



**CITTÀ DI REGGIO CALABRIA**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE</b>		La delegazione trattante ha siglato l'intesa in data 15/06/2017
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>		il presente atto ha efficacia per gli anni 2017/2018/2019
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>		<p><b>Parte Pubblica:</b>                  Presidente: Dott.Giovanna A. Acquaviva -Segretario Generale                  Componente: Dott.ssa Carmen Stracuzza- Dirigente Settore Risorse Umane e Patrimonio collettivo                  Componente: Dott. Daniele Piccione - Dirigente del Settore Programmazione Economica e Finanziaria</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>                  FP-CGIL, CISL-FP, , CSA (Regioni ed Autonomie Locali),DICCAP-SULPM</p>
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>		Personale non dirigente del Comparto Regioni ed autonomie locali
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)</b>		- Contratto decentrato integrativo Anni 2017-19 - Utilizzo delle risorse decentrate 2017.
<b>RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO. ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.</b>	
	<b>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della Performance anno 2017 è stato adottato con deliberazione G.C. n 23/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale 2017/2019 per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione G.C n.78 del 20/04/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha proceduto a pubblicare il Piano della performance sul proprio sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente nonché agli altri adempimenti di cui al comma 8. Ha proceduto all'adempimento di cui al comma 6.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance anno 2015 è stata approvata con Deliberazione di Giunta Comunale ed è in attesa di validazione del neo insediatosi Nucleo.- Con riferimento alla performance anno 2016 l'attività di rendicontazione si attiverà a partire dal mese di settembre 2017.	
Eventuali osservazioni: =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Il TITOLO I rubricato “ Disposizioni generali” concerne :**

**Art. 1 – “Ambito di applicazione, durata, decorrenza-“** nel quale viene fissata la decorrenza che fermo restando quanto previsto dall'art.40, comma 3 ter, del D.Lgs. n. 165/2001 riguarda il triennio 2017, 2018 e 2019 . Viene inoltre fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Si prevede inoltre alla scadenza, il rinnovo tacito di anno in anno salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale

**Art.2 - Interpretazione autentica-** disciplina i casi di controversie sulla interpretazione autentica del C.C.D.I. o clausole di esso.

**Il TITOLO II RELAZIONI SINDACALI** disciplina l'utilizzo dei diritti sindacali conformemente al CCNL e agli Accordi quadro in materia e regola la gestione delle relazioni sindacali a livello decentrato al fine di fornire delle linee guida comportamentali in materia di convocazione delle riunioni di verbalizzazione delle stesse.

In particolare :

**l'art 3- Diritti e libertà sindacali: modalità di svolgimento delle assemblee e diritto di sciopero-**richiama e trasla nel suo contenuto quanto disposto dall'accordo quadro del 07/08/1998.

**l'art. 4 - Sistema delle relazioni sindacali** ribadisce che il sistema delle relazioni sindacali deve realizzarsi nel rispetto dei distinti ruoli dell'ente e delle rappresentanze sindacali, nelle materie e nelle modalità delineate dalle disposizioni del D.lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dalla contrattazione collettiva nazionale, nella misura in cui risulta compatibile con le norme imperative di legge.

**l'art. 5 - Contrattazione decentrata integrativa-** prevede regole per la conduzione delle trattative, la composizione della delegazione trattante il tutto nel rispetto degli orientamenti ARAN e della norme di legge .

**Il TITOLO III disciplina il TRATTAMENTO ECONOMICO.**

**Art. 6 - Lavoro straordinario-** reitera il disposto dell'art.14 CCNL 01/04/1999 e dell'art.38 del CCNL14/09/2000, stabilisce un limite massimo per lo straordinario del personale assegnato alle diretta assistenza degli organi istituzionali e prevede la calendarizzazione di incontri trimestrali con le OOSS per un monitoraggio dello straordinario.

**Art. 7 – Destinazione del fondo -** rinvia all'art. 15 del CCNL 1998/2001, e all'art. 17 del CCNL 1.0.4.1999;

**Art 8 - Strumenti di premialità-** ribadisce che l'attribuzione al personale del compenso incentivante deve strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi verificato attraverso la valutazione delle performance organizzativa ed individuale nel rispetto delle previsioni di legge di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e al D.Lgs. n. 165/2001, per come declinato nel sistema di valutazione della performance dell'Ente approvato con deliberazione n. 90 del 30 marzo 2012.2. E' esclusa l'erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria o legata ad automatismi comunque denominati.

