALI</b>	Attività volta ad assicurare la tutela dei diritti dell'Ente presso l'autorità giurisdizionale, l'assistenza e il supporto nel trattamento di questioni giuridiche, la verifica del rispetto di norme e leggi nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Amministrazione.	N. pareri legali espressi
		N. contenziosi avviati nell'anno

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI DI SUPPORTO</b>	Funzioni necessarie all'operatività degli uffici e delle sedi dell'Ente. Svolgimento di compiti di supporto delle attività d'ufficio di segreteria. Gestione di corrispondenza, documentazione e plichi in arrivo e in partenza. Ordinazione e conservazione di materiale e documentazione prodotta o utilizzata dall'Ente. Funzionamento dei centri stampa, riproduzione e assimilabili. Gestione della comunicazione e dell'informazione istituzionale dell'Ufficio Stampa effettuate con comunicati stampa, rassegne stampa, organizzazioni di conferenze stampa, pubblicazioni sul sito web, per la divulgazione delle attività svolte dagli Organi di indirizzo politico e amministrativo. Attività finalizzate al controllo in ingresso e in entrata di persone; attività di anticamera, centralino, URP, servizio di pulizia e conduzioni di autoveicoli. Vigilanza su beni mobili e immobili del Comune/Unione dei Comuni nel quali lavora il personale dipendente e dove vige una forma di custodia, vigilanza operata da commessi, uscieri, custodi, polizia municipale o privata (anche sistemi di allarme).	N. atti protocollati in entrata  N. atti protocollati in uscita
<b>MESSI COMUNALI</b>	Consegna delle notifiche effettuata agli interessati da soggetto abilitato quale il Messo comunale.	N. notifiche effettuate <sup>(7)</sup>
<b>SERVIZI INFORMATIVI</b>	Funzioni connesse all'impianto, gestione, controllo, potenziamento, aggiornamento e manutenzione di sistemi informativi in generale. Gestione delle banche dati e dei servizi da erogare sul sito web istituzionale dell'ente e sulla rete intranet, verifica dei sistemi di sicurezza, assistenza agli utenti.  Gestione degli acquisti di beni e servizi informatici e telematici con l'utilizzo di strumenti convenzionali e di e-procurement.	
<b>SERVIZI STATISTICI</b>	Rilevazione ed elaborazione di dati concernenti fenomeni sociali, economici e amministrativi al fine di produrre informazione statistica. Raccolta di documentazione, attività di studio, analisi e predisposizione di elaborati in campo giuridico, sociale, economico, storico e politico. Attività di valutazione e analisi statistica dei dati in possesso dell'ente, attività di consulenza e formazione statistica per gli uffici dell'ente.	

### Approfondimenti Area operativa 1

- 1) **N. delibere, ordinanze e decreti adottati:** non vanno inserite le determinazioni dirigenziali.
- 2) **N. concorsi banditi nell'anno:** va rilevato il numero di concorsi pubblici banditi nell'anno di rilevazione. Non vanno considerate le selezioni pubbliche o di procedura di valutazione comparativa.

- 3) **N. persone in graduatorie di concorso (ancora valide) non ancora assunte al 31/12:** va indicato il numero dei vincitori di concorsi esterni/interni non ancora assunti in graduatorie valide ed efficaci al 31/12. Non vanno considerati gli idonei.
- 4) **N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi:** vanno inserite in questo campo anche le sanzioni previste dal comma 2, dell'art. 58 lettere a) b) c) del CCNL 2018.
- 5) **N. visite fiscali richieste:** vanno considerate anche le visite fiscali richieste per il segretario comunale, per il direttore generale e per il personale con contratto di lavoro flessibile.
- 6) **Dotazione organica:** posti in dotazione organica al 31/12/2020 per il totale del personale dirigente e quelli per il totale del personale non dirigente. I direttori generali vanno conteggiati all'interno della dotazione organica dei dirigenti, mentre non vanno considerati i segretari comunali e provinciali. La mancata valorizzazione di questo prodotto dovrà essere giustificata nel campo note della tabella 18.
- 7) **N. notifiche effettuate:** vanno indicate le notificazioni degli atti dell'amministrazione di appartenenza e le notificazioni degli atti amministrativi delle altre pubbliche amministrazioni che ne abbiano fatto richiesta.

## 2) Area operativa: Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto

Questa area operativa è dedicata alla rilevazione delle attività inerenti la pianificazione, la gestione, l'erogazione dei servizi relativi alla mobilità sul territorio.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>TRASPORTO PUBBLICO FERROVIARIO</b>	<p>Attività per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni del sistema di trasporto (concessione licenze, approvazione delle tariffe di trasporto, frequenza del servizio). Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei servizi di trasporto su ferrovia.</p> <p>I Comuni privi di trasporto pubblico ferroviario non devono valorizzare alcuna modalità di gestione della tabella 18.</p>	
<b>TRASPORTO PUBBLICO SU STRADA</b>	<p>Attività e servizi connessi al funzionamento, all'utilizzo e alla manutenzione del servizio pubblico urbano e extraurbano (trasporto su gomma, autofiloviario, metropolitano, tranviario e funiviario). Interventi per riorganizzare la mobilità e l'accesso ai servizi di interesse pubblico. Attività amministrativa per la gestione dei contributi per le integrazioni e le agevolazioni tariffarie. Attività per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni del sistema di trasporto (concessione licenze, approvazione delle tariffe di trasporto, frequenza del servizio).</p>	

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>TRASPORTO PUBBLICO PER VIE D'ACQUA</b>	<p>Attività e servizi annessi al funzionamento, utilizzo e manutenzione del trasporto marittimo, lacuale e fluviale. Attività per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni del sistema di trasporto (concessione licenze, approvazione delle tariffe di trasporto, frequenza del servizio). Gestione e monitoraggio dei contratti di servizio con gli enti e le società affidatarie dei servizi di trasporto marittimo, lacuale, fluviale.</p> <p>I Comuni privi di trasporto pubblico per vie d'acqua non devono valorizzare alcuna modalità di gestione della tabella 18.</p>	

### 3) Area operativa: Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

Rientrano in questa area operativa tutte le attività attraverso le quali ciascuna Istituzione attua i compiti previsti e attribuiti dalla legge in materia di catasto urbano.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>VERIFICHE CATASTALI E TRIBUTARIE</b>	<p>Attività connessa alla verifica dei classamenti catastali di immobili/ terreni/ fabbricati presenti sul territorio comunale. Attività di servizi legati alle visure catastali, alla correzione dati presenti nell'archivio catastale.</p> <p>Consultazione della banca dati catastale unitaria nazionale e servizi di visura catastale; certificazione e aggiornamento degli atti catastali conservati nella banca dati informatizzata; riscossioni erariali per i servizi catastali; verifica formale, accettazione e registrazione delle dichiarazioni tecniche di aggiornamento del Catasto fabbricati e terreni; confronto, con gli atti di pertinenza del comune, delle dichiarazioni tecniche di aggiornamento e segnalazione degli esiti all'Agenzia delle Entrate per la definizione dell'aggiornamento del Catasto fabbricati; verifica formale e accettazione delle dichiarazioni tecniche di aggiornamento geometrico del Catasto terreni; verifica formale, accettazione e registrazione delle dichiarazioni di variazione culturale del Catasto terreni.</p>	

### 4) Area operativa: Pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

In tale area rientrano le attività e servizi inerenti l'urbanistica e la programmazione del territorio nonché la edilizia popolare pubblica.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>URBANISTICA E PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO</b>	<p>Elaborazione del Piano Regolatore Generale, della cartografia comunale, della toponomastica. Predisposizione dei piani regolatori particolareggiati, dei piani di iniziativa pubblica e privata, dei piani poliennali di attuazione urbanistica, dei P.P.A. del P.R.G. e del P.E.P.P. Pianificazione di settore con riferimento alla viabilità.</p> <p>Studio e progettazione di postazioni urbane ad alta tecnologia per l'utilizzo della rete wi-fi (gratuita), per la ricarica di smartphone e tablet, per il noleggio di biciclette e vetture elettriche (smart cities).</p> <p>Studio e predisposizione delle reti di trasporto pubblico sul territorio in termini di analisi del fabbisogno, studi di fattibilità, definizione dei piani d'intervento.</p> <p>Attività volte alla pianificazione ed alla progettazione dei piani commerciali.</p> <p>Espletamento di gare per opere pubbliche. Predisposizione e gestione amministrativa di contratti per la realizzazione di opere e per l'acquisizione di servizi destinati agli utenti finali.</p>	N. piani urbanistici approvati nell'anno
<b>EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE; PIANO DI EDILIZIA ECONOMICO- POPOLARE</b>	Attività svolte per fornire consulenza in materia di orientamento abitativo e ricerca della casa, per gestire l'assegnazione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica e gli alloggi comunali, per gestire le morosità degli affitti, gli sfratti e le emergenze abitative. Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno dell'espansione, del miglioramento o della manutenzione delle abitazioni.	<p>N. alloggi di edilizia popolare assegnati nell'anno</p> <p>N. di unità familiari in attesa di assegnazione di un alloggio</p> <p>N. procedimenti di esproprio avviati nell'anno</p> <p>N. alloggi di edilizia popolare occupati abusivamente</p>
<b>VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE E ILLIMINAZIONE PUBBLICA</b>	Amministrazione e funzionamento delle attività per la viabilità, lo sviluppo e il miglioramento della circolazione stradale. Comprende la gestione, l'utilizzo e la manutenzione delle strade urbane, dei percorsi ciclabili e pedonali, delle zone a traffico limitato, delle strutture di parcheggio e delle aree di sosta a pagamento. Include anche la riqualificazione delle strade e l'abbattimento delle barriere architettoniche. Comprende l'attività di sviluppo e la regolamentazione degli standard di illuminazione stradale.	

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
UFFICIO TECNICO – SUE	<p>Gestione delle attività riguardanti il governo del territorio con particolare attenzione alla pianificazione urbanistica, all’edilizia pubblica, all’edilizia privata.</p> <p>Attività legate al rilascio delle autorizzazioni e delle concessioni edilizie ai privati, all’esame dei requisiti necessari per il rilascio dei condoni edilizi, nonché al controllo in corso d’opera e al controllo successivo (compresi i collaudi per il rilascio delle licenze per l’utilizzo degli ascensori), anche ai fini del rilascio delle autorizzazioni dell’agibilità, ex abitabilità e il deposito delle attestazioni delle agibilità ai sensi l. 164/2014 art. 17. Acquisizione di atti di assenso (comunque denominati) finalizzati al rilascio del permesso di costruire, presso ASL, Vigili del fuoco, Ufficio Tecnico della Regione. Autorizzazioni per occupazione di suolo pubblico. Gestione del servizio dello sportello unico per l’edilizia residenziale e l’assegnazione degli alloggi.</p>	<p>N. opere pubbliche realizzate con e senza collaudo effettuato al 31/12</p>
	<p>Attività svolte per la progettazione di opere pubbliche in genere quali ad es. impianti sportivi, strade, fognature, acquedotti, reti e impianti di trasporto, reti di distribuzione del gas e dell’illuminazione pubblica, grandi impianti (dighe, chiuse, centrali termiche), verde pubblico.</p> <p>Attività svolte per l’esecuzione, la direzione dei lavori, la gestione dei cantieri e delle scorte di materiale per la costruzione, l’ampliamento, la manutenzione ordinaria e straordinaria di opere pubbliche, comprese quelle del patrimonio immobiliare dell’ente.</p> <p>Attività tecniche direttamente connesse al recupero e restauro di beni librari, architettonici, artistici, al restauro dei monumenti.</p>	<p>N. C.I.L.A. – S.C.I.A. ricevute</p>

**5) Area operativa: Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi**

Rientrano in questa area operativa le funzioni di erogazione di prestazioni e i servizi finalizzati alla protezione civile rientranti nelle competenze dell’ente.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	<p>Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi di protezione civile sul territorio come ad esempio: soccorsi alpini, sorveglianza delle spiagge,</p>	<p>N. di interventi per prevenire calamità naturali</p>



Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
	evacuazione delle zone inondate, lotta agli incendi, ecc.  Previsione, prevenzione e superamento delle emergenze. Coordinamento delle attività a sostegno del volontariato che opera nell'ambito della protezione civile.	Spesa sostenuta per programmi di prevenzione di calamità naturali
<b>INTERVENTI A SEGUITO DI CALAMITA' NATURALI</b>	Cooperazione nelle attività di intervento di soccorso in caso di calamità naturali, emergenze ambientali e disastri.	N. di interventi a seguito di calamità naturali
	Comprende le attività inerenti gli interventi per fronteggiare calamità naturali già avvenute. Ripristino della viabilità, dell'assetto del territorio, del patrimonio artistico e culturale, ecc. a seguito di danni subiti per eventi calamitosi già avvenuti.	Spesa sostenuta per interventi a seguito di calamità naturali

**6) Area operativa: Organizzazione e gestione dei servizi di raccolta, avvio a smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e riscossione dei relativi tributi; promozione e gestione della tutela ambientale**

Tale area operativa comprende tutte le attività svolte per la tutela dell'ambiente, del territorio, delle risorse naturali e delle biodiversità, di difesa del suolo, dell'acqua e dell'aria.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>PROTEZIONE DELLE BIODIVERSITA' E DEI BENI PAESAGGISTICI</b>	Attività svolte per garantire la tutela dell'ambiente, quali: <ul style="list-style-type: none"> <li>- la programmazione, il coordinamento delle politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari, statali e regionali;</li> <li>- la promozione ambientale;</li> <li>- l'attività per lo sviluppo sostenibile in materia ambientale e per lo sviluppo delle energie rinnovabili</li> <li>- la manutenzione e la gestione del verde pubblico</li> </ul>	
<b>TRATTAMENTO DEI RIFIUTI</b>	Comprende le attività svolte per la raccolta dei rifiuti, per la pulizia, la derattizzazione e disinfestazione delle strade, per la gestione delle discariche dei rifiuti urbani ordinari, dei rifiuti tossici e dei materiali inerti e per la gestione degli impianti per il trattamento dei rifiuti ordinari e tossici, nonché per la raccolta e il riciclaggio di apparecchiature elettriche e elettroniche.	Tonnellate di rifiuti raccolti  Percentuale di raccolta differenziata di rifiuti <sup>(1)</sup>

