



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 3609**

**DEL 14/12/2020**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2020**

**SETTORE: POLIZIA MUNICIPALE**

**PROPOSTA N° 4115 del 14/12/2020**

**OGGETTO:**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO RELATIVO AL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA DI CUI AL D.L. 113/2018, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 132/2018.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Ciccio Agostino**

**ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che il Corpo di Polizia Locale dell'Ente necessita di un potenziamento di organico, soprattutto in alcuni periodi dell'anno, in quanto la dotazione delle risorse umane di cui dispone risulta sottodimensionata rispetto a quella minima prevista dall'art. 6 della legge della Regione Calabria n. 15/2018;

Considerato che la prefata esigenza appare maggiormente pregnante in relazione, oltre che al numero di abitanti, alle caratteristiche dell'estensione ea alla morfologia del territorio e all'aumento dei flussi turistici, in particolare, nel periodo delle festività natalizie e pasquali e durante la stagione estiva;

Rilevato che durante tali periodi aumenta considerevolmente la domanda di servizi connessi al rispetto delle norme sulla circolazione stradale ed alle problematiche attinenti all'ambito della sicurezza urbana;

Ritenuto necessario programmare ed intensificare, per i profili di competenza istituzionale del Comando Polizia Locale, misure di controllo del territorio attraverso il potenziamento dell'organico del Corpo con ulteriori agenti di polizia locale assunti a tempo pieno e determinato nei periodi in cui si manifestano e si acquiscono le predette esigenze temporanee e/o stagionali;

Rilevato che per far fronte alle predette esigenze si è proceduto all'utilizzo della graduatoria formata con la procedura avviata con determinazione del Settore Polizia Municipale n. 22/I del 22.01.2018, che, in atto, risulta in scadenza, e attraverso l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altri comuni;

Considerato che l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 42 del 01.04.2019, ha inoltrato domanda di accesso al fondo di cui all'art. 35-quater, del decreto-legge n. 113/2018, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 132/2018 e del decreto interministeriale del 18.12.2018;

Dato atto che la quota parte del fondo di spettanza è stata attribuita all'Ente in esito alla positiva valutazione da parte del Ministero dell'Interno della coerenza delle proposte presentate alle finalità previste;

Rilevato che il progetto di che trattasi prevede per il prossimo triennio, nell'ambito di intervento "A", l'assunzione di agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato rispettivamente di n. 51 unità (annualità 2021), di n. 42 unità (annualità 2022) e di n. 59 unità (annualità 2023);

Ritenuto necessario, per le sopra illustrate finalità, procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di agenti di polizia locale (cat. giur. C, pos. econ. C<sub>1</sub> del CCNL del Comparto "Funzioni Locali") al fine di assicurare un elevato livello quali-quantitativo di erogazione dei servizi di polizia locale di carattere temporaneo e/o stagionale collegate al progetto elaborato dall'Ente ed approvato dal Ministero dell'Interno in materia di potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana, finanziato con risorse statali di cui all'art. 35-quater, del decreto-legge n. 113/2018, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 132/2018;

Visto:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di accesso all'impiego;

Considerato che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, lo scrivente non si trova in presenza di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, tali da impedirne l'adozione;

### DETERMINA

le motivazioni in narrativa indicate, che qui si intendono integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di approvare l' *"Avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei dalla quale attingere per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato, categoria giuridica C, posizione*

*economica C<sub>1</sub>, profilo professionale agente polizia locale CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Settore Polizia Municipale e Viabilità per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo e/o stagionale, finanziate con le risorse di cui al progetto relativo al potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana di cui al D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132 e del decreto interministeriale del Ministro dell'Interno e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 18 dicembre 2018";*

- di approvare lo schema di domanda di ammissione (allegato n. 1 dell'avviso pubblico) e lo schema di dichiarazione dei titoli di servizio (allegato n. 2 dell'avviso);
- di fissare in euro 10,00 la tassa di partecipazione alla selezione pubblica che dovrà essere versata sul c/c postale n. 58068180 intestato al Comune di Reggio Calabria - IBAN IT46 I076 0116 3000 0005 8068 180 specificando la causale "*Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di agenti di polizia locale - COMUNE DI REGGIO CALABRIA*";
- di pubblicare il predetto Avviso pubblico all'albo pretorio *on line* dell'Ente e nella specifica sezione dell' "*Amministrazione Trasparente*";
- di attestare che la presente determinazione è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del D.U.P.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_



# **CITTA' DI REGGIO CALABRIA**

## **SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E VIABILITA'**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C<sub>1</sub>, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE POLIZIA LOCALE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E VIABILITA' PER FAR FRONTE AD ESIGENZE DI CARATTERE TEMPORANEO E/O STAGIONALE, FINANZIATE CON LE RISORSE DI CUI AL PROGETTO RELATIVO AL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA DI CUI AL D.L. 4 OTTOBRE 2018, N. 113 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 1 DICEMBRE 2018, N. 132 E DEL DECRETO INTERMINISTERIALE DEL MINISTRO DELL'INTERNO E DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E FINANZE DEL 18 DICEMBRE 2018.

### IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

#### Art. 1 - Oggetto dell'avviso

È indetta una selezione pubblica per soli titoli finalizzata alla formazione di una graduatoria di soggetti idonei per l'assunzione a tempo determinato, pieno e/o tempo parziale, di Agenti di Polizia Locale, categoria giuridica C, posizione economica C<sub>1</sub>, da assegnare al Settore Polizia Municipale e Viabilità, per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo e/o stagionale.

I candidati utilmente collocati in graduatoria verranno assunti, per un periodo di tempo determinato, in rapporto alla copertura finanziaria, con il criterio della rotazione mediante scorrimento progressivo fino ad esaurimento della stessa e comunque nell'arco della sua validità.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo pieno e determinato.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

Il trattamento giuridico ed economico fisso è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica C, posizione economica C<sub>1</sub>, propria del profilo professionale di "Agente Polizia Locale".

#### Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.reggio-](http://www.comune.reggio-)

calabria.it) salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

### Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

I candidati dovranno essere in possesso:

#### **1. dei requisiti di ordine generale:**

- a) cittadinanza italiana;
- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego incondizionata al servizio di Polizia Locale specificamente al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie.

L'Amministrazione può sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in base alla normativa vigente, in relazione al rischio lavorativo ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, per la mansione di "Agente di Polizia Locale", al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità, o della idoneità con prescrizioni e/o limitazioni, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- f) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- h) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D. Lgs. n. 1166/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa.

#### **2. dei requisiti di ordine speciale:**

- a) essere in possesso del diploma di maturità di scuola media superiore relativo a percorso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso alle Università (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);
- a) essere in possesso della patente di guida di categoria B (o superiore), in corso di validità.

I requisiti richiesti devono **inderogabilmente** essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

### Art. 4 Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa della emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC al seguente indirizzo: [segreteria.poliziamunicipale@pec.reggiocal.it](mailto:segreteria.poliziamunicipale@pec.reggiocal.it) e dovranno pervenire a pena di esclusione entro giorni 30 dalla data di avvenuta pubblicazione del bando all'Albo Pretorio del Comune di Reggio Calabria e sul sito istituzionale dell'Ente. Alla domanda, che dovrà essere **a pena di esclusione** firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, **sempre a pena di esclusione**, oltre i documenti attestanti i titoli utili alla partecipazione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità e della ricevuta del versamento della tassa di concorso.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura: **SELEZIONE POLIZIA MUNICIPALE TEMPO PIENO E DETERMINATO REGGIO CALABRIA e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.**

**Le domande inviate prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di avvenuta consegna della posta certificata.

#### Art. 5 Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando esclusivamente il modello allegato n.1 al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- a) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- b) il possesso del titolo di studio richiesto con la chiara indicazione del voto conseguito;
- c) il possesso dei titoli di precedenza o preferenza;
- d) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
- e) l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, l'indirizzo di residenza anagrafica e il recapito telefonico, nonché l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dello stesso esclusivamente mediante posta elettronica certificata all'indirizzo sopra riportato;
- g) di allegare copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- g) di allegare il prospetto dei titoli di servizio, allegato n. 2 del presente avviso;
- h) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione nell'allegato 2 sono documentabili a richiesta dell'Ente.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

## Art. 6 Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione (all. 1 del presente avviso) dovranno essere allegati:

- la copia fotostatica fronte retro non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR n. 445/2000);
- la copia fotostatica della patente di guida cat. B;
- il prospetto dei titoli di servizio (all. 2 del presente avviso), pena la non attribuzione del punteggio previsto.

A tale proposito si comunica che:

1. la mancata presentazione del prospetto verrà ritenuta quale assenza di periodi di servizio valutabili; pertanto, non verrà preso in considerazione alcun periodo di servizio svolto se indicato in documenti diversi;
2. qualora gli spazi del prospetto titoli non dovessero risultare sufficienti, il candidato dovrà integrare il modulo stesso riproducendone fedelmente le pagine interessate, complete di intestazione e sottoscrizione;
3. copia della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00 sul conto corrente postale n. 58068180 intestato a: Comune di Reggio Calabria IBAN IT46 1076 0116 3000 0005 8068 180 con la causale: *"Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di agenti di polizia locale - COMUNE DI REGGIO CALABRIA"*, pena esclusione dalla selezione.

Alla domanda NON deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda.