**Art. 9 -Piani di razionalizzazione** – stabilisce che negli anni 2017/2019 potranno essere annualmente messe a disposizione della produttività eventuali risparmi certificati, derivanti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione nell'ambito del ridisegno complessivo dell'ente che andrà a finanziare la contrattazione decentrata integrativa così come previsto dall'art.16 commi 4 e 5 del D.L. 98 del 2011. Prevedendo che la distribuzione delle somme per fasce di merito sia correlata alla valutazione della performance.

**Art. 10-Sistemi di bilanciamento tra produttività e incentivi specifici**-prevede un sistema di bilanciamento al fine di ottenere una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti, viene pertanto disciplinato in essere un sistema di bilanciamento tra produttività ed indennità di risultato e /o incentivi specifici di legge per tutto il personale compreso le Posizioni Organizzative e le Alte professionalità.

**Art. 11 - Progressione Economica Orizzontale (PEO)** – si prevede che la definizione dei criteri di valutazione delle progressioni economiche deve intervenire preventivamente alla stessa, ed essere nota al personale interessato con specificità nel periodo temporale cui si riferisce la valutazione stessa. Le progressioni economiche orizzontali dovranno riguardare obbligatoriamente una quota limitata di dipendenti ed essere attuate secondo sistemi valutativi, selettivi e meritocratici, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009. Per la determinazione dei criteri si rinvia ad apposito allegato .

**Art.12-Criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzativa e alta professionalità**- la norma rinvia al le norme della contrattazione nazionale e stabilisce che le fasce del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità delle retribuzioni di posizione e di risultato, sono graduate preventivamente rispetto a criteri oggettivi di responsabilità e gestione di processi e servizi e che la graduazione, la pesatura è effettuata dal Nucleo di Valutazione.

**Art. 13 - Criteri per la remunerazione di particolari condizioni di attività disagiate, di specifiche abilità e di specifiche norme di legge**- la norma dispone la ripartizione del fondo ex art.15 CCNL 1998/2001 nei limiti di quanto disposto dall'art 17 CNL 1998/2001.

Vi è quindi una specificazione dei singoli istituti:

**1 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**- con espresso richiamo all'art 23 del CCNL 14/0/2000;

**2. INDENNITÀ DI RISCHIO**- con indicazione dei profili professionali che effettivamente determinano una esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale in modo continuativo e diretto.

**3. ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO E TURNAZIONE** con l'espresso rinvio all'art. 17, comma 2, lettera d) del C.C.N.L. del 01/04/1999 e all'art. 22 del CCNL 14/09/2000.

**4. ART 17 ,COMMA 2, LETT. F) –INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'**- con individuazione dei beneficiari dell'indennità nei limiti del compenso previsto dalla contrattazione nazionale e in modo diversificato tenuto conto del diverso grado di responsabilità .

**5. COMPENSI PER LE ATTIVITÀ DI CUI ALL' ART. 36 CCNL 2002 – 2005.** disciplina l'erogazione dei compensi per le specifiche responsabilità del personale delle Categorie B ,C, D, attribuite con atto formale degli Enti e derivanti dalle qualifiche di:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- Responsabile dei tributi stabiliti per legge;
- Messi notificatori cui sono attribuite le funzioni di ufficiale giudiziario.

**6. ATTIVITÀ DISAGIATE** - nel rispetto dell'art 17 lett e del CCNL 1/04/1999 si prevedono importi e tipologie delle prestazioni a cui riconoscere l'indennità per attività disagiata.

**7 MANEGGIO VALORI** con una parametrizzazione differenziata del quantum erogabile .

**8 INDENNITÀ MESSI NOTIFICATORI ART 54 CCNL 14/09/2000**-ai sensi dell'art 54 del CCNL del 14/09/2000, previa verifica annuale della sussistenza delle condizioni finanziarie, viene destinata una

quota pari al 30% del totale del rimborso spese per notificazione degli atti dell'Amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 CCNL 1/04/1999, viene anche definita la modalità di calcolo dell'importo dovuto.

**Art. 14 - Forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni previste da particolari norme di legge** viene demandata alla sede regolamentare i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lettera k) del CCNL dell'01/04/1999.