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
		Spesa complessivamente sostenuta per la raccolta e smaltimento dei rifiuti
<b>SERVIZIO IDRICO INTEGRATO</b>	<p>Comprende l'amministrazione, la gestione, il monitoraggio del servizio idrico compreso l'approvvigionamento idrico, l'attività di vigilanza e regolamentazione per la fornitura di acqua potabile inclusi i controlli sulla purezza e sulla qualità dell'acqua. Inoltre include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la gestione dei depuratori idrici;</li> <li>- la gestione delle concessioni e dello sfruttamento delle sorgenti di acque;</li> <li>- le autorizzazioni allo scarico fognario</li> <li>- la costruzione dei sistemi di collettori, condutture, tubazioni e ponte per smaltire tutti i tipo di acque reflue</li> </ul>	N. di impianti di depuratori idrici in funzione al 31.12 <sup>(2)</sup>
<b>QUALITA' DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO</b>	<p>Comprende l'amministrazione, la gestione, il monitoraggio dell'aria e del clima, la riduzione dell'inquinamento atmosferico, acustico e la protezione dalle radiazioni. Inoltre include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'installazione e la gestione delle centraline per il rilevamento del tasso d'inquinamento atmosferico sul territorio comunale;</li> <li>- la prevenzione dell'inquinamento acustico</li> </ul>	

### Approfondimenti Area operativa 6

- 1) **Percentuale di raccolta differenziata di rifiuti:** il calcolo va effettuato secondo quanto indicato dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare con Decreto 26 maggio 2016 "Linee guida per il calcolo della percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti urbani".
- 2) **N. impianti depuratori idrici in funzione al 31/12:** si considerano in funzione anche quelli temporaneamente fermi per manutenzione ordinaria.

### 7) Area operativa: Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini

All'interno dell'area vengono prese in considerazione tutte le attività svolte nel campo della protezione sociale, per la tutela dei diritti della famiglia, dei diritti delle categorie più deboli quali minori, anziani, disabili, soggetti a rischio di esclusione sociale.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E GLI ASILI NIDO</b>	Attività svolte per fornire ai minori l'orientamento ed i servizi educativi e socio-assistenziali, l'assistenza domiciliare, per tutelare il patrimonio del minore, per gestire gli affidi e le adozioni, il ricovero negli istituti, i contributi economici e per attivare la rete sociale di supporto ed assistenza, nonché le attività svolte dal garante dell'infanzia, la gestione delle comunicazioni e degli interventi a favore dei minori in difficoltà in collaborazione con il tribunale dei minori, e l'erogazione di servizi per i bambini in età prescolare (asili nido).	N. minori assistiti  N. bambini iscritti negli asili nido
<b>INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE</b>	Amministrazione delle attività e degli interventi a favore di persone socialmente svantaggiate o a rischio di esclusione sociale come ad esempio: persone indigenti o a basso reddito, emigrati ed immigrati, profughi, alcolisti, tossicodipendenti, vittime di violenza criminale, detenuti.  Gestione amministrativa delle spese sostenute per vitto e alloggio, a breve o a lungo termine, di dette categorie di persone; attività volte alla riabilitazione degli alcolisti e dei tossicodipendenti, ai servizi di consultorio. Sono da considerarsi anche le attività svolte da soggetti pubblici e privati che operano in tale ambito.	N. adulti in difficoltà assistiti
<b>INTERVENTI PER GLI ANZIANI</b>	Attività svolte per fornire aiuto alle persone anziane che si trovano in condizioni di disagio fisico, economico, sociale.  Servizi domiciliari svolti da assistenti sociali per gli anziani soli, parzialmente o totalmente non autosufficienti che necessitano delle più elementari cure, dall'igiene personale, all'aiuto domestico, all'acquisto di generi alimentari, alla partecipazione di attività culturali o di svago, alla socializzazione. Interventi volti al ricovero degli anziani in strutture residenziali, in case di riposo o comunità alloggio, in centri per la cura delle demenze senili, strutture per i soggiorni estivi.	N. anziani assistiti
<b>INTERVENTI PER LA DISABILITA'</b>	Prestazioni collegate al sostegno delle persone inabili, in tutto o in parte, a condurre una vita normale a causa di danni fisici o mentali. Attività svolte per l'inserimento delle persone disabili in strutture idonee o per la loro assistenza a domicilio al fine di agevolare lo svolgimento delle incombenze quotidiane; per la partecipazione ad attività culturali, di svago, di socializzazione. Sono da considerarsi anche le iniziative volte a favorire il reinserimento occupazione delle persone disabili.	N. disabili assistiti

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE</b>	Attività svolte per la gestione dei trasporti funebri dentro e fuori il territorio comunale, per l'entrata delle salme da altri Comuni e per la gestione dei rapporti gestionali e amministrativi con le pompe funebri. Gestione amministrativa delle concessioni di loculi, delle inumazioni, delle aree cimiteriali, delle tombe di famiglia. Gestione delle attività relative alla pulizia delle aree, alla sorveglianza, alla manutenzione ordinaria e straordinaria dei complessi cimiteriali.	

**8) Area operativa: Edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici**

Attività volte allo sviluppo e al sostegno dell'edilizia scolastica.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SCUOLA DELL'INFANZIA</b>	Programmazione dell'edilizia scolastica di qualunque ordine mediante piani generali triennali e piani annuali (come previsto dall'art. 4 della legge n. 23/1996), al fine di garantire agli utilizzatori: il soddisfacimento del fabbisogno immediato di aule, la riqualificazione del patrimonio esistente, l'adeguamento alle norme vigenti in materia di agibilità, sicurezza e igiene; l'adeguamento delle strutture edilizie alle esigenze della scuola, ai processi di riforma degli ordinamenti e dei programmi, all'innovazione, ad una equilibrata organizzazione territoriale del sistema scolastico, anche con riferimento agli andamenti demografici; la disponibilità di palestre e impianti sportivi di base; la costruzione e il completamento di edifici scolastici, dei servizi di bidelleria, pulizia, per il sostegno familiare (compresi i Centri di Formazione Professionale). Attività svolte per garantire il coordinamento pedagogico ed il sostegno educativo presso tutte le scuole in cui sono presenti alunni portatori di handicap. Integrazione dell'orario scolastico (pre-scuola e dopo scuola).	N. dipendenti comunali presso asili nido
<b>ISTRUZIONE PRIMARIA</b>	Iniziative educativo-culturali, gestione dei laboratori e delle ludoteche. Erogazione dei pasti e delle derrate alimentari presso le mense scolastiche servite. Erogazione di contributi per progetti finalizzati allo svolgimento di attività sportive effettuate durante l'orario scolastico.	
<b>ISTRUZIONE SECONDARIA INFERIORE</b>		
<b>ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE</b>	Amministrazione, gestione e funzionamento dei corsi di istruzione tecnica superiore finalizzati alla realizzazione di percorsi post-diploma e per la formazione professionale post-diploma alternativi alla formazione universitaria per un più rapido inserimento nel mondo del lavoro.  Amministrazione, gestione e funzionamento delle attività	N. dipendenti comunali in servizio presso Istituti di istruzione superiore <sup>(1)</sup>

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE</b>	<p>a sostegno delle università, degli istituti e delle accademie di formazione di livello universitario relative a interventi sugli edifici, gli spazi verdi, le infrastrutture anche tecnologiche.</p> <p>Amministrazione e funzionamento dei servizi di trasporto compreso quello per gli alunni portatori di handicap, fornitura di vitto e alloggio, assistenza sanitaria, doposcuola e altri servizi ausiliari destinati agli studenti di ogni ordine e grado.</p>	N. alunni portatori di handicap assistiti
<b>DIRITTO ALLO STUDIO</b>	<p>Amministrazione e sostegno alle attività per garantire il diritto allo studio, anche mediante l'erogazione di fondi agli studenti e alle scuole di ogni ordine e grado. Sono comprese le spese per il sistema dote, borse di studio, buoni libro, sovvenzioni, presidi e indennità agli studenti.</p>	

### Approfondimenti Area operativa 8

- 1) **N. dipendenti comunali:** va indicato il solo personale dipendente del comune che presta servizio presso Istituti di istruzione superiore, come ad. es. negli Istituti musicali o presso le Accademie di Belle Arti, non va considerato il personale docente.

### 9) Area operativa: Polizia municipale e polizia amministrativa locale

Attività collegate all'ordine pubblico e alla sicurezza a livello locale, al servizio di polizia locale, commerciale e amministrativa. Sono comprese anche quelle attività svolte per la collaborazione con altre forze di polizia presenti sul territorio per favorire il mantenimento dell'ordine pubblico e la sicurezza dei cittadini.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>POLIZIA LOCALE</b>	<p>Disciplina del traffico stradale, stesura di verbali e alla gestione amministrativa delle contravvenzioni e dei verbali.</p> <p>Attività svolte dalla polizia municipale per la stesura dei rapporti relativi agli incidenti stradali e per la rilevazione dei danni riportati ai veicoli e alle persone mediante perizie/ testimonianze giudiziali.</p>	N. verbali di contravvenzioni

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
	<p>Attività di supporto alle forze di polizia per la tutela della sicurezza urbana. Attività di polizia amministrativa, di polizia tributaria (attività ispettive di vigilanza relative ai tributi locali). Attività di polizia mortuaria.</p> <p>Controlli eseguiti da tecnici specializzati sugli abusivismi commerciali e di polizia sanitaria per la tutela degli alimenti e degli ambienti di lavoro; sui veicoli inquinanti, sull'inquinamento delle acque, sull'inquinamento acustico, sulle discariche abusive; sui terreni, i pascoli, i boschi, sugli armenti e sulla selvaggina, sull'abusivismo edilizio.</p> <p>Cooperazione nelle attività di interventi di soccorso in caso di calamità naturali, emergenze ambientali e disastri.</p>	N. incidenti rilevati

### 10) Area operativa: Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione, servizi anagrafici, elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

Questa area operativa non è soggetta all'obbligo di esercizio in forma associata.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, LEVA E SERVIZIO STATISTICO</b>	<p>Attività connesse alla gestione dell'archivio anagrafico e dei registri dello stato civile, anche per il rilascio di estratti, certificazioni anagrafiche, carte d'identità, autenticazioni e atti notori.</p> <p>Comprende inoltre le attività svolte sulle liste di leva dei cittadini. Aggiornamento dell'elenco di tutti i cittadini con diritto di voto, assegnazione ai seggi in cui eserciteranno il diritto di voto ed invio dei certificati elettorali. Compilazione e aggiornamento degli albi dei cittadini per l'assegnazione degli incarichi di giudici popolari, di presidente e di scrutatore presso i seggi elettorali. Allestimento e smantellamento delle sedi elettorali.</p>	N. eventi registrati nel registro stato civile <sup>(1)</sup>

#### Approfondimenti Area operativa 10

- 1) **N. eventi registrati nel registro di stato civile:** gli eventi da considerare, come regola generale, sono tutti gli eventi di stato civile avvenuti nel territorio comunale (nascita, matrimonio, morte) riguardanti persone residenti e non residenti nel comune oggetto di rilevazione. Va considerato anche il numero degli eventi registrati nel corso dell'anno di rilevazione a seguito di quanto introdotto dalla legge n. 76/2016 relativamente alle unioni civili e alle convivenze per vincoli affettivi. Vanno indicati anche quegli eventi verificatisi fuori dal territorio comunale, ma riferiti a persone residenti nel comune oggetto di rilevazione.

## 11) Area operativa: Giustizia

All'interno dell'area vanno elencate le attività di competenza locale necessarie al funzionamento e al mantenimento degli Uffici giudiziari cittadini e delle case circondariali.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
UFFICI GIUDIZIARI, CASE CIRCONDARIALI E ALTRI SERVIZI	Amministrazione e funzionamento dei servizi di supporto tecnico, e amministrativo per gli acquisti e la manutenzione di tutti gli Uffici giudiziari e delle Case circondariali ai sensi della normativa vigente	N. dipendenti del Comune assegnati agli Uffici giudiziari <sup>(1)</sup>

### Approfondimenti Area operativa 11

- 1) **N. dipendenti del Comune assegnati agli Uffici giudiziari:** i Comuni che ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 156/2012 hanno mantenuto nel territorio di competenza gli uffici del giudice di pace, assegnando nelle relative sedi il proprio personale dipendente necessario per il funzionamento del servizio giustizia, dovranno rilevare anche nel conto annuale 2020 i dipendenti in questione come se fossero in posizione di distacco dalla sede di lavoro e, pertanto, indicheranno il numero delle unità interessate nella tabella 3 del conto annuale, sezione "Personale dell'Amministrazione", colonna "Convenzioni", qualora la posizione ricoperta dai dipendenti sia ancora attiva alla data del 31 dicembre.

