



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017

STRALCIO



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

VERBALE

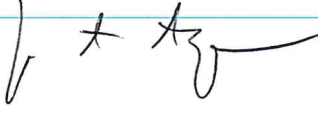

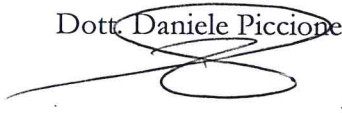
Oggi, 29 del mese di dicembre dell'anno 2017, a Reggio Calabria presso il settore Risorse Umane e Patrimonio collettivo, alle ore 12.30, la **Delegazione Trattante di parte pubblica e le OO.SS.**

Dato atto che :

- giorno 22 dicembre 2017 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo che integra il precedente accordo sottoscritto il 13 settembre 2017, limitatamente all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 e chiarisce alcune problematiche sulla procedura PEO;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, per come prevede l'art. 40- bis del D.Lgs 165/2001 ha espresso la positiva certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- la Giunta Comunale, con deliberazione in data odierna ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stralcio del contratto decentrato integrativo;

SOTTOSCRIVONO

Confermando quanto già definito in sede di accordo del 22 dicembre 2017 in merito all'integrazione al contratto integrativo decentrato anno 2017- parte variabile e all'applicazione dei criteri già contrattati per la Progressione Economica orizzontale- allegato CCDI del 13/09/2017.

| | |
|--|---|
| <p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Il Segretario Generale</p> <p>Avv. Giovanna A. Acquaviva</p>  <p>Il Dirigente Risorse Umane e Patrimonio</p> <p>Dott.ssa Carmela Stracuzza</p>  <p>il Dirigente Programmazione</p> <p>Economica e Finanziaria</p> <p>Dott. Daniele Piccione</p>  | <p>Le OO.SS</p> <p><i>Anna Janna (CISL FP)</i></p> <p><i>Alina Sotte CSARAL</i></p> <p><i>DBal FP-CGIL</i></p> <p>R.S.U. <i>CISL Aldo Puro</i></p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>Colore Dario</i></p> <p><i>CS. (ASV)</i></p> |
|--|---|



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

IPOTESI DI ACCORDO SU ATTO DI UTILIZZO ANNO 2017

Oggi, giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2017, la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.

vista la determinazione dirigenziale n. 4011 del 19 dicembre 2017 del Settore Risorse Umane di integrazione del fondo decentrato con la quale è stata integrata la parte variabile del fondo decentrato per il personale nonché adeguata la quantificazione alle disposizioni del Decreto PA (C.d. Legge Madia).

concordano congiuntamente di :

- **approvare** lo schema di utilizzo del fondo del fondo per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2017, in allegato, che integra, limitatamente alla parte variabile, l'atto di utilizzo del fondo già approvato in data 24 maggio 2017;
- **di integrare** le somme destinate alla Progressione Economica Orizzontale per un importo pari a 18.500 Euro in maniera da garantire le modalità di svolgimento della PEO in piena adesione ai criteri già contrattati ed in particolare rispetto al criterio "all'arrotondamento almeno ad 1 dei possibili posti attribuibili" che non superi il 50% della percentuale complessiva degli aventi diritto. Il predetto criterio dovrà essere garantito anche in fase di assegnazione dei posti attribuibili ai diversi settori al fine di assicurare il principio dell'opportunità di accesso alla progressione a tutti gli aventi diritto alla selezione. Qualora il rispetto del predetto criterio comporti il superamento della prefissata quota, le eccedenze saranno gestite favorendo le categorie giuridiche più basse e comunque salvaguardando l'opportunità di accesso alla progressione come da tabella allegata;
- **destinare**, dopo una verifica a consuntivo che sarà effettuata dal Settore Risorse Umane entro il 30 gennaio 2018, tutte le somme non utilizzate nei diversi istituti al finanziamento della produttività per l'anno 2017.
- **impegnarsi** ad avviare, entro giorno 15 gennaio 2017, un percorso di condivisione finalizzato alla revisione:
 - Regolamento ordinamento uffici e Servizi
 - Sistema di Valutazione della Progressione Economica orizzontale per la quota a carico del fondo
 - Regolamento sulle modalità di corresponsione dell'Indennità di responsabilità di cui all'Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999;

