

AVVISO DI SELEZIONE SOCIETA' POLLUCE GSS S.R.L.

La società POLLUCE GSS S.R.L. in esecuzione:

- del regolamento interno per il reclutamento del personale,
- della Legge 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro,

INDICE

Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 45 unità come di seguito riportato:

Rif. selezione	Numero posti	Figura professionale
Op_spec_01_P	3	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (GEOMETRA)
Op_spec_02_P	1	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (PERITO INDUSTRIALE)
Op_com_01_P	2	Operaio comune manutentore (Muratore)
Op_com_02_P	2	Operaio comune manutentore (elettricista)
Op_com_03_P	2	Operaio comune manutentore (idraulico)
Op_com_04_P	1	Operaio comune manutentore (falegname)
Op_com_05_P	1	Operaio comune manutentore (fabbro)
Op_com_06_P	1	Operaio comune manutentore (imbianchino)
Op_qual_01_P	2	Operaio qualificato manutentore (impiantista termico)
Op_manov_01_P	21	Collaboratore scolastico , Giardiniere, addetti alle pulizie, manovale (II Livello)
Op_manov_02_P	9	Collaboratore scolastico , Giardiniere, addetti alle pulizie, manovale (I Livello)

1

RISERVE DI POSTI

Nell'ambito dei suddetti posti messi a selezione operano le seguenti riserve, nelle misure di legge, nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo Art. 1 dell'Avviso di selezione, risultati idonei al termine della procedura concorsuale:

- legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata");

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a. Et  non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni.
- b. Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- c. Godimento dei diritti civili e politici.
- d. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonch  assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorit  Giudiziaria per finalit  riabilitative.
- e. Idoneit  psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione.
- f. Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- g. Insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.
- h. di non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- i. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.

Requisiti generali: Per quanto attiene i requisiti specifici si rimanda alle schede relative ai singoli profili a selezione allegati al presente avviso di selezione.

ART. 2 MODALIT  E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e **non oltre le ore 24.00 del giorno 6 dicembre 2016**

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale www.reggiocal.it/selezioni/

Per eventuali richieste di assistenza tecnica sar  attivo un help-desk multicanale raggiungibile dalla Home Page dell'applicazione web dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e,

pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è **certificata dal sistema informatico** ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della domanda, i candidati dovranno effettuare un versamento di un importo pari a € 10,00 (diconsi diecieuro) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo non rimborsabile **entro e non oltre i termini di scadenza dell'avviso di selezione.**

Il versamento andrà effettuato, a pena esclusione, a mezzo bonifico sul c/c intestato a POLLUCE – SOCIETA' PER LA GEST. DEI SERVIZI STRUMENTALI DI REG.CAL. n. 100000009409 tenuto presso il BANCO DI NAPOLI, con sede in via Miraglia n. 12 - Reggio Calabria IBAN IT15L0101016300100000009409 con la seguente causale "Rif. selezione_____". Gli estremi del bonifico dovranno essere inseriti sul form on-line prima dell'invio della domanda.

NB: I concorrenti che partecipano a più di una selezione dovranno presentare più ricevute di versamento del contributo di selezione di uguale importo. Il mancato versamento comporta l'esclusione dalla selezione

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo www.reggiocal.it/selezioni quindi accedere ai riferimenti dell'avviso di selezione in oggetto;
2. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando l'apposito modulo di domanda on-line riportante tutte le dichiarazioni che i candidati sono tenuti a fornire.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, **debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova scritta o teorico pratica unitamente alla copia del versamento effettuato comprovante il pagamento del contributo di partecipazione alle selezioni.**

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

La società POLLUCE GSS SRL, non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione on-line sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare alla società POLLUCE GSS SRL le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
- l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative.
- di essere in possesso del Godimento dei diritti civili e politici;
- Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- Di possedere una perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- L'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.
- La posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- di essere in possesso dei requisiti specifici sopra riportati.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il **termine di scadenza dell' avviso stesso**. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

La mancanza di anche soltanto uno dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di requisiti generali e/o specifici;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande

incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili e la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

- Il mancato versamento del contributo di partecipazione alle selezioni.

Saranno ammessi alle prove selettive, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla selezione, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato da POLLUCE GSS SRL in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. POLLUCE GSS SRL potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che POLLUCE GSS SRL effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente

ART. 4 PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione di ogni singolo profilo, la committente potrà decidere di effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente avviso. I titoli saranno valutati così come dettagliato in ogni singola scheda profilo.

Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero di 10 volte il numero dei posti a selezione di ogni singolo profilo oltre gli ex-aequo dell'ultimo candidato utile in graduatoria.

Il punteggio ottenuto nella preselezione per titoli non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale.

La conferma della realizzazione della preselezione per titoli, così come la graduatoria risultante, sarà data esclusivamente tramite pubblicazione dell'avviso sul sito internet aziendale www.reggiocal.it/selezioni/, pertanto ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione.

ART. 5 PROVE D'ESAME E COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le prove di esame si articoleranno, a seconda dei profili e come indicato nelle singole schede relative ai profili a selezione, in:

- Prova scritta o prova teorico/pratica
- Colloquio orale

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo

professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.

PROVA TEORICO/PRATICA

La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto/pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato e consisterà nella risoluzione di un elaborato che sviluppi uno o più aspetti operativi collegati all'attività ed alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento e che consentano l'accertamento delle professionalità specifiche del candidato tramite il "riordino delle procedure".

L'ammissione dei candidati, l'attribuzione dei punteggi per i titoli valutati in eventuale fase preselettiva, la valutazione delle prove scritte ed orale, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice all'uopo nominata, dopo la scadenza del presente avviso.

PROVA ORALE

La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.

Si precisa che la data, gli orari ed i locali in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno pubblicati sul sito di www.reggiocal.it/selezioni/ pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere le prove stesse.

ART. 6 SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro è quella del comune di Reggio Calabria, fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento in sede diversa e fatto salvo quanto indicato nelle singole schede di selezione. La presente procedura prevede l'obbligo per il candidato selezionato a fissare la propria residenza o il domicilio nella Regione Calabria.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da POLLUCE GSS SRL, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

ART. 8 GRADUATORIE

Al termine della selezione la Commissione provvederà a stilare la graduatoria dei candidati giudicati idonei sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri riportati nelle singole schede di profilo a selezione.

In caso di parità di punteggio di merito saranno considerati titoli preferenziali quelli indicati nelle singole schede di selezione.

La graduatoria, che avrà validità 36 mesi, potrà essere utilizzata per il reclutamento di personale con identiche caratteristiche professionali anche successivamente per tutto il periodo di validità della stessa.

ART. 9 NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto POLLUCE GSS SRL si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

POLLUCE GSS SRL si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso.

POLLUCE GSS SRL individuato il soggetto da assumere verificherà la sussistenza dei requisiti attraverso la documentazione probatoria e dopo averlo sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio. L'assunzione in servizio dovrà avvenire, sotto pena di decadenza e salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di nomina.

La nomina diventerà definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi".