## 12) Area operativa: Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali

In quest'area vanno indicate le attività svolte per la tutela, il sostegno, la manutenzione, la conservazione, il restauro e la ristrutturazione dei beni di interesse storico, artistico, culturale e del patrimonio archeologico e architettonico presenti nel territorio comunale.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO E ARTISTICO	Gestione delle attività per il sostegno, la ristrutturazione e la manutenzione di strutture di interesse storico e artistico (monumenti, edifici e luoghi di interesse storico, archeologico, architettonico, compresi i luoghi di culto se di interesse storico). Comprende anche le attività di ricerca storica e artistica correlate al patrimonio archeologico, storico, artistico dell'ente e le attività volte alla promozione, all'educazione e alla divulgazione del patrimonio stesso.	N. strutture musei, mostre permanenti, gallerie e pinacoteche
ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	Amministrazione e funzionamento delle attività culturali, per la gestione e la vigilanza di strutture quali le biblioteche, i musei, le gallerie d'arte, i teatri, le sale per esposizione, i cinema, i giardini zoologici, gli orti botanici, gli acquari, gli arboreti, ecc. e le attività di manutenzione straordinaria, ristrutturazione, restauro degli stessi spazi. Va considerata anche la gestione amministrativa dei	

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
	finanziamenti per degli interventi a sostegno delle strutture dedicate al culto se non di valore e interesse storico. Attività a tutela delle minoranze linguistiche. Acquisizione, catalogazione, conservazione, esposizione e prestito dei beni librari, delle riviste, giornali, dischi, cd, dvd nonché i servizi per la custodia e la pulizia delle aree e delle strutture dedicate. Servizio di informazione culturale (compreso l'eventuale "informagiovani"), per gestire le manifestazioni culturali in termini di promozione, patrocinio, organizzazione, coordinamento dell'associativismo culturale; concessione delle sale per iniziative culturali e per gestire i rapporti con gli organi scolastici per l'organizzazione di rappresentazioni e visite culturali per le scolaresche.	N. biblioteche, mediateche ed emeroteche

### 13) Area operativa: Politiche giovanili, sport e tempo libero

In quest'area sono indicate le iniziative, le misure, le attività per promuovere le attività sportive e ricreative dedicate al mondo giovanile.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SPORT E TEMPO LIBERO</b>	Gestione degli impianti sportivi e ricreativi (stadi, palasport, palaghiaccio, palestre, velodromi, autodromi, piscine, campi da calcio, rugby, atletica leggera, tennis, golf, stabilimenti balneari), in termini di conduzione e concessione degli impianti, servizi di custodia e di pulizia. Promozione e organizzazione di manifestazioni sportive agonistiche e non, dei centri di formazione sportiva, patrocinio e coordinamento delle iniziative dell'associativismo sportivo.	
<b>GIOVANI</b>	Organizzazione delle manifestazioni ricreative (iniziative per il tempo libero, gite scolastiche, soggiorni climatici, attività di centri estivi e colonie, attività di centri di aggregazione, ecc.), promozione ed il patrocinio di manifestazioni organizzate da altri ed il coordinamento dell'associazionismo a scopo ricreativo. Attività destinate ai giovani e alle politiche giovanili. Iniziative per la conoscenza dell'associazionismo e del volontariato. Produzione di informazione di sportello, di seminari e di iniziative divulgative a sostegno dei giovani	N. strutture ricreative gestite per i giovani

### 14) Area operativa: Turismo

Attività e servizi relativi al turismo, alla promozione e allo sviluppo del turismo sul territorio



Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI TURISTICHE</b>	<p>Attività svolte per produrre i pacchetti delle offerte turistiche, per effettuare le indagini di marketing, coordinare le proposte degli operatori turistici, gestire i contributi economici, le spese e la distribuzione delle pubblicazioni.</p> <p>Attività svolte per la gestione dello sportello informativo turistico, per garantire l'informazione turistica e per effettuare l'invio della documentazione turistica.</p> <p>Comprende, inoltre, le altre attività svolte per favorire la costruzione, l'ammodernamento e l'ampliamento delle strutture dedicate alla ricezione turistica (alberghi, pensioni, villaggi turistici, ostelli per la gioventù).</p>	N. punti di servizio e di informazione turistica

### 15) Area operativa: Sviluppo economico e competitività

Attività per la promozione dello sviluppo e della competitività del sistema economico locale.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>AFFISSIONI E PUBBLICITA', FIERE, MERCATI, MATTATOIO E SERVIZI CONNESSI E SUAP</b>	<p>Attività legate alla gestione delle esposizioni pubblicitarie e alle affissioni di carattere commerciale.</p> <p>Organizzazione, costruzione e gestione dei mercati rionali e delle fiere cittadine (periodici e/o occasionali, per manufatti industriali e artigianali), mercati all'ingrosso di ortofrutta, pesce, bestiame, mercato dell'antiquariato. Gestione del macello intercomunale. Gestione delle attività per la programmazione e lo sviluppo delle piccole e medie imprese che operano sul territorio locale. Attività legate all'accogliimento e alla gestione di tutte le richieste per l'avvio di attività imprenditoriali e produttive (artigianali, industriali, agricole, turistiche etc.) territorio locale. Comprende, inoltre, tutte le attività volte all'assistenza legale, fiscale e amministrativa in materia commercio (interno e estero) al fine di rendere più competitivo il territorio locale (attrattività).</p>	
<b>FARMACIE COMUNALI</b>	Funzionamento delle farmacie comunali in termini di gestione amministrativo-contabile, approvvigionamento e vendita di farmaci e del materiale igienico-sanitario e consulenza farmaceutica.	N. farmacie comunali <sup>(1)</sup>

### Approfondimenti Area operativa 15

1) **N. farmacie comunali:** va riportato il numero delle sole farmacie il cui titolare è il Comune anche se non gestite direttamente dal Comune stesso. La gestione delle farmacie comunali può

avvenire anche per mezzo di Aziende municipalizzate, di S.p.A., di consorzi tra comuni, per i quali nella tabella 18 sono previste specifiche modalità di gestione e, pertanto, detta informazione, **non** va indicata nella modalità “Altro”. **Non** va indicato il numero delle farmacie private.

## 16) Area operativa: Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Attività di supporto locale alle politiche di promozione, programmazione ed inserimento nel mercato del lavoro; politiche volte a prevenire il rischio disoccupazione; realizzazione di una rete di servizi per favorire la formazione e l'orientamento professionale.

Aree intervento (Servizio)	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO</b>	Amministrazione e funzionamento dei servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro. Organizzazione, gestione, vigilanza dei centri per l'impiego e dei relativi servizi offerti. Vigilanza e regolamentazione delle condizioni lavorative. Attività per l'emersione del lavoro irregolare ed iniziative per la diffusione delle informazioni sul diritto alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.	
<b>FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>	Attività per la formazione, gli stages, l'apprendistato e l'abilitazione in settori specifici, organizzazione e attuazione di tirocini formativi, corsi per qualificazione professionale destinati ad adulti, occupati e inoccupati al fine di favorirne l'inserimento nel mercato del lavoro.	
<b>SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE</b>	Attività per il sostegno economico agli adulti, occupati e inoccupati, per l'aggiornamento, la riqualificazione e il ricollocamento dei lavoratori in casi di crisi economiche, reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, attività che favoriscono l'autoimprenditorialità e il lavoro autonomo. Iniziative per ridurre il tasso di disoccupazione anche mediante l'utilizzo di lavoratori socialmente utili. Attuazione di programmi o progetti destinati a facilitare la mobilità del lavoro, per combattere le discriminazioni di sesso, razza, età o di altro genere.	

## Città metropolitane e Province

Le Città metropolitane e le Province compilano la relazione allegata utilizzando l'impianto organizzato in funzioni fondamentali e non fondamentali (Aree operative), servizi (Aree di intervento) e prodotti. Le funzioni fondamentali sono quelle previste dalla legge n. 56 del 7 aprile 2014 art. 1 commi da 44 a 46 e da 51 a 100.

### 1) Area operativa: Indirizzo politico – istituzionale

Rientrano in questa Area operativa tutte le attività attraverso le quali gli organi di vertice definiscono gli indirizzi e le politiche di ogni singola Istituzione.

Aree intervento	Descrizione	Prodotti
INDIRIZZO POLITICO	Raccolta, catalogazione e pubblicazione di atti e delibere adottati dagli organi di governo dell'Ente e dagli organi politici. Non vanno rilevate le attività (e corrispondenti prodotti) svolte da altri settori dell'Ente. Attività per l'adozione e l'aggiornamento annuale di un piano strategico triennale del territorio metropolitano.	N. delibere, decreti ed ordinanze adottati <sup>(1)</sup>
		N. sedute del consiglio
RELAZIONI CON ALTRI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI	Controllo degli atti e della gestione economica ed operativa delle Aziende, delle partecipazioni, delle convenzioni e degli accordi di programma stipulati nell'anno dalla Provincia per l'esercizio di funzioni pubbliche.	
RAPPORTI CON L'ESTERNO	Attività finalizzate all'offerta di informazioni ad altri interlocutori al di fuori della P.A., in particolare al cittadino; gestione dei rapporti con i media e organizzazione di incontri ufficiali a livello locale, nazionale ed internazionale.	

### Approfondimenti Area operativa 1

- 1) N. delibere, ordinanze e decreti adottati: non vanno inserite le determinazioni dirigenziali.

### 2) Area operativa: Funzionamento

Rientrano in questa area operativa tutte le attività necessarie per il mantenimento dell'apparato organizzativo di ogni singola Istituzione e per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali. Le aree di intervento contenute nella presente area operativa sono trasversali a tutta la struttura organizzativo-gestionale dell'ente e raccolgono prevalentemente quelle attività che permettono di svolgere i compiti istituzionali cui l'ente stesso è preposto.

Aree intervento	Descrizione	Prodotti
SERVIZI LEGALI	Attività volta ad assicurare la tutela dei diritti dell'Amministrazione presso l'autorità giurisdizionale,	N. pareri legali espressi

Aree intervento	Descrizione	Prodotti
	l'assistenza e il supporto nel trattamento di questioni giuridiche, nella verifica tecnica ed amministrativa del rispetto di norme e leggi nell'attività amministrativa svolta	N. contenziosi avviati nell'anno
<b>SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI</b>	Formazione e gestione del bilancio e del conto del patrimonio, nonché rilevazione e registrazione dei dati di natura economico-finanziaria. Acquisizione, mantenimento ed alienazione di beni patrimoniali e gestione delle modifiche del loro stato giuridico. Gestione dei rapporti con i fornitori e del processo di acquisizione dei beni, attrezzature e prestazioni necessarie al funzionamento della Provincia quali: determinazione di fabbisogni e piani di approvvigionamento, stipula e approvazione contratti d'acquisto, gestione convenzioni, appalti e gare.	
<b>GESTIONE DEL PERSONALE</b>	<p>Reclutamento del personale, tramite concorso pubblico esterno e relativo inquadramento. Gestione del rapporto di lavoro in termini di carriera, presenze ed assenze, provvedimenti disciplinari, dimissioni, pensionamenti, nonché gestione dei rapporti di natura previdenziale, assistenziale, assicurativa, sindacale ed economica (retribuzioni, straordinari, trattamenti di quiescenza, ecc.). Gestione degli spostamenti del personale nell'ambito della stessa amministrazione (mobilità interna) o da/verso altre amministrazioni (mobilità esterna).</p> <p>Attività finalizzate alla contrattazione, alla concertazione ed all'informazione con le organizzazioni sindacali.</p> <p>Organizzazione, coordinamento ed attuazione di interventi per il benessere del personale, nonché di servizi assistenziali, sanitari e sociali a favore dei dipendenti e dei loro familiari.</p>	<p>N. vincitori di concorso in graduatorie ancora valide, non ancora assunti al 31/12<sup>(1)</sup></p> <p>N. procedimenti disciplinari attivati nel corso dell'anno</p> <p>N. totale di procedimenti disciplinari pendenti al 31/12</p> <p>N. procedimenti disciplinari pendenti al 31/12 a seguito di procedimento penale</p> <p>N. sanzioni irrogate per rimproveri verbali o scritti, multe di importo fino a 4 ore di retribuzione (CCNL 21/05/2018 – titolo VII, art. 58)</p> <p>N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni (CCNL 21/05/2018 - titolo VII, art. 58)</p>

Aree intervento	Descrizione	Prodotti
		<p>N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi (CCNL 21/05/2018 – titolo VII, art. 58) <sup>(2)</sup></p> <p>N. licenziamenti con preavviso</p> <p>N. licenziamenti senza preavviso</p> <p>N. visite fiscali richieste <sup>(3)</sup></p> <p>N. incontri sindacali (contrattazione, concertazione, informazione)</p> <p>Dotazione organica personale dirigente <sup>(4)</sup></p> <p>Dotazione organica personale non dirigente <sup>(4)</sup></p>
<b>SISTEMI INFORMATIVI</b>	<p>Funzioni connesse all'impianto, gestione, controllo, potenziamento, aggiornamento e manutenzione di sistemi informativi.</p> <p>Conduzione di reti e trasmissioni, gestione banche dati, verifica sistemi di sicurezza e assistenza agli utenti.</p> <p>Attività sistematica di immissione nei sistemi informativi di dati disponibili su supporto cartaceo.</p>	
<b>SERVIZI DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO</b>	<p>Pianificazione e programmazione operativa degli obiettivi, analisi strutturali, progettazione finalizzata al miglioramento ed alla razionalizzazione di strutture organizzative e dei metodi di lavoro. Definizione delle linee guida metodologiche e delle condizioni organizzative per l'attivazione del controllo di gestione e del servizio di controllo interno. Verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e le quantità e qualità dei servizi offerti, della funzionalità dell'organizzazione dell'Ente. Piano Esecutivo di Gestione (PEG).</p>	<p>N. sedute dell'OIV o del Nucleo di valutazione</p>

Aree intervento	Descrizione	Prodotti
SERVIZI DI SUPPORTO	Funzioni necessarie all'operatività degli uffici e delle sedi dell'Amministrazione. Svolgimento di compiti a supporto delle attività d'ufficio di segreteria.	N. atti protocollati in entrata
	Gestione di corrispondenza, documentazione e plichi in arrivo ed in partenza dall'amministrazione e da sue unità organizzative. Ordinazione e conservazione di materiale e documentazione prodotta o utilizzata dall'amministrazione. Funzionamento di centri stampa, riproduzione e assimilabili.  Attività finalizzate al controllo in ingresso e in uscita di persone; servizio di pulizia, attività di anticamera e centralino; conduzione autoveicoli. Vigilanza su beni mobili ed immobili dell'Istituzione nei quali lavorano dipendenti della stessa e dove vige una forma di custodia, vigilanza operata da commessi – uscieri – custodi – polizia provinciale o privata.	N. atti protocollati in uscita

### Approfondimenti Area operativa 2

- 1) **N. persone in graduatorie di concorso (ancora valide) non ancora assunte al 31/12:** va indicato il numero dei vincitori di concorsi pubblici non ancora assunti in graduatorie valide al 31/12. Non vanno considerati gli idonei.
- 2) **N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi:** vanno inserite in questo campo anche le sanzioni previste dal comma 2, dell'art. 58 lettere a) b) c) del CCNL 2018.
- 3) **N. visite fiscali richieste:** vanno considerate anche le visite fiscali richieste per il segretario provinciale, per il direttore generale e per il personale con contratto di lavoro flessibile.
- 4) **Dotazione organica:** posti in dotazione organica al 31/12/2020 per il totale del personale dirigente e quelli per il totale del personale non dirigente. I direttori generali vanno conteggiati all'interno della dotazione organica dei dirigenti, mentre non vanno considerati i segretari comunali e provinciali.

