



Città di **Reggio Calabria**



Via S. Anna Il tronco – Palazzo Cedir
89128 Reggio Calabria



Settore Affari Generali
0965 – 362.362.2501



risumane@reggiocal.it
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

Ai Dirigenti

Al Segretario Generale

Al Direttore Generale

Alle OO.SS

Alla RSU

Alla Società HERMES

Al Responsabile Rete civica

e, p.c. Al Consigliere delegato al personale

Al Sindaco

Oggetto: Selezioni pubbliche per progressioni fra aree, per titoli ed esami, riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Calabria- *ERRATA CORRIGE*

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.83 del 26/04/2021 per come modificata ed integrata dalla Deliberazione Giunta Comunale n.100 del 17/05/2021, è stato approvato il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 in cui si è disposto tra l'altro, per l'anno 2021, la selezione riservata al personale interno, ex art.22, c. 15 D.lgs.n.75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n.162 (Decreto Milleproroghe);
- con Deliberazione G.C. n.109 del 24/05/2021 è stato approvato il Regolamento per le progressioni tra categorie, ex art. 22, comma 5, D. L.gs n.75/2017, come modificato dall'art.1, comma 1-ter del DL n.162/2019, convertito in legge n.8/2020" e che lo stesso costituisce stralcio del vigente Regolamento di Accesso all'impiego;

Vista la determinazione dirigenziale n.2341 del 22/07/2021 con cui:

- sono state indette le selezioni pubbliche interne, per titoli ed esami, riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Calabria per la copertura dei posti per come previsti nella sopra richiamata programmazione del fabbisogno d del personale
- sono stati approvati gli Avvisi di selezione interna per progressioni fra aree;

Dato atto che i suddetti Avvisi sono stati pubblicati nelle modalità previste dal vigente Regolamento comunale;

Riscontrato che è pervenuta la segnalazione riferita alla palese contraddittorietà nell'Avviso di pubblico di selezione(art.7, lett.A2) del range temporale stabilito per l'ultimo step nell'ambito dei titoli valutabili riferiti:

- alle progressioni dalle cat. B alla cat. C: in merito all'attività alle dipendenze del Comune di Reggio Calabria (o delle PP.AA. da cui provengono i dipendenti in mobilità), desunta dagli incarichi di responsabilità di procedimento e/o di attività complesse;
- alle progressioni dalla cat. C alla cat. D): in riferimento all'attività alle dipendenze del Comune di Reggio Calabria (o delle PP.AA. da cui provengono i dipendenti in mobilità), desunta dagli incarichi di responsabilità di procedimento e/o di attività complesse, di Ufficio e di Servizio;

Verificato che la lapalissiana contraddizione nella determinazione dell'ultimo step temporale riferito al punteggio attribuibile per gli incarichi per come sopra indicati, appare di immediata intelligibilità e frutto di un mero errore di battitura nella fase di redazione del Regolamento comunale e consequenzialmente traslato negli Avvisi di selezione;

Riscontrato che dalla sequenza temporale prevista nel Regolamento all'art 11,alle lettere A3) e A4) appare evidente e non suscettibile di diversa interpretazione la volontà di valorizzare con un punteggio crescente l'attribuzione di incarichi per intervalli temporali predefiniti e progressivi;

Ritenuto che, ai fini della massima trasparenza dell'attività amministrativa, sia opportuno rilevare il suddetto errore materiale e fornire la univoca indicazione dei criteri e modalità di determinazione dei punteggi rispetto ai titoli valutabili utili previsti nelle procedure di che trattasi;

SI PRENDE ATTO

- della lapalissiana contraddizione nella determinazione "dell'ultimo step temporale" riferito al punteggio attribuibile per gli incarichi previsti quali titoli valutabili (incarichi di responsabilità di procedimento e/o di attività complesse, di Ufficio e di Servizio), determinata da un mero errore di battitura nella fase di redazione del Regolamento comunale, all'art 11, alle lettere A3) e A4) e consequenzialmente traslato negli Avvisi di selezione per i passaggi alla categoria C e D nell'art.7, lett. A2).

- che, dalla sequenza temporale prevista nel Regolamento all'art 11, alle lettere A3) e A4), appare evidente e non suscettibile di diversa interpretazione la volontà di valorizzare con un punteggio crescente l'attribuzione di incarichi per lassi temporali predefiniti e progressivi e che, pertanto, l'art.7 rubricato "Modalità di valutazione dei titoli" lett.A 2), limitatamente all'ultimo arco temporale previsto, sia da intendersi così' come di seguito sostituito nelle parti evidenziate ("oltre 5 anni" che sostituisce il precedente "oltre i tre anni"), per i soli Avvisi relativi ai passaggi alle aree superiori C e D :

- Per i passaggi dalla categoria B alla C:

"...A2) l'attività alle dipendenze del Comune di Reggio Calabria (o delle PP.AA. da cui provengono i dipendenti in mobilità), desunta dagli incarichi di responsabilità di procedimento e/o di attività complesse, attribuiti con atto formale del dirigente e connessi alle funzioni oggetto del posto messo a selezione precedenti di almeno un (1) anno rispetto alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione delle procedure (MAX 6 Punti):

Incarichi di attività complesse e/o procedimento:

- *da 1 a 3 anni: punti 2;*
- *da 3 ad 5 anni: punti 4;*
- ***oltre 5 anni: punti 6.***

Nel caso di pluralità di incarichi nel medesimo periodo temporale, gli stessi saranno ritenuti utili ai fini della valutazione qualora ineriscano ad attività e funzioni diverse e non sovrapponibili nel rispetto del limite massimo del punteggio attribuibile.

- Per i passaggi dalla categoria C alla D:

"...A2). l'attività alle dipendenze del Comune di Reggio Calabria (o delle PP.AA. da cui provengono i dipendenti in mobilità), desunta dagli incarichi di responsabilità di procedimento e/o di attività complesse, di Ufficio e di Servizio attribuiti con atto formale del dirigente e connessi alle funzioni oggetto del posto messo a selezione precedenti di almeno un (1) anno rispetto alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione delle procedure (MAX 6 Punti):

Incarichi di attività complesse e/o procedimento:

- *da 1 a 3 anni: punti 2;*
- *da 3 a 5 anni: punti 3;*
- ***oltre 5 anni: punti 4;***

Incarichi di Responsabilità di Ufficio:

- *da 1 a 3 anni: punti 3;*
- *da 3 a 5 anni: punti 4;*
- ***oltre 5 anni: punti 5;***

Incarichi di Responsabilità di Servizi:

- *da 1 a 3 anni: punti 4;*
- *da 3 a 5 anni: punti 5;*
- ***oltre 5 anni: punti 6.***

La presente ,per assicurarne la conoscenza al più ampio numero possibile di dipendenti interessati, è inoltrata ai dirigenti di Settore,alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni locali alla R.S.U., nonché al Responsabile Rete civica perché ne curi la pubblicazione nel sito internet istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di Concorso e sulla pagina dell'House Organ

Distinti saluti .

Il Dirigente

(Dott.ssa Carmela Stracuzzi)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93