

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 30 "OPERATORI D'ESERCIZIO" CCNL AUTOFERROTRANVIERI

Art. 1 – Oggetto della selezione

È indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di Operatori d'esercizio par. 140, CCNL Autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

L'Operatore d'esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie, come riportato dalla declaratoria del CCNL Autoferrotranvieri: *“Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida dei mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale.”*

Gli idonei appartenenti alle categorie “protette” previste dalla L. 68/99 saranno compresi nella medesima graduatoria e avranno la priorità esclusivamente in caso di necessità per rispondere ad obblighi di legge.

L'assunzione avverrà con un iniziale periodo di prova della durata prevista dal CCNL Autoferrotranvieri e dal RD 148/31.

La partecipazione alla selezione, aperta a uomini e donne, non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione.

Il presente avviso di selezione pubblica è emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 175/2016 “Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica”, del vigente “Regolamento Organico del Personale di ATAM SpA”.

Resta piena ed incondizionata facoltà di ATAM SpA proporre ai candidati utilmente collocati in graduatoria finale e in presenza di esigenze aziendali deliberate dagli organi amministrativi, la sottoscrizione di contratto di lavoro con la forma contrattuale più idonea secondo le esigenze aziendali.

Art. 2 – Requisiti

La partecipazione alla selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, nonché dei principi di cui al D.Lgs. 165/2001 ed è aperta a chi è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età massima 55 anni compiuti;
- b) essere in possesso della licenza di scuola media inferiore;
- c) essere in possesso di patente D e carta di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o chilometri per la guida di veicoli in servizio di linea valide per l'Italia con un minimo di 15 punti residui;
- d) essere in possesso di cittadinanza italiana o essere soggetto appartenente alla UE o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. 40/2014 con buona conoscenza della lingua italiana, adeguata al profilo professionale richiesto;

- e) non avere riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica, con particolare riguardo al rispetto delle norme antipedofilia, così come disposto dall'art. 25 bis del DPR 313/2002 integrato dall'art. 2 del D.Lgs. 39/2014 e s.m.i.;
- f) non essere coinvolto in nessun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- g) essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale sia stato eventualmente chiamato;
- h) disponibilità a lavorare su turni rotativi anche notturni e festivi;
- i) pieno godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- j) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- k) avere l'idoneità psico-fisica all'impiego specifico senza limitazioni, richiesta dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni accertabile attraverso apposite visite medico prima dell'assunzione ex DM 88/99 e D.Lgs. 81/08 comprensiva di controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcol dipendenza.

Tutti i requisiti di cui ai precedenti punti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno essere mantenuti fino all'atto dell'ammissione in servizio.

La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 – Presentazione della domanda

1. Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica, entro la data di scadenza indicata nel comma successivo, compilando l'apposito modulo online accessibile dal sito internet www.atam-rc.it, secondo le istruzioni puntualmente di seguito riassunte e allegando copia della patente D e della carta di qualificazione del conducente (CQC) in corso di validità:

- a) La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante REGISTRATI (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione e con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione; dette credenziali potranno essere eventualmente utilizzate per la partecipazione a più procedure concorsuali;
- c) Il candidato dovrà quindi accedere all'applicazione informatica mediante il pulsante ACCEDI digitando le proprie credenziali (Nome utente e Password), e dovrà compilare tutti i campi richiesti e trasmettere la propria domanda corredata dagli allegati richiesti, cliccando sul pulsante INVIO DOMANDA; il candidato riceverà un messaggio a video, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione, con indicati tutti i dati dallo stesso forniti.

Il candidato ad ulteriore prova della corretta compilazione ed invio della domanda di partecipazione troverà nella propria area personale il riepilogo dei dati della propria istanza.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni

caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di concorso, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso tale termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e stampare la propria candidatura "cliccando" l'apposito pulsante STAMPA DOMANDA. La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE stampata dovrà essere conservata per poi essere esibita e sottoscritta dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prova preselettiva prevista o, in mancanza di questa, al momento della prova scritta.

2. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le **ore 12.00 del 27/12/2019**, farà fede l'ora e la data della piattaforma online; non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Il termine per la presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo.

4. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Ne consegue che non si riterranno validamente presentate - con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato - domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Nella domanda presentata in via telematica dovranno essere dichiarate – sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e con la consapevolezza delle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 i seguenti stati, qualità personali e fatti:

- le generalità complete: nome, cognome, indirizzo, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica, indirizzo mail per le comunicazioni e numeri di contatto telefonico;
- la dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 2 del presente bando;
- l'eventuale possesso del diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado (5 anni);
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 47 comma 4 della L. 81/2015;
- l'indicazione del numero di anni di servizio svolti, in maniera accertata e documentata con documento INPS o documento del Centro per l'Impiego, nella mansione di operatore d'esercizio alle dipendenze di azienda di trasporto pubblico locale con l'indicazione dell'azienda presso cui si è prestata l'attività lavorativa;
- la dichiarazione di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente bando di selezione;
- l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla graduatoria ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 4 – Cause di esclusione

Saranno esclusi automaticamente dalla selezione i candidati che:

- hanno presentato domanda oltre il termine;
- hanno prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- non hanno compilato, anche solo in parte, i campi del modulo on-line di domanda;
- non hanno provveduto ad allegare copia della patente D e della CQC in corso di validità;
- risulteranno privi anche solo di uno dei requisiti richiesti dal presente bando, nella fase di verifica degli stessi.

Saranno, inoltre, esclusi, i candidati che non si presenteranno nel luogo, alla data e all'ora indicati per le prove di selezione, anche se a causa del mancato ricevimento di informazioni imputabili all'errata comunicazione da parte del candidato dei recapiti forniti o per il fatto imputabili a terzi o ancora per caso fortuito o forza maggiore.

ATAM si riserva la facoltà di escludere dalla selezione chi, durante lo svolgimento delle prove di esame o di preselezione, sia stato espulso per comportamenti fraudolenti, diretti ad acquisire o ad utilizzare informazioni non consentite o per comportamenti violenti che comunque abbiano turbato le operazioni della selezione.

Art. 5 – Titoli di preferenza e punteggio per la valutazione del titolo

Al termine della prova saranno assegnati i seguenti punteggi per i relativi requisiti preferenziali:

- essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado (5 anni): 1 punto;
- aver già svolto, in maniera accertata e documentata con documento INPS o documento del Centro per l'Impiego, la mansione di operatore d'esercizio alle dipendenze di azienda di trasporto pubblico locale: 8 punti per un periodo superiore a 3 anni; 5 punti per un periodo da 1 a 3 anni; 1 punto per periodi inferiore ad un anno.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice della selezione sarà nominata con atto dell'Amministratore Unico di ATAM SpA.

Art. 7 – Prove di esame

Al termine della fase di ricezione delle candidature, in cui saranno selezionate tutte le istanze attestanti i requisiti richiesti, ad eccezione dei casi di cui al precedente art. 4, la procedura sarà articolata nelle seguenti fasi:

1. Fase preselettiva:

- **prova scritta per test** consistente, in via esemplificativa ma non esaustiva, nella somministrazione di test di cultura generale e attualità, codice della strada, teoria e concetti relativi al possesso della patente D e della CQC, norme antinfortunistiche. I primi 120 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi al successivo colloquio orale. In ogni caso saranno ammessi alla prova i candidati che dovessero classificarsi al 120° posto con il medesimo punteggio.
- **colloqui attitudinali individuali** per i soli candidati classificatisi entro il 120° nei test preselettivi, al fine di verificare l'attitudine ad esplicitare le mansioni previste dal bando, nonché sulle capacità di relazione e comunicazione.

2. Fase selettiva:

- **prova di guida e di manovra** con un autobus fornito da ATAM su di un percorso che verrà stabilito al momento. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di patente di guida in corso di validità e della carta di Qualificazione del Conducente (CQC). Al termine della prova sarà sostenuto **un breve colloquio afferente la conoscenza tecnica degli autobus.**

L'espletamento delle prove preselettive sarà affidato a una società esterna che provvederà alla valutazione dei candidati e alla formazione dell'elenco degli ammessi alla successiva fase selettiva.

L'elenco degli ammessi, la sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati ai candidati solo ed esclusivamente mediante la pubblicazione su www.atam-rc.it.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Coloro che non saranno inclusi negli elenchi di convocazione, dovranno intendersi NON ammessi alla selezione.

7.1. Prova scritta preselettiva

Ai candidati ammessi alla selezione sarà data notizia mediante la pubblicazione all'indirizzo www.atam-rc.it.

I candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, nel luogo alla data e all'ora stabiliti, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prima prova consiste in una serie di 20 quesiti a risposta multipla su argomenti di cultura generale e attualità, codice della strada, teoria e concetti relativi al possesso della patente D e della CQC, norme antinfortunistiche e mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle capacità di base necessarie per sviluppare la professionalità richiesta.

Ogni risposta esatta fornita dal candidato corrisponderà a punti 0,75, le risposte errate e multiple saranno penalizzate con punti - 0,23 e le mancate risposte saranno valutate zero punti.

Durante la prova non è consentito ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati alla vigilanza o con i componenti della Commissione. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. Non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dalla selezione.

Non saranno ammessi alla prova i candidati che si presentino dopo l'inizio ufficiale della prova, non assumendo rilevanza alcuna la motivazione giustificativa del ritardo.