### 3) Area operativa: Servizi per conto dello Stato, autorizzativi e impositivi

Rientrano in questa area operativa tutte le attività attraverso le quali ciascuna Istituzione attua i compiti previsti e attribuiti dalla legge, comprese quelle attività provvedimentali che incidono direttamente sulla sfera giuridica di soggetti esterni alla Pubblica Amministrazione.

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI STATISTICI</b>	<p>Produzione di dati concernenti fenomeni sociali, economici e amministrativi al fine di ottemperare a disposizioni normative tese anche ad acquisire informazioni statistiche (es. conto annuale, relazione, rilevazioni ISTAT, dati per Protezione civile, etc.)</p> <p>Rilevazione ed elaborazione di dati concernenti fenomeni sociali, economici e amministrativi al fine di produrre informazione statistica. Raccolta di documentazione, attività di studio, analisi e predisposizione di elaborati in campo giuridico, sociale, economico, storico e politico.</p>	
<b>TRIBUTI</b>	<p>Accertamento o riscossione di imposte, tasse e contributi obbligatori di competenza provinciale o della città metropolitana.</p> <p>Predisposizione, adozione ed esecuzione di sanzioni amministrative.</p>	
<b>REGOLAZIONE DI ATTIVITÀ PUBBLICHE E PRIVATE</b>	<p>Autorizzazioni, concessioni e licenze per viabilità e urbanistica (gestione, manutenzione e vigilanza delle strade), per i trasporti (indirizzo, pianificazione e controllo dei sistemi di trasporto pubblico), per il territorio (indirizzo e controllo in materia di riordino della disciplina di pianificazione territoriale), per ambiente e natura (tutela delle risorse ambientali, promozione della qualità ambientale, individuazione e tutela delle aree di particolare interesse naturalistico, ecc) per l'agricoltura (sostegno dello sviluppo del territorio), per la tutela della flora e della fauna (pianificazione e programmazione faunistico-ambientale, regolamentazione dell'attività venatoria e della pesca). Gestione smaltimento rifiuti.</p>	<p>N. autorizzazioni e concessioni pubblicità sulle strade e sui veicoli</p> <p>N. licenze autotrasporto di merci conto proprio e autotrasporto conto terzi</p> <p>N. autorizzazioni preventive per opere pubbliche di interesse strategico</p> <p>N. autorizzazioni impianti per l'esercizio delle attività di recupero e di smaltimento rifiuti</p> <p>N. autorizzazioni per gestione autoscuole - Parco autobus (immatricolazione servizi di linea, locazioni, etc.)</p>

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
<b>URBANISTICA</b>	<p>Attività in materia di urbanistica, controllo dell'attività edilizia dei Comuni e tutela del paesaggio.</p> <p>- Coordinamento, controllo e approvazione dei piani urbanistici provinciali o della città metropolitana, sia generali che attuativi (P.U.C., P.R.G., P. di F., S.U.A., P.U.O., varianti)</p> <p>- controllo sulla regolarità dell'attività edilizia dei Comuni, con riferimento all'applicazione delle sanzioni nei confronti dell'abusivismo edilizio e paesistico e sulla legittimità dei titoli abilitativi (permessi di costruire, SCIA e DIA).</p>	
<b>SERVIZI DEL MERCATO DEL LAVORO</b>	<p>Gestione e monitoraggio diretti o gestiti in forma associata (Consorzi, Convenzione, altre forme di gestione) dei Centri per l'impiego, attività di collocamento dei lavoratori presso datori di lavoro privati, compresi quelli agricoli, dello spettacolo, domestici, non comunitari, a domicilio, etc. Collocamento obbligatorio ai sensi della L. 68/1999; avviamento dei lavoratori vincitori di pubblico concorso (tranne quelli delle Amministrazioni statali centrali); preselezione ed incontro tra domanda e offerta di lavoro; iniziative per incrementare il lavoro femminile; programmazione in materia di mercato del lavoro, soggetti svantaggiati, tirocini, etc.</p>	<p>N. colloqui effettuati (per inserimento in banca dati, di primo livello e di orientamento)</p> <hr/> <p>N. tirocini attivati</p>

### Approfondimenti Area operativa 3

#### 4) Area operativa: Servizi erogati alla collettività

Rientrano in questa area operativa tutte le funzioni di erogazione di prestazioni o servizi finalizzati al soddisfacimento di un bisogno collettivo che viene conseguito in modo simultaneo e contestuale rispetto all'erogazione delle prestazioni.

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
<b>SICUREZZA URBANA, ATTIVITÀ DI POLIZIA LOCALE E SERVIZIO DI NOTIFICA</b>	<p>Controllo, ispezione ed accertamento in materia trasporti, autoscuole, agenzie, pratiche auto, scuole nautiche, scarichi di acque reflue industriali, depuratori comunali ed aziendali, concessioni di competenza della provincia, accessi sulle strade provinciali, vigilanza strutture turistico-alberghiere, ittico-venatoria, tutela e salvaguardia dell'ambiente, tutela e salvaguardia delle zone sottoposte a vincolo paesaggistico ed idrogeologico, controlli nelle acque interne, ecc.</p> <p>Polizia Stradale limitatamente al territorio di competenza art.12 lett. d bis) codice della Strada ed eventuale attività di ausiliario della pubblica sicurezza. Polizia giudiziaria.</p>	<p>N. verbali di contravvenzione</p>
<b>PROMOZIONE E GESTIONE TUTELA AMBIENTALE</b>	<p>Attività di indirizzo e controllo in materia di tutela delle risorse ambientali, dell'inquinamento atmosferico, elettromagnetico o da rumore e delle acque</p>	<p>N. di controlli su cave, torbiere, acque minerali e termali</p>



Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
		<p>N. impianti per il rilevamento dell'inquinamento atmosferico, elettromagnetico o da rumore e delle acque</p> <p>N. interventi di risanamento e miglioramento ambientale in relazione alle risorse idriche</p>
<b>LAVORI PUBBLICI</b>	<p>Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare dell'Ente (strade provinciali, edifici scolastici e pubblici), attività di progettazione per la realizzazione di opere pubbliche (strade, ponti, cavalcavia, edifici scolastici o pubblici), coordinamento, sostegno economico e tecnico ai Comuni del territorio.</p>	<p>N. collaudi su opere pubbliche effettuati nell'anno</p> <p>N. interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria conclusi nell'anno su edifici <b>non</b> scolastici e relativi impianti <sup>(1)</sup></p> <p>N. interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria conclusi nell'anno su edifici scolastici e relativi impianti</p>
<b>SERVIZI IDRICI INTEGRATI</b>	<p>Gestione dei servizi ecologici relativi all'acqua, al suolo ed al sottosuolo nel loro ciclo completo; gestione dei servizi idrici integrati nelle varie fasi di ricerca, captazione, sollevamento, trasporto, trattamento e distribuzione dell'acqua per qualsiasi uso, nonché di raccolta, trasporto e depurazione delle acque di scarico; progettazione e costruzione, acquisizione, ristrutturazione, potenziamento ed ampliamento degli impianti e delle strutture necessarie nonché gestione ed esercizio degli stessi.</p>	<p>N. delle utenze idriche iscritte nel catasto provinciale</p>
<b>ALTRI SERVIZI DI RETE</b>	<p>Attività svolte per l'esecuzione, la direzione dei lavori, la gestione dei cantieri e delle scorte di materiale per la costruzione, l'ampliamento, la manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere pubbliche riguardanti reti di distribuzione del gas e dell'illuminazione pubblica, grandi impianti (dighe, chiuse, centrali elettriche), impianti idraulici, termici ed elettrici delle strutture.</p>	

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
<b>GESTIONE E SMALTIMENTO DI RIFIUTI</b>	Organizzazione dei sistemi di smaltimento; gestione dei rifiuti; controllare le attività connesse, attività di controllo per la messa in sicurezza e la bonifica delle aree inquinate, progettazione e attuazione/ affidamento interventi di risanamento e miglioramento dei siti inquinati da rifiuti, per il miglioramento della qualità dell'aria e dell'ambiente	N. interventi di risanamento e miglioramento dei siti inquinati da rifiuti
<b>AGRICOLTURA</b>	Attività di intervento, sostegno, valorizzazione ed espansione delle attività agricole, silvestri e pastorali, conservazione degli spazi rurali, valorizzazione dei prodotti locali.  Monitoraggio e gestione di risorse e contributi finalizzati anche provenienti da altri enti (es. Regione)	N. interventi di sostegno, promozione e sviluppo della produzione locale <sup>(2)</sup>
<b>PROTEZIONE CIVILE</b>	Organizzazione e attuazione delle attività del servizio nazionale di protezione civile; rilevazione, raccolta ed elaborazione di dati interessanti la protezione civile; predisposizione dei piani e programmi provinciali di previsione, prevenzione ed emergenza e loro realizzazione in armonia con i programmi nazionali e regionali. Gestione del volontariato.	N. interventi effettuati sul territorio (interventi effettivi, esercitazioni, etc.)

#### Approfondimenti Area operativa 4

- 1) **N. interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria conclusi nell'anno su edifici non scolastici e relativi impianti:** va indicato il numero degli interventi effettuati (conclusi) nell'anno, interventi che, per garantire le migliori condizioni di manutenzione degli immobili e per adeguarli alle normative vigenti, abbiano riguardato opere edili ed affini, opere di tinteggiatura e verniciatura, manutenzione di serramenti e vetri, manutenzione di impianti meccanici, impianti elettrici e speciali, manutenzione dei dispositivi antincendio, opere di manutenzione delle aree verdi di pertinenza degli immobili.
- 2) **N. interventi di sostegno, promozione e sviluppo della produzione locale:** si intende il numero di interventi ed iniziative poste in essere dall'Istituzione a favore del settore agricolo realizzati nell'anno di riferimento, con risorse finanziarie sia interne sia provenienti da altri Enti (esempio: Regione, U.E, privati, etc...).

#### 5) Area operativa: Servizi erogati alla persona

Rientrano in questa area operativa le funzioni di erogazione di prestazioni o servizi finalizzati al soddisfacimento di bisogni che vengono soddisfatti individualmente.

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
<b>SERVIZI SOCIALI, NON PROFIT, SANITÀ</b>	Attività di promozione, programmazione e coordinamento nel sistema integrato di interventi e servizi sociali e sociosanitari. Rilevazione dei bisogni e offerta di servizi sul territorio;	N. delle cooperative sociali iscritte nella sezione provinciale dell'Albo regionale

Aree Intervento	Descrizione	Prodotti
	tenuta dei registri delle strutture residenziali e semiresidenziali autorizzate, pubbliche e private che svolgono attività socio-sanitarie e socio-assistenziali, dei servizi educativi per la prima infanzia, gestiti dai soggetti privati e autorizzati, delle Organizzazioni di volontariato, Cooperative sociali e Associazioni di promozione sociale.	<p data-bbox="1125 277 1407 405">N. delle associazioni di volontariato iscritte nella sezione provinciale del Registro regionale</p> <p data-bbox="1125 443 1407 504">N. di interventi a favore dell'immigrazione</p> <p data-bbox="1125 542 1407 602">N. di interventi a favore dei giovani e dei minori</p> <p data-bbox="1125 640 1407 701">N. interventi a favore di persone con disabilità</p>
<b>SERVIZI PER L'ISTRUZIONE E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>	Programmazione e gestione degli interventi di qualificazione scolastica, di orientamento e di supporto all'autonomia scolastica per l'innovazione didattica, contrasto alla dispersione, supporto a soggetti svantaggiati, integrazione degli studenti stranieri; interventi di politica attiva del lavoro per disoccupati, inoccupati e occupati attraverso attività di formazione professionale e percorsi di orientamento e accompagnamento per l'inserimento e il reinserimento lavorativo.	<p data-bbox="1125 721 1407 848">N. di interventi didattico-culturali per insegnanti e studenti delle scuole superiori</p> <p data-bbox="1125 887 1407 992">N. corsi di formazione professionale per disoccupati/inoccupati</p>
<b>SERVIZI PER LA CULTURA</b>	Coordinamento, programmazione e valorizzazione degli istituti culturali del territorio provinciale (archivi storici, biblioteche e musei)	N. eventi culturali organizzati direttamente o patrocinati dall'ente provincia
<b>SERVIZI PER LO SPORT, ATTIVITA' RICREATIVE E TURISMO</b>	Promozione delle discipline sportive, coordinamento e collaborazione nell'organizzazione di iniziative nel settore sportivo attraverso azioni di sostegno alle attività, manifestazioni ed eventi organizzati in ambito provinciale. Gestione impianti sportivi. Politiche di intervento per lo sviluppo turistico del territorio.	