Con riferiment

| | |
|--|---|
| <p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Il Segretario Generale Dott.ssa Giovanna A. Acquaviva</p> <p>Il Dirigente Risorse Umane e Patrimonio Dott.ssa Carmela Stracuzzi</p> <p>Il Dirigente Programmazione Economica e Finanziaria Dott. Daniele Piccione</p> | <p>Le OO.SS.</p> <p>CSARAL</p> <p>PIZZO</p> <p>Orlando</p> <p>R.S.U.</p> <p>Blanca Orsini</p> <p>CSARAL</p> |
|--|---|

COMUNE DI REGGIO CALABRIA
Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2017
proposta per OO.SS.

| Rif. CCNL | Descrizione | Anno 2016 | Anno 2017 Accordo | ANNO 2017 INTEGRAZIONE | note |
|--|--|---------------------|---------------------|------------------------|-------------|
| Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999 | Progressioni economiche orizzontali storiche | 2.116.247,21 | 1.942.218,48 | 1.942.218,48 | Contrattata |
| | NUOVA Progressione economica orizzontali | | 175.000,00 | 175.000,00 | Contrattata |
| | NUOVE Posizioni organizzative contrattate | | 90.000,00 | 90.000,00 | Contrattata |
| Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 | Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche | 390.000,00 | 370.000,00 | 370.000,00 | Contrattata |
| | Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate | | | - | |
| Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999 | Disagio storico escluso attività esterna vigili | 95.000,00 | 90.000,00 | 90.000,00 | Contrattata |
| | Attività estema vigili | 120.000,00 | 105.000,00 | 105.000,00 | Contrattata |
| | Disagio contrattate | | | - | |
| Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999 | Indennità di responsabilità storiche | 280.000,00 | 259.000,00 | 259.000,00 | Contrattata |
| | utilizzo attività estema anni precedenti a seguito di sentenza (una tantum) | 355.000,00 | - | - | |
| | Indennità di responsabilità contrattate | | | - | |
| Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999 | Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata | | | - | |
| | QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 214.345,65 | | - | |
| | - compensi avvocatura Civica | € 75.808,59 | | 300.000,00 | proposta |
| | - art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI | 90.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | Contrattata |
| | - compensi Istat | 17.905,57 | | 17.000,00 | proposta |
| | Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95 | - | | - | |
| Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999 | Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997 | 4.290,00 | 7.680,00 | 7.680,00 | Contrattata |
| Art. 33, CCNL 22/01/2004 | Indennità di comparto per la quota a carico del fondo | 437.449,44 | 434.932,56 | 434.932,56 | Contrattata |
| | Recupero derivante dalla relazione ispettiva come da controdeduzioni alla RGS (2) | | | - | |
| | Utilizzo alta professionalità anno corrente | 178.562,09 | 60.090,00 | 60.090,00 | Contrattata |
| | Piano di razionalizzazione (premi) | 100.000,00 | | 100.000,00 | proposta |
| | Produttività (Piano di razionalizzazione e generale) | 359.319,00 | 40.411,00 | 203.556,96 | proposta |
| | TOTALE RISORSE UTILIZZATE | 4.833.916,55 | 3.624.332,04 | 4.204.478,00 | |
| | | - | - | - | |
| Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004 | Accantonamento per alle professionalità anno corrente | 60.090,51 | - | - | |
| | Accantonamento per alle professionalità anni precedenti | 182.371,65 | - | - | |
| | SUBTOTALE SOMME VINCOLATE | 242.462,16 | - | - | |
| | TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE | 5.076.070,71 | 3.624.332,04 | 4.204.478,00 | |
| | RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE | | | | |
| | TOTALE FONDO COSTITUITO | 5.076.390,49 | 3.624.332,00 | 4.204.478,00 | |

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like 'M...', 'J...', 'D...', 'L...', 'G...', and 'A...'.

