

COMUNE DI REGGIO CALABRIA  
PROPOSTA OO.SS. E RSU ACCORDO CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.  
Allegato al CCDI – Anno 2017

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti secondo gli importi stabiliti annualmente dall'accordo di destinazione. La PEO è da applicare e calcolare, per ogni annualità, sul n° dei soggetti aventi titolo a partecipare ogni anno alle selezioni, all'interno di ogni categoria e tipologia di PEO all'interno della categoria (il calcolo avviene con arrotondamento all'unità superiore) e per ogni settore (unità organizzativa di primo livello).

2. La PEO è attribuita in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente, salvaguardando i principi di imparzialità previsti dalla normativa vigente.

La procedura di valutazione, la definizione delle graduatorie e l'attribuzione della PEO devono effettuarsi nell'anno preso a riferimento per il passaggio, di norma entro il 17 dicembre e comunque concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2017.

3. Le parti, con riferimento al 1° capoverso, concordano di destinare per la progressione economica orizzontale per l'anno 2017, la somma totale complessiva risultante nella successiva Tabella A, per come suddivisa per Categoria giuridica di appartenenza e tipologia di PEO (passaggi dalla posizione economica posseduta a quella superiore) all'interno della Categoria.

4. Sulla base della suddetta disponibilità finanziaria le parti concordano che la PEO sarà assegnata, previa valutazione dei dipendenti interessati da parte del Dirigente nell'anno preso a riferimento per la valutazione, che si avvale delle schede di valutazione allegate tratte dal SMVP approvato con delibera di Giunta Comunale n. 90 del 30 marzo 2012 (Allegato 1 – Cat A e B, Allegato 2 – Cat. C e D, conosciute dai dipendenti e adeguate con Indicatori misurabili tramite punteggi graduati).

L'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie per settore redatte dall'Ente per Categorie e all'interno della categoria per tipologia di PEO, pubblicate dal Settore Risorse Umane a seguito dell'invio da parte di ogni Dirigente delle Graduatorie di Settore e delle relativa completa documentazione prodotta.

La procedura complessiva deve essere sottoposta al parere del Nucleo di Valutazione.

5. Possono accedere ad ogni procedura di selezione annuale per l'inquadramento nella posizione economica orizzontale successiva i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di almeno 24 mesi di servizio nell'Ente ed almeno 24 mesi di permanenza nella categoria economica posseduta, riferiti ambedue alla data del 31/12/2016 compreso.

Sono ammessi a valutazione anche i dipendenti posti in quiescenza o cessati dal Servizio nel corso dell'anno.

La decorrenza del beneficio della PEO ha in ogni caso effetto dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie, previo formale conferimento da operarsi all'esito della valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti nell'anno di valutazione. Allo stesso modo per gli anni successivi.

6. I criteri di quantificazione, utilizzazione e ripartizione del fondo PEO sono quelli contenuti nell'Allegata Tabella A.

7. La valutazione sarà svolta dal Dirigente che ha in carico il Settore nell'anno di riferimento.

Nel caso di eventuali avvenuti avvicendamenti nel corso dell'anno del dipendente, valuterà il dirigente che ha avuto per più mesi il settore.

8. I Dirigenti procederanno contestualmente, nel giorno fissato dalla Segreteria Generale, ad inviare al dirigente del Settore Risorse Umane con proprio atto la graduatoria di valutazione per Categoria e tipologia di PEO all'interno della Categoria. Il Dirigente del Settore Risorse Umane, con propria determinazione, procederà alla pubblicazione delle graduatorie all'Albo on Line.

RSU-ESA (for) CISL FP  
RSU-ESA - Adunanza  
DIRETTORE GENERALE  
AUT. RSU  
CISL R. S. 2017

SAI  
SARA

X

R

SS

RSU


RSU







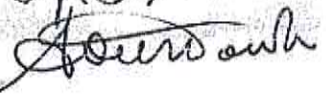
Schede di valutazione dipendenti Approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 marzo 2012.



