



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 3361

DEL 21/10/2021

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2021

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 3719 del 21/10/2021

OGGETTO:

AMMISSIONI PROGRESSIONI VERTICALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Stracuzza Carmela**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.83 del 26/04/2021 e s.m.i è stato approvato il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 in cui si è disposto tra l'altro:

- di prevedere, per l'anno 2021, la selezione riservata al personale interno, ex art.22, c.15 D.lgs.75 /2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n.162 (Decreto Milleproroghe) per valorizzare, sviluppare e perfezionare le professionalità, che già sussistono nell'ambito dell'assetto dotazionale dell'ente, nel rispetto della vigente normativa e degli orientamenti giurisprudenziali in materia, per i numeri, per le seguenti categorie e profili:

Categoria	giuridica	B1	<i>n.4 operatore servizi generali</i>		
Categoria giuridica C	<i>n.</i>	<i>15</i>	<i>istruttore</i>	<i>amministrativo</i>	
	<i>n.</i>	<i>6</i>	<i>istruttore</i>	<i>contabile</i>	
	<i>n.</i>	<i>3</i>	<i>istruttore</i>	<i>tecnico</i>	
	<i>n.1</i>	<i>agente</i>	<i>di</i>	<i>polizia</i>	<i>municipale</i>
Categoria giuridica D	<i>n.</i>	<i>3</i>	<i>specialista</i>	<i>area</i>	<i>vigilanza</i>
	<i>n.10</i>	<i>istruttore</i>	<i>direttivo</i>	<i>amministrativo</i>	
	<i>n.</i>	<i>4</i>	<i>istruttore</i>	<i>direttivo</i>	<i>contabile</i>
	<i>n.4</i>	<i>istruttore direttivo tecnico</i>			

Preso atto che con Deliberazione G.C. n.109 del 24/05/2021 è stato approvato il “Regolamento per le progressioni tra categorie, ex art. 22, comma 5, D. Lgs n.75/2017, come modificato dall'art.1, comma 1-ter del DL n.162/2019, convertito in legge n.8/2020” e che lo stesso costituisce stralcio del vigente Regolamento di Accesso all'impiego;

dato atto che con la citata deliberazione è stata demandata al Settore Affari Generali la predisposizione degli avvisi di selezione per i posti da ricoprire, prevedendo altresì che, “ogni ulteriore disposizione di dettaglio non definita nel Regolamento, sarà stabilita dal Dirigente che amministra il personale mediante l'apposito avviso di selezione”;

Vista la Determinazione n. 2431 del 22 /07/2021 con cui:

- sono state indette le selezioni pubbliche interne per progressioni fra aree, per titoli ed esami, riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Calabria per la copertura dei posti per come sopra specificati;
- sono stati approvati gli avvisi di selezione per le singole procedure;
- è stato dato mandato alla società in house HERMES s.r.l. di predisporre apposito applicativo on line mediante accesso con SPID, al fine di garantire efficienza e celerità alla procedura di acquisizione delle domande ed ausilio nella fase istruttoria delle stesse;

Dato atto altresì che gli avvisi di selezione:

- sono stati pubblicati, nel rispetto del dettato dell'art.7 del vigente Regolamento comunale, all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione e nella sezione House Organ del sito internet istituzionale in data 22/ 07/2021;
- sono stati trasmessi a tutti i Settori per assicurarne la conoscenza al più ampio numero possibile di dipendenti interessati (con nota n.136894 del 22/07/2021), alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni locali ed alla R.S.U. (con nota n.136926 del 22/07/2021) nonché al Responsabile del Servizio Rete Civica per la pubblicazione nel sito internet istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di Concorso (con nota n.136938 del 22/07/2021);

Vista la determinazione n.2410 del 28/07/2021 di integrazione dell'Avviso di selezione per il profilo di “Istruttore direttivo tecnico”, ritualmente pubblicata, in data 28/07/2021, all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione e nella sezione House Organ del sito internet istituzionale;

Dato atto ancora che la suddetta integrazione è stata trasmessa a tutti i Settori per assicurarne la conoscenza al più ampio

numero possibile di dipendenti interessati (con nota n. 141188 del 28/07/2021), alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni locali ed alla R.S.U. (con nota n. 141204 del 28/07/2021) nonché al Responsabile Rete civica per la pubblicazione nel sito internet istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di Concorso (con nota n. 141165 del 28/07/2021);

Rilevato:

- che, in ragione di refusi ed errori materiali di battitura è stato necessario predisporre apposite comunicazione di errata corrige, giuste note n.148300 del 12/08/2021 e n.155673 del 27/08/2021, entrambe pubblicate sul sito istituzionale e comunicate ai dirigenti di Settore, alle OOSS ed alla RSU;
- che negli Avvisi di selezione è stato previsto che *“La domanda di ammissione alla selezione deve essere formulata utilizzando l'apposito applicativo on line presente sul sito internet comunale www.reggiocal.it, nella sezione House Organ, link: <https://progressioniverticali.reggiocal.it>. L'accesso allo stesso deve avvenire esclusivamente tramite il Sistema Pubblico di identità Digitale SPID che servirà anche ad identificare univocamente l'identità del sottoscrittore e a garantire l'immodificabilità della domanda trasmessa.”*
- che nell'Avviso era previsto che *“La domanda doveva essere presentata a decorrere dalle ore 8.00 del 23/08/2021 e fino alle ore 14.00 del 06/09/2021”*;
- che, in esito alla scadenza del termine di presentazione delle domande, la società Hermes con nota n.163219 del 08/09/2021, integrata con nota n.166321 del 14/09/2021, ha comunicato in tabella riepilogativa delle attività registrate dal gestionale di acquisizione delle domande:

Bando	Incomplete	Inviare
Categoria giuridica B1 - n. 4 operatore servizi generali	1	15
Categoria giuridica C - n. 15 istruttore amministrativo	1	30
Categoria giuridica C - n. 6 istruttore contabile	0	5
Categoria giuridica C - n. 3 istruttore tecnico	0	5
Categoria giuridica C - n.1 agente di polizia municipale	1	1
Categoria giuridica D - n. 3 specialista area vigilanza	0	6
Categoria giuridica D - n. 10 istruttore direttivo amministrativo	1	23
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo contabile	0	5
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo tecnico	1	8
Totali	5	98

- che con Avviso pubblicato, in data 08/09/2021, sull'House Organ è stata fornita comunicazione del numero delle domande regolarmente presentate;

Richiamato l'Art. 3 dell'Avviso di selezione il quale prevede che *“Il Settore competente in materia di personale ammette alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese e contenute nella domanda”*.

Visti gli esiti dell'attività istruttoria espletata dai competenti Uffici, che ha evidenziato:

1. la sussistenza di talune domande incomplete riferite all'allegazione documentale prevista dall'Avviso, per le quali occorre procedere alla regolarizzazione in conformità all'art. 3 del richiamato Avviso;
2. n.1 caso di esclusione per difetto di uno dei requisiti di ammissione di cui all'art.2 dell'Avviso di selezione, nel profilo di "istruttore amministrativo", categoria giuridica C;
3. la necessità di richiedere, giuste note n. 187533 e n. 187535 del 08/10/2021, specifici riscontri tecnici alla società Hermes Servizi Metropolitan s.r.l. che, avendo fornito il preliminare supporto informatico e predisposto apposita piattaforma gestionale telematica, fossero in grado di permettere all'Ufficio una compiuta e comprensibile disamina di ogni aspetto tecnico correlato al suddetto gestionale;

Ritenuto che, nelle more delle attività di supplemento istruttorio resesi necessarie, appare opportuno provvedere all'approvazione della graduatoria provvisoria degli ammessi, disponendo che i candidati, per cui è necessario procedere alla regolarizzazione delle domande, siano ammessi "con riserva", che sarà sciolta con separato provvedimento in esito alle verifiche della richiesta integrazione;

Visti i riscontri della società Hermes Servizi Metropolitan s.r.l. acquisiti ai prott. n.195767 del 21/10/2021 e n.195774 del 21/10/2021 da cui si evince che:

- risultano n.6 accessi incompleti al gestionale on line fornito dalla predetta società ai fini dell'acquisizione delle domande:
 - di cui n.1 accesso non ha selezionato alcun bando di partecipazione (già indicato con nota Hermes n.163219 del 8/09/2021)
 - di cui n.3 accessi incompleti nella fase di redazione dei campi finalizzati all'elaborazione della domanda e non pervenuti alla compilazione finale dell'istanza;
 - di cui n.2 due accessi, giunti alla fase di redazione delle domande, ma non completati nell'iter d'invio e della correlata protocollazione (di cui n.1 accesso peraltro operato da soggetto non in possesso dei requisiti di ammissione perché posto in quiescenza);
- sono state segnalate n. 15 istanze di cui:
 - di cui per n.6 istanze, per motivi tecnici imputabili al provider dello spid gestito dall'identity provider, risulta non completato il login;
 - di cui per n.8 istanze la domanda risulta allegata manualmente ma di cui la citata Società ha verificato la coerenza tra il file allegato e i dati del gestionale;
 - di cui n.1 istanza si è rilevato che la domanda è conforme ai dati inseriti e a quella generata dal portale eccetto per il profilo "*quella allegata e protocollata è C003, mentre il dato inserito e presente nel modello generato è C002*";

Rilevato che, in fase di istruttoria è stata segnalata dagli uffici anche la sussistenza di n.1 ulteriore caso di domanda allegata e protocollata per un profilo diverso da quello presente a sistema risultando quindi la domanda protocollata ed allegata per il codice C001 mentre il dato inserito è per la selezione con codice C003;

