



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 2435**

**DEL 14/09/2020**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2020**

**SETTORE: AMBIENTE**

**OGGETTO:**

EMERGENZA COVID 19 - AUTORIZZAZIONE LAVORO AGILE ED ATTIVITÀ LAVORATIVA IN PRESENZA

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Acquaviva Giovanna**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE

### Visti:

l'art.87 del DL. n. 18 del 17.03.2020 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla L.24 aprile 2020, n. 27;

le varie Disposizioni emanate dai dirigenti pro-tempore sino al 31.07.2020, disciplinanti la prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile su 5 giorni lavorativi, da parte del personale del Settore autorizzato;

la nota prot. n. 128328 del 31.07.2020, con la quale è stata confermata, anche per il mese di agosto 2020, per il personale del Settore Ambiente già autorizzato, la prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità "agile", introducendo per esso l'impegno a garantire l'erogazione delle prestazioni "in presenza" per almeno un giorno la settimana;

la circolare n.2 del 1° aprile 2020 esplicativa delle misure recate dal DL 18/2020 e la successiva direttiva n.3 del 04.05.2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione; •

l'art. 90 del decreto legge n.34 del 19 maggio 2020, convertito con modifiche dalla legge 77 del 17.07.2020; • l'art. 263 del decreto legge n.34 del 19 maggio 2020 convertito con modifiche dalla legge 77 del 17.07.2020.

### Premesso che

l'art.87 del DL. n. 18 del 17.03.2020 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla L.24 aprile 2020, n.27, prevede che

1. *"Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente:*

a) *limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81.*

2. *La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione. In tali casi l'articolo 18, comma 2, della legge 22 maggio 2017, n. 81 non trova applicazione.*

3. *Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lettera b), e per i periodi di assenza dal servizio dei dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, imposti dai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19, adottati nella vigenza dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, e dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3";*

con varie Disposizioni emanate dai dirigenti pro-tempore sino al 31.07.2020, disciplinanti la prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile su 5 giorni lavorativi, da parte del personale del Settore autorizzato;

con nota prot. n. 128328 del 31.07.2020, con la quale è stata confermata, anche per il mese di agosto 2020, per il personale del Settore Ambiente già autorizzato, la prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità "agile", introducendo per esso l'impegno a garantire l'erogazione delle prestazioni "in presenza" per almeno un giorno la settimana;

**Richiamata** • la circolare n.2 del 1° aprile 2020 esplicativa delle misure recate dal DL 18/2020 e la successiva direttiva n.3 del 04.05.2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione;

**Visto** • l'art.263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, cd Decreto "Rilancio", convertito dalla L.77 del 17.07.2020: *"Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, fino al 31 dicembre 2020, adeguano le misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, alle esigenze della progressiva riapertura di tutti gli uffici pubblici e a quelle dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali. A tal fine, **fino al 31 dicembre 2020, in deroga alle misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), e comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, organizzano il lavoro dei propri dipendenti e***

*l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del medesimo articolo 87, al 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità. In considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica, con uno o più decreti del Ministro per la pubblica amministrazione possono essere stabilite modalità organizzative e fissati criteri e principi in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile, anche prevedendo il conseguimento di precisi obiettivi quantitativi e qualitativi. Alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020 cessa di avere effetto.*

*2. Le amministrazioni di cui al comma 1 si adeguano alle vigenti prescrizioni in materia di tutela della salute adottate dalle competenti autorità.*

*3. Ai fini di cui al comma 1, le amministrazioni assicurano adeguate forme di aggiornamento professionale alla dirigenza. L'attuazione delle misure di cui al presente articolo è valutata ai fini della performance.*

*4. La presenza dei lavoratori negli uffici all'estero di pubbliche amministrazioni, comunque denominati, è consentita nei limiti previsti dalle disposizioni emanate dalle autorità sanitarie locali per il contenimento della diffusione del Covid-19, fermo restando l'obbligo di mantenere il distanziamento sociale e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali”.*

**Ritenuto**, alla luce del predetto articolo 263, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge n.77 del 17.07.2020, contenente “Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile”, di dover riorganizzare le attività lavorative svolte all’interno del Settore Ambiente, nelle sue diverse articolazioni, al fine di contemperare l’esigenza del piano riavvio delle attività del Settore e dell’erogazione dei servizi di competenza, con la necessità di fronteggiare le esigenze connesse all’emergenza epidemiologica;