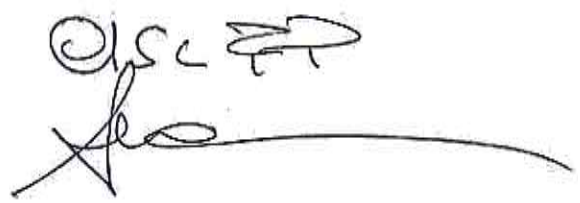
UNION-CARAC  


DIRETT-SULPR  
AL-Attus

FICSIU   


RSU- (CSA (Ae))  
RSU-ESA- 

CISL FI   
CISL Lombardia

CISL 




Lopris sul  
L'OOI 



TABELLA A							
A	B	C	D	E	F	Subtotale	%
CAT.	Aventi diritto a partecipare	Aventi diritto a partecipare per tipologia all'interno della Categoria	N° PEO attribuibili per tipologia all'interno della Categoria (50%, arrotondamento all'unità superiore - almeno n° 1)	Valore unitario costo PEO	Importo Fondo risorse Decentrate destinato* (13 mensilità) (E x F)		
A	21	A1>A2: N° 0	0	0	237,66	0	
		A2>A3: N° 1	1	0	379,61	0	
		A3>A4: N° 4	4	3	324,68	974,04	
		A4>A5: N° 16	16	10	385,22	3852,2	
		<b>TOTALE</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 4.826,24</b>	<b>13</b>
B (da B1 g.)	150	B1>B2: N° 3	3	1	310,81	310,81	
		B2>B3: N° 2	2	1	756,50	756,5	
		B3>B4: N° 12	12	5	288,91	1444,55	
		B4>B5: N° 35	35	15	338,20	5073	
		B5>B6: N° 44	44	20	362,69	7253,8	
		B6>B7: N° 54	54	25	796,06	19901,5	
<b>TOTALE</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 34.740,16</b>	<b>67</b>	<b>44,667%</b>	
B (da B3 g.)	44	B3>B4: N° 1	1	0	288,91	0	
		B4>B5: N° 1	1	1	338,20	0	
		B5>B6: N° 2	2	1	362,69	362,69	
		B6>B7: N° 40	40	19	796,06	15125,14	
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 15.487,83</b>	<b>20</b>	<b>45,455%</b>	
C	142	C1>C2: N° 60	60	20	502,35	13061,1	
		C2>C3: N° 7	7	3	600,99	1802,97	
		C3>C4: N° 7	7	3	701,45	2104,35	
		C4>C5: N° 68	68	31	846,31	26235,61	
<b>TOTALE</b>	<b>142</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 43.204,03</b>	<b>63</b>	<b>44,366%</b>	
D1 (da D1g.)	107	D1>D2: N° 2	2	1	€ 1.123,61	1123,61	
		D2>D3: N° 2	2	1	€ 2.312,10	2312,1	
		D3>D4: N° 7	7	3	€ 1.126,26	3378,78	
		D4>D5: N° 67	67	29	€ 1.227,53	35598,37	
		D5>D6: N° 29	29	13	€ 1.984,52	25798,76	
<b>TOTALE</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 68.211,62</b>	<b>47</b>	<b>43,925%</b>	
D1 (da D1g.)	9	D3>D4: N° 3	3	1	€ 1.126,26	1126,26	
		D4>D5: N° 1	1	0	€ 1.227,53	0	
		D5>D6: N° 5	5	3	€ 1.984,52	5953,56	
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 7.079,82</b>	<b>4</b>	<b>44,444%</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>473</b>	<b>473</b>	<b>473</b>	<b>214</b>	<b>€ 173.549,70</b>	<b>45,243%</b>	

RESIDUO	1450,3
STANZIAMENTO COMPLESSIVO	€ 175.000,00

*[Handwritten signature]*

*CISL Lombardia*

*[Handwritten signature]*

*CSARAC*

*[Handwritten signature]*

*Dec. CAP. SULPR  
Al. Act. u. b.*

*ESA-RSU*

*RSU-ESA*

*L.S.V. SUL  
Blanc. osbr...*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*