

100  
109 a papa

NUMERO DETERMINA



**COMUNE DI REGGIO DI CALABRIA**  
REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2015

1697

DEL - 4 GIU. 2015

**SETTORE: AFFARI GENERALI**

**SERVIZIO/UFFICIO:**

**REGISTRO SETTORE N. 76 DEL 10/04/2015**

**OGGETTO:** Proroga conferimento incarico A.P."Gestione del personale, relaz. sindacali e contenzioso del lavoro"d.ssa Cristina Battaglia

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione della C.S. n. 203 del 09.10.2013 è stato approvato il “Regolamento per l’istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità”;
- in attuazione alla predetta deliberazione, in ultimo con Direttiva prot. n. 184822 del 30.12.2013, il Segretario Generale, nel dare avvio alla procedura per l’individuazione delle Alte Professionalità, ha dettato modalità procedurali e tempistiche per lo svolgimento della selezione in argomento;
- con determinazione dirigenziale Registro di Settore n. 7/I del 15.01.2014 (Reg. Gen. n. 58 del 20.01.2014), si è proceduto all’adozione dell’avviso di selezione interna per titoli e colloquio relativo all’incarico di Alta Professionalità “Gestione del personale, relazioni sindacali e contenzioso del lavoro”;
- per la selezione in argomento è pervenuta, inoltrata dalla Segreteria Generale che ne ha curato la ricezione entro il termine prescritto dall’Avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione, a nome della dipendente Dott.ssa Cristina BATTAGLIA - matr. 4265, prot. n. 18421 del 04.02.2014;
- con determinazione dirigenziale Reg. Settore n. 30/I del 19.02.2014 (Reg. Gen. n. 332 del 20.02.2014), con la quale, a seguito dell’esame della suddetta domanda di partecipazione e conseguente valutazione dei titoli, giusto verbale prot. n. 27197 del 18.02.2014, la citata dipendente, è stata dichiarata idonea a sostenere il successivo colloquio motivazionale, con un punteggio di 65,61/100 (sessantacinquevirgolasessantuno/cento);
- con determinazione dirigenziale Reg. Settore n. 35/I del 25.02.2014 (Reg. Gen. 386 del 25.02.2014), a seguito del colloquio motivazionale sostenuto, giusto verbale prot. n. 31297 del 25.02.2014, la Dott.ssa Cristina Battaglia, avendo riportato un punteggio di 8/10 (otto/dieci), è stata dichiarata vincitrice della selezione interna per titoli e colloquio per il conferimento dell’incarico di Alta Professionalità “Gestione del personale, relazioni sindacali e contenzioso del lavoro”;
- con determinazione n.45/I del 7/03/2014, a conclusione della citata procedura di selezione interna per titoli e colloquio, è stato attribuito l’incarico di Alta Professionalità “Gestione del personale, relazioni sindacali e contenzioso del lavoro” alla dipendente Dott.ssa Cristina BATTAGLIA - matr. 4265;
- in data 10/04/2014 è stato sottoscritto il relativo contratto integrativo individuale ;

ATTESO che l’art.12 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità prevede che :“1. Il personale incaricato di Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità è assoggettato alla responsabilità di risultato. 2. L’attività di detti soggetti è sottoposta a valutazione periodica annuale secondo criteri e procedure predeterminate, indicate nel Sistema di Misurazione e valutazione delle performance(SMVP)...”;

PRESO ATTO che in conformità agli obiettivi operativi del Piano della Performance dell’anno 2014 sono stati attribuiti alla Dott.ssa Cristina BATTAGLIA specifici obiettivi, per come dettagliati nella scheda individuale di valutazione per le Alte professionalità;

VERIFICATO che in data 30/03/2015 la citata dipendente ha consegnato apposita e dettagliata relazione scritta per ciascuno dei singoli obiettivi assegnati, comprensiva della connessa documentazione;

RISCONTRATO che, sulla base della verifica di detta relazione, è stata operata la relativa valutazione secondo il sistema di misurazione e di valutazione della performance in atto vigente, conseguendo un giudizio ampiamente positivo, essendo stato attribuito alla dott.ssa Cristina Battaglia un punteggio pari a 100/100 ;

PRESO ATTO che l’art.9 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità stabilisce al comma 1 che “ gli incarichi hanno durata annuale, con facoltà di rinnovo con atto scritto e motivato sulla base delle risultanze positive della valutazione performance per un ulteriore anno”;

CONSIDERATO che persistono le condizioni per prorogare il suddetto incarico di Alta Professionalità, senza soluzione di continuità, al fine di assicurare la continuità per lo svolgimento degli indirizzi operativi e di gestione di cui alla determinazione n.45/I del 07/03/2014;

Visti i vigenti CC.NN.LL;

Visti gli artt.9 e 12 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità;

Visto il Regolamento degli Uffici ed ei Servizi ;

RITENUTO di poter procedere nel merito;



## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. **di dare atto** della sussistenza delle motivazioni assunte per il conferimento dell'incarico relativo all'Alta Professionalità "*Gestione del personale, relazioni sindacali e contenzioso del lavoro*", conferita con la determinazione dirigenziale n.45/I del 7/03/2015;
2. **di prorogare**, senza soluzione di continuità, alla dott.ssa Cristina BATTAGLIA l'incarico di Alta Professionalità "*Gestione del personale, relazioni sindacali e contenzioso del lavoro*", fino al 10/04/2016, con le competenze specifiche riportate e/o richiamate nella citata determinazione dirigenziale e nell'art 3 del contratto individuale sottoscritto in data 10/04/2014, nonché per l'attività straordinaria e gli obiettivi strategici che risulteranno dal Piano delle performance per l'anno 2015 e nei futuri atti di programmazione e di indirizzo che verranno approvati .
3. **di dare atto** che il suddetto incarico di Alta Professionalità, verrà svolto alle condizioni riportate nei già citati provvedimenti.
4. **di subordinare** l'efficacia del presente provvedimento all'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, per l'utilizzo delle risorse ex art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 per il finanziamento della seconda annualità delle alte professionalità.
5. **di dare evidenza** di tale proroga tramite pubblicazione del presente atto anche sull'*House Organ* comunale.
6. **di demandare** al Servizio "*Gestione giuridica del personale*" gli ulteriori provvedimenti di competenza.
7. **di trasmettere** il presente provvedimento di proroga per l'opportuna notifica alla diretta interessata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*Corradino Pan*

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria assunta con impegno a valere sull'intervento n. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ denominato: \_\_\_\_\_ del Bilancio del corrente esercizio nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità degli artt. 151 comma 4° e 183° del T.U. 18/8/2000, n.267, con registrazione n.:



*Non accento. conto di copertura finanziaria emesso in base alle norme che regolano la copertura del bilancio del Comune di Reggio Calabria. Il responsabile del servizio è il direttore del servizio che dirige il contabile.*

Il Responsabile del Servizio

N. 3648 Reg.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata, per pubblicità - notizia, all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, Li - 4 GIU. 2015

Il Messo Comunale

*Gattuso*

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile