



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

IL SINDACO

Reg. Decreti n. 41 del 24.12.2020

IL SINDACO

Visto l'art. 108 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali - TUEL) il quale dispone che: *“Il sindaco nei comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti e il presidente della provincia, previa deliberazione della giunta comunale o provinciale, possono nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco o dal presidente della provincia, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza”*;

Visto l'art. 97, comma 3, del medesimo TUEL ove è stabilito che: *“Il Sindaco e il presidente della provincia, ove si avvalgano della facoltà prevista dal comma 1 dell'articolo 108 TUEL, contestualmente al provvedimento di nomina del direttore generale disciplinano, secondo l'ordinamento dell'ente e nel rispetto dei loro distinti ed autonomi ruoli, i rapporti tra il segretario ed il direttore generale”*;

Visto l'art. 97 bis del vigente Statuto del Comune di Reggio Calabria, il quale prevede che *“Il Sindaco può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”*;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25/7/1998 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina i requisiti/criteri per la nomina del Direttore Generale (art. 20), le funzioni (art. 21) e il trattamento economico (art. 22);

Dato atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 19/11/2020 è stata approvata l'integrazione al Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, prevedendo la copertura del posto di Direttore Generale;
- la predetta assunzione è stata autorizzata dalla della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 16.12.2020;
- con avviso prot. n. 200095 del 25 novembre 2020 è stata esperita la procedura di evidenza pubblica per la selezione della figura in questione, pubblicando all'Albo Pretorio on line e sul sito internet comunale apposito *“Avviso esplorativo per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato, della durata non superiore a quella del mandato del Sindaco di Direttore Generale del Comune di Reggio Calabria”*, i cui esiti sono stati trasmessi dal RUP al Sindaco;





CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

IL SINDACO

Individuato, conformemente a quanto previsto dal citato avviso, l'Avv. Demetrio Francesco Barreca quale soggetto idoneo, per il possesso dei titoli di studio, della formazione e dell'esperienza professionale, a cui affidare l'incarico di Direttore Generale;

Ritenuto di dover procedere alla nomina del nuovo Direttore Generale stabilendo anche il relativo trattamento economico che in base al citato art. 22 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, deve tener conto del livello professionale delle prestazioni e delle responsabilità connesse, nonché delle retribuzioni praticate sul mercato per posizioni analoghe e delle compatibilità di bilancio;

Atteso che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 66 del 20.11.2020, ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2021-2022;

Riscontrati, nell'ambito del predetto bilancio, lo stanziamento e la disponibilità dei capitoli di spesa destinati all'erogazione delle indennità di funzione e risultato del Direttore Generale dell'Ente;

Visto l'art. 50 del TUEL e ritenuta la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DECRETA

Di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, il dott. Demetrio Francesco Barreca, nato a Reggio Calabria il 02/04/1965 (C.F. BRRDTR65D02H224K), Direttore Generale del Comune di Reggio Calabria, stabilendo a riguardo che:

1. l'incarico, come sopra conferito, ha durata pari all'intero mandato amministrativo sindacale, fatta in ogni caso salva eventuale revoca anticipata nei modi e termini di legge;
2. gli incarichi di cui sopra, s'intendono, inoltre, attribuiti nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e ad essi si applicano le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;
3. il Direttore Generale dovrà assicurare le seguenti principali funzioni:
 - 3.1 attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco;
 - 3.2 predisposizione del piano dettagliato obiettivi previsto dall'art. 197, comma 2, lettera a), D.lgs. n. 267/2000;
 - 3.3 predisposizione della proposta del Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000;
 - 3.4 sovrintendenza alla gestione complessiva dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
 - 3.5 coordinamento dell'attività dei dirigenti nel rispetto dell'autonomia delle funzioni loro attribuite;
 - 3.6 ogni altra competenza attribuita dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, dando atto che gli obiettivi assegnati al Direttore Generale sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dagli strumenti di programmazione generale, dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché gli ulteriori di volta in volta assegnati con direttive espresse dello scrivente ovvero con deliberazioni di Giunta Comunale;



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

IL SINDACO

4. il compenso spettante al Direttore Generale è costituito da:
 - 4.1 trattamento economico fondamentale definito sulla base del C.C.N.L. relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali");
 - 4.2 retribuzione di posizione nel valore massimo previsto nel C.C.N.L. relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali");
 - 4.3 indennità aggiuntiva di direzione generale, determinata in €. 40.000,00 annui e ritenuta congrua avuto riguardo al livello professionale delle prestazioni e delle responsabilità connesse alle funzioni attribuite, nonché delle retribuzioni praticate sul mercato per posizioni analoghe e delle compatibilità di bilancio (dando atto che tale indennità è pari al 50% di quella attribuita al Direttore Generale della Città Metropolitana di Reggio Calabria, in considerazione dell'attuale situazione finanziaria del Comune);
 - 4.4 retribuzione annua di risultato, per un importo massimo di €. 10.000,00, da corrispondere in relazione alla performance conseguita dal Direttore Generale nell'anno di riferimento della valutazione;
5. la relativa spesa trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022, essendo già stata prevista all'interno del Piano del fabbisogno del personale per il medesimo triennio, approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 19/11/2020 ed autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli artt. 243 e 243 bis del T.U.E.L., nella seduta del 16.12.2020;
6. con separato contratto verranno disciplinate le clausole dettagliate del rapporto contrattuale;
7. è demandata al Dirigente del Settore "Affari Generali" la predisposizione dei successivi e conseguenti atti gestionali;
8. con successivi e separati provvedimenti verranno disciplinati, secondo l'ordinamento dell'ente e nel rispetto dei loro distinti ed autonomi ruoli, i rapporti tra il segretario ed il direttore generale, nonché potranno essere conferiti incarichi aggiuntivi, che concorreranno unitamente a quelli definiti in sede di contratto alla valutazione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
9. la Segreteria Generale è incaricata della notifica del presente atto ai dirigenti interessati e della trasmissione di copia dello stesso agli Assessori Comunali ed all'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché della predisposizione di tutti gli adempimenti disposti dall'art. 14, c. 1, D.Lgs 33/2013 e dell'art 20 del D.Lgs 39/2013.

Si dispone infine che il presente decreto sia affisso all'Albo Pretorio per gg. 10 quale mera pubblicità dichiarativa volta a fare notizia.

Il Sindaco

Avv. Giuseppe Falcomatà