



CITTA' DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

ADOTTATA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N.40 DEL 11 DICEMBRE 2012

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012-2014

L'anno **duemiladodici** il giorno **undici** del mese di **dicembre**, alle ore **21.30**, presso la sede comunale di Reggio Calabria, si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica in data 10 ottobre 2012, registrato in data 11 ottobre 2012 alla Corte dei Conti e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.246 del 20 ottobre 2012, nelle persone di:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Ass.
1) Dott. Vincenzo Panico - Prefetto	Presidente	SI	
2) Dott. Giuseppe Castaldo - Viceprefetto	Commissario	SI	
3) Dott. Dante Piazza - Dirigente Pubblica Amministrazione, a.r.	Commissario	SI	

Partecipa il Dott. **Pietro Emilio**, Segretario Generale, incaricato della redazione del verbale.

Constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione della seduta, il Presidente dichiara aperta la seduta stessa e invita a discutere e a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

con i poteri della Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione N.412 del 11.12.2012, del dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane, avente ad oggetto: "PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012-2014", che qui di seguito viene riportata:

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

DATO ATTO a tale scopo che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 452 del 09.12.2008 è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Comune, successivamente attuata con la deliberazione di G.C. n. 15 del 22 gennaio 2010 e in seguito ulteriormente adeguata con delibere di Giunta Comunale n. 90 del 11.03.2010, n. 310 del 17.09.2010, n. 350 del 20.10.2010 e n. 22 del 24 febbraio 2011, n. 67 del 14 aprile 2011 e n. 280 del 13.12.2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 20.06.2012 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, per il triennio 2012-15;
- la citata delibera di Giunta Comunale demanda al Dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane tutti i conseguenti adempimenti gestionali, compreso il compito di predisporre la proposta di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014, anche ai fini dell'approvazione del bilancio di previsione annuale 2012 e pluriennale 2012-2014;
- il personale di ruolo di quest'Ente, come risulta dalla stessa delibera n. 212/2012, è costituito da n. 1019 dipendenti di ruolo in servizio a fronte di una previsione di dotazione organica di 1.063 dipendenti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 20.04.2012 è stato preso atto della ricognizione, effettuata ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, per la rilevazione delle eventuali eccedenze di personale nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, in esito alla quale è emerso che il Comune di Reggio Calabria non ha situazioni di soprannumero, né eccedenze di personale, sia per quanto riguarda il personale dei livelli che del personale dell'area dirigenziale;

CONSIDERATO:

- che a seguito dell'approvazione del rendiconto consuntivo dell'esercizio finanziario 2010, avvenuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 10 luglio 2012 è stato accertato che il Comune di Reggio Calabria è da considerarsi ente strutturalmente deficitario, come si evince dalla "certificazione dei parametri obiettivi per i comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario" attestata dal responsabile del servizio finanziario, dall'organo di revisione economico-finanziaria e dal segretario generale;
- che con la stessa deliberazione n. 24/2012 è stato accertato il mancato rispetto del patto di stabilità per il 2010, con l'applicazione delle conseguenti sanzioni per l'anno 2013, in ottemperanza a quanto sancito dall'art. 31, commi 28 e 29, della legge n. 183 del 2011, in base al quale, qualora la violazione del patto di stabilità sia accertata oltre l'anno successivo a quello cui la violazione si riferisce, si applicano, nell'anno successivo a quello in cui è accertato il mancato rispetto del patto di stabilità, le sanzioni, come sopra descritte, di cui all'articolo 7, commi 2 e seguenti del decreto legislativo n. 149 del 2011;
- che tra le suddette sanzioni è previsto: "il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia di contratto, anche con riguardo ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della citata disposizione";

ATTESO che, ai sensi dell'art. 243 del T.U. approvato con d.lgs. n. 267/2000, gli enti locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'articolo 242 dello stesso decreto, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali (oggi Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali) e che tale controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 8.06.2012 con cui:

- è stato adottato, anche quale anticipazione e stralcio del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2012/14, un atto di indirizzo per disporre, al fine di prevenire la dichiarazione di eccedenza o per evitare la dichiarazione di messa in disponibilità del personale del disciolto Ente Fiera, la mobilità nel ruolo organico dirigenziale comunale dell'Arch. Emanuela Surace, nata a Reggio Calabria il 26.5.1975, già in posizione di comando presso questo Ente, in virtù della lettura combinata degli artt. 30 e 33 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 24 del CCNL area dirigenza del comparto Regioni Autonomie locali del 10.04.1996;
- è stato demandato al Sindaco l'adozione del decreto di conferimento alla suddetta unità di personale, dell'incarico di direzione di un Settore della vigente struttura organizzativa comunale, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000, nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e delle clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;

ACCERTATO che con atto sindacale n. 1003/staff del 21 settembre 2012 è stato disposto di immettere nel ruolo organico dirigenziale comunale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 08.06.2012, a titolo di mobilità dall'Ente Autonomo Fiera di Reggio Calabria, la nominata Arch. Surace;

RILEVATO:

- che l'atto in questione, in quanto adottato dopo l'accertamento della condizione di strutturale deficitarietà dell'Ente, doveva essere assoggettato, ai sensi del citato art. 243 del T.U.E.L., al controllo centrale sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali;
- che, pertanto, occorre prevedere l'inserimento della citata assunzione nella programmazione del fabbisogno del personale e quindi farne richiesta di autorizzazione alla predetta Commissione;

VISTA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 269 del 26 settembre 2012 con la quale è stata richiesta, a titolo di anticipazione e stralcio del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014, l'autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali l'autorizzazione all'assunzione a tempo pieno e determinata con rapporto di lavoro subordinato presso questo Ente, di n. 3 unità di personale con il profilo professionale di insegnante di scuola materna (cat. C, pos. Cat. C1), da adibire al sostegno degli alunni disabili per l'anno scolastico 2012-2013, dando contestualmente atto che l'onere conseguente è finanziato attingendo agli specifici contributi statali attribuiti, ai sensi della Legge 62/2000, alle scuole dell'infanzia comunali, in quanto riconosciute scuole paritarie, non gravando pertanto, in senso sostanziale, sul bilancio comunale;

VISTA la nota del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, prot. 15700 del 21.11.2012, acquisita agli atti con prot. n. 173332 del 22.11.2012, con cui è stato comunicato, in attesa del provvedimento ufficiale, che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 20.11.2012, ha approvato la Delibera G.C. n. 269/2012 recante "Richiesta autorizzazione supplenti scuole infanzia comunali";

DATO COMUNQUE ATTO, in relazione a quanto sopra, che:

- questo Comune ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011, come risulta dall'attestazione del Dirigente del Settore Finanze e Tributi prot. n. 61285 di protocollo del 12.04.2012, e gli schemi preliminari del bilancio di previsione 2012 sono improntati al medesimo risultato;
- il medesimo Comune ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2011, sulla base dei dati scaturenti dal rendiconto consuntivo approvato con la deliberazione consiliare n. n. 36 del 31 agosto 2012, pari al 33,61%, calcolato ai sensi del citato art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, come risulta dalla stessa attestazione del Dirigente del Settore Finanze e Tributi prot. n. 61285/2012, per come rettificata con la successiva nota n. 84964/bis del 24.08.2012, considerando a tal fine anche la spesa sostenuta per il personale delle società in house e di quelle controllate (determinata per come indicato nella deliberazione n. 14/AUT/2011/QMIG della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti del 30 novembre 2011);
- la spesa di personale dell'anno 2011, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è stata inferiore alla spesa di personale dell'anno 2010, in base a quanto risulta sempre dalla stessa attestazione succitata del Dirigente del Settore Finanze e Tributi, per come rettificata con la successiva nota n. 84964bis/2012, e anche per questo aspetto gli schemi del bilancio di previsione 2012 sono improntati al medesimo risultato;

VISTA la nota prot. n. 164384 del 06.11.2012, con cui il dirigente del Settore Finanze e Tributi ha tra l'altro attestato che la percentuale di incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente, per l'anno 2012, ivi compreso il "consolidamento" dei dati delle società partecipate, è pari al 25,411%;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 31, comma 24, della citata legge n. 183/2011: *“Gli enti locali commissariati ai sensi dell'articolo 143 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sono soggetti alle regole del patto di stabilità interno dall'anno successivo a quello della rielezione degli organi istituzionali.”*
- l'Ente ha provveduto, ai sensi della medesima disposizione di cui sopra, a dare la rituale comunicazione al Ministero dell'Economia e delle Finanze del commissariamento dell'ente ai fini dell'esclusione del medesimo dalle regole del patto di stabilità interno;

RILEVATO, in considerazione di tutto quanto sopra-esposto, che:

- l'Ente al momento non può prevedere per il 2013 alcuna assunzione di personale, non essendo stato rispettato il patto di stabilità per il 2010 ed essendo pertanto già applicate le sanzioni previste in base al combinato disposto dell'articolo 7, commi 2 e seguenti del decreto legislativo n. 149 del 2011 e dell'art. 31, commi 28 e 29, della legge n. 183 del 2011;
- che pertanto, è possibile soltanto programmare, per l'anno 2012, le assunzioni di cui alle citate deliberazioni n.177/2012 e 269/2012;

PRESO ATTO che la suddetta programmazione è stata formulata tenendo conto, oltre che delle disposizioni e limitazioni normative sopra esposte, anche del disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006, il cui obiettivo di riduzione della spesa di personale dell'anno 2012 rispetto a quella dell'anno precedente, risulta garantita attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale realizzato mediante le seguenti azioni:

- 1) mancata reintegrazione del personale collocato a riposo;
- 2) consistente riduzione della spesa per lavoro flessibile;
- 3) contenimento del costo contrattuale;
- 4) mancata previsione di assunzioni di personale in ruolo, con il conseguente accantonamento della percentuale di spesa per le cessazioni avvenute nel 2011;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012 – 2014 e del Piano assunzioni per l'anno 2012 predisposti, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

- a) anno 2012 - in ragione delle limitazioni si prevedono solo le assunzioni a tempo determinato previste alla delibera Giunta Comunale n. 269/2012 e n.177/2012, previa richiesta, per quest'ultima, dell'autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;
- b) anno 2013 - nessuna assunzione in considerazione del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2010;
- c) anno 2014 - la programmazione del fabbisogno prevede il mantenimento degli obiettivi di riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti, garantita attraverso sia il parziale reintegro del personale cessato che il contenimento della spesa per lavoro flessibile, secondo le previsioni normative già vigenti, oltre al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nel rispetto anche del disposto di cui al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*;

ACQUISITO in proposito il parere espresso dall'Organo di Revisione contabile, ai sensi del citato art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n.448, reso in data 11.12.2012 con prot. n. 183309;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo unico, i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane e al Dirigente del Settore Finanze e Tributi in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica e contabile della proposta della presente deliberazione, nonché il visto di copertura finanziaria sulle assunzioni come sopra programmate;

RITENUTA la necessità di procedere all'approvazione della programmazione occupazionale per il triennio 2012-2014, in concomitanza con la definizione dei documenti di programmazione economico- finanziaria per lo stesso triennio;

Esaminati i contenuti e ritenuto di approvare la suesposta proposta di deliberazione;

Richiamato il D.M. 28.07.1995 n.523 "Regolamento recante modalità di organizzazione e funzionamento delle Commissioni Straordinarie per la provvisoria gestione degli EE.LL.";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2013-2014 e il piano annuale delle assunzioni anno 2012 per come risulta dal prospetto che segue:

Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
- Assunzione a tempo determinato di n. 3 insegnanti scuola materna - categoria C per sostegno disabili mediante reclutamento dall'esterno. - Assunzione di n. 1 dirigente mediante mobilità dall'Ente Fiera.	Non sono previste assunzioni	Turn over nei limiti di legge

- di subordinare l'assunzione per mobilità dell'unità di dirigente come sopra prevista all'avvenuta acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 del TUEL approvato con D.Lgs. n.267/2000;

- di dare atto che l'assunzione delle 3 unità di insegnanti scuola materna (categoria C) da adibire al sostegno degli alunni disabili potrà essere da subito disposta, essendo già stata acquisita l'autorizzazione della predetta Commissione;

- di dare atto che l'imputazione della spesa derivante dal presente provvedimento trova come di seguito copertura:

a) la spesa previsionale annuale lorda di €. 116.923,00 per l'assunzione dell'unità dirigenziale è imputata al cap. 12455 art. 1 del redigendo bilancio annuale e sui corrispondenti capitoli relativi agli oneri riflessi ed all'IRAP, nonché sui connessi interventi del bilancio pluriennale;

b) la spesa complessiva lorda di €. 59.091,69 per le 3 unità di personale di categoria C personale da assumere a tempo determinato per il periodo dicembre 2012 - giugno 2013 è imputata al Cap. 11285 (intervento 1.04.01.01) denominato "Assunzione personale a tempo determinato rif. Cap 130" ed è integralmente finanziata con i contributi statali a specifica destinazione, già incassati ed attribuiti, ai sensi della legge n. 62/2000, alle scuole dell'infanzia comunali, in quanto riconosciute scuole paritarie;

- di stabilire che si procederà, come per legge, ad una verifica ed eventuale modificazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale con cadenza almeno annuale, essendo la stessa una programmazione a medio termine e suscettibile di modificazioni per nuove valutazioni da parte dell'Amministrazione o per le disposizioni normative vigenti nel tempo;

- di dare mandato al dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane per tutti i successivi provvedimenti esecutivi, compreso l'inoltro della documentazione occorrente alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

- di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, ai sensi dell'art 7 del medesimo CCNL;

- di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n.267/2000, stante l'urgenza dei successivi adempimenti

COMUNE DI REGGIO CALABRIA

COLLEGIO DEI REVISORI

Prot. n. 183309

Il giorno 11/12/2012 i sottoscritti Dott. Leonardo Corbini, Dott. Domenico Marturano e Rag. Pietro Aloï Revisori dell'Ente nominati, ai sensi del TUEL, prendono in esame la proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria, avente come oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014", per esprimere il parere ai sensi dell'art. 19 comma 8 legge 448/2001.

PREMESSO

- che l'Ente deve provvedere, ai sensi dell'art. 6 D.lgs. 165/2001, a rideterminare la dotazione organica e quindi la relativa programmazione del fabbisogno triennale del personale;
- che più volte l'Organo di Revisione ha sollecitato l'Ente in merito all'aggiornamento di tale programmazione;
- che l'amministrazione per garantire livelli ottimali di efficienza e produttività in relazione alle risorse disponibili, intende rivedere la programmazione del personale, anche attraverso la ricognizione annuale in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria, individuando nel contempo i relativi profili professionali senza alterare il numero complessivo dei posti della dotazione organica;
- che l'Amministrazione nel procedere alla ricognizione dei fabbisogni del personale, dovrà promuovere metodologie di rilevazione permanenti e continuative del fabbisogno attraverso l'individuazione dei carichi di lavoro, con l'osservanza dell'art.33 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183;
- che il programma triennale del fabbisogno del personale, la cui adozione è rimessa agli organi di vertice delle amministrazioni locali, rappresenta lo strumento con cui, al fine di perseguire

l'obiettivo finale della riduzione programmata delle spese, si valuta la consistenza quali – quantitativa degli organici, verificandone l'adeguatezza, relazione all'esigenze che si prevedono debbano essere affrontate nel triennio di riferimento, e programmandone la gestione.

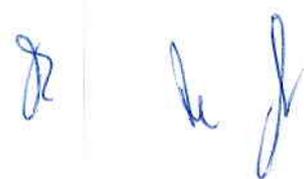
Visti gli allegati:

- a) piano previsionale e programmatico fabbisogno personale anni 2012-2014 allegato alla proposta di deliberazione prot. n. 412 del 11/12/2012;
- b) attestazione redatta dal settore economico finanziario in data 11/12/2012 in ordine alla compatibilità della spesa medesima ed al rispetto di vincoli imposti dalla normativa in tema di amministrazione del personale e del relativo contenimento del costo;
- c) il parere espresso in data 13/11/2012, relativo a "Richiesta autorizzazione supplenti scuola infanzia comunali";

CONSIDERATO

- che l'Ente non ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2010;
- che dalla certificazione del Dirigente del settore Finanze e Tributi risulta rispettato il contenimento della spesa del personale;
- che il comune di Reggio di Calabria, è da considerarsi Ente strutturalmente deficitario, quindi assoggettato ai sensi dell'art. 243 del TUEL al controllo centrale sulle assunzioni;
- che risulta rispettato il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- che dalla proposta di deliberazione si evince l'assunzione a tempo determinato di n. 3 insegnanti di scuola materna categoria C, per sostegno disabili, attraverso la procedura prevista dall'art. 243 del TUEL; e, l'assunzione di n. 1 dirigente mediante mobilità dall'Ente Fiera, subordinata, anche questa alla procedura dell'art.243 del TUEL.