7.2. Colloquio attitudinale preselettivo

I 120 candidati che avranno ottenuto il migliore punteggio nella prova scritta (estendibili qualora alla 120° posizione fossero presenti degli ex aequo) saranno ammessi al colloquio attitudinale. Il colloquio, è volto, in base alle risposte fornite dal candidato, a valutare gli aspetti attitudinali e motivazionali del candidato, nonché le capacità di relazione e comunicazione.

L'elenco degli ammessi, il luogo, la data e l'ora del colloquio saranno comunicati, come di consueto tramite il portale www.atam-rc.it.

Il colloquio sarà tenuto da uno esperto in selezione del personale.

I candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione dalle prove, nel luogo, giorno ed ora stabiliti, muniti di un valido documento di riconoscimento. e dei documenti sotto elencati:

Al colloquio orale, l'esperto sarà tenuto ad accertare l'idoneità o l'inidoneità alle mansioni proprie dell'operatore d'esercizio.

7.3. Prova pratica di guida e manovra - colloquio tecnico

I candidati risultati idonei a seguito delle prove preselettive dovranno trasmettere tramite l'apposita piattaforma, entro 5 giorni dalla pubblicazione dell'elenco degli ammessi, la seguente documentazione:

- copia di un documento di identità in corso di validità (si accetta la patente);
- copia della patente di guida di tipo D (senza alcun tipo di limitazione, eccetto le prescrizioni per le lenti) valida per l'Italia e con documento che attesti il punteggio residuo di almeno 15 punti;
- copia della CQC – carta di Qualificazione del Conducente – per il trasporto di personale valida per l'Italia;
- copia del titolo di studio posseduto e autocertificato;
- eventuale estratto matricolare INPS o modello C2 (o documento analogo) rilasciato dal Centro per l'Impiego che attesti in maniera documentata di aver già svolto la mansione di Operatore d'esercizio presso azienda di trasporto pubblico locale, al fine del riconoscimento del punteggio per titolo preferenziale. In caso di espletamento di lavoro in paese estero della comunità europea dovrà essere prodotto documento di analogo valore legale;
- eventuale certificazione che attesti il possesso dei requisiti di cui all'art. 47 comma 4 della L. 81/2015;
- eventuale certificazione che attesti l'appartenenza ad una delle categorie protette ex art. 18 L. 68/99.

La mancanza anche solo di uno dei requisiti richiesti e/o autocertificati, comporterà l'esclusione automatica del candidato. I candidati idonei e la cui documentazione risulterà in regola dopo le verifiche effettuate, saranno ammessi alla prova pratica. Agli ammessi sarà data notizia tramite la pubblicazione sul sito www.atam-rc.it.

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso di adeguate capacità e competenza professionale per la conduzione degli autobus e per l'esecuzione di una prima attività di diagnosi in situazione di guasto.

Al termine della prova di guida seguirà un breve colloquio volto ad approfondire le conoscenze tecniche di un autobus da parte del candidato.

Il candidato sarà valutato nei diversi comportamenti che determinano la “buona guida” (quali ad esempio: abilità in manovra, rispetto del Codice della Strada, postura di guida, uso del cambio, partenze e stop alle fermate di linea, uso del freno, fluidità di guida, ecc.) e potrà ottenere un punteggio fino a un massimo di 21 punti. I candidati che, complessivamente, nella prova di guida e di manovra e nel successivo colloquio non raggiungeranno il punteggio di almeno 13 punti, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 8 – Graduatorie

Al termine delle prove, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle stesse, più quello determinato dagli eventuali titoli preferenziali verranno formulate n. 2 graduatorie: la prima denominata “generale” comprendente tutti i candidati idonei ordinati in base al punteggio conseguito, mentre la seconda sarà un estratto della prima e sarà denominata “Apprendistato”. Quest'ultima graduatoria sarà composta dai candidati aventi i requisiti di cui agli artt. 44 e art. 47 comma 4 del D.Lgs. 81/2015 per l'apprendistato professionalizzante.

ATAM assumerà con le assunzioni che si dovessero rendere necessarie attingendo gli idonei prioritariamente dalla graduatoria “Generale” e con le seguenti soglie:

- 70% degli idonei sarà assunto dalla graduatoria generale;
- 30% degli assunti sarà assunto dalla graduatoria dedicata.

Per eventuali assunzioni che si dovessero rendere necessarie entro i termini di validità delle graduatorie, successive alle 30 già previste, si userà il seguente criterio: dopo la scelta di due appartenenti dalla graduatoria “Generale”, sarà selezionato un candidato di quella “apprendistato”.

I titoli per essere ammessi nella graduatoria “apprendistato” dovranno essere posseduti dal candidato, e varranno solo se presenti, al momento della pubblicazione della graduatoria.

