

Letto, approvato e sottoscritto

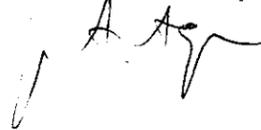
IL SINDACO

Avv. Giuseppe Falcomatà



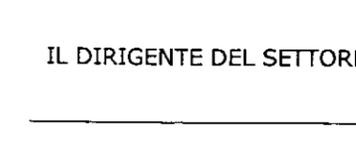
IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva



CITTA' DI REGGIO CALABRIA
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 196 DEL 16 SETTEMBRE 2019

<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE</p> 	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE</p> 
---	--

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DEL LAVORO AGILE DEL COMUNE DI REGGIO CALABRIA.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sedici** del mese di **settembre**, alle ore **13.30**, in Reggio Calabria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto.

Presiede l'Avv. **Giuseppe Falcomatà** nella sua qualità di Sindaco.

N. 5913 Reg

Si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267, viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On Line ai sensi dell'art.32, comma 1, legge 18 giugno 2009, n. 69, e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, li **02.10.2019**

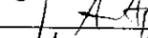
Incaricato



Il sottoscritto Segretario Generale, vista l'attestazione dell'operatore incaricato, certifica che la deliberazione di cui sopra è stata pubblicata all'Albo On Line di questo Comune il **02.10.2019** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **02.10.2019** al **17.10.2019**, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del T.U. 18/8/2000, n. 267.

Reggio Calabria, li **02.10.2019**

Il Segretario Generale



COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
FALCOMATA' GIUSEPPE - SINDACO	SI	
NERI ARMANDO - VICE SINDACO	SI	
CALABRO' IRENE VITTORIA	SI	
MARINO GIUSEPPE		SI
ZIMBALATTI ANTONINO		SI
NUCERA ANNA	SI	
MURACA GIOVANNI	SI	
ANGHELONE SAVERIO		SI
NUCERA LUCIA ANITA	SI	
CAMA MARIANGELA	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa **Giovanna A. Acquaviva**, incaricata della redazione del verbale.

Constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione della seduta, il presidente dichiara aperta la seduta stessa ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PREMESSO CHE :

- Il Comune di Reggio Calabria ha presentato la propria candidatura al progetto “*Lavoro agile per il futuro della PA*”, cofinanziato dal PON Governance e Capacità istituzionale 2014/2020, Asse I, Azione 1.3.5 che, in coerenza con le previsioni della Legge 7 agosto 2015, n. 124 Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, prevede che le pubbliche Amministrazioni adottino misure organizzative volte a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso meccanismi che favoriscono un’organizzazione delle attività flessibile, non più incentrata sulla presenza fisica ma su risultati misurabili;
- con comunicazione acquisita al protocollo dell’Ente n. 179378 del 14.11.2017 il Dipartimento per le Pari Opportunità ha comunicato che il Comune di Reggio Calabria risulta tra le 15 amministrazioni ammesse al beneficio del supporto per la sperimentazione pilota finalizzata all’attivazione di percorsi di lavoro agile di cui al richiamato Progetto “Lavoro agile per il futuro della PA”;

CONSIDERATA la necessità per le amministrazioni pubbliche di porre in essere interventi volti a favorire la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche ai sensi dell’art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 54, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- la direttiva 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” adottata dal Ministro pro-tempore per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e dal Ministro pro-tempore per i diritti e le pari opportunità;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la direttiva 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo approvata il 13 settembre 2016 “Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all’equilibrio tra vita privata e vita professionale”;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. del 1° giugno 2017, recante “indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- il vigente Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- il Regolamento *Ordinamento Ufficio e Servizi*, in vigore presso l’Ente;

RILEVATO che è stata avviata la fase operativa del progetto nella quale sono stati affrontati ed analizzati i tratti salienti del “Lavoro Agile”, giungendo alla redazione ed alla condivisione di una bozza di regolamento interno che disciplini l’adozione del lavoro agile, in attuazione di quanto previsto dall’art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124 e della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017 n. 3 e in osservanza della legge del 22 maggio 2017 n. 81;

INFORMATI:

- il Comitato Unico di Garanzia, giusta nota protocollo n. 112925 del 04.07.2019;
- le Organizzazioni sindacali con comunicazione identificata dal protocollo n. 113440 del 04.07.2019;

VISTO il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica dal responsabile del servizio interessato riportato in calce al presente atto;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in forma palese

DELIBERA

DI APPROVARE il *REGOLAMENTO PER L’ADOZIONE DEL LAVORO AGILE* del Comune di Reggio Calabria che fa parte integrante del presente provvedimento;

DI DEMANDARE al Dirigente del Settore AFFARI GENERALI il compito di:

- adottare tutti gli atti utili a garantire l’attuazione del predetto regolamento;
- dare allo stesso la massima divulgazione sia mediante la trasmissione ai dirigenti dei singoli settori che con qualsiasi ulteriore strumento ritenuto opportuno per assicurare la massima pubblicità.