Tabella allegata accordo 21/12/2017

| Fascia | SETTORE | N. dipendenti aventi diritto | Assegnazioni automatiche di cui alla circolare n. 198776 del 15.12.2017 | Assegnazioni per incremento delle risorse accordo 21/12/2017 |
|-----------|---|------------------------------|---|--|
| A-A2=>A3 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 1 | 0 | 1 |
| A-A3=>A4 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 1 | |
| A-A3=>A4 | LAVORI PUBBLICI | 2 | 1 | |
| A-A3=>A4 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 1 | 1 | |
| A-A4=>A5 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 1 |
| A-A4=>A5 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | 1 |
| A-A4=>A5 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | 1 |
| A-A4=>A5 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 1 | 0 | 1 |
| A-A4=>A5 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 3 | 2 | |
| A-A4=>A5 | LAVORI PUBBLICI | 7 | 4 | |
| A-A4=>A5 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 2 | 1 | |
| B1-B1=>B2 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 3 | 1 | |
| B1-B2=>B3 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | 1 |
| B1-B2=>B3 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | 1 |
| B1-B3=>B4 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 3 | 2 | |
| B1-B3=>B4 | LAVORI PUBBLICI | 4 | 1 | |
| B1-B3=>B4 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 4 | 1 | |
| B1-B4=>B5 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 1 |
| B1-B4=>B5 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 1 | 0 | 1 |
| B1-B4=>B5 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 1 | 0 | 1 |
| B1-B4=>B5 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 11 | 5 | |
| B1-B4=>B5 | LAVORI PUBBLICI | 7 | 3 | |
| B1-B4=>B5 | POLIZIA MUNICIPALE | 2 | 1 | |
| B1-B4=>B5 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 3 | 1 | |
| B1-B4=>B5 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 5 | 2 | |
| B1-B4=>B5 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 4 | 2 | |
| B1-B5=>B6 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 7 | 3 | |
| B1-B5=>B6 | AVVOCATURA CIVICA | 2 | 1 | |
| B1-B5=>B6 | ISTRUZIONE | 2 | 1 | |
| B1-B5=>B6 | LAVORI PUBBLICI | 7 | 3 | |
| B1-B5=>B6 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | 1 |
| B1-B5=>B6 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 1 | 0 | 1 |
| B1-B5=>B6 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 2 | 1 | |
| B1-B5=>B6 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 9 | 4 | |
| B1-B5=>B6 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 4 | 2 | |
| B1-B5=>B6 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 6 | 3 | |
| B1-B5=>B6 | WELFARE E PARTECIPATE | 3 | 1 | |

Tabella allegata accordo 21/12/2017

| Fascia | SETTORE | N. dipendenti aventi diritto | Assegnazioni automatiche di cui alla circolare n. 198776 del 15.12.2017 | Assegnazioni per incremento delle risorse accordo 21/12/2017 |
|-----------|--|------------------------------|---|--|
| B1-B6=>B7 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 18 | 8 | |
| B1-B6=>B7 | GESTIONE TRIBUTI E APPALTI | 3 | 1 | |
| B1-B6=>B7 | LAVORI PUBBLICI | 6 | 3 | |
| B1-B6=>B7 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | 1 |
| B1-B6=>B7 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 1 | 0 | 1 |
| B1-B6=>B7 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 2 | 1 | |
| B1-B6=>B7 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 6 | 3 | |
| B1-B6=>B7 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 10 | 5 | |
| B1-B6=>B7 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 4 | 2 | |
| B1-B6=>B7 | WELFARE E PARTECIPATE | 3 | 1 | |
| B3-B3=>B4 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | 1 |
| B3-B3=>B4 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 1 | 0 | 1 |
| B3-B4=>B5 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 1 | 0 | 1 |
| | ERRATA CORRIGE: RISORSE UE -MOBILITA' SMART CITY | | | |
| B3-B5=>B6 | PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA | 1 | 0 | 1 |
| B3-B5=>B6 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 1 | 0 | 1 |
| B3-B6=>B7 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 5 | 2 | |
| B3-B6=>B7 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 1 |
| B3-B6=>B7 | ISTRUZIONE | 1 | 0 | 1 |
| B3-B6=>B7 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | 1 |
| B3-B6=>B7 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 1 | 0 | 1 |
| B3-B6=>B7 | GESTIONE TRIBUTI E APPALTI | 2 | 1 | |
| B3-B6=>B7 | LAVORI PUBBLICI | 3 | 1 | |
| B3-B6=>B7 | PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA | 3 | 1 | |
| B3-B6=>B7 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 6 | 3 | |
| B3-B6=>B7 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 8 | 4 | |
| B3-B6=>B7 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 4 | 2 | |
| B3-B6=>B7 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 2 | 1 | |
| B3-B6=>B7 | WELFARE E PARTECIPATE | 3 | 1 | |
| C-C1=>C2 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 0 | 1 |
| C-C1=>C2 | ISTRUZIONE | 8 | 4 | |
| C-C1=>C2 | POLIZIA MUNICIPALE | 49 | 22 | |
| C-C1=>C2 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | 1 |
| C-C2=>C3 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 0 | 1 |
| C-C2=>C3 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 1 |
| C-C2=>C3 | LAVORI PUBBLICI | 1 | 0 | 1 |
| C-C2=>C3 | POLIZIA MUNICIPALE | 4 | 2 | |
| C-C3=>C4 | POLIZIA MUNICIPALE | 6 | 3 | |
| C-C3=>C4 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 1 | 0 | 1 |