#### **Rilevato che**

1. la presenza del personale nei luoghi di lavoro non è più correlata alle attività ritenute indifferibili ed urgenti;
2. la legge di conversione ha, altresì, determinato il superamento dell’istituto dell’esonero dal servizio;
3. fino al 31 dicembre 2020, rimane fermo il principio dell’ordinarietà del lavoro agile;
4. nel contempo è necessario riorganizzare le attività lavorative da rendere in presenza per venire incontro alle esigenze di un migliore funzionamento dei servizi;

**Dato Atto che** per effetto dell’art. 263 del decreto legge n.34 del 19 maggio 2020 convertito con modifiche dalla legge 77 del 17.07.2020:

1. le P.A. in deroga alle misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), e comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, debbono applicare il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del medesimo articolo 87, al 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità
2. alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020 cessa di avere effetto

Per quanto anzidetto

## **DETERMINA**

#### **Di dare atto che:**

- l’art. 263 del DL rilancio, convertito con modifiche dalla legge n.77 del 17 luglio 2020, consente di ampliare il novero dei servizi da rendere in presenza adeguandolo alle esigenze della progressiva riapertura degli uffici pubblici e a quelle dei cittadini e delle imprese al fine di assicurare più celeri servizi attraverso attività lavorative svolte in presenza, ferma restando la garanzia della tutela e sicurezza dei lavoratori;
- la presenza del personale nei luoghi di lavoro non è più correlata alle attività ritenute indifferibili ed urgenti; •
- a tal fine, fino al 31 dicembre 2020, le P.A. in deroga alle misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), e comma 3, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, debbono applicare il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del medesimo articolo 87, al 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità;
- alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020 cessa di avere effetto;
- la legge di conversione ha determinato il superamento dell’istituto dell’esonero dal servizio previsto dall’art.87, comma1, lett a) del DL 18/2020.

**Di dare atto, altresì**, di aver valutato , conformemente a quanto prescritto dalla citata normativa che le tutte le attività lavorative svolte all’interno del Settore “Ambiente” , nelle sue diverse articolazioni dei servizi e degli uffici, a suo tempo autorizzate, possono continuare ad essere rese proficuamente in modalità di lavoro agile con le modalità semplificate di cui all’art.87 DL.18/2020, comma 1, lett. b), dal personale con un parziale rientro in presenza al cinquanta per cento del

personale impiegato nelle suddette attività, al fine di contemperare l'esigenza del graduale riavvio delle attività del Settore e dell'erogazione dei servizi di competenza, con la necessità di fronteggiare le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica, con specifica esclusione dal novero delle attività da svolgersi in modalità agile delle attività relative al front/office, alle attività esterne di controllo e vigilanza dei servizi di igiene urbana nonché a quelle attività esterne di controllo e vigilanza dei servizi di manutenzione del verde pubblico;

**Di disporre che:**

- le attività lavorative del personale assegnato al Settore "Ambiente" siano rese in presenza al cinquanta per cento del personale impiegato nelle suddette attività, a partire dal 16.09.2020 e fino al 31.10.2020, salve diverse disposizioni legislative, sulla base dei calendari di presenza di cui all'**Allegato 1** (relativo al periodo **16.09.2020/ 30.09.2020**) e all'**Allegato 2** (relativo al periodo **01.10.2020/ 31.10.2020**), predisposti da questa Dirigenza secondo un criterio di rotazione; e con articolazione di lavoro da svolgersi in turni mensili con alternanza per la metà dell'orario di lavoro settimanale in presenza e per metà in lavoro agile;
- le attività lavorative dovranno essere svolte con l'osservanza delle prescrizioni previste oltre che dalla vigente normativa anche dalle prescrizioni regolamentari, tempo per tempo, adottate dall'Amministrazione comunale per prevenire e contrastare il diffondersi del coronavirus.

**Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line;

**Di trasmettere** il presente atto per quanto di competenza, a tutti i dipendenti del Settore "Ambiente", al Settore Affari Generali, nonché, al Servizio Rete Civica per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione House Organ.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_