Dato atto che occorre ritenere valida ai fini della procedura la domanda per come inserita e protocollata dal candidato ai fini della redazione degli elenchi degli ammessi;

Riscontrato che, in ragione di queste ulteriori verifiche, un altro candidato è da escludersi non avendo il requisito di ammissione previsto dall'art.1 del relativo Avviso di selezione per il profilo di "istruttore tecnico";

Verificato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse /incompatibilità da parte della sottoscritta Dirigente del Settore Affari Generali;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **Di prendere atto** che, giusta comunicazione della società in house Hermes Servizi Metropolitan srl, alla scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande e tenuto conto dei riscontri tecnici forniti dalla predetta società:
 - risultano regolarmente protocollate n.98 istanze di partecipazione alle selezioni interne indette con Determinazione n.2431 del 22 /07/2021, così ripartite per i vari profili professionali a rettifica del precedente report già pubblicato, ribadendo che, per i 2 casi evidenziati, in cui la domanda è conforme ai dati inseriti e a quella generata dal portale eccetto per il profilo, si terrà conto del profilo indicato nella domanda inviata e protocollata:

Bando	Presentate
-------	------------

Categoria giuridica B1 - n. 4 operatore servizi generali	15
Categoria giuridica C - n. 15 istruttore amministrativo	31
Categoria giuridica C - n. 6 istruttore contabile	4
Categoria giuridica C - n. 3 istruttore tecnico	5
Categoria giuridica C - n.1 agente di polizia municipale	1
Categoria giuridica D - n. 3 specialista area vigilanza	6
Categoria giuridica D - n. 10 istruttore direttivo amministrativo	23
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo contabile	5
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo tecnico	8

- risulta non completato l'iter di presentazione di talune domande per le procedure di seguito indicate:

Bando	Incomplete
Categoria giuridica B1 - n. 4 operatore servizi generali	1
Categoria giuridica C - n. 15 istruttore amministrativo	1
Categoria giuridica C - n. 6 istruttore contabile	0
Categoria giuridica C - n. 3 istruttore tecnico	0
Categoria giuridica C - n.1 agente di polizia municipale	1
Categoria giuridica D - n. 3 specialista area vigilanza	0
Categoria giuridica D - n. 10 istruttore direttivo amministrativo	1
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo contabile	0
Categoria giuridica D - n. 4 istruttore direttivo tecnico	1
Totali	5

- risulta n.1 accesso incompleto in cui il candidato non ha selezionato alcun bando.

2. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di selezione, lo scrivente Settore ha espletato l'attività istruttoria ai fini delle verifiche di ammissibilità delle candidature, che ha evidenziato, anche alla luce del supplemento istruttorio richiesto alla società Hermes Servizi Metropolitan s.r.l.:

2.1 la sussistenza di talune domande incomplete riferite all'allegazione documentale prevista dall'Avviso, per le quali occorre procedere alla regolarizzazione in conformità all'art. 3 dell'Avviso;

2.2 n. 2 casi di esclusione per difetto di uno dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 dell'Avviso di selezione, nel profilo di "istruttore amministrativo", categoria giuridica C e all'art 1 dell'Avviso di selezione, nel profilo di "Istruttore tecnico" categoria giuridica C.

3. **Di disporre** che i candidati per i quali è necessario operare la regolarizzazione della domanda di partecipazione, siano "ammessi con riserva" alle selezioni e che agli stessi sia data formale comunicazione, con specifica indicazione delle motivazioni delle richieste di integrazione e dando un termine di 5 giorni per il riscontro. La comunicazione dovrà essere inoltrata all'indirizzo e-mail fornito dai candidati in sede di presentazione della domanda.

4. **Di approvare** l'elenco provvisorio dei candidati ammessi alle n. 9 procedure selettive comprensivo dei n.2 candidati

esclusi per difetto dei requisiti di ammissione per le procedure di “istruttore amministrativo”, categoria giuridica C e di “Istruttore tecnico” categoria giuridica C, elenco allegato al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale.

4. **Di procedere** alla comunicazione formale, mediante spedizione all’indirizzo mail fornito dai candidati in sede di presentazione della domanda, di esclusione ex art 3 dell’Avviso di selezione per i candidati nei cui confronti è stata verificata l’insussistenza di uno dei requisiti di ammissione ai sensi dell’art. 2 del citato Avviso;

6. **Di dare atto** che in esito alle risultanze dell’attività istruttoria sarà sciolta la riserva di ammissione alle procedure con separato provvedimento;

7. **Di disporre** la pubblicazione degli Avvisi di selezione, nel rispetto del dettato dell’art.7 del vigente Regolamento comunale, all’Albo Pretorio on-line dell’Amministrazione e nella sezione House Organ del sito internet istituzionale.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