Dato atto:



- che i costi derivanti dall'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità da adibire ad insegnanti di scuola materna, per un importo complessivo di Euro 59.091,69 ed imputati al capitolo 11285 intervento 1.04.01.01, sono interamente finanziati con contributi statali a specifica destinazione; mentre, la spesa prevista per l'assunzione delle unità dirigenziali pari ad Euro 116.923,00 è imputata al capitolo 12455 art. 1 del redigendo bilancio annuale;
- che la proposta di deliberazione in oggetto, è corredata dall'attestazione, a firma del Dirigente del settore Finanze e Tributi, sulla regolarità contabile;
- che non risultano assunzione previste per gli anni 2013-2014

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 19 c. 8 legge 448/2001, limitatamente all'assunzione, a tempo determinato, di n. 3 insegnanti di scuola materna (categoria C) da adibire a sostegno degli alunni disabili; mentre, per quanto riguarda l'assunzione del Dirigente, proveniente in mobilità dall'Ente Fiera, il parere è subordinato all'acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 del TUEL.

Per la futura programmazione del personale si raccomanda:

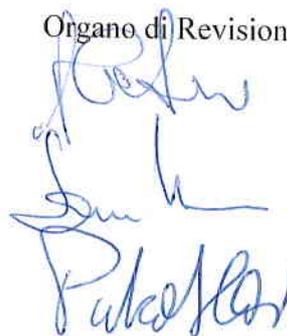
- 1) il continuo monitoraggio della dinamica della spesa del personale al fine di garantirne il contenimento negli anni;
- 2) la programmazione del fabbisogno del personale deve essere improntata a precisi criteri gestionali dove viene valutata la consistenza degli organici, verificandone l'adeguatezza, rispetto ad indifferibili esigenze di amministrazione che abbiano carattere di particolare rilevanza debitamente relazionate, oppure con riferimento ad una eventuale implementazione dei servizi offerti;



- 3) l'osservanza delle procedure previste dalle leggi vigenti tempo per tempo in merito ad eventuali assunzioni che dovessero, in futuro, risultare necessarie rispetto ad esigenze amministrative congruamente motivate;
- 4) la ridefinizione delle norme regolamentari in maniera di ciclo delle performance (D.lgs. 150/2009 – progressione di carriera, attribuzione di incarichi di responsabilità; definizione fasce di merito ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio).

Reggio di Calabria, lì 11.12.2012

Organo di Revisione



Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dr. Vincenzo Panico

Dr. Giuseppe Castaldo

Dr. Dante Piazza

[Handwritten signatures of Dr. Vincenzo Panico, Dr. Giuseppe Castaldo, and Dr. Dante Piazza]

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Pietro Emilio

[Handwritten signature of Dr. Pietro Emilio]

<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica (Art. 49 del T.U. 18/08/2000, n.267)</p> <p>IL RESPONSABILE</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile (Art. 49 del T.U. 18/08/2000, n.267)</p> <p>IL RESPONSABILE</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
--	--

Annotata, ai sensi e per gli effetti dell'art. _____, l'imputazione di spesa di € _____ all'intervento _____, del Bilancio _____, per la quale attesta la relativa copertura finanziaria.

Lì, _____

Il Responsabile del Servizio Ragioneria

[Handwritten signature]

N. 8931 Reg.

Il sottoscritto messo comunale dichiara che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il **12.12.2012** e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, lì **12.12.2012**

[Handwritten signature]
Il Messo Comunale

Il sottoscritto Segretario Generale, vista l'attestazione del messo comunale, certifica che la deliberazione di cui sopra è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il **12.12.2012** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **12.12.2012** al **27.12.2012**, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del T.U. 18/8/2000, n. 267.

Reggio Calabria, lì **12.12.2012**

Il Segretario Generale
FTO EMILIO

La presente deliberazione, in pubblicazione dal **12.12.2012**, è divenuta esecutiva per effetto dell'art.134 comma 4° del T.U. 18/08/2000, n. 267, essendo stata dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile.

Reggio Calabria, lì **12.12.2012**

Il Segretario Generale
FTO EMILIO

UNITÀ ORGANIZZATIVA DI SERVIZIO
SERVIZIO GIUNTA E DETERMINAZIONI

È copia conforme all'originale rilasciata
per uso d'ufficio.

Reggio Cal., lì **14 DIC. 2012**

IL RESPONSABILE

[Handwritten signature]