## **II TITOLO IV – DISPOSIZIONI DIVERSE riguarda invece:**

**Art. 15 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** – richiama l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e sintetizza le competenze del Comitato.

**Art. 16 Miglioramento ambiente di lavoro e sicurezza** - richiama il D.lgs 81/2008 evidenziando la necessità che gli interventi di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro siano considerati prioritari e sostanziali e non meri adempimenti formali e burocratici.

**Art. 17 - Personale della polizia locale**- concerne la destinazione dei proventi contravvenzionali dell'art 208 codice della strada al fondo di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale.

**Art.18 Servizio sostitutivo mensa**- In conformità al disposto contrattuale di cui agli artt. 45 e 46 del CCNL 14/09/2000 disciplina l'erogazione dei buoni mensa stabilendo un limite minimo di prestazione per avere diritto al buono mensa e disciplina, in applicazione dell'art. 13 del CCNL 09/05/2006, l'erogazione del buono mensa a favore del personale dipendente appartenente all'area di vigilanza, all'area della protezione civile, all'area scolastica ed educativa ed all'attività di biblioteca, che articola la propria prestazione lavorativa in turni.

**Art.19 Banca delle ore.**in conformità all'art. 38 bis dell'accordo integrativo del CCNL di comparto da atto della costituzione della banca delle ore.

**Art. 20 - Politiche dell'orario di lavoro** concerne solo i criteri generali a cui si deve uniformare l'Ente nella gestione dell'orario di lavoro

**Art.21 Formazione** – ribadisce la necessità di riconoscere alla formazione il ruolo di strumento strategico per garantire la valorizzazione del personale, quale risorsa strategica e funzionale al miglioramento continuo dei processi aziendali e quindi dei servizi ai cittadini.

**Art. 22 - Disposizioni finali**-demanda per quanto non previsto alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, ed alle disposizioni di legge ed aventi forza di legge.

Al CCDI è correlato un Allegato che disciplina i criteri per le Progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti secondo gli importi stabiliti annualmente dall'accordo di destinazione. La PEO è da applicare e calcolare, per ogni annualità, sul n° dei soggetti aventi titolo a partecipare ogni anno alle selezioni, all'interno di ogni categoria e tipologia di PEO all'interno della categoria (il calcolo avviene con arrotondamento all'unità superiore) e per ogni settore (unità organizzativa di primo livello).

Possono accedere ad ogni procedura di selezione annuale per l'inquadramento nella posizione economica orizzontale successiva i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di almeno 24 mesi di servizio nell'Ente ed almeno 24 mesi di permanenza nella categoria economica posseduta, riferiti ambedue alla data del 31/12/2016 compreso.

Sono ammessi a valutazione anche i dipendenti posti in quiescenza o cessati dal Servizio nel corso dell'anno.

La decorrenza del beneficio della PEO ha in ogni caso effetto dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie, previo formale conferimento da operarsi all'esito della valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti nell'anno di valutazione. Allo stesso modo per gli anni successivi.-

Per il 2017 è prevista una progressione per non più del 45% degli aventi diritto



## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Rinviando alla relazione tecnica finanziaria il dettaglio delle misure e delle revisioni effettuate, si riporta il quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo per l'anno 2017 raffrontate con le previsioni del 2016

### Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2017

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2016	Anno 2017 Accordo
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	2.116.247,21	1.942.218,48
	NUOVA Progressione economica orizzontali		175.000,00
	NUOVE Posizioni organizzative contrattate		90.000,00
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	390.000,00	370.000,00
	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate		
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico escluso attività esterna vigili	95.000,00	90.000,00
	Attività esterna vigili	120.000,00	105.000,00
	Disagio contrattate		
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	280.000,00	259.000,00
	utilizzo attività esterna anni precedenti a seguito di sentenza (una tantum)	355.000,00	-
	Indennità di responsabilità contrattate		
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata		
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	214.345,65	
	- compensi avvocatura Civica	€ 75.808,59	
	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	90.000,00	50.000,00
	- compensi Istat	17.905,57	
	Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95	-	
Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999	Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	4.290,00	7.680,00
Art. 33, CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	437.449,44	434.932,56
	Recupero derivante dalla relazione ispettiva come da controdeduzioni alla RGS (2)		
	Utilizzo alta professionalità anno corrente	178.562,09	60.090,00
	Piano di razionalizzazione (premi)	100.000,00	
	Produttività (Piano di razionalizzazione e generale)	359.319,00	40.000,00
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>4.833.916,55</b>	<b>3.623.921,04</b>
		-	
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità anno corrente	60.090,51	-
	Accantonamento per alte professionalità anni precedenti	182.371,65	-
	SUBTOTALE SOMME VINCOLATE	242.462,16	-
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE</b>	<b>5.076.070,71</b>	<b>3.623.921,04</b>
	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	-	410,96
	<b>TOTALE FONDO COSTITUITO</b>	<b>5.076.390,49</b>	<b>3.624.332,00</b>