L'eventuale venir meno, tra il periodo intercorrente la pubblicazione delle graduatorie e l'eventuale assunzione, dei presupposti che costituiscono titolo per l'inclusione nella graduatoria “apprendistato”, comporterà la cancellazione del candidato dalla graduatoria stessa, mentre permarrà l'inclusione dello stesso nella graduatoria “generale”.

Ove non fossero presenti candidati appartenenti alla graduatoria “apprendistato”, verrà applicata esclusivamente la graduatoria “generale”.

Per la formazione della graduatoria finale sono stabiliti i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 21/30 punti max per la prova pratica;
- 9/30 per i titoli.

A parità di punteggio finale varranno i seguenti titoli preferenziali secondo l'ordine di seguito riportato:

- 1) miglior punteggio nella prova pratica;
- 2) età anagrafica dando precedenza ai più giovani;
- 3) maggiore anzianità di servizio nel TPL;
- 4) in caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante pubblicazione sul sito internet raggiungibile all'indirizzo www.atam-rc.it subito dopo l'approvazione da parte dell'Amministratore Unico di ATAM SpA.

Le graduatorie avranno efficacia fino a 36 mesi dalla data della sua approvazione.

L'efficacia temporale delle graduatorie finali non costituiscono per ATAM alcun obbligo automatico all'assunzione. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Amministratore Unico di ATAM.

Art. 9 – Assunzione in servizio

L'assunzione – in servizio di prova nella misura stabilita dal RD 148/31 e dal CCNL Autoferrotranvieri – avverrà nei limiti delle insindacabili esigenze di servizio di ATAM SpA ed è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato ai sensi del DM 88/99 e del D.Lgs. 81/08 nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica. ATAM verificherà la documentazione ricevuta.

Le immissioni in servizio sono comunque subordinate all'effettivo fabbisogno di personale e alla relativa copertura finanziaria, e potranno essere “scaglionate” nel tempo. Il numero di assunzioni,

indipendentemente dai posti messi a bando, sarà stabilito, in base alle esigenze sopra indicate, dall'Amministratore Unico di ATAM entro il termine di validità della graduatoria.

L'esito dell'accertamento sanitario dovrà essere senza limitazione (ad eccezione dell'uso di lenti); l'eventuale esito negativo dell'accertamento stesso costituisce causa inappellabile di decadenza dalla graduatoria, così come la mancanza di rispondenza tra quanto autocertificato e la documentazione presentata a comprova o accertata da ATAM.

I candidati idonei, posti utilmente in graduatoria, dovranno assumere servizio alla data comunicata dall'ATAM.

I candidati assunti verranno inquadrati nel parametro di ingresso previsto per la qualifica di operatori d'esercizio, in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godranno del relativo trattamento economico previsto.

Per i primi tre anni di servizio non sarà riconosciuto il premio mensile e annuale di risultato.

Art. 10 – Stato giuridico e trattamento economico

Lo stato giuridico ed il trattamento economico del rapporto di lavoro sono quelli previsti dalla legislazione vigente, nonché dagli Accordi nazionali ed aziendali (escluso il premio di risultato mensile ed annuale per i primi tre anni) degli Autoferrotranvieri, avuto riguardo all'inquadramento riconosciuto.

Art. 11 – Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 come modificato dal regolamento UE – GDPR 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tale scopo dall'ATAM SpA, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della selezione medesima ed avverrà, a cura delle persone preposte al relativo procedimento presso ATAM SpA e presso la società esterna che gestirà la procedura.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure sia cartacee che informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'ATAM SpA in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse alle procedure di selezione del presente bando, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori e/o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito internet di ATAM, alcuni dati potrebbero risultare sulle pagine web e quindi facilmente accessibili, in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento Europeo UE 2016/679;
- il titolare del trattamento dei dati personali è ATAM SpA in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- il responsabile della protezione dei dati è contattabile all'indirizzo mail: privacy@atam-rc.it

Per ogni altra informazione consultare il sito www.atam-rc.it

Art. 12 – Norme transitorie finali

ATAM SpA si riserva la facoltà di:

- revocare la selezione quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria per tutti e 30 i profili oggi previsti in caso ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e per sopravvenute difficoltà finanziarie.

La graduatoria definitiva approvata dall'Amministratore Unico avrà efficacia fino a 36 mesi dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni presso ATAM SpA di operatori d'esercizio par. 140 CCNL Autoferrotranvieri. L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per ATAM alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni al riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo Amministrativo di ATAM.

L'assunzione, a qualunque data essa avvenga, è condizionata al mantenimento dei requisiti autocertificati e al superamento delle visite psico/fisico/attitudinali presso le strutture sanitarie e il medico competente di ATAM, come già precisato nel presente bando.