Si precisa che il modulo di domanda ed il prospetto dei titoli di servizio, devono essere compilati in tutte le loro parti e non possono essere modificati in alcun modo, **pena l'inammissibilità della stessa.**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- a) art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti;
- a) art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica non rispettando le disposizioni dell'art. 65, comma I del D. Lgs. n. 82/2005; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24



del giorno fissato per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;

- b) quando il candidato non risulti identificabile in maniera univoca oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.reggio-calabria.it](http://www.comune.reggio-calabria.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

## Art. 8 - Valutazione dei titoli

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura, con la precisazione che in caso di dichiarazioni incomplete, o comunque prive di elementi che ne consentano la valutazione, non si procederà all'attribuzione del relativo punteggio.

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (Diploma di Scuola media superiore);
- Diploma di Laurea;
- esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale - Cat. C.

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in due categorie ed i complessivi punti disponibili sono così ripartiti:

### CATEGORIA I: Titoli di studio

#### **a) Valutazione del Diploma di scuola media superiore. (MAX PUNTI 20)**

- Il titolo di studio non viene valutato se risulta conseguito con il livello più basso di punteggio.

Titolo di studio conseguito con il voto minimo di 36/60 o 60/100	punti 0
Titolo di studio conseguito con voto da 37/60 a 42/60 e da 61/100 a 70/100	punti 5
Titolo di studio conseguito con voto da 43/60 a 48/60 e da 71/100 a 80/100	punti 10
Titolo di studio conseguito con voto da 49/60 a 54/60 e da 81/100 a 90/100	punti 15
Titolo di studio conseguito con voto da 55/60 a 60/60 e da 91/100 a 100/100	punti 20

#### **b) Valutazione del Diploma di Laurea (MAX PUNTI 5)**

Vecchio ordinamento - Diploma di Laurea: 5 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea triennale/Laurea di 1° Livello: 3 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea Specialistica/Laurea Magistrale: 5 punti

Nuovo Ordinamento — Laurea a ciclo unico: 5 punti

Sarà valutato un solo Diploma di laurea. Qualora nella domanda il candidato indicherà più diplomi di laurea eventualmente conseguiti, sarà valutato quello con diritto al maggior punteggio.

- CATEGORIA II: Titoli di servizio (MAX PUNTI 75)

Saranno valutati esclusivamente i titoli consistenti nel servizio prestato, in qualità di Agente di Polizia Locale cat. C, CCNL del Comparto Funzioni Locali, o categorie e profili superiori sempre nell'ambito di funzioni di Polizia Locale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di altre forme di rapporto, incarico o collaborazione).

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 per ogni mese fino ad un massimo di 75 come di seguito esplicitato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Titoli di preferenza.

A parità di punteggio, hanno diritto a preferenza nell'assunzione:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. gli orfani di guerra;
2. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
3. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
4. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
5. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
6. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
7. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
9. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
11. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
12. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
13. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
14. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio e/o di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dalla circostanza che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

Tutti i titoli di preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data della scadenza del presente avviso.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Settore Polizia Municipale e Viabilità, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### Art. 9 - Formazione della graduatoria

Il Settore Polizia Municipale e Viabilità predispone la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge.

Secondo le normative vigenti è prevista la riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia locale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D. Lgs. n. 66/2010.

La graduatoria finale sarà formata dai primi **500 candidati** utilmente collocati secondo il punteggio dato dalla somma dei punti per i titoli di studio e/o di servizio, tenendo conto, a parità di risultato, delle preferenze previste dall'art. 8 del presente bando e, in un'ultima istanza, della minore età, e dai primi **200 candidati** aventi diritto alla riserva dei posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010

La graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale, costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente e sarà consultabile anche presso la sede del Comando di Polizia Locale di Reggio Calabria.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali ricorsi.

La graduatoria una volta approvata rimarrà efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 (tre anni dalla data di approvazione).

Nell'eventualità in cui non sarà possibile reperire candidati disponibili, si procederà a nuova selezione anche prima del termine dei tre anni.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune [www.comune.reggio-calabria.it](http://www.comune.reggio-calabria.it).

La graduatoria definitiva potrà, previo accordo deliberato tra gli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

#### Art. 10 - Utilizzo della graduatoria

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando il Comando Polizia Locale contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail certificata e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa

La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo pieno e determinato secondo i seguenti criteri:

- a) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno assunti, durante la vigenza della stessa, in ragione delle necessità dell'Ente e in rapporto alla copertura finanziaria;
- a) le assunzioni verranno effettuate in ordine di graduatoria, con il criterio della rotazione mediante scorrimento della graduatoria, fino ad esaurimento della stessa e comunque nell'arco della sua validità;
- b) la mancata accettazione dell'incarico, da far pervenire alla Segreteria del Settore Polizia Municipale e Viabilità entro le 24 ore dalla convocazione, autorizza il passaggio al candidato collocato nella posizione immediatamente successiva. In ogni caso la mancata presa di servizio a seguito di chiamata comporta che il concorrente venga collocato in calce alla graduatoria e si procederà all'assunzione sostitutiva osservando l'ordine di graduatoria;

- c) il candidato decade dalla graduatoria per l'intero periodo di validità nel caso in cui:
1. rinunci all'incarico o non prenda servizio per due chiamate, fatta eccezione per le ipotesi di malattia o maternità;
  2. si dimetta o chiedi la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
  2. si renda responsabile di mancanze o inadempienze ritenute gravi;
  3. intervengano condizioni di incompatibilità con l'eventuale assunzione.

L'incarico sarà comunicato all'interessato a mezzo mail, anticipata da contatto telefonico, o pec, indicata all'atto della presentazione della domanda.

Il soggetto convocato all'atto dell'assunzione dovrà dichiarare di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

#### Art. 11 — Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487/1994 e dal D Lgs. n. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Salvatore Zucco, Responsabile Unico del Procedimento, nonché Dirigente Comandante del Settore Polizia Municipale e Viabilità.

IL DIRIGENTE COMANDANTE  
Dott. Salvatore ZUCCO

## Allegato 1

Domanda di ammissione alla procedura di selezione "Avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato, categoria giuridica C, posizione economica C<sub>1</sub>, profilo professionale di agente Polizia Locale, da assegnare al Settore Polizia Municipale e Viabilità per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo e/o stagionale finanziate con le risorse statali di cui al D.L. 113/2018, convertito con modificazioni dalla legge n. 132/2018"

### Il sottoscritto/a

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
COMUNE DI NASCITA	PROVINCIA DI NASCITA	CODICE FISCALE
COMUNE DI RESIDENZA	C.A.P.	PROVINCIA
VIA E NUMERO CIVICO	INDIRIZZO E-MAIL	TELEFONO

### Chiede

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per soli titoli finalizzata alla formazione di una graduatoria di soggetti idonei per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato, categoria giuridica C, posizione economica C<sub>1</sub>, profilo professionale di agente Polizia Locale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

### Dichiara

1. che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
2. di aver preso visione di tutti i requisiti richiesti dall'art. 3 dell'avviso e di esserne in possesso, per l'ammissione alla presente procedura;
3. di essere cittadino/a italiano/a;
4. di possedere l'idoneità psico-fisica incondizionata allo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di agente Polizia Locale;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e, inoltre, di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
7. di non aver riportato di condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso né essere stato sottoposto ad interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti;
8. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
9. di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del Dlgs. N. 66/2010, salvo rinuncia dello status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
10. di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di preferenza (art. 8 dell'avviso):

--

11. di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura:

diploma _____
conseguito presso _____
in data _____ con votazione _____

- 12. di essere in possesso della patente di guida di categoria in corso di validità;
- 13. di essere nelle condizioni ad avere diritto alla riserva dei posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010
- 14. di aver preso visione delle modalità di formazione ed utilizzazione della graduatoria definite agli artt. 9 e 10 del presente avviso e di accettarle integralmente;
- 15. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, contenuta nell'avviso di selezione;
- 16. di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo (compilare solo se diverso dalla residenza):

COMUNI?	C.A.P.	PROVINCIA
VIA E NUMERO CIVICO	TELEFONO	CASELLA PEC

- 17. di impegnarsi a comunicare l'eventuale variazione del suddetto indirizzo e recapito telefonico tempestivamente esclusivamente mediante e-mail all'indirizzo ***segreteria.poliziamunicipale@pec.reggiocal.it***;
- 18. di allegare copia fotostatica del documento di identità e della patente di guida;
- 19. di allegare il prospetto dei titoli di servizio (All. 2);
- 20. che le dichiarazioni contenute nella presente domanda e nell'allegato 2 sono documentabili;
- 21. di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del medesimo decreto.

Data \_\_\_\_\_

Firma

Allegato 2

## TITOLI DI SERVIZIO

Dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dell'atto di notorietà  
(art. 46 e 47 DPR n. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del suddetto decreto, ai fini della selezione pubblica per titoli per la formazione della graduatoria a tempo determinato pieno lo parziale , categoria C, profilo agente polizia municipale, dichiara di aver prestato servizio con rapporto di lavoro subordinato pieno e/o parziale:

<b>Amministrazione</b>		
Dal    _/_/____	Al    _/_/____	Totale giorni
<b>Amministrazione</b>		
Dal    _/_/____	Al    _/_/____	Totale giorni _____
<b>Amministrazione</b>		
Dal    _/_/____	Al    _/_/____	Totale giorni _____
<b>Amministrazione</b>		
Dal    _/_/____	Al    _/_/____	Totale giorni _____

Data

Firma