| Fascia | SETTORE | N. dipendenti aventi diritto | Assegnazioni automatiche di cui alla circolare n. 198776 del 15.12.2017 | Assegnazioni per incremento delle risorse accordo 21/12/2017 |
|-----------|---|------------------------------|---|--|
| C-C4=>C5 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 11 | 5 | |
| C-C4=>C5 | AVVOCATURA CIVICA | 2 | 1 | |
| C-C4=>C5 | GESTIONE TRIBUTI E APPALTI | 4 | 2 | |
| C-C4=>C5 | ISTRUZIONE | 10 | 5 | |
| C-C4=>C5 | LAVORI PUBBLICI | 11 | 5 | |
| C-C4=>C5 | POLIZIA MUNICIPALE | 7 | 3 | |
| C-C4=>C5 | PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA | 2 | 1 | |
| C-C4=>C5 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 3 | 1 | |
| C-C4=>C5 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 9 | 4 | |
| C-C4=>C5 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 3 | 1 | |
| C-C4=>C5 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 5 | 2 | |
| C-C4=>C5 | WELFARE E PARTECIPATE | 1 | 1 | |
| D1-D1=>D2 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 1 | 0 | 1 |
| D1-D1=>D2 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | 1 |
| D1-D2=>D3 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 1 |
| D1-D3=>D4 | LAVORI PUBBLICI | 6 | 3 | |
| D1-D3=>D4 | WELFARE E PARTECIPATE | 1 | 0 | 1 |
| D1-D4=>D5 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 9 | 4 | |
| D1-D4=>D5 | AVVOCATURA CIVICA | 11 | 5 | |
| D1-D4=>D5 | GESTIONE TRIBUTI E APPALTI | 2 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | ISTRUZIONE | 1 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | LAVORI PUBBLICI | 3 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | POLIZIA MUNICIPALE | 14 | 6 | |
| D1-D4=>D5 | PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA | 3 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 3 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | RISORSE UMANE E PATRIMONIO COLLETTIVO | 5 | 2 | |
| D1-D4=>D5 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 9 | 4 | |
| D1-D4=>D5 | SVILUPPO ECONOMICO E SPORT | 1 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 3 | 1 | |
| D1-D4=>D5 | WELFARE E PARTECIPATE | 3 | 1 | |
| D1-D5=>D6 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 0 | 3 |
| D1-D5=>D6 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | |
| D1-D5=>D6 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 1 | 0 | |
| D1-D5=>D6 | SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO | 1 | 0 | |
| D1-D5=>D6 | ISTRUZIONE | 4 | 2 | |
| D1-D5=>D6 | LAVORI PUBBLICI | 2 | 1 | |
| D1-D5=>D6 | WELFARE E PARTECIPATE | 19 | 9 | |
| D3-D3=>D4 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 0 | 1 |
| D3-D3=>D4 | URBANISTICA CULTURA TURISMO | 2 | 1 | |
| D3-D4=>D5 | AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI | 1 | 0 | 1 |

| Fascia | SETTORE | N. dipendenti aventi diritto | Assegnazioni automatiche di cui alla circolare n. 198776 del 15.12.2017 | Assegnazioni per incremento delle risorse accordo 21/12/2017 |
|-----------|---------------------------------|------------------------------|---|--|
| D3-D5=>D6 | AVVOCATURA CIVICA | 1 | 0 | 2 |
| D3-D5=>D6 | LAVORI PUBBLICI | 1 | 0 | |
| D3-D5=>D6 | POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 0 | |
| D3-D5=>D6 | RISORSE UE MOBILITA' SMART CITY | 2 | 1 | |
| | totale | 471 | 196 | 40 |