### Approfondimenti Area operativa 5

Il numero di interventi richiesti per i singoli prodotti presenti in questa area operativa, si riferisce al totale delle attività, delle iniziative, dei progetti, dei servizi, delle determine di affidamento che hanno coinvolto direttamente la Provincia e la Città metropolitana nello svolgimento delle proprie funzioni a favore di alcune categorie di persone. Non vanno presi come riferimento altri parametri quali il numero dei soggetti interessati o il numero di giornate di lavoro.

## Relazione allegata - Aziende del Servizio Sanitario Nazionale (A.S.L. e A.O.)

---

Le informazioni della Relazione allegata al conto annuale per gli enti ed aziende del Servizio Sanitario Nazionale sono raccolte tramite SICO e vengono inviate al sistema informativo NSIS del Ministero della Salute analogamente a quanto avviene per il conto annuale e per il monitoraggio trimestrale.

Compilano la rilevazione attraverso SICO:

- le **Aziende Sanitarie Locali**;
- le **Aziende Ospedaliere** ovvero gli Ospedali a gestione diretta costituiti in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 1, del d.lgs. 502/1992. Le informazioni relative agli altri ospedali, che hanno conservato la natura di presidi delle Unità Sanitarie Locali, vanno rilevate nell'ambito del modello della Azienda Sanitaria di cui fanno parte.

Tutte le restanti tipologie di enti appartenenti al Servizio Sanitario Nazionale, compreso l'ESTAR, l'Azienda regionale per l'emergenza sanitaria - ARES 118 e l'AREU – Azienda regionale per l'emergenza e l'urgenza, redigono la relazione illustrativa sulla gestione del personale, da inviare all'indirizzo di posta elettronica [igop.uff13.rgs@mef.gov.it](mailto:igop.uff13.rgs@mef.gov.it)

### Modalità d'invio dei dati

Come per gli anni precedenti, l'acquisizione dei dati della Relazione allegata deve essere effettuata esclusivamente in modalità web. Non è possibile l'utilizzo delle altre due modalità attive per il conto annuale (kit excel e modalità FTP). Il kit excel che sarà descritto più avanti è utilizzabile unicamente come ausilio interno per la raccolta delle informazioni che successivamente dovranno essere inserite nelle maschere web.

La rilevazione delle aziende sanitarie delle **regioni Piemonte e Lombardia** è coordinata direttamente dalla Regione (Assessorati alla Sanità) con cui le stesse aziende prenderanno accordi, ma avverrà anche per loro via web direttamente in SICO.

Per le aziende della regione Lombardia, nel caso in cui sia necessario apportare delle modifiche ai dati inseriti, la richiesta di rettifica deve obbligatoriamente essere inviata dall'ente/azienda alla Regione che chiederà l'apertura della rettifica alla competente Ragioneria territoriale dello Stato. Per ogni informazione e/o chiarimento necessari le Ragionerie territoriali della Lombardia devono contattare il referente regionale al seguente indirizzo di posta elettronica: [paola\\_gerosa@regione.lombardia.it](mailto:paola_gerosa@regione.lombardia.it).

Nella sezione download delle pagine dedicate alla Relazione allegata al conto annuale sul sito web della Ragioneria generale dello Stato ([www.HomePageSico.mef.gov.it](http://www.HomePageSico.mef.gov.it)) è disponibile il kit excel.

La modalità di accesso all'applicazione SICO tramite l'indirizzo [www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it) è la stessa descritta nella parte iniziale di questa circolare.

Dopo aver effettuato l'accreditamento al sistema e scelto la rilevazione della relazione allegata, si accede alla schermata seguente che apparirà precompilata con i dati dell'Ente. Particolare attenzione va posta alle due opzioni presenti nella parte bassa della schermata, che ripropongono anche per la relazione allegata la stessa possibilità di scelta del conto annuale.

Figura 25 – Schermata di avvio della relazione allegata

La prima opzione, permette di semplificare la navigazione della schermata mantenendo la visualizzazione delle intestazioni di riga e di colonna. Tale funzionalità opera attraverso la comparsa delle due barre di scorrimento interne; saranno dunque presenti sulla schermata una coppia di barre di scorrimento verticali ed una coppia orizzontali. Con quelle esterne si scorre tutta la schermata, mentre con quelle interne si fanno scorrere solo le righe e le colonne mantenendo visibili le intestazioni. L'uso congiunto delle due coppie di barre di scorrimento permette di mantenere visibili le intestazioni di riga e colonna. L'opzione scelta di default è "SI" ossia quella che permette di lavorare nel modo sopra descritto.

La seconda opzione permette di abilitare o disabilitare il ricalcolo delle percentuali e dei totali parziali di riga e colonna. Poiché la maschera contiene molte informazioni, il ricalcolo automatico ad ogni inserimento può rallentare considerevolmente i tempi di risposta della maschera ed è dunque vivamente consigliato di mantenere l'opzione di default "NO" che disabilita il ricalcolo automatico. Tutti i totali e le percentuali sono comunque ricalcolati automaticamente dal sistema ogni volta che viene effettuato un salvataggio dei dati.

Le opzioni scelte, che sono sempre modificabili, vengono memorizzate dal sistema che le conserva negli accessi successivi.

Con il tasto "Conferma" si accede alla schermata successiva che permette l'inserimento dei dati nella tabella 24.

Nella parte alta delle schermate di rilevazione è presente la "barra dei tab" che riporta la tabella 24 ed i simboli che mutano a seconda delle diverse fasi in cui il modello si trova:

- **la tabella è accessibile:** è possibile inserire e modificare i dati della tabella;
- ▲ **la tabella è accessibile in sola lettura:** il modello è in fase acquisizione o rettifica conclusa ed in attesa che il processo notturno rilasci la certificazione;
- **la tabella è accessibile in sola lettura:** il modello si trova in tutti gli altri stati diversi da quello dell'Acquisizione e della Rettifica (Validazione, Approvazione);

## La tabella di rilevazione

### Tabella 24 – Ore lavorate per attività

Le informazioni sono rilevate con riferimento alle tre macro-aree di attività relative ai Livelli di Assistenza (L.A.) e ad un'ulteriore macro area denominata "Attività di supporto alla organizzazione

assistenziale”. In corrispondenza di ciascuna attività, per ogni categoria di personale, vengono acquisite informazioni sulle ore lavorate:

1. Attività di supporto all’organizzazione assistenziale
2. Assistenza Sanitaria Collettiva in ambiente di vita e di lavoro
3. Assistenza Distrettuale
4. Assistenza Ospedaliera

La prima colonna da valorizzare – etichettata “Attività terziarizzata” – è destinata a raccogliere informazioni sulla modalità di svolgimento di ciascuna attività. In questa colonna, in corrispondenza di ciascuna attività, va inserita l’indicazione relativa alla completa o parziale esternalizzazione dell’attività stessa indicando – attraverso un menù a tendina con risposte possibili “SI”, “IN PARTE”, “NO” – se viene svolta, interamente o in parte o per niente, da personale o da strutture esterne all’ente.

Nel caso in cui l’attività è svolta ma interamente terziarizzata, andrà scelto “SI” dal menù a tendina e non andranno indicate ore lavorate. Per le attività non terziarizzate o che lo sono solo in parte devono essere valorizzati i campi delle ore lavorate. Se invece l’attività non viene svolta affatto, non va indicato nulla nel campo “Attività terziarizzata” né vi saranno ore lavorate da registrare.

Nelle successive colonne, che riportano le categorie di personale anche in relazione ai ruoli (ruolo sanitario in ciascuna delle sue specializzazioni, ruolo tecnico, ruolo professionale e ruolo amministrativo), devono essere indicate le ore lavorate dal personale (senza decimali) nel corso del 2020 nello svolgimento dell’attività.

Per conoscere l’esatta composizione di ciascuna categoria di personale va utilizzato il “*Quadro sinottico per le qualifiche, categorie e macrocategorie del Servizio Sanitario Nazionale*” riportato nella sezione della presente circolare relativa al Monitoraggio trimestrale.

Non vanno rilevati dati per la categoria dei Direttori generali e per il personale contrattista.

Vanno acquisite anche le informazioni sul tempo lavorato dal personale universitario che presta servizio presso le aziende del servizio sanitario ai sensi del d.lgs. 517/99.

Scorrendo la schermata della tabella 24, si trovano ripetute le stesse attività ed aree d’intervento, ma riferite alle quattro tipologie di personale con contratto di lavoro flessibile (tempo determinato, formazione e lavoro, LSU/LPU, ex Interinali) che verranno così rilevate separatamente rispetto al personale stabile. Il tempo lavorato da questo personale non è considerato nel monitoraggio trimestrale, né le loro assenze sono inserite nella tabella 11 del conto annuale; pertanto, il controllo fra le assenze del conto annuale e le ore lavorate inserite nella relazione allegata è possibile solo mantenendo distinti i diversi aggregati.

**Smart working:** qualora le amministrazioni non dispongano di un sistema che consenta una quantificazione delle ore lavorate del personale che svolge l’attività lavorativa in modalità **Smart working**, il calcolo delle ore nelle giornate di lavoro deve essere considerato pari a 7,2 ore giornaliere per il personale non dirigente (36 ore settimanali) e a 9 ore giornaliere (convenzionali) per il personale dirigente.

Figura 26 – La tabella 24 (particolare)

Dopo aver inserito le ore lavorate nella tabella, il salvataggio effettuato con l'apposito tasto presente nella schermata sia in alto sia in basso, provvederà automaticamente al calcolo dei totali di ciascuna riga e colonna, nonché delle percentuali di ciascun valore inserito rispetto al totale di riga e di colonna. Si riporta di seguito lo schema della tabella 24 presente nel kit excel, utile solo per la raccolta delle informazioni, nel quale il tempo lavorato dalle categorie di personale con contratto flessibile è riportato nelle ultime quattro colonne (non presenti nell'immagine).

ANNO 2019  
T24 - Ore lavorate per Attività

Attività (il no in parte)	Attività terziarizzate	PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO										PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE		
		Dirigenti Medici			Dirigenti non Medici			Personale non dirigente - Profili ruolo sanitario				Dirigenti	Profili	
		Medici	Veterinari	Odontoiatri	Dirigenti Sanitari non Medici	Dirigenti specializzati ospedalieri	infermieri	tecnici Sanitari	infermieri Sanitari	Paramedici				
		Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)	Tempo lavorato (ore)		
<b>020 ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA ORGANIZZAZIONE ASSISTENZIALE</b>														
001	Formazione del personale													
002	Gestione del personale													
003	Gestione amministrativo finanziaria													
004	Sistemi informativi e statistici													
005	Servizi generali													
006	Affari legali e contenzioso													
<b>011 ASSISTENZA SANITARIA COLLETTIVA IN AMBIENTE DI VITA E DI LAVORO</b>														
001	Igiene e sanità pubblica													
004	Sanità pubblica veterinaria													

Figura 27 – Tabella 24 del kit excel (particolare)

Come già avviene per le altre amministrazioni che rilevano le ore lavorate, anche i dati inseriti dagli enti del SSN sono sottoposti ad una verifica di congruità con quanto comunicato nella tabella 11 delle assenze del conto annuale 2020.

Nella parte dell'allegato relativo al Monitoraggio trimestrale sono riportate specifiche istruzioni per il corretto calcolo delle ore lavorate. Per i soli enti che non sono in grado di estrarre le ore lavorate dai loro sistemi informativi, si rimanda a quanto indicato al punto i) della sezione dedicata alla Relazione allegata dei Comuni e dell'Unione dei comuni (Approfondimenti sulla tabella 19).

## Approfondimenti sulla tabella 24

- k) **Categorie di personale escluse dalla rilevazione:** non è oggetto di rilevazione l'attività svolta dai Direttori Generali né dal personale contrattista (macrocategoria "Altro personale"). Non deve essere rilevata neanche quella svolta dal personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, incarichi (consulenza, studio, ricerca, libero professionali) e borse di studio;
- l) **Categorie di personale da considerare nella rilevazione:** sono quelle rilevate nel conto annuale per il contratto del Servizio Sanitario Nazionale (SSNA) ad esclusione della macrocategoria "Altro personale". Va rilevato anche il personale flessibile (personale a tempo determinato, formazione lavoro, con contratto di somministrazione - lavoro interinale e LSU/LPU). Nella schermata web della tabella 24 tale personale va rilevato nella parte sottostante a quella riservata al personale a tempo indeterminato, dove sono appositamente ripetute le attività e le aree d'intervento;
- m) **Personale di altri comparti:** il personale a tempo indeterminato dipendente dall'Ente al quale non si applica il ccnl del comparto sanità (es. personale con contratto E.E.LL. delle aziende sociosanitarie) non va rilevato;
- n) **Personale comandato:** è da rilevare esclusivamente l'attività svolta dal personale che si trova in posizione di "comando in entrata" (personale dipendente di un'altra Istituzione in servizio presso l'ente che rileva). Non va invece rilevata l'attività svolta dai "comandati in uscita" in quanto di competenza degli enti di destinazione;
- o) **Personale esterno:** l'attività svolta in tutto o in parte da personale esterno (esempio: appalti a cooperative di servizi) deve essere considerata come "attività terziarizzata" indicando nella colonna apposita "SI" o "In parte" e non andrà considerata nelle ore lavorate;
- p) **Intramoenia:** non va rilevata l'attività libero-professionale intramuraria;
- q) **Convenzioni:** non va rilevata l'attività del personale esterno convenzionato (es: medici di guardia medica, medici di base, ecc.), dei medici Specialisti Ambulatoriali Interni (SAI) e della Medicina dei Servizi, mentre va rilevato il tempo lavorato dal personale universitario."
- r) **Attività di "coordinamento":** le ore dedicate dal personale al coordinamento vanno imputate alle attività in cui si è svolto il coordinamento;
- s) **Progetti - obiettivo:** le ore svolte dal personale dedicate a questi progetti vanno rilevate nell'ambito dell'attività in cui si inserisce il progetto stesso;
- t) **Medici con assegno di ricerca:** non debbono essere conteggiati nelle ore di lavoro della tabella 24;
- u) **Personale universitario:** le ore di lavoro prestate presso la struttura ospedaliera vanno considerate nel tempo lavorato del personale aziendale a tempo indeterminato;
- v) **Ambulatori privati convenzionati:** non vanno considerate le prestazioni effettuate da tali ambulatori.



## Relazione allegata – Ministeri, Agenzie fiscali e Presidenza del Consiglio dei Ministri

---

Come per gli scorsi anni, vista la complessità delle operazioni connesse alla preparazione della struttura di rilevazione, la data di apertura per l'inserimento dei dati sarà fissata a seconda del tempo necessario a ciascuna amministrazione per la definizione di queste attività propedeutiche. Nelle pagine del sito RGS dedicate alla relazione allegata sarà pubblicata la data di apertura della rilevazione che sarà comunque comunicata a ciascuna amministrazione.

Le amministrazioni designano i referenti che hanno il compito di apportare, prima dell'apertura della rilevazione per l'anno 2020 le necessarie modifiche alle strutture già utilizzate per l'anno 2019, verificando, e laddove necessario aggiornando, l'anagrafica delle unità di rilevazione, le linee di attività e le associazioni fra le attività e le unità di rilevazione.

Le eventuali variazioni dei nominativi dei referenti rispetto a quelli designati per la passata rilevazione devono essere comunicati via e-mail all'indirizzo di posta elettronica [utenze.sico@mef.gov.it](mailto:utenze.sico@mef.gov.it).

Per le problematiche amministrative relative alla rilevazione, l'utente deve rivolgersi al proprio referente amministrativo e solo successivamente, in caso di mancata soluzione, può inviare una mail a [relazione.sico@mef.gov.it](mailto:relazione.sico@mef.gov.it). Il referente amministrativo ha a disposizione alcune funzioni per la gestione delle unità organizzative e delle attività. Problemi di natura tecnica vanno segnalati compilando il modulo di richiesta di assistenza disponibile tramite il servizio HOLmes.

Sono confermate le due modalità di invio dei dati:

- acquisizione web
- acquisizione tramite FTP

La modalità di acquisizione web verrà illustrata in dettaglio nei paragrafi successivi, mentre per l'acquisizione tramite FTP – che permette l'invio in tempi rapidi di notevoli quantità di informazioni mediante un protocollo di colloquio predefinito – occorre prendere contatti con l'ufficio III IGOP.

### Oggetto della rilevazione

Le unità organizzative rilevate sono gli uffici affidati alla direzione di dirigenti a partire dalla seconda fascia. La rilevazione su livelli gerarchici diversi della scala organizzativa è possibile solo per giustificati motivi e va comunque concordata con l'ufficio III dell'IGOP. Le informazioni sul personale in servizio che ciascuna unità organizzativa è tenuta a comunicare in SICO mediante la compilazione delle due tabelle di rilevazione riguardano:

- il personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre dell'anno di rilevazione distinto per categoria;
- il personale con rapporto di lavoro flessibile: a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, addetto a lavori socialmente utili, con contratto di fornitura di lavoro temporaneo (ex lavoro interinale), con contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

- il tempo lavorato (in termini di ore lavorate) nell'anno di rilevazione;
- la distribuzione delle ore dedicate dal personale appartenente a ciascuna categoria alle singole attività di competenza dell'unità organizzativa.

## Modalità di accesso

Per l'invio dei dati occorre collegarsi a SICO seguendo i passaggi descritti nella parte iniziale di questa circolare. Nella schermata che dà accesso alle diverse rilevazioni occorre cliccare sul link "Relazione allegata" per accedere a quella successiva, che apparirà già compilata in automatico.

## Acquisizione web

Dopo aver effettuato l'accesso a SICO ed aver cliccato sul link "relazione allegata" si accede alla maschera di accesso alla rilevazione.

Figura 28 – Accesso al modello di rilevazione

Sarà necessario selezionare:

- l'**anno** per il quale si debbono inserire i dati. Ad ogni accesso l'anno di rilevazione è sempre impostato con l'anno di rilevazione in corso. Si ricorda che gli anni precedenti sono consultabili in sola lettura;
- il **contratto** per il quale si inviano i dati; tale scelta è prevista solo nel caso in cui l'ufficio risulti abilitato alla trasmissione del modello per più contratti. In caso contrario, i parametri di ricerca risulteranno già impostati con l'unico contratto che l'ufficio applica.

Nella sottostante sezione "**Opzioni**" è possibile modificare le seguenti impostazioni:

- **Fissa le intestazioni di riga e colonna di ogni tabella**  
se l'opzione selezionata è "Si", scorrendo tra i campi le intestazioni rimarranno sempre visibili; occorre precisare che tale opzione, sebbene faciliti l'inserimento dei dati nelle tabelle, non risponde ai criteri di accessibilità del sito previsti dalla legge 4/2004;
- **Abilita il calcolo dei totali ad ogni singolo cambiamento dei dati**

se l'opzione selezionata è “Sì” ad ogni inserimento/modifica dei valori di una tabella, i totali verranno aggiornati in maniera automatica. Tale abilitazione potrebbe rallentare i tempi di immissione dei dati.

Le scelte effettuate dall'utente vengono automaticamente salvate dal sistema e saranno mantenute in tutti gli accessi successivi e, comunque, finché non verranno nuovamente modificate. Tramite il tasto **Conferma** si accede alla tabella 21 che è propedeutica all'invio della successiva tabella 22.

Figura 29 – La tabella 21

Le schermate di acquisizione delle tabelle presentano nella parte alta una sezione denominata “**Informazioni Generali Relazione Allegata**” contenente:

- l'Anno di rilevazione, la Tipologia Istituzione, l'Istituzione, l'Unità Organizzativa ed il Contratto;
- una barra contenente una serie di linguette, denominata “**Barra dei tab**”, che riporta le due tabelle che l'ufficio è tenuto ad inviare. Accanto al nome della singola tabella è riportato un simbolo che indica una delle seguenti situazioni:
  - \* **la tabella non è accessibile:** tale simbolo riferito alla tabella 22 vuol dire che non è stato ancora salvato alcun dato nella tabella 21;
  - **la tabella è accessibile:** è possibile accedere in modalità lettura/scrittura;
  - ▲ **la tabella è accessibile in sola lettura** perché il modello è in fase acquisizione/rettifica conclusa ed è in attesa del controllo effettuato dal processo di certificazione;
  - **la tabella è accessibile in sola lettura**

La seconda sezione “**Informazioni Rilevazione**” evidenzia la fase/stato in cui si trova il modello. Tale informazione è presente solo nella tabella 21 che va considerata la “tabella guida”; le due tabelle nel loro insieme rappresentano il **modello** da acquisire.

Una volta inseriti i dati nella tabella 21, relativamente alle categorie di personale di interesse, per memorizzarli è necessario cliccare sul pulsante “**Salva**”. Il sistema segnala con un messaggio il

corretto salvataggio dei dati. Affinché il salvataggio della tabella 21 vada a buon fine, è necessario che sia valorizzato almeno un campo relativo ad una categoria.

**Si raccomanda di salvare i dati della tabella 21 prima di passare alla successiva 22. Il passaggio a quest'ultima tabella senza aver prima salvato i dati della tabella 21 comporterà la perdita delle ultime modifiche effettuate, riportando i valori dell'ultimo salvataggio.**

### **Tabella 21 – Le unità di personale e le ore lavorate**

In questa tabella viene rilevato il tempo lavorato, per categoria, del personale in carico all'ufficio.

Nella prima colonna vanno indicate le unità di personale a tempo indeterminato in servizio presso l'unità organizzativa al 31/12, sia in regime di tempo pieno sia in part time. Queste ultime andranno comunque considerate come unità intere.

Anche per le categorie di personale flessibile, così come per il personale a tempo indeterminato, vanno indicati i presenti al 31/12. Il personale flessibile, quindi, non va indicato in termini di unità annue (uomo anno) poiché la rilevazione delle ore lavorate permetterà di conoscere in sede di analisi dei dati il numero equivalente di uomo-anno.

Le informazioni rilevate riguardano anche il personale **comandato e fuori ruolo** proveniente da altre amministrazioni mentre **non va considerato il proprio personale in analogia posizione presso altra amministrazione.**

Nella seconda colonna vanno inserite le ore effettivamente lavorate sia in regime di tempo pieno sia in part time, dal personale che ha prestato servizio nell'unità organizzativa, indipendentemente dal fatto che sia ancora in servizio alla fine dell'anno.

Per ore lavorate si intende il numero delle ore di presenza in servizio, comprensive delle ore di lavoro straordinario e del tempo dedicato all'attività esterna. Anche i giorni dedicati alla formazione vanno conteggiati ai fini della determinazione delle ore lavorate. Le ore lavorate in modalità di smart working sono considerate servizio prestato.

Si precisa che va conteggiato come tempo lavorato anche l'attività esterna svolta per conto dell'Amministrazione e non direttamente collegata all'attività propria dell'ufficio (ad esempio, l'attività dei revisori contabili della Ragioneria generale dello Stato, del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della ricerca oppure i collaudi dei tecnici del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti). Il tempo lavorato dal personale dirigente in qualità di reggente di un altro ufficio non va conteggiato in quanto già coperto dal conteggio per l'ufficio di cui è titolare.

### **CHIARIMENTI**

- a) **Straordinario:** vanno considerate fra le ore lavorate anche quelle di straordinario, ossia le ore relative all'attività lavorativa svolta oltre l'orario ordinario previsto dal contratto, comprese quelle svolte in attività elettorali. Vanno considerate sia le ore di straordinario che verranno pagate sia quelle per le quali si fruirà di riposi compensativi. Le giornate in cui si fruisce del riposo compensativo non saranno ovviamente considerate come tempo lavorato.

- b) **Comandi/distacchi e convenzioni:** nel caso di personale distaccato, comandato o in convenzione presso più enti, le singole istituzioni dovranno rilevare solo il tempo effettivamente lavorato presso la propria istituzione.
- c) **150 ore per diritto allo studio:** sono previste dai contratti collettivi di lavoro e non vanno considerate come tempo lavorato essendo effettuate ad esclusivo interesse del dipendente.
- d) **Personale cessato:** le ore di lavoro prestate dal personale cessato in corso d'anno vanno comunicate nel tempo lavorato.
- e) **Smart working:** le giornate lavorate in tale modalità vanno conteggiate come ore lavorate. Qualora le amministrazioni non dispongano di un sistema che consenta una quantificazione delle ore lavorate, convenzionalmente le giornate di smart working andranno considerate di **7,2** ore per il personale non dirigente e di **9** ore per il personale dirigente in caso di settimana articolata su 5 giornate lavorative; in caso orario settimanale articolato su sei giorni andranno considerate **6** ore per il personale non dirigente e **7,5** per i dirigenti.
- f) **Calcolo del tempo lavorato:** per le sole Amministrazioni che non dispongono di sistemi informativi in grado di rilevare le ore effettivamente lavorate, il calcolo va effettuato nel seguente modo, per ciascuna categoria di personale:

$[\text{giornate lavorative} - (\text{totale giornate di ferie fruito} + \text{totale giornate di assenza})] * \text{orario lavorativo giornaliero} + \text{ore di lavoro straordinario svolte}$ .

Il dato dell'orario lavorativo giornaliero e dello straordinario va considerato nella formula in decimali e non in sessantesimi (esempio: nell'articolazione dell'orario su cinque giorni, l'orario giornaliero di ore 7 e 12 minuti, in decimali è pari a 7,2 ed è questo il valore da considerare).

**NUMERO GIORNI LAVORATIVI:** **254** in caso di settimana corta al netto dei sabati, delle domeniche e delle altre festività civili e religiose (compreso il Santo patrono); in caso di settimana lunga i giorni lavorativi sono **303**.

**ORARIO LAVORATIVO GIORNALIERO:** **7,2** ore per il personale non dirigente e **9** ore per il personale dirigente in caso di settimana corta, mentre in caso di settimana lunga l'orario è di **6** ore per il personale non dirigente e **7,5** per i dirigenti.

Nel caso di part time orizzontale e di riduzione oraria per allattamento l'orario lavorativo giornaliero va ridotto in base alla percentuale di part time nel primo caso e di due ore giornaliere nel secondo. In caso di part time verticale va ridotto il numero di giorni lavorativi in base alla percentuale di part time applicata, mentre per il calcolo delle ore di part time misto vanno ridotti sia la durata oraria sia il numero di giorni.

**GIORNATE DI ASSENZA:**

- **Assenze per malattia retribuite**
- **Legge 104/92**
- **Assenza retribuita per maternità, congedo parentale e malattia dei figli, congedi parentali COVID-19**
- **Altri permessi e assenze retribuite** (congedo matrimoniale; mandato organi elettivi/esecutivi d.lgs. 267/2000; distacco/permesso sindacale; infortunio sul lavoro; dottorato di ricerca con

retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001; permessi retribuiti per partecipazione a concorsi od esami; lutto; donazione sangue; svolgimento funzioni elettorali, etc.)

- **Scioperi**
- **Altre assenze non retribuite** (assenza per malattia dei figli; aspettativa; sospensione cautelare dal servizio; malattia; etc.).

INCLUDERE NELLE ORE LAVORATE	ESCLUDERE DALLE ORE LAVORATE
Lavoro ordinario	Congedo (maternità, parentale, malattia figli, handicap, covid-19, ecc..)
Formazione/Aggiornamento promossa o a favore dall'Amministrazione	Malattia (compreso infortunio, causa servizio, legge 104 ecc..)
Straordinario	Permessi retribuiti e non retribuiti (lutto, matrimonio, permesso studio da 150 ore, donazione sangue, esami/concorsi, allattamento, commissioni, servizio ai seggi, mandato amministrativo ecc..)
Recupero permesso breve	Aspettativa
Servizio fuori sede	Assemblea
Missione	Sciopero
Comando/Distacco/Convenzione in	Comando/Distacco/Convenzione out
Accertamento/visite/permesso ex legge 626	Permesso sindacale RSU/distacco sindacale
Trattativa sindacale (come componenti della delegazione trattante di parte pubblica)	Riposo compensativo
Telelavoro e Smart working	Riposo giornaliero maternità
Servizio festivo	Riposo handicap
Attività per assicurare il corretto svolgimento delle elezioni (predisposizione seggi, materiale ecc ...)	Mandato elettorale
	Servizio ai seggi (con incarico di scrutatore, segretario, presidente e rappresentante di seggio)

Nel caso di inserimento di valori decimali il sistema provvederà ad arrotondare all'intero più vicino ed avviserà con il messaggio riportato di seguito. Si ricorda di utilizzare come separatore di decimali esclusivamente la virgola.

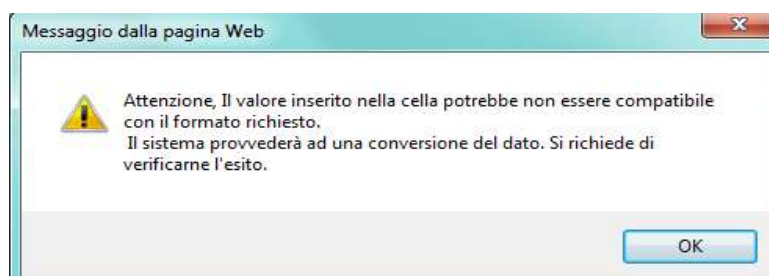


Figura 30 – Un messaggio di avviso

Particolare attenzione andrà prestata nel caso in cui per una categoria non vi sia più personale a tempo indeterminato presente al 31/12 perché cessato anche per passaggio ad altro ufficio; andranno comunque comunicate le ore di lavoro prestate fino al momento della cessazione.

Sono stati inseriti due controlli di congruità tra le ore indicate e il numero di presenti al 31/12. Tali controlli avvertono l'utente di una possibile discrepanza nei dati inseriti.

- **Controllo bloccante:** il sistema verifica che in presenza di personale dichiarato al 31/12 siano valorizzate le ore lavorate. Verrà prospettato il seguente messaggio:

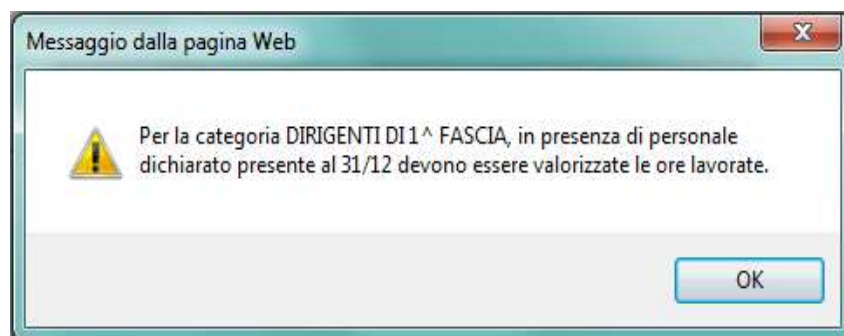


Figura 31 – Un messaggio di avviso

- **Controllo non bloccante:** il sistema tiene conto di un numero di ore lavorate procapite annue posto forfettariamente pari a 1500 e controlla che il numero inserito non si discosti da tale valore di una percentuale superiore al 25%. Il sistema prospetterà lo stesso messaggio anche quando viene valorizzato il campo delle ore lavorate senza indicare personale al 31/12, in caso di cessazione del personale in servizio nel corso dell'anno.

Qualora si verifici lo scostamento, il sistema prospetta il seguente messaggio:

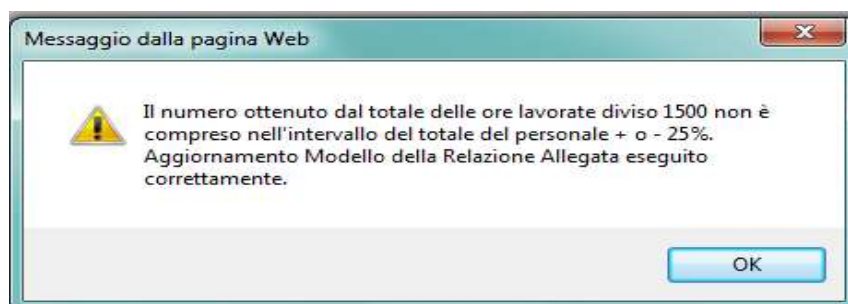


Figura 32 – Un messaggio di avviso

## Tabella 22 – La distribuzione del tempo lavorato sulle attività

Nella tabella 22 viene prospettata la lista di attività che, prima dell'inizio della rilevazione, il referente dell'amministrazione ha indicato essere di pertinenza delle singole unità organizzative che inviano i dati. Su tali attività vanno distribuite le ore lavorate dal personale indicato nella tabella 21. Il sistema calcola automaticamente le percentuali di riga e di colonna. Qualora l'utente abbia necessità di indicare le ore lavorate su attività non presenti nella lista, deve fare una espressa richiesta al referente amministrativo.

Attività	Dirigenti Di 1^ Fascia	Terza Area	Totale
Ore lavorate da T21:	1300	800	
<b>AREA OPERATIVA: SERVIZI PUBBLICI GENERALI NON ALTRIMENTI CLASSIFICABILI</b>			
<b>AREA OPERATIVA: SUPPORTO IN MATERIA DI ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO SULLE POLITICHE DEI REDDITI E DELL'OCCUPAZIONE</b>			
<b>AREA INTERVENTO: ATTIVITA' DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO</b>			
ANALISI E MONITORAGGIO DI FENOMENI ECONOMICO-SOCIALI A LIVELLO TERRITORIALE	0,00	0,00	0,00
GESTIONE DI CASI DI CRISI SETTORIALI E AZIENDALI	0,00	0,00	0,00
ATTIVITÀ RELATIVE AL DIALOGO SOCIALE CON LE PARTI IN MATERIA DI LAVORO E SVILUPPO TERRITORIALE	0,00	0,00	0,00
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DI CONTRATTI D'AREA E DEI PROGRAMMI DI SVILUPPO	0,00	0,00	0,00
ATTIVITÀ PER LA RICOLLOCAZIONE DI PERSONALE IN MOBILITÀ	0,00	0,00	0,00
<b>AREA INTERVENTO: ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E DI SUPPORTO</b>			
SUPPORTO TECNICO-AMMINISTRATIVO ALL'ATTIVITÀ DEI COMITATI PER L'OCCUPAZIONE E PER IL SOSTEGNO DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA	0,00	0,00	0,00
GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI DI SEGRETERIA	0,00	0,00	0,00
ARCHIVIO E PROTOCOLLO	0,00	0,00	0,00
<b>AREA INTERVENTO: PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO</b>			
PREDISPOSIZIONE DEGLI OBIETTIVI E MONITORAGGIO DELLA DIRETTIVA, VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA	0,00	0,00	0,00
CONTROLLO DI GESTIONE E MISURAZIONE DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA	0,00	0,00	0,00
<b>AREA OPERATIVA: PROMOZIONE, INDIRIZZO E COORDINAMENTO IN MATERIA DI POLITICHE PER LA FAMIGLIA</b>			
TOTALE	0	0	0

Figura 33 – La tabella 22

Anche per questa tabella l'inserimento avviene per categoria di personale ed il sistema prospetta solo quelle valorizzate nella tabella 21.

È stato inserito un controllo bloccante che inibisce il salvataggio della tabella quando, per ciascuna categoria, le ore lavorate riportate nell'intestazione di ciascuna colonna, non sono uguali alla somma delle ore imputate nelle diverse attività.

### I dati inseriti andranno poi salvati con l'apposito tasto "salva".

Per tutti quegli uffici per i quali non venga fornito dall'amministrazione l'elenco delle attività su cui ripartire le ore lavorate verranno prospettate per default le due seguenti attività, al fine di poter comunque concludere correttamente il modello di rilevazione:

- attività istituzionale (che comprende tutte le attività specificamente di competenza del ministero, legate direttamente alla missione istituzionale dell'ente);



- supporto all'attività istituzionale (protocollo, attività di segreteria, gestione del personale, gestione del bilancio e delle spese ecc.).

Al termine dell'inserimento dei dati delle due tabelle cliccare sul pulsante “**concludi rilevazione**” presente nella tabella 21 per concludere l'intera rilevazione ed avviare il processo di certificazione.

## Certificazione di avvenuto invio dei dati

Qualunque sia la modalità di invio scelta dall'Istituzione (web, FTP) i dati verranno sottoposti al normale processo di controllo (tramite batch notturno) finalizzato al conseguimento della **certificazione** che sarà disponibile nella giornata successiva all'invio.

L'intero modello verrà automaticamente promosso alla fase di validazione attiva; il sistema produrrà la stampa in formato PDF del modello certificato che sarà consultabile cliccando sul bollino di certificazione presente nella sezione “Informazioni Generali Relazione Allegata” della tabella 21 insieme alla data di conseguimento della certificazione.



L'Istituzione risulta certificata in data: xx/yy/2021

Le unità organizzative non certificate verranno considerate inadempienti.

## Richiesta, stampa e visualizzazione intero modello

Queste funzioni sono attivabili in qualsiasi momento della rilevazione tramite il menù “**Stampa Intero Modello**”; permettono la richiesta e la visualizzazione della stampa in PDF delle due tabelle inviate nel giorno successivo alla richiesta. L'operazione di conclusione della rilevazione attiverà in automatico la richiesta della stampa dell'intero modello (cfr. “Certificazione”).

Detta richiesta attiverà automaticamente anche la creazione di un file excel con le tabelle inviate che sarà disponibile anch'esso il giorno successivo a quello della richiesta. La visualizzazione del file excel è disponibile tramite la funzione “Stampa Intero Modello”.



Figura 34 – L'esportazione dei dati salvati

L'ufficio è tenuto a conservare, quale documentazione ufficiale dell'avvenuto invio dei dati, la stampa dell'intero modello in formato PDF e delle successive eventuali modifiche.

## Stato d'invio

La funzione è attivabile tramite il menù “**Stato d'invio**” e fornisce all'ufficio, in tempo reale, informazioni relative a:

- le tabelle inviate e non inviate;
- fase in cui si trova il modello;
- la storia delle fasi/stato del modello, con l'indicazione della data in cui ciascuna fase è stata generata.

È possibile stampare in formato PDF le informazioni prospettate a video.

## Segnalazioni

La funzione è attivabile tramite il menù “**Segnalazioni**” e fornisce all'ufficio l'elenco di tutte le segnalazioni inviate tramite SICO dal referente amministrativo.

Cliccando sul pulsante “**Cerca segnalazioni**” posto in basso a sinistra, l'ufficio potrà avere informazioni, per ciascuna segnalazione ad essa inviata, del relativo codice, della data d'invio, dell'oggetto e potrà visualizzarne il contenuto cliccando sull'apposito simbolo della lente d'ingrandimento.

## Validazione dei dati

I referenti amministrativi effettuano le attività di validazione soltanto sui modelli certificati che sono in fase di “validazione attiva”, mentre per gli altri andranno effettuate le opportune azioni di sollecito.

Per effettuare la validazione il referente deve utilizzare la funzione di “validazione” presente nella barra delle funzioni, scegliere la/le u.o. da validare tra quelle prospettate in elenco inserendo un flag nello spazio dedicato e confermare la validazione cliccando sull'apposito tasto.

## Rettifica dei dati

Se si ha necessità di modificare dei dati già acquisiti in SICO, la richiesta dell'apertura della rettifica è effettuata dall'ufficio al referente presso la propria amministrazione.

**Quando viene aperta la fase di rettifica del modello, la certificazione precedentemente rilasciata verrà automaticamente annullata dal sistema. Pertanto, a modifiche ultimate, sarà necessario tornare nella tabella 21 per concludere nuovamente la rilevazione attraverso il tasto “Concludi rilevazione” al fine di avviare nuovamente il processo di rilascio della certificazione.**

## La gestione delle unità organizzative: l'inserimento

Il referente amministrativo accede a SICO con le sue credenziali che hanno differenti abilitazioni rispetto alle utenze assegnate ai singoli uffici, in considerazione delle responsabilità che gli sono attribuite.

Per iniziare l'inserimento di una nuova u.o. bisogna scegliere nella barra delle funzioni “Gestione U.O.” e quindi cliccare su “Inserisci Unità Organizzativa”, come mostrato nella successiva figura.

**Si fa presente che il referente amministrativo può inserire unità organizzative a partire dal 3° livello gerarchico.** Le unità di 2° livello che l'amministrazione ha necessità di inserire dovranno essere comunicate all'ufficio III dell'IGOP, che provvederà all'inserimento.

Figura 35 – Inserimento u.o.

Dopo aver inserito la tipologia di istituzione (“M” nel caso di Ministeri e Presidenza del Consiglio e “AG” nel caso delle Agenzie Fiscali”) e il codice dell’Istituzione cliccare sul pulsante “Avanti” per attivare la tendina per l’inserimento del livello gerarchico della nuova u.o..

Figura 36 – Inserimento u.o.

Dopo avere selezionato il livello gerarchico desiderato bisogna indicare l’ufficio di livello gerarchico superiore a quello dell’unità organizzativa che si vuole inserire. È possibile scegliere la u.o. superiore cliccando sulla tendina “Descrizione unità organizzativa”.