Allegati: **Schede Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL**

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_spec_01_P
Numero posti	3
Profilo	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (GEOMETRA)
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le squadre d'intervento sui cantieri mobili • Individuazione della problematica locale ed interfaccia con l'ufficio tecnico per l'individuazione della risoluzione e della metodologia d'intervento • Verifica del lavoro svolto alla regola dell'arte e della qualità del servizio reso • Gestione e controllo delle presenze • Compilazione brogliaccio d'intervento e report di cantiere; • Verifica dell'adozione dei dispositivi di sicurezza da parte delle squadre d'intervento
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere competenze specifiche nello svolgimento di interventi e lavori pubblici per ogni settore e servizio dell'azienda, conoscenza dei rischi specifici in materia di sicurezza nei cantieri mobili al fine di minimizzare i rischi nelle aree d'intervento, competenza nella contabilizzazione dei lavori pubblici da eseguire ed eseguiti.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado in geometra o titoli di studio superiori da ritenersi assorbenti, in quanto le materie di studio facenti parte di detti corsi di Laurea comprendono quelle del corso di studi in geometra ed inoltre contemplano un maggior livello di approfondimento.</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione.</p> <p>Abilitazione: abilitazione alla professione di geometra o abilitazione equipollente</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 30 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti (<i>NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate (<i>esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente</i>) punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	<p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_spec_02_P
Numero posti	1
Profilo	Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica (PERITO INDUSTRIALE)
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione dei piani di manutenzione programmata degli impianti termici, di condizionamento e riscaldamento; • Gestire le squadre d'intervento sui cantieri mobili • Individuazione della problematica locale ed interfaccia con l'ufficio tecnico per l'individuazione della risoluzione e della metodologia d'intervento • Verifica del lavoro svolto alla regola dell'arte e della qualità del servizio reso • Gestione e controllo delle presenze • Compilazione brogliaccio d'intervento e report di cantiere; • Verifica dell'adozione dei dispositivi di sicurezza da parte delle squadre d'intervento
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere specifica conoscenza degli impianti termici, di condizionamento e caldaie in genere, competenze specifiche nello svolgimento di interventi e lavori pubblici, conoscenza dei rischi specifici in materia di sicurezza nei cantieri mobili al fine di minimizzare i rischi nelle aree d'intervento e competenza nella contabilizzazione dei lavori pubblici da eseguire ed eseguiti
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: IV livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado in perito industriale o titoli di studio superiori da ritenersi assorbenti, in quanto le materie di studio facenti parte di detti corsi di Laurea comprendono quelle del corso di studi in perito industriale ed inoltre contemplano un maggior livello di approfondimento.</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, con mansioni affini al profilo a selezione.</p> <p>Abilitazione: abilitazione all'esercizio della libera professione di Perito Industriale o abilitazione equipollente</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli di studio e specializzazione – MAX 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni titolo di pari o superiore grado a quello richiesto per l'ammissione, di durata minimo biennale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master Post Universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 1 <p>Titoli vari – MAX 8 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni corso di specializzazione o corso di perfezionamento post universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, della durata minima di mesi 3, dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità punti 0,50 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ulteriori abilitazioni punti 0,50

	<ul style="list-style-type: none"> • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_01_P
Numero posti	2
Profilo	Operaio comune manutentore – Muratore manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere murarie di costruzione o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. • Prepara quanto occorrente per la propria attività circa la malta, gli intonaci a calca e gesso, ecc... • Esegue tracce e sfondi. • Piastriglia e riveste i muri, interpretando schemi e disegni tecnici. • Effettua attività di muratura per manti stradali e marciapiedi. • Utilizza apposite macchine di cantiere inerenti il servizio ed i relativi automezzi. • Può essere utilizzato in funzioni anche inferiori, purché non prevalenti. • Esecuzione di eventuali interventi di imbiancatura delle aree d'intervento. • Prepara quanto occorre alla esecuzione del proprio lavoro nel modo più perizioso. • Collabora con l'idraulico e l'elettricista nelle attività di loro competenza che interessino gli aspetti di pavimento o strada. • Conduce gli automezzi e motomezzi di pertinenza dell'attività. • Provvede alla delimitazione delle aree d'intervento secondo le indicazioni di sicurezza impartite.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una buona conoscenza dell'organizzazione dei cantieri edili, dei processi di lavorazione in edilizia, delle tipologie e caratteristiche dei materiali edili e delle tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi ...). Deve inoltre possedere una sufficiente conoscenza della normativa in materia di sicurezza delle costruzioni edili e della normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	<p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_02_P
Numero posti	2
Profilo	Operaio comune manutentore – Elettricista manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di costruzione elettrica o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Esegue il montaggio di apparecchiature a B.T., di impianti e quadri elettrici per controllo e comando macchine elettriche. • Provvede all’installazione sotto la guida del responsabile tecnico di impianti elettrici a B.T., interpretando schemi e disegni tecnici. • Cura misure di tensione: corrente e resistenza mediante l’uso di tester, pinze amperometriche, ecc. • Cura la messa in marcia e l’arresto di gruppi elettropompe ed altre macchine, quali compressori, gruppi elettrogeni, ecc. • Provvede alla riparazione di guasti su apparecchiature a B.T. , trasformatori, commutatori, relè, altri componenti automatici, quadri di controllo e comando. • Cura il funzionamento di motori, trasformatori ed apparecchiature connesse, la taratura di interruttori automatici e di altra strumentazione. • Effettua la manutenzione ordinaria di impianti elettrici su specifica. • Effettua la conduzione di motomezzi, di automezzi vari per il trasporto di persone e/o materiali inerenti al servizio. • All’occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza elettrica specifica per gli impianti quadri elettrici per controllo e comando macchine elettriche dei servizi offerti dall’azienda, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione; attestato di competenza professionale di Elettricista
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l’accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell’esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell’Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l’esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° in perito elettrico punti 2 • per il possesso del diploma di altra scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20

