

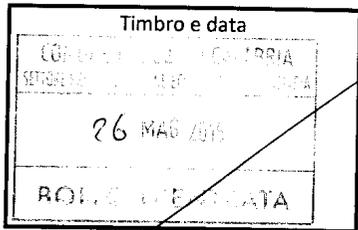
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria assunta con impegno a valere sull'intervento N. _____ Cap. _____ denominato: _____

del Bilancio del corrente esercizio nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità degli artt. 151 comma 4° e 183° del T.U. 18/8/2000, n.267, con registrazione n.:



NON NECESSITA VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA. mancando all'espresso del processo favorevole del collegio dei revisori la relativa efficacia. La copertura di dati del fondo dell'account del personale. Qual'altro caso l'Es. T. n. 70/1

Il Responsabile del Servizio

[Signature]

N. 3044 Reg.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata, per pubblicità - notizia, all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, Li - 3 GIU. 2015

Il Messo

[Signature]

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile

*142
150 P. P. P. P. P.*



COMUNE DI REGGIO DI CALABRIA
REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2015

NUMERO DETERMINA

1031

DEL - 3 GIU. 2015

SETTORE: POLITICHE AMBIENTALI E CULTURALI

REGISTRO SETTORE N. 70/1 DEL 26/03/2015

OGGETTO: PROROGA CONFERIMENTO INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ
"ENERGY MANAGER"

BA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della C.S. n. 203 del 09.10.2013 è stato approvato il “Regolamento per l’istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità”;
- in attuazione alla predetta deliberazione, in ultimo con Direttiva prot. n. 184822 del 30.12.2013, il Segretario Generale, nel dare avvio alla procedura per l’individuazione delle Alte Professionalità, ha dettato modalità procedurali e tempistiche per lo svolgimento della selezione in argomento;
- con determinazione dirigenziale Registro di Settore n. 13/I del 16.01.2014 (Reg. Gen. n. 60 del 20.01.2014), si è proceduto all’adozione dell’avviso di selezione interna per titoli e colloquio relativo all’incarico di Alta Professionalità “Energy Manager”;
- per la selezione in argomento è pervenuta, inoltrata dalla Segreteria Generale che ne ha curato la ricezione entro il termine prescritto dall’Avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione, a nome della dipendente Arch. Alessandro Idone - matr. n. 4378, prot. n. 16924 del 03.02.2014;
- con determinazione dirigenziale Reg. Settore n. 33/I del 19.02.2014 (Reg. Gen. n. 333 del 20.02.2014), con la quale, a seguito dell’esame della suddetta domanda di partecipazione e conseguente valutazione dei titoli, giusto verbale del 18.02.2014, il citato dipendente, è stato dichiarato idoneo a sostenere il successivo colloquio motivazionale, con un punteggio di 55,50/100 (cinquantacinquevirgolacinquanta/cento);
- con determinazione dirigenziale Reg. Settore n. 40/I del 25.02.2014 (Reg. Gen. 388 del 25.02.2014), a seguito del colloquio motivazionale sostenuto, giusto verbale del 24.02.2014, l’Arch. Alessandro Idone, avendo riportato un punteggio di 9,40/10 (novevirgolaquaranta/dieci), è stato dichiarato vincitore della selezione interna per titoli e colloquio per il conferimento dell’incarico di Alta Professionalità “Energy Manager”;
- con determinazione n. 54/I del 10/03/2014 (Reg. Gen. 602 del 13.03.2014), a conclusione della citata procedura di selezione interna per titoli e colloquio, è stato attribuito l’incarico di Alta Professionalità “Energy Manager” al dipendente Arch. Alessandro Idone - matr. 4378;
- in data 10/04/2014 è stato sottoscritto il relativo contratto integrativo individuale ;

ATTESO che l’art.12 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità prevede che: “1. Il personale incaricato di Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità è assoggettato alla responsabilità di risultato. 2. L’attività di detti soggetti è sottoposta a valutazione periodica annuale secondo criteri e procedure predeterminate, indicate nel Sistema di Misurazione e valutazione delle performance(SMVP)...”;

PRESO ATTO che in conformità agli obiettivi operativi del Piano della Performance dell’anno 2014 sono stati attribuiti all’Arch. Alessandro Idone specifici obiettivi, per come dettagliati nella scheda individuale di valutazione per le Alte professionalità;

VERIFICATO che in data 23/03/2015 la citata dipendente ha consegnato apposita e dettagliata relazione scritta per ciascuno dei singoli obiettivi assegnati, comprensiva della connessa documentazione;

RISCONTRATO che, sulla base della verifica di detta relazione, è stata operata la relativa valutazione secondo il sistema di misurazione e di valutazione della performance in atto vigente, conseguendo un giudizio ampiamente positivo, essendo stato attribuito all’arch. Alessandro Idone un punteggio pari a 100/100;

PRESO ATTO che l’art.9 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità stabilisce al comma 1 che “ gli incarichi hanno durata annuale, con facoltà di rinnovo con atto scritto e motivato sulla base delle risultanze positive della valutazione performance per un ulteriore anno”;

CONSIDERATO che persistono le condizioni per prorogare il suddetto incarico di Alta Professionalità, senza soluzione di continuità, al fine di assicurare la continuità per lo svolgimento degli indirizzi operativi e di gestione di cui alla determinazione n. 54/I del 10/03/2014 (Reg. Gen. 602 del 13.03.2014);

Visti i vigenti CC.NN.LL;

Visti gli artt.9 e 12 del Regolamento d’istituzione Area Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità;

Visto il Regolamento degli Uffici ed ei Servizi ;

RITENUTO di poter procedere nel merito;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. **DI DARE ATTO** della sussistenza delle motivazioni assunte per il conferimento dell’incarico relativo all’Alta Professionalità “Energy Manager”, conferita con la determinazione dirigenziale n. 54/I del 10/03/2014 (Reg. Gen. 602 del 13.03.2014);

2. **DI PROROGARE**, senza soluzione di continuità, all’Arch. Alessandro Idone l’incarico di Alta Professionalità “Energy Manager”, fino al 10/04/2016, con le competenze specifiche riportate e/o richiamate nella citata determinazione dirigenziale e nell’art 3 del contratto individuale sottoscritto in data 10/04/2014, nonché per l’attività straordinaria e gli obiettivi strategici che risulteranno dal Piano delle performance per l’anno 2015 e nei futuri atti di programmazione e di indirizzo che verranno approvati .

3. **DI DARE ATTO** che il suddetto incarico di Alta Professionalità, verrà svolto alle condizioni riportate nei già citati provvedimenti.

4.**DI SUBORDINARE** l’efficacia del presente provvedimento all’acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell’art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, per l’utilizzo delle risorse ex art. 32 c.7 CCNL del 22.01.2004 per il finanziamento della seconda annualità delle alte professionalità.

5. **DI DARE EVIDENZA** di tale proroga tramite pubblicazione del presente atto anche sull’House Organ comunale.

6. **DI DEMANDARE** al Servizio “Gestione giuridica del personale” gli ulteriori provvedimenti di competenza.

7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento di proroga per l’opportuna notifica alla diretta interessata.