**Tutte le informazioni contrassegnate dall’asterisco sono obbligatorie.**

Viene richiesto di indicare la data di decorrenza (espressa nel formato GG/MM/AAAA) della nuova u.o. nel campo “data inizio validità u.o.”. Per passare alla schermata successiva cliccare sul pulsante “Conferma definizione della gerarchia”.

Figura 37 – Inserimento u.o.

**Il codice della nuova unità organizzativa viene assegnato automaticamente dal sistema.**

Figura 38 – Inserimento u.o.

Nella schermata si richiede di inserire una serie di informazioni anagrafiche relative alla nuova u.o.:

- ✓ Descrizione u.o.
- ✓ Tipo u.o. - aprendo la tendina è possibile selezionare una tipologia tra quelle presenti in SICO

Cliccare sul pulsante “Avanti” e proseguire con l’inserimento delle altre informazioni.

- ✓ Nazione
- ✓ Provincia

- ✓ Data fine validità u.o.
- ✓ Anno scadenza

Cliccare sul pulsante “Avanti” e proseguire con l'inserimento delle altre informazioni.

- ✓ Nazione
- ✓ Codice regione – dopo aver inserito la provincia il sistema prospetta in automatico il codice Sico della regione corrispondente
- ✓ Provincia
- ✓ Riferimento Normativo di Struttura (RNS) – viene prospettato quello dell'istituzione come opzione predefinita. Può comunque essere modificato dal referente
- ✓ Data inizio validità RNS: il sistema prospetta la data del riferimento Normativo indicato per default
- ✓ Data fine validità RNS
- ✓ Tipologia ufficio – il sistema prospetta la tipologia “Centrale”. E' cura del referente verificare se tale informazione è corretta ed eventualmente modificarla con “Periferico”

Seguono poi ulteriori informazioni non obbligatorie che, qualora presenti, contribuiranno ad arricchire l'anagrafica delle strutture.

Cliccare sul pulsante “Salva” per terminare l'inserimento. Il sistema prospetterà un messaggio di conferma del buon esito dell'operazione.

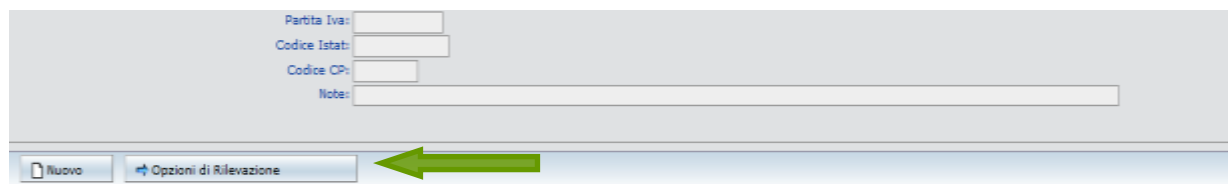


Figura 39 – Inserimento u.o.

Se la nuova u.o. creata non deve essere abilitata alla rilevazione il referente può procedere all'inserimento di una nuova u.o. cliccando sul pulsante “Nuovo”.

**Se la u.o. creata deve essere abilitata all'invio dei dati, occorre cliccare sul pulsante “Opzioni di Rilevazione”, selezionare “Consuntivazione Prodotti/Attività” e cliccare il pulsante “Avanti”. Nella schermata successiva va indicato il contratto e l'anno di inizio validità dell'associazione della u.o. al contratto; cliccare sul pulsante “Aggiungi Contratto” per ultimare l'abilitazione. Qualora si debbano associare più contratti ripetere l'operazione per ciascun di essi.**

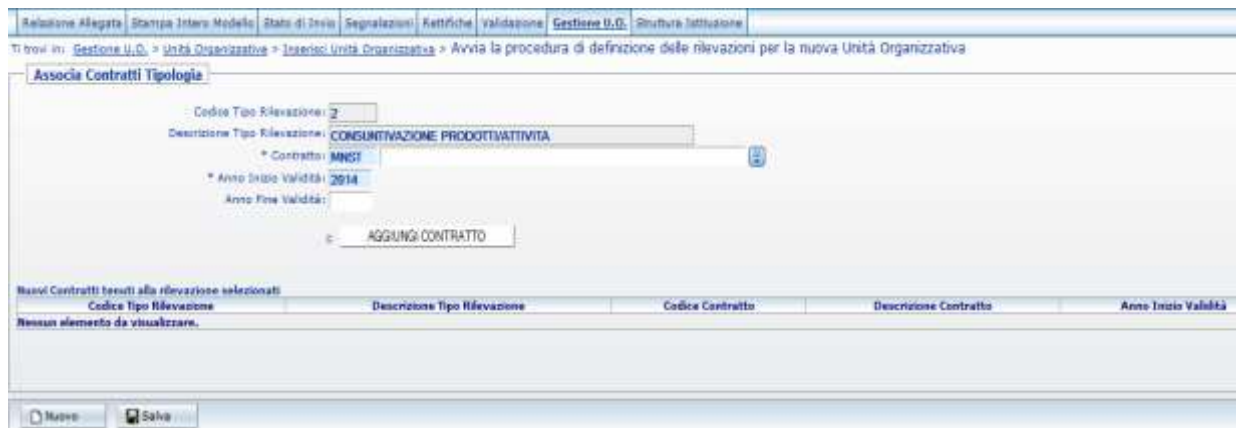


Figura 40 – Abilitazione u.o.

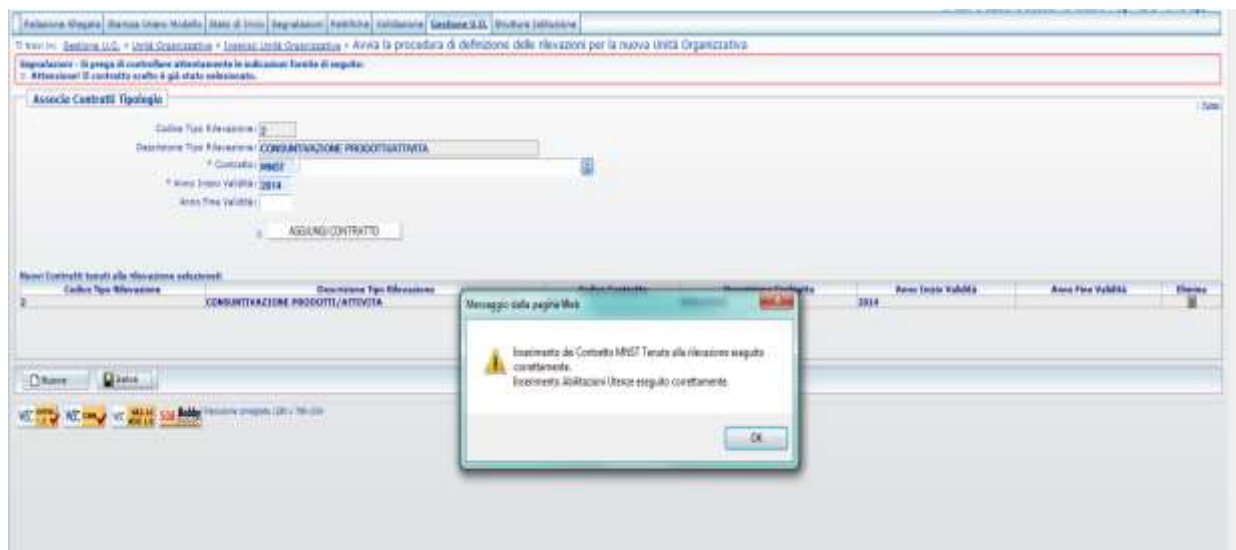


Figura 41 – Abilitazione u.o.

Dopo aver salvato le associazioni della u.o. al contratto cliccare “OK” nel messaggio di avviso del buon esito dell’operazione per passare alla schermata successiva che mostrerà lo username generato da SICO per la nuova u.o.

### **La gestione delle unità organizzative: la modifica e la chiusura**

Per modificare le u.o. già presenti nell’anagrafe di SICO, scegliere nella barra delle funzioni “Gestione u.o.”, selezionare la voce “Modifica unità organizzativa” dal menù a tendina mostrato in precedenza, inserire le informazioni richieste per l’individuazione della u.o. da modificare, quindi cliccare sul pulsante “Ricerca”.

Verrà prospettata una schermata con tutte le informazioni modificabili.

**Questa è la funzione da utilizzare anche per la chiusura dell’unità organizzativa, inserendo la data di fine validità u.o.**

**Si ricorda che per completare correttamente la chiusura dell’unità organizzativa è necessario cliccare sul pulsante “Opzioni rilevazione” (fig.42) e digitare l’anno di scadenza in corrispondenza di tutti i contratti associati.**

Cliccando sul pulsante “Opzioni rilevazione” è possibile modificare l’abilitazione alla rilevazione dell’u.o., aggiungendo nuovi contratti oppure disabilitando quelli associati in precedenza.

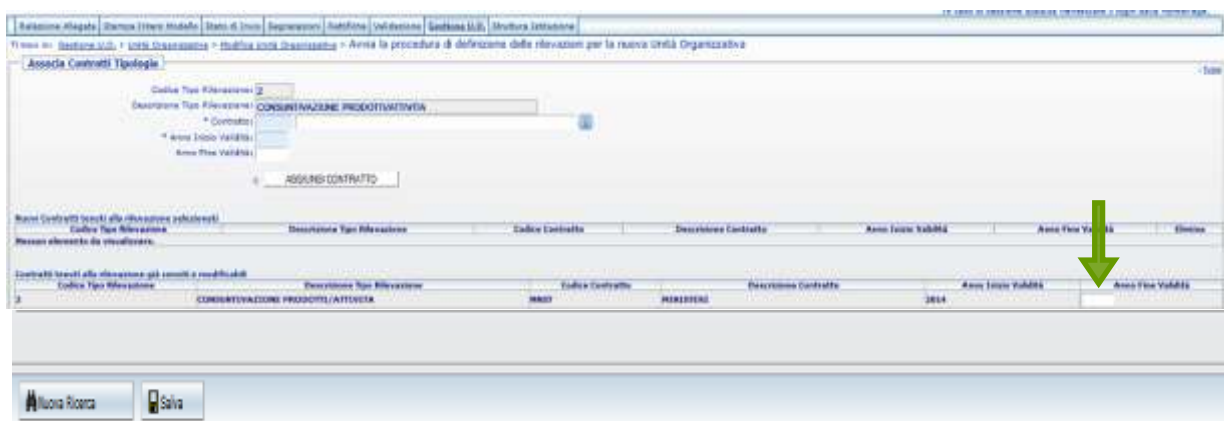


Figura 42 – Modifica u.o.

### La gestione delle unità organizzative: associazione delle attività

Con questa funzione il referente ha la possibilità di associare l’unità organizzativa alla catena di attività Area Operativa/Area Intervento S1/Attività S2, cliccando prima sul menù “Gestione UO”, poi su “Gestione Associazioni attività U.O.” ed infine su “Inserimento Associazione”. Per individuare la catena di attività che si intende associare ad una o più unità organizzative, occorre valorizzare tutti i parametri richiesti utilizzando le tendine presenti nella schermata che viene prospettata.

**Qualora la catena delle attività (Area Operativa/Area Intervento/Attività) non sia presente nella base dati di SICO, il referente deve fare una richiesta all’ufficio III dell’IGOP che provvederà ad inserire la catena mancante.**

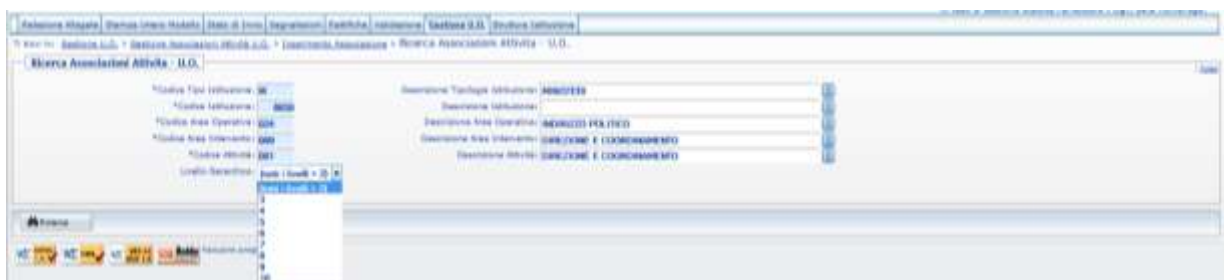


Figura 43 – Associazione attività

Dopo aver selezionato dal menù a tendina il livello gerarchico della/e u.o. alle quali si intende associare l’attività prescelta, nella schermata che viene mostrata va indicato l’anno di inizio validità di tale associazione e, nell’elenco che viene prospettato, spuntare le u.o. per le quali si intende collegare la catena di attività, quindi terminare l’operazione cliccando sul pulsante “Salva”.



Figura 44 – Associazione attività


A questo punto il sistema mostra un messaggio che avvisa del buon esito dell’operazione e infine prospetta il riepilogo dell’associazione appena effettuata.

### La struttura dell’Istituzione

Questa funzione permette di visualizzare in forma dinamica ad albero la struttura dell’istituzione. Dopo aver selezionato nella barra delle funzioni “Struttura Istituzione” ed aver valorizzato i parametri richiesti verrà visualizzata la seguente schermata:



Figura 45 – La struttura dell’istituzione

Il sistema mostra di default le u.o. di secondo livello; cliccando sul pulsante accanto alla descrizione è possibile visualizzare le u.o. dei livelli gerarchici successivi. Cliccando sul simbolo  verrà visualizzata l’anagrafica dell’u.o.

E’ possibile esportare l’intera struttura in formato excel cliccando sul pulsante dedicato in fondo alla schermata.