	<ul style="list-style-type: none"> per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> Possesso del diploma di perito elettrico numero di figli a carico minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_03_P
Numero posti	2
Profilo	Operaio comune manutentore – Idraulico manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di costruzione idraulica o riparazione o manutenzione afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. Effettua operazioni idrauliche, sotto la guida del responsabile tecnico, interpretando schemi e disegni tecnici che richiedono una specifica qualificazione professionale, anche per gli impianti termo-sanitari. Cura l'esecuzione, su specifica richiesta, di impianti idro-sanitari ed il montaggio di servizi igienici, rubinetteria, ecc. Supporta ed eventualmente esegue in prima persona la manutenzione e la conduzione di impianti di riscaldamento. Esegue il montaggio e la riparazione di apparecchiature di cucina e rubinetterie varie. Supporta ed eventualmente esegue anche in prima persona la messa in opera della caldaia e/o del bruciatore ed esegue i necessari collegamenti; effettuando il collaudo delle parti e del funzionamento complessivo, controllando i consumi e rendimento, lo smontaggio ed il rimontaggio dei particolari ed effettua le necessarie riparazioni. Effettua la conduzione di automezzi per il trasporto di persone e/o materiali inerenti al servizio per i quali non sono previste specifiche patenti. Esegue il montaggio e la riparazione di condotte di qualsiasi tipo e diametro, con formazioni di giunzioni a saldatura o di ogni altro tipo. Procede all'installazione di contatori, valvole ed altri organi di manovra e controllo, di pompe ed altri apparecchi idraulici complessi. Esegue l'installazione e la lettura di manometri e venturimetri, con presenza e continuità dell'esercizio della funzione. Esegue autonomamente il lavoro di posa o di riparazione delle condotte, come: esecuzione dello sterro, ricerca dei materiali occorrenti, taglio di pezzi a misura, ecc. Esegue la riparazione dei pezzi usurati di idranti, fontanelli, pompe di ogni tipo e valvole di ritegno. Esegue il controllo di qualità di contatori nuovi ed usati e la riparazione degli stessi. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza di idraulica di base e specifica e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione; attestato di competenza professionale di Idraulico
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° in perito idraulico punti 2 per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società

	<p>partecipate punti 0,30</p> <ul style="list-style-type: none"> • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possesso del diploma di perito idraulico • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_04_P
Numero posti	1
Profilo	Operaio comune manutentore – Falegname manutentore
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Esegue la riparazione e manutenzione di mobili e strutture in legno, o parti di essi, con operazioni manuali e/o utilizzando le attrezzature meccaniche necessarie. • Esegue la lettura di schemi e disegni tecnici, la loro traduzione in pratica anche per realizzare manufatti di particolare complessità sotto la guida del responsabile tecnico. • Esegue la preparazione e la messa a punto di macchine ed utensili. • Procedo alla lavorazione di infissi e la relativa messa in opera. • Restauro mobili. • Effettua la conduzione di motomezzi e automezzi per trasporto materiali e/o persone inerenti al servizio che non richiedono patenti specifiche. • All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza nella lavorazione e trattamento del legno e nella riparazione di mobili ed infissi in legno, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre</p>