## C) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Lo schema di CCDI approvato prevede premialità per la produttività generale per un importo pari a € 40.000,00

1. L'attribuzione al personale del compenso incentivante è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi verificato attraverso la valutazione delle performance organizzativa ed individuale nel rispetto delle previsioni di legge di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e al D.Lgs. n. 165/2001, per come declinato nel sistema di valutazione della performance dell'Ente approvato con deliberazione n. 90 del 30 marzo 2012 ed allegata al presente documento.

2. E' esclusa l'erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria o legata ad automatismi comunque denominati.

3. L'attribuzione di premialità non potrà mai avvenire in assenza di apposita verifica dell'organismo di valutazione sul raggiungimento dei risultati previsti dal piano della performance.

4. Al fine di premiare il personale meritevole, le eventuali risorse rese disponibili dopo l'applicazione del successivo art.9, saranno attribuite come premio o bonus annuale, al personale rientrante nella prima e seconda fascia di valutazione, in modo proporzionale al punteggio complessivo ricevuto. Ai fini del precedente periodo, le fasce di merito sono quelle individuate nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche orizzontali per un importo pari ad € 175.000,00.

I Criteri relativi alla progressione economica orizzontale riguardano una quota limitata di dipendenti ed essere attuate secondo sistemi valutativi, selettivi e meritocratici, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 descritti in apposito allegato al CCID

La procedura di valutazione, la definizione delle graduatorie e l'attribuzione della PEO devono effettuarsi nell'anno preso a riferimento per il passaggio, di norma entro il 17 dicembre e comunque concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2017.

Sulla base della suddetta disponibilità finanziaria le parti concordano che la PEO sarà assegnata, previa valutazione dei dipendenti interessati da parte del Dirigente nell'anno preso a riferimento per la valutazione, che si avvale delle schede di valutazione allegate tratte dal SMVP approvato con delibera di Giunta Comunale n. 90 del 30 marzo 2012 (Allegato 1 – Cat A e B, Allegato 2 – Cat. C e D, conosciute dai dipendenti e adeguate con Indicatori misurabili tramite punteggi graduati).

L'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie per settore redatte dall'Ente per Categorie e all'interno della categoria per tipologia di PEO, pubblicate dal Settore Risorse Umane a seguito dell'invio da parte di ogni Dirigente delle Graduatorie di Settore e delle relativa completa documentazione prodotta.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto all'adozione in ragione di uno specifico atto di indirizzo dell'amministrazione di valorizzare il personale dell'amministrazione coinvolto nella realizzazione dei Piani di Razionalizzazione e del Piano della Performance.

Inoltre la Giunta Comunale ha stabilito che

- in sede di riparto delle risorse destinato al finanziamento degli istituti di parte stabili si dovrà garantire un adeguato budget per il finanziamento della PEO in grado di garantire il potenziale passaggio di almeno il 30% degli aventi diritto (previa positiva valutazione da parte del personale dirigente) e l'avvio di tutte le PO istituite con Giunta Comunale n. 113 del 6 giugno 2016 "Modifica della Struttura Organizzativa".
- Di proporre in sede di definizione del Budget per la corresponsione delle indennità di responsabilità di cui all' Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999, la conferma delle fasce retributive proposte dal Regolamento per la Graduazione dei Servizi, uffici e procedimento approvato con deliberazione n. 102 del 18 maggio 2016.
- Di dare indirizzo al Segretario Generale di attuare le previsioni di cui all'accordo del 27 gennaio 2017 provvedendo all'indizione degli avvisi esplorativi per l'individuazione del personale da incaricare delle funzioni di PO.

- Di dare indirizzo al Segretario Generale, responsabile della gestione del fondo del lavoro straordinario, di far confluire, compatibilmente con le richieste dei settori, una quota non inferiore al 10% del risorse al fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo per la produttività (art. 14 comma 4 del CCNL 1.4.1999).

