



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA
SETTORE RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO

AVVISO

Il Dirigente del Settore Risorse Umane e Patrimonio Collettivo

Richiamata la determina dirigenziale n.156 del 12/07/2018 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

Visto l'art. 30 del D. Lgs.n.165/2001

RENDE NOTO

Che il Comune di Reggio Calabria intende assumere, tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, n.1 dipendente, a tempo pieno ed indeterminato, appartenente ad altra amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, in servizio con profilo professionale dirigente del Settore Polizia Municipale nel ruolo di Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

Il presente avviso è subordinato all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi dell'alt. 243 e 243 bis e dell'esito negativo delle procedure di mobilità, ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti alle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1, c.47, Legge 311/2004 e s.m.i.), in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato Pubbliche Amministrazioni con inquadramento nel profilo di Comandante della Polizia Municipale o analogo nell'ambito professionale del posto da ricoprire;
- essere in possesso di un'anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni, maturata anche in via non continuativa ed anche con contratti a tempo determinato, di almeno 5 anni, in qualità di dirigente nelle stesse mansioni ovvero in posizione analoga o prossima alla professionalità richiesta presso corpi di polizia municipale/o organi di sicurezza dello Stato, delle Regioni e delle Province, anche di natura militare;
- essere in possesso del diploma di laurea (DL — vecchio ordinamento universitario) o laurea specialistica o magistrale (LS o LM — nuovo ordinamento universitario) in Giurisprudenza o Economia e Commercio.

In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione, indicare la norma statale e/o le eventuali altre disposizioni di legge che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione

comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando;

- non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del codice penale, come disposto dall'art.35 bis del D.Lgs. n.165/2001;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- possesso dei requisiti soggettivi di cui all'art.5, comma 2 della Legge n.65/86 ed in caso di obiettore di coscienza dei requisiti di cui all'art.636, comma 3 del D.lgs.n. 66/2010;
- non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985;
- patente di guida di categoria B ovvero di categoria A e B;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- assenza di cause di incompatibilità/inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013.
- essere in possesso:
 - della dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno nonché con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
 - della preventiva dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione dell'istituto della mobilità .

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del rapporto contrattuale, ove fosse già in essere.

COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO

La funzione prevede lo svolgimento delle attività tipiche del ruolo dirigenziale di cui all'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il candidato dovrà essere dotato delle necessarie competenze specialistiche in termini di conoscenze e abilità collegate al ruolo specifico da ricoprire nonché delle competenze trasversali in termini di comportamento e capacità connesse alla funzione.

AMMISSIBILITA' PROCEDURA

Ai fini dell'ammissibilità alla procedura, occorre allegare alla domanda:

- la dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dalla data che verrà decisa dal Comune di Reggio Calabria, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Calabria.

- la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno nonché con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno prive delle suddette dichiarazioni.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Reggio Calabria. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto, presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

PRESENTAZIONE DOMANDA: MODALITÀ', TERMINI, ALLEGATI

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice in conformità al modello fac-simile di domanda allegato al presente avviso, deve essere compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal candidato. L'omissione della firma, che non deve essere autenticata, comporterà l'esclusione dalla selezione.

La domanda, debitamente sottoscritta dovrà essere indirizzata al Settore Risorse Umane e Patrimonio Collettivo e dovrà pervenire entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- **a mezzo di posta certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.reggiocal.it** entro le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando.
- **direttamente mediante consegna a mano** presso l'ufficio protocollo del Comune di Reggio Calabria entro le ore 12,00 del giorno di scadenza del bando.
- **a mezzo del servizio postale** con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Reggio Calabria Palazzo San Giorgio - Servizio - Archivio Protocollo Messi Albo

Le domande dovranno pervenire al Comune di Reggio Calabria entro la data di scadenza del presente avviso comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo comunale. Non farà fede la data del timbro postale dell'ufficio accettante.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati ovvero nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura: "**RISERVATO - NON APRIRE- BUSTA CONTENENTE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI DIRIGENTE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE**".

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata:

farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente;

la domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ed i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile e conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.);

qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti in calce, acquisiti elettronicamente in formato pdf non modificabile e trasmessi come allegati, pena l'esclusione del candidato alla partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande dipendente da errore del candidato nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o di qualsiasi natura comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione all'avviso in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. L'indirizzo della casella pec del mittente deve essere obbligatoriamente ed a pena di esclusione riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato.

Le domande non compilate conformemente a quanto indicato nel presente articolo non verranno prese in considerazione.

Nel caso in cui il termine ultimo cada di giorno festivo o di chiusura per qualsiasi motivo dell'ufficio ricevente, il termine deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali

omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
- b) curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto (con indicazione della votazione conseguita), dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile. In particolare:
 - per le singole esperienze lavorative dovrà essere indicata la tipologia del rapporto, il datore di lavoro, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti e le principali attività svolte;
 - per i titoli formativi/culturali (master, dottorati di ricerca, corsi di formazione ecc.) dovrà essere specificato l'argomento, l'ente formativo, la durata complessiva, l'eventuale superamento di un esame di valutazione finale.La domanda priva di curriculum vitae non verrà presa in esame;
- c) dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dalla data che verrà decisa dal Comune di Reggio Calabria, senza cioè comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Calabria;
- d) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno nonché con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura selettiva si svolgerà per valutazione curriculare e colloquio.

