

**Determinazione n. 125 del 17.06.2008 ( Registro generale n.2678 del 26.06.2008)**  
**Oggetto: "Determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato".**

### **Il Dirigente**

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n.139 dell'11.04.2008 (successivamente rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n.167 dell'8.05.2008, con la quale è stato approvato l'atto generale d'indirizzo, finalizzato a disciplinare l'attivazione delle procedure per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, demandando al dirigente dell'U.O. "Organizzazione e Risorse Umane", l'adozione di apposito atto gestionale per dare attuazione all'indirizzo;

#### **Visto:**

- il D.Lgs. 276/2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30" (G.U. n. 235 del 9.10.2003 Suppl. Ordinario n.159);
- in particolare, gli artt. 20 ss. che disciplinano la somministrazione di lavoro, quale fornitura professionale di manodopera, in quanto i lavoratori svolgono per tutta la durata della somministrazione la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione ed il controllo dell'utilizzatore;
- il comma 4 del medesimo art. 20 che disciplina la somministrazione a tempo determinato e ne individua il presupposto per il ricorso "*nelle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore*", da intendersi quali ragioni di carattere oggettivo riferibili alla ordinaria attività dell'utilizzatore e che prescindono dalla temporaneità dell'esigenza per fondarsi, diversamente da quanto avveniva per il lavoro interinale, sulle esigenze tecniche, produttive ed organizzative proprie della struttura;
- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 79, della legge 244/2007;

#### **Considerato:**

- che la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere acquisita dall'Amministrazione, avvalendosi di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003;
- che la somministrazione di lavoro si configura come appalto pubblico di servizi per la selezione dei potenziali contraenti;
- che, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 163/2006 «Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture», il contratto di somministrazione di lavoro, in quanto contratto "concernente contratti di lavoro", rientra tra i c.d. "contratti esclusi" dall'applicazione del medesimo D.Lgs. 163/2006;
- che, ai sensi dell'art. 27 (Principi relativi ai contratti esclusi), del D.Lgs. 163/2006, "*L'affidamento dei contratti pubblici aventi ad oggetto lavori, servizi e forniture, esclusi, in tutto o in parte, dall'applicazione del presente codice, avviene nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità. L'affidamento deve essere preceduto da invito ad almeno cinque concorrenti, se compatibile con l'oggetto del contratto. Si applica, altresì, l'articolo 2, commi 2, 3 e 4.*";
- che, pertanto, è possibile l'affidamento del servizio in oggetto previo invito ad almeno cinque concorrenti, prescindendo, quindi, dalle ordinarie forme di affidamento previste dal citato D.Lgs. 163/2006 «Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture»;
- che, ai sensi del citato art. 27 del D.Lgs. 163/2006, anche nell'affidamento dei contratti pubblici aventi ad oggetto lavori, servizi e forniture, esclusi, in tutto o in parte, dall'applicazione del codice, è comunque necessario assicurare il rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e proporzionalità;

#### **Ritenuto, a tal fine:**

- di dover attivare adeguate procedure selettive finalizzate ad individuare un'agenzia, autorizzata ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003, cui affidare il servizio in oggetto;
- di stabilire che l'appalto sarà aggiudicato, nel rispetto dei principi di cui al citato art. 27, mediante procedura aperta (pubblico incanto), ai sensi di quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. 163/2006, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa previsto dall'art. 83 del D.Lgs. 163/2006, in modo da garantire l'imparzialità, la parità di trattamento e la massima trasparenza, contemperandone, però, i rigori formali, in funzione dell'esigenza di economicità e di efficacia,

nonché di proporzionalità, attraverso una riduzione e semplificazione di tutti i termini e le modalità procedurali di pubblicazione del bando e presentazione delle offerte;

**Dato atto:**

- che, giusta citata deliberazione della Giunta Comunale n.139 dell'11.04.2008:
  - ◆ la situazione di presupposto comportante il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato e le correlate valutazioni di natura organizzativo-economica configurano gli sviluppi temporali del rapporto contrattuale su una base annuale, prorogabile entro i limiti di legge;
  - ◆ in relazione alla durata ipotizzabile del contratto ed alla necessità di enucleare adeguati elementi qualificativi delle agenzie fornitrici, è opportuno avviare una procedura, per la selezione dei potenziali contraenti, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità;
  - ◆ l'importo presunto del suddetto contratto di fornitura di lavoro temporaneo ammonta ad € 205.000 (I.V.A. esclusa);
- che, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con nota in data 25.03.2008, prot. n.54416, è stato adempiuto l'onere di comunicazione alle rappresentanze sindacali;

**Visto:**

- lo schema di bando di gara, il disciplinare di gara ed il capitolato speciale d'appalto;
- l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000 che prescrive l'adozione di apposito preventivo atto per la stipulazione del contratto, indicante il fine che con lo stesso si intende perseguire, il suo oggetto, la forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente, in conformità alle vigenti norme in materia, e le ragioni che ne sono alla base;
- l'art. 107 ss. del D.Lgs. 267/2000, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti;
- l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

**DETERMINA**

- 1. Di attivare** il procedimento per la selezione di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003, cui affidare il "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato";
- 2. Di stabilire**, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, che la scelta del contraente avviene con il ricorso alla procedura aperta (pubblico incanto), ai sensi di quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. 163/2006, osservando i termini e le modalità procedurali riportati negli atti di gara di cui in appresso, con aggiudicazione secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa previsto dall'art. 83 del D.Lgs. 163/2006;
- 3. Di approvare** lo schema di bando di gara, il disciplinare di gara ed il capitolato speciale d'appalto per la disciplina del rapporto di servizio in oggetto, che distinti, rispettivamente sotto le lettere "A", "B" e "C", vengono allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di stabilire** che il bando di gara sarà pubblicizzato, nella stesura integrale, fino al termine ultimo previsto per la presentazione delle offerte:
  - all'Albo Pretorio;
  - sul sito internet dell'Ente ([www.comune.reggio-calabria.it](http://www.comune.reggio-calabria.it));
- 5. Di impegnare** sul capitolo 10129/0 del bilancio annuale di competenza per il corrente esercizio, la spesa di € 102.000,00, oltre I.V.A. al 20%, per far fronte alla spesa nascente dal presente appalto e sul corrispondente capitolo dell'annualità 2009 del corrente bilancio pluriennale di competenza per il triennio 2008-2010, la spesa di € 103.000,00, oltre I.V.A. al 20%, per la residua quota della medesima spesa gravante sull'esercizio 2009;
- 6. Di precisare**, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000, che:
  - il contratto per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, da stipularsi a seguito del perfezionamento delle procedure di selezione del contraente, ha come

- finalità principale l'acquisizione di risorse umane per specifiche esigenze correlate ad attività istituzionali dell'Amministrazione, meglio precisate in premessa;
- oggetto del contratto è la somministrazione di lavoratori a tempo determinato, da parte dell'agenzia che verrà individuata come affidataria contraente, per le unità, categorie e profili professionali che verranno richiesti;
  - la stipulazione del contratto si avrà in forma pubblica amministrativa;
  - gli elementi essenziali del contratto sono specificati nel capitolato speciale d'appalto;

**7. Di dare atto** che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;
- va inserita nel registro generale delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio di segreteria generale.