	<p>gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_05_P
Numero posti	1
Profilo	Operaio comune manutentore - Fabbro
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue, nell'ambito della categoria di competenza, la costruzione, riparazione e manutenzione di mobili e strutture in ferro, o parti di essi, eseguendo operazioni manuali e/o utilizzando le attrezzature meccaniche necessarie che richiedono una specifica qualificazione professionale (saldature) afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Esegue la lettura di schemi e disegni tecnici, la loro traduzione in pratica, anche per realizzare manufatti di particolare complessità. Procede alla lavorazione e riparazione di infissi e al relativa messa in opera. All'occorrenza, in via eccezionale e temporanea, può essere adibito anche a mansioni previste dagli assetti inferiori.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza nella realizzazione e riparazione di manufatti in ferro, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>

	PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_com_06_P
Numero posti	1
Profilo	Operaio comune manutentore - Imbianchino
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> Esegue - sotto la guida del responsabile tecnico - tutte le opere di nuova pitturazione o verniciatura, di riparazione o ripristino afferenti i lavori pubblici del Comune, gli immobili comunali, infrastrutture e/o strade. Prepara quanto occorrente per la propria attività circa le vernici, i solventi, ecc... Esegue sverniciature e nuove verniciature, stuccature e o impellicciature, posa di carta da parate e o controsoffitti. Utilizza apposite macchine e o attrezzature di servizio inerenti la mansione (scale, trabattelli, ecc.). Può essere utilizzato in funzioni anche inferiori, purché non prevalenti. Prepara quanto occorre alla esecuzione del proprio lavoro nel modo più perizioso. Provvede alla delimitazione delle aree pericolose e di intervento secondo le indicazioni di sicurezza impartite.
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza dei mezzi e delle attrezzature e dei materiali utili a svolgere il proprio lavoro, e una buona capacità di utilizzo e guida di piccoli mezzi per il carico, movimentazione e scarico merci.
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre</p>

	<p>gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none">• numero di figli a carico• minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_qual_01_P
Numero posti	2
Profilo	Operaio qualificato manutentore– Impiantista termico
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Conduzione e manutenzione di impianti termici e caldaie in genere
Principali competenze richieste	Il candidato ideale deve possedere una adeguata conoscenza delle macchine termiche e dette attrezzature su cui operare e adeguata capacità di eseguire piccole saldature sugli impianti termici e di distribuzione
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: III livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione e precisamente nel settore degli impianti termici, di condizionamento e riscaldamento. Altri requisiti: certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l’accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 17 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell’esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell’Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l’esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 <p>Saranno ammessi alla prima prova d’esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p>
Prove d’esame	<p>PROVA SCRITTA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova scritta consisterà, in test a risposta multipla su materie attinenti alle competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l’accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell’ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull’approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_manov_01_P
Numero posti	21
Profilo	Collaboratore scolastico, Giardiniere, addetto alle pulizie, manovale
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Svolge funzioni di operaio, manovale in ausilio agli operai per tutte le attività manutentive relative a edifici comunali, parchi e giardini, infrastrutture e strade. • Esegue operazioni di pulizia dei vialetti e delle aree verdi, operazioni di annaffiatura. • Esegue la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. • Effettua piccoli interventi di muratura. • Esegue, su indicazione del superiore, tutte le riparazioni e piccole manutenzioni afferenti le strutture comunali. • Effettua attività di pulizia dei locali e degli arredi, nonché delle aree non coperte annesse ai locali. • Esegue lo spostamento ed il ritiro del materiale d'ufficio, di pulizia, di suppellettili, di mobili, ecc. • Esegue la sorveglianza e la custodia dei locali e relativi impianti. • Tiene in consegna le chiavi dei locali, provvedendo alla apertura ed alla chiusura dei medesimi. • Esegue operazioni di prelievo e consegna della corrispondenza, anche all'esterno del locale, nonché commissioni che rientrano nei normali compiti d'ufficio. • Cura il servizio di anticamera ed i rapporti con gli utenti.
Principali competenze richieste	Sana e robusta costituzione
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: Il livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part-time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	<p>Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore</p> <p>Esperienza lavorativa: si richiede comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, con mansioni affini al profilo a selezione</p> <p>Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi ANCHE NOTTURNI certificato di sana e robusta costituzione</p>
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 210 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli di servizio – MAX 20 punti <i>(NB: di tali periodi è esclusa la valutazione dell'esperienza lavorativa complessivamente richiesta quale requisito di accesso alla selezione)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di società controllate da Enti Locali sciolte per cause indipendenti dalla programmazione dell'Ente controllante punti 1,5 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o società partecipate <i>(esclusa l'esperienza dichiarata al punto precedente)</i> punti 1 • per ogni anno di esperienza lavorativa, con mansioni affini al profilo a selezione, svolta alle dipendenze di aziende private punti 0,5 <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50

	Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato. Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
Riserve	Al presente profilo a selezione si applicano le riserve di cui legge del 23 novembre 1998, n. 407 e s.m.i. (recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" in numero di 1 posto riservati alla categoria.
TITOLI PREFERENZIALI	<p>In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età

Scheda Avviso di selezione_POLLUCE GSS SRL	
Codice selezione	Op_manov_02_P
Numero posti	9
Profilo	Collaboratore scolastico, Giardiniere, addetto alle pulizie, manovale
Ruolo e compiti	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge attività tecnico-manutentiva, secondo la declaratoria della categoria. • Svolge funzioni di operaio, manovale in ausilio agli operai per tutte le attività manutentive relative a edifici comunali, parchi e giardini, infrastrutture e strade. • Esegue operazioni di pulizia dei vialetti e delle aree verdi, operazioni di annaffiatura. • Esegue la preparazione di terreni per la semina e l'invaso, la lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi anche di macchine ed attrezzature, la manutenzione dei giardini e le operazioni di diserbo. • Effettua piccoli interventi di muratura. • Esegue, su indicazione del superiore, tutte le riparazioni e piccole manutenzioni afferenti le strutture comunali. • Effettua attività di pulizia dei locali e degli arredi, nonché delle aree non coperte annesse ai locali. • Esegue lo spostamento ed il ritiro del materiale d'ufficio, di pulizia, di suppellettili, di mobili, ecc. • Esegue la sorveglianza e la custodia dei locali e relativi impianti. • Tiene in consegna le chiavi dei locali, provvedendo alla apertura ed alla chiusura dei medesimi. • Esegue operazioni di prelievo e consegna della corrispondenza, anche all'esterno del locale, nonché commissioni che rientrano nei normali compiti d'ufficio. • Cura il servizio di anticamera ed i rapporti con gli utenti.
Principali competenze richieste	Sana e robusta costituzione
Posizione Organizzativa	Livello Inquadramento: I livello CCNL Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi. Tipologia del contratto: tempo indeterminato (full time / part- time)
Requisiti e titoli di accesso richiesti	Titolo di studio: licenza di scuola media inferiore Altri requisiti: disponibilità a lavorare in turni e in orari diversi ANCHE NOTTURNI; certificato di sana e robusta costituzione
Sede di lavoro	Territorio comunale di Reggio Calabria
Preselezione	<p>Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 90 si procederà ad effettuare una preselezione per titoli per l'accesso alla selezione di cui al presente profilo. I titoli saranno valutati così come di seguito riportato:</p> <p>Titoli vari – MAX 10 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> • per il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 • per ogni mese di tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 • per ogni anno di iscrizione al Centro per l'Impiego come soggetti in età lavorativa che siano attualmente in cerca di prima occupazione punti 0,30 <p>Saranno ammessi alla prima prova d'esame, prevista per il relativo profilo a selezione, i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 10 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p>
Prove d'esame	<p>PROVA TEORICO/PRATICA – MAX 60 PUNTI</p> <p>La prova teorico/pratica si baserà su un approfondimento scritto e/o pratico su competenze del profilo professionale messo a reclutamento che consentano l'accertamento delle professionalità generiche del candidato.</p> <p>Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.</p> <p>PROVA ORALE - MAX 40 PUNTI</p> <p>La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse al posto messo a selezione.</p>
TITOLI PREFERENZIALI	In caso di parità di punteggio di merito sarà considerati titoli preferenziali: <ul style="list-style-type: none"> • numero di figli a carico • minore età