La valutazione delle candidature, sarà effettuata da una Commissione formata dal Segretario Comunale e da due dirigenti dell'Ente nominati dallo stesso prima del termine di scadenza del presente avviso.

Un dipendente, di categoria D, svolgerà le funzioni di segretario-verbalizzante.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità, dalla commissione esaminatrice.

Il candidato è escluso, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

1. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
2. la mancata presentazione, in allegato alla domanda di partecipazione, della copia di un documento di identità in corso di validità;
3. la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
4. la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nel presente avviso;
5. la mancata allegazione della dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dalla data che verrà decisa dal Comune di Reggio Calabria, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Calabria;
6. la mancata allegazione della dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno nonché con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa.
7. la spedizione o consegna della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
8. nel caso di invio della domanda a mezzo posta elettronica certificata:
 - l'utilizzo di una PEC diversa da quella personale;
 - la presentazione di documentazione in formato diverso da quello PDF;

- la mancata sottoscrizione digitale della domanda e degli allegati ovvero mancata allegazione alla e-mail di copia in formato pdf di tutta la detta documentazione, con apposta la firma autografa del candidato, se trasmessa tramite posta elettronica certificata.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La Commissione esaminerà le domande e i c.v. inviati, al fine di individuare i candidati in possesso dei requisiti richiesti da invitare a un colloquio volto a valutare l'esperienza e le competenze professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale, la capacità di comprensione e risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato nonché a verificare anche l'aspetto motivazionale.

Nell'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, la Commissione dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione dirigenziale, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

La comunicazione di ammissione alla procedura e l'eventuale convocazione a colloquio, pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito internet <http://www.comune.reggio-calabria.it> alla voce Bandi e concorsi, hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, i candidati sono tenuti a consultare il sito web del Comune di Reggio Calabria in quanto non sarà inviata alcuna comunicazione scritta.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 30 punti così ripartiti:

A) Titoli di studio valutabili: max 15 punti così suddivisi:

1) Punteggio di laurea (max di 7 punti)-.

- 2 punti per votazione da 66 a 90;
- 4 punti per votazione da 91 a 110;
- 3 punti per la lode;

2) Formazione post laurea nei campi attinenti alla figura professionale (max di 5 punti):

- 3 punti per Dottorato di Ricerca ;
- 2 punto per Master di secondo livello;
- 1 punto per master di I livello;

3) Corsi di formazione attinenti il posto da ricoprire (max di 3 punti):

- 0,25 punti per corso fino ad un max 2 punti per la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, senza prova di valutazione finale;
- 0,5 punti per corso fino ad un max di 3 punti per la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, con esito positivo alla valutazione finale;

B) Particolare e comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità max 15 punti così suddivisi:

- Esperienze di lavoro, in qualità di Dirigente comandante del Corpo di polizia Municipale ovvero in posizione analoga o prossima alla professionalità richiesta presso corpi di polizia municipale/o organi di sicurezza dello Stato, delle Regioni e delle Province, anche di natura militare o con formali incarichi dirigenziali nel settore inerente il posto da ricoprire, presso una o più Pubbliche Amministrazioni per periodi complessivi anche con singoli incarichi cumulabili (i periodi devono avere una durata minima continuativa di 6 mesi):

Incarichi dirigenziali

- 15 punti per incarichi oltre i 5 anni;
- 10 punti per incarichi da 3 a 5 anni;
- 5 punti per incarichi da 1 a 3 anni.

COLLOQUIO

Per i candidati ammessi a colloquio, la Commissione Esaminatrice, procederà ad assegnare fino ad un massimo di 70 punti da ripartirsi sulla base dei seguenti fattori:

- a) Verifica competenze specialistiche e trasversali - FINO A 60 PUNTI
- b) Motivazione alla copertura del posto da ricoprire - FINO A 10 PUNTI

La mancata presentazione del candidato, salvo i casi di forza maggiore, nel luogo, giorno ed ora in cui si terrà il colloquio, verrà equiparata a rinuncia a partecipare alla selezione e comporterà l'automatica esclusione del candidato dalla stessa.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione esaminatrice e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso delle capacità e della formazione professionale più idonee e confacenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente Avviso.

La procedura di cui al presente avviso ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali. Pertanto non si procederà alla formazione di graduatoria.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti.

In nessun caso la selezione darà esito a graduatoria di merito ma solo all'individuazione dei candidati ritenuti idonei a ricoprire la posizione oggetto dell'avviso, fatta salva la possibilità di procedere, in caso di rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali e all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli artt. 243 e 243 bis del T.U.E.L. e all'esito negativo delle procedure di cui all'art.34 bis del D.Lgs.165/2001.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di personale.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro qualora dagli esiti dei colloqui e dall'esame dei curricula dei candidati non si rilevi la professionalità e preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

Se al termine dei colloqui nessuno dei candidati avrà ottenuto un punteggio superiore a 70/100 non si procederà all'assunzione.