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

L'atto sarà vincolante fino alla nuova regolamentazione pattizia e, nelle more, avrà validità per le annualità 2017 e successive per l'erogazione, previa costituzione del relativo fondo e certificazione da parte del collegio dei revisori, delle indennità collegate agli istituti contrattuali finanziati con le risorse del fondo incentivante che presentano carattere di certezza e stabilità, al fine di evitare situazioni di precarietà nell'organizzazione dei servizi, che poco giovano ad una corretta gestione dell'organizzazione.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività per l'anno 2017 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni - Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n. 65 del 27.03.2017, rettificata con determina n.91 del 2017 nell'importo incentivo recupero Ici in previsione 2017 da euro 90.000,00 ad euro 50.000,00 secondo le modalità di seguito riportate:

#### Costituzione Fondo 2017, allegato determina 61 /I del 27-03-2017

DESCRIZIONE	2015	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 2.769.947,20	€ 2.769.947,20
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 396.597,38	€ 396.597,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 128.991,65	€ 128.991,65
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 174.594,39	€ 174.594,39
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 295.550,75	€ 295.550,75
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 706.226,81	€ 815.776,36
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		<b>261.625</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 753.091,06	€ 753.091,06
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.718.817,12</b>	<b>3.566.741,67</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.289,87	€ 4.290,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)(IMPORTO ANNO 2017 RETTIFICATO CON DETERMINA 91/I DEL2017	60.000	50.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	15.800	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		3.300
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>77.089,87</b>	<b>57.590</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>77.089,87</b>	<b>57.590</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.795.907</b>	<b>3.624.332</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>3.795.907</b>	<b>3.624.332</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>3.795.907</b>	<b>3.624.332</b>

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	943	896
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	1.027	985
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	985,00	940,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,52%
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>		
		-

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 2.769.947,26 (codice F556).

**Risorse stabili**

DESCRIZIONE	2015	2017
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 2.769.947,20	€ 2.769.947,20

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	2015	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 2.769.947,26	€ 2.769.947,20
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 396.597,38	€ 396.597,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 128.991,65	€ 128.391,65
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 174.594,39	€ 174.594,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	2015	2017
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO -	€ 295.550,75	€ 295.550,75

(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€	706.226,81	€ 815.776,36



**SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili sono così determinate:

<i>Risorse variabili</i>	2015	2017
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.289,87	€ 4.290,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)PREVISIONE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	€ 60.000,00	€ 50.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCLAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		€ -
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	€ 3.300,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT,ECC.-(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PLANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>77.089,87</b>	<b>57.590,00</b>

Relativamente alle modalità di quantificazione delle risorse variabili si specifica che:

- I Compensi di cui alla voce "SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)" sono scaturenti da specifiche comunicazioni del Segretario Generale in merito all'utilizzo Personale impegnato orari festivi e notturni in relazione a utilizzo Sale a privati ex deliberazione G.C. n. 90 del 29.05.2013 (per un importo pari a 3.000 euro) e per il personale impegnato nell'attività per conto delle Società finanziarie del Settore Risorse Umane (1290 euro).
- Le somme per i MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)sono state certificate in entrate da apposita nota del Segretario generale;
- Le somme di cui RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) sono state riportate per omogeneità dei dati a confronto le somme a previsione così come comunicate dal Responsabile del Settore Gestione Tributi come previsione di entrata rispetto a quanto Pianificato in sede di Bilancio Preventivo, e comunque rappresentano una partita di "giro" per quanto riguarda l'eventuale utilizzo di tale voce.

DI SPECIFICARE CHE con atto separato, sulla base dei dati trasmessi dai settori competenti, verranno determinate le somme non soggette al limite ovvero, che comunque non impattano sulle modalità di costituzione del fondo in quanto non soggette al limite della normativa e che hanno specifici capitoli di entrata :

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni del fondo in applicazione dell'art. 9, c. 2 - bis, D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013

Si evidenzia che si è proceduto alla determinazione del fondo e delle riduzioni sulla base delle nuove impostazioni pubblicate il 28 febbraio 2014 dall'Aran nella sezione del sito "Strumenti operativi" con la messa a disposizione del relativo kit di calcolo;

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	3.795.907	3.624.332
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	3.795.907	3.624.332