L'esito della procedura per la figura ricercata verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet www.comune.reggio-calabria.it

Il candidato che abbia la migliore valutazione utile all'assunzione dovrà fornire entro quindici giorni dalla richiesta dell'Amministrazione il NULLA OSTA definitivo ed incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di appartenenza.

L'Amministrazione comunale di Reggio Calabria formulerà, una proposta sulla data di effettiva decorrenza del trasferimento in accordo con l'amministrazione di provenienza del candidato riconosciuto idoneo alla copertura dell'incarico, tenuto conto delle esigenze di servizio e del temperamento degli interessi delle amministrazioni coinvolte.

Qualora il candidato non prendesse servizio entro i termini fissati ovvero non si perfezionasse l'accordo sulla data di decorrenza con l'amministrazione di provenienza, la mobilità del medesimo resterà definitivamente non attivata e si procederà ad altro candidato ritenuto idoneo.

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per sopravvenuta emanazione disposizioni normative e ministeriale successive.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento al Comune di Reggio Calabria.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei, è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il dirigente assunto per mobilità è esentato dall'espletamento del periodo di prova qualora lo abbia già superato presso altra pubblica amministrazione nello stesso profilo professionale o equiparato.

La partecipazione alla presente procedura equivale ad accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso.

Ai sensi del 13. LGS. 30.6.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. LGS. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle, citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta ai fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Reggio Calabria a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria, l'ammissione/esclusione dalla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il Responsabile del trattamento dei dati nonché Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Cristina Battaglia

Ai sensi del D. LGS. 11.4.2006, n.198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso è, altresì, disponibile e scaricabile dal sito www.comune.reggio-calabria.it.

Il presente avviso è pubblicato per gg 30 All'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici del Servizio della Gestione Giuridica del Personale: 0965/3622501 oppure 0965/3622529 mail risumane@reggiocal.it .

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
e Patrimonio Collettivo
Dott.ssa Carmela Stracuzza

DOMANDA DI AMMISSIONE ALL' AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N.165/2001 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA FIGURA DI N.1 DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE NEL RUOLO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Il/La. Sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento di un incarico a contratto a tempo pieno e indeterminato per la figura di n.1 dirigente del Settore Polizia Municipale nel ruolo di Comandante del Corpo di Polizia Municipale mediante procedura di mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 45, 46 e 47 del D.P.R 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci:

di essere nato/a a _____ il _____ C.F. _____;
di risiedere a _____ in Via _____ n° _____ CAP _____
(tel. _____) mail: _____;

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea (specificare: _____). In quest'ultimo caso il candidato dovrà dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) di godere pienamente dei diritti civili e politici;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso contrario precisare i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle medesime) _____;
- d) di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate, anche in presenza di amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, le eventuali misure di sicurezza o prevenzione e gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico) _____;
- e) di essere nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare: _____ (limitatamente ai cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- f) di essere in possesso dei requisiti soggettivi di cui all'art.5, comma 2 della Legge n.65/86 ed in caso di obiettore di coscienza dei requisiti di cui all'art.636, comma 3 del D.lgs.n. 66/2010;
- g) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- h) di essere in possesso del diploma di laurea in _____ conseguito presso _____ in data _____ riportando la votazione di _____;
- i) di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme

- vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- j) di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'amministrazione Pubblica di _____ con inquadramento nel profilo di Comandante della Polizia Municipale o analogo nell'ambito professionale del posto da ricoprire _____ (specificare l'incarico ricoperto);
- k) di essere in possesso di un'anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni, maturata anche in via non continuativa ed anche con contratti a tempo determinato, di almeno 5 anni, in qualità di dirigente nelle stesse mansioni ovvero in posizione analoga o prossima alla professionalità richiesta presso corpi di polizia municipale/ o organi di sicurezza dello Stato, delle Regioni e delle Province, anche di natura militare;
- l) di avere l'idoneità psicofisica allo svolgimento dei compiti lavorativi propri del posto messo a concorso;
- m) di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- n) di non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- o) di essere in possesso della patente di guida di categoria B ovvero di categoria A e B
- p) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- q) di attestare che le informazioni indicate nell'allegato curriculum professionale e nella eventuale documentazione fornita a corredo dello stesso corrispondono a verità;
- r) di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- s) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, nonché quelle previste dalle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente;
- t) di essere in possesso:
- della dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno nonché con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
 - della preventiva dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione dell'istituto della mobilità .
- u) che il recapito presso cui inviare le comunicazioni inerenti il presente avviso (barrare la casella di interesse):

coincide con la residenza;

è il seguente: Città _____ Via _____ n° _____ c.a.p _____ ;

è il seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____ ;

Si allega:

- Curriculum professionale regolarmente datato e sottoscritto.
- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

Firma _____