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	943	896
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	1.027	985
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	985,00	940,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,52%
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>		
		-

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Descrizione</b>	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2017</b>
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.471.908,24	€ 4.581.457,73
Risorse variabili (estratto senza economie ,compensi progettazione e compensi avvocatura)	€ 77.090	€ 57.590
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	€ 5.685.149,61	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione del fondo parte fissa per riduzione proporzionale del personale cessato	- 693.091,06	- € 1.014.716,06
Decurtazione del fondo parte variabile per riduzione proporzionale del personale cessato	- € 60.000,00	0
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-753.091,06	€ 1.014.716,06
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€3.718.817,18	€ 3.566.741,67
Risorse variabili	€ 77.090,00	€ 57.590,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 3.795.907,18</b>	<b>3.624.332</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO  
NON VI SONO RISORSE ALLOCATE RISORSE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le somme seguenti sono già stanziati dai precedenti CCID, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2017	
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	1.942.218,48	
Art. 33, CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	434.932,56	
Art. 32, c. 7, del CCNL 22.01.2004	Utilizzo alta professionalità anno corrente	60.090,00	

**Si specifica che**

**Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999:** articolo relativo all'istituto della Progressione economica orizzontale (PEO) assegnata ai dipendenti e risultante dalle progressioni economica orizzontali effettuate nel corso del periodo 1999-2009 (PEO 1999/2000, 2002, 2005, 2007 e 2008).

**Art. 32, c. 7, del CCNL 22.01.2004:** a causa della mancata attivazione delle Alte Professionalità (AP) si è proceduto all'accantonamento delle risorse previste e vincolate al loro finanziamento - così come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 2006 e dall'orientamento applicativo ARAN del 05/06/2011 - a partire dall'anno 2004;

**Art. 33, CCNL 22.01.2004:** il presente articolo si riferisce alle risorse destinate per l'indennità di comparto le cui modalità di quantificazione sono disciplinate in sede di CCNL.

**SEZIONE II  
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il presente contratto assegna le seguenti somme, su istituti presenti nei precedenti CCID o nei CCNL nazionali, a valere per le annualità 2017 suddivise:

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2017	
art. 17, c. 1, lett. a), CCNL 01/04/1999	Produttività	40.000,00	
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	370.000,00	
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico	90.000,00	
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Attività esternavigili	105.000,00	
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	259.000,00	
	Nuova posizione economica orizzontale	175.000	
	Nuove posizioni organizzative	90.000	
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	50.000,00	
	- compensi Istat	17.905,57	
Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999	Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	4.290,00	

In merito alle seguenti destinazioni si chiarisce:

- art. 17, c. 1, lett. a), CCNL 01/04/1999 è stata ipotizzata la somma da destinare alla produttività collettiva ed individuale
- Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999. sono stati destinati esclusivamente gli istituti previsti dai CCNL nazionali, vigenti tempo per tempo Il CCID siglato il 15 del mese di giugno dell'anno 2017 non ha mutato gli importi rispetto al CCID precedente.
- Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999. sono stati destinati esclusivamente gli istituti previsti dai CCNL nazionali, vigenti tempo per tempo. Il CCID siglato il 15 del mese di giugno dell'anno 2017 ha ridotto gli importi per l'indennità di disagio per un importo pari a 30€. Per il solo 2017 all'interno del disagio storico si è concordato per *gli agenti di polizia municipale addetti in via continuativa o prevalente (per più di tre ore giornaliere consecutive) al servizio esterno* un importo pari ad euro 105.000,00.
- Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999. Le Somme per ciascuna specifica responsabilità sono rimaste invariate rispetto all'atto Unilaterale sottoscritto dall'amministrazione in data 15 dicembre 2014. Si segnala l'istituzione di una specifica indennità per responsabilità attività complesse per un importo di euro 500,00 che comunque avrà un impatto limitato in quanto restrittivamente normata.
- art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01.04.1999: le somme indicate sono pari all'importo corrispondente a quanto previsto in sede di quantificazione del fondo, relativamente alle risorse esterne finalizzate ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k);
- art. 15 c.1 lett.d), CCNL 1.4.1999: Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997 le somme indicate per l'anno 2017 sono pari all'importo corrispondente a quanto previsto in sede di quantificazione del fondo, relativamente alle risorse esterne finalizzate ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera d).



### SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

vi sono destinazioni da regolare per un importo pari a 419 euro.

Si specifica con riguardo ai seguenti istituti non sono soggetti al limite del fondo e sono comunque derivanti da entrate specifiche con atto separato, sulla base dei dati trasmessi dai settori competenti.

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)

### SEZIONE IV

#### SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

DESCRIZIONE	ANNO 2017
Somme non regolate dal contratto	2.437.241,04
Somme regolate dal contratto	1.186.680,96
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	410,96
<i>Totale</i>	<i>3.624.332,00</i>

### SEZIONE V

#### DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo.

SEZIONE VI  
ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO  
DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Come evidenziato in maniera dettagliata nei 3 articoli della sezione II per il 2017 le risorse stabili sono sempre di importo maggiore rispetto alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato,)

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

	ANNO 2017
<b>Risorse stabili</b>	€ 3.566.741,67
(A) Progressioni economiche orizzontali storiche	1.942.218,48
(B) Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	434.932,56
(C) Nuove posizioni Organizzative	90.000,00
(D) Progressioni economiche orizzontali storiche	175.000,00
<b>Totale UTILIZZO (Parte stabile)</b>	<b>2.642.151,04</b>

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le modalità di regolazione della produttività è regolata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per gli anni in oggetto del contratto non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017**

DESCRIZIONE	2015	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€2.769.947,26	€ 2.769.947,20
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€396.597,38	€ 396.597,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 128.991,65	€ 128.391,65
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 174.594,39	€ 174.594,39
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 295.550,75	€ 295.550,75
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 706.226,81	€815.776,36
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO		€ 261.625,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI*	€ 753.091,06	€ 753.091,06
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€3.718.817,18</b>	<b>€ 3.566.741,67</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 1.289,87	€4.290,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997), RETTIFICATO CON DETERMINA N. 91 DEL 2017	€ 60.000,00	€ 50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	€ 15.800,00	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		€ -
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		€ 3.300,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 77.090,00</b>	<b>€ 57.590,00</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€3.766.190,00</b>	<b>€3.624.332,00</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2017 Accordo
Art. 17, c. 1, lett. a), CCNL 01/04/1999	Incentivo della produttività/performance collettiva storica	40.000,00
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	1.942.218,48
	NUOVA Progressione economica orizzontale	175.000,00
Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 01/04/1999	Posizioni organizzative storiche	
	NUOVE Posizioni organizzative contrattate	90.000,00
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	370.000,00
	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate	
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico escluso attività esterna vigili	90.000,00
	Attività esterna vigili	105.000,00
	Disagio contrattate	
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	259.000,00
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata	
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
	- compensi avvocatura Civica	
	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	50.000,00
	- compensi Istat	
	Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95	
Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999	Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	7.680,00
Art. 33, CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	434.932,56
	Recupero derivante dalla relazione ispettiva come da controdeduzioni alla RGS (2)	
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Utilizzo alta professionalità anno corrente	60.090,00
	Piano di razionalizzazione (premi)	
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>3.623.921,04</b>
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità anno corrente	-
	Accantonamento per alte professionalità anni precedenti	-
	SUBTOTALE SOMME VINCOLATE	-
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE</b>	<b>3.623.921,04</b>
	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	410,96
	<b>TOTALE FONDO COSTITUITO</b>	<b>3.624.332,00</b>

*df*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su un unico capitolo di spesa (cap. 15210), con eccezione della quota relativa alla PEO ed all'indennità di comparto, alle specifiche destinazioni di legge ai compensi legali ed alle quote per la progettazione, come si evidenzia dall'allegato D della Determina di costituzione del fondo. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si evidenzia che si è proceduto alla determinazione del fondo e delle riduzioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, anche sulla base delle nuove impostazioni pubblicate il 28 febbraio 2014 dall'Aran nella sezione del sito "Strumenti operativi" con la messa a disposizione del relativo kit di calcolo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato in quanto:

- è stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2015;
- è stata applicata per tutti gli anni, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno a riferimento con quella dell'anno 2015).
- dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le seguenti somme interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei pareri della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato indicate nelle determinazioni dirigenziali di quantificazione del fondo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il dirigente del Settore Programmazione Economica finanziaria ha apposto il parere di regolarità tecnica alla determinazione del fondo. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

22/08/2017

IL DIRIGENTE RISORSE UMANE  
Stefano Corrado