



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE		La delegazione trattante ha siglato l'intesa in data 29 dicembre 2016
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA		il presente atto ha efficacia per gli anni 2016
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE		<p>Parte Pubblica: Presidente: Dott.Giovanna A. Acquaviva (assente per malattia), in sostituzione il Vice Segretario Generale Avv. Demetrio Barreca Componente: Dott.ssa Carmen Stracuzza- Dirigente Settore Risorse Umane e Patrimonio () Componente: Avv. Umberto Giordano - Dirigente del Settore Programmazione Economica e Finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA (Regioni ed Autonomie Locali)DICCAP-SULPM</p>
SOGGETTI DESTINATARI		Personale non dirigente del Comparto Regioni ed autonomie locali
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)		<ul style="list-style-type: none"> - Integrazione art. 17 vigente CCID. - Utilizzo delle risorse decentrate 2015 - Rettifica destinazione fondi anni 2010 -2011-2012-2013-2014.
RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO. ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.	<p>PARERE POSITIVO DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 80 DEL 30 DICEMBRE 2016</p> <p>CERTIFICAZIONE ALLEGATA</p>
	ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della Performance anno 2016-18 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 175 del 7 ottobre 2016 in esecuzione del Documento Unico di Programmazione approvato con Deliberazione Consiliare n.15 del 26 febbraio 2016</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale 2016/2018 per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione G.C n. 27 del 7 marzo 2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha proceduto a pubblicare il Piano della performance sul proprio sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente nonché agli altri adempimenti di cui al comma 8. Non ha proceduto all'adempimento di cui al comma 6.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con riferimento alla performance anno 2015, Il Nucleo di Valutazione ha inviato con non prot. n. 146578 del 27-09-2016 la parte relativa alla valutazione degli obiettivi, il processo di rendicontazione complessivo è ancora in itinere. Con riferimento alla performance anno 2016 l'attività di rendicontazione si attiverà a partire dal mese di gennaio 2017.</p>
	Eventuali osservazioni: =====	
	Eventuali osservazioni: =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato del contratto, parte normativa, è molto sintetico in quanto rinviare all'anno 2017 l'approvazione del CCID parte normativa, prendendo atto che per l'anno 2016, relativamente agli altri istituti riferiti al trattamento accessorio del personale, si continuerà ad applicare la disciplina giuridica di cui all'atto Unilaterale adottato in data 15 dicembre 2014. Le uniche integrazioni sono riportate nella tabella che segue

INTEGRAZIONE	MOTIVAZIONE
disporre al solo fine di poter procedere alla ripartizione dei fondi derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione di integrare l'atto unilaterale siglato dall'amministrazione in data 15 dicembre 2014, secondo le indicazioni riportate in allegato 1;	Decisione motivata dalla necessità di integrare il preesistente atto unilaterale che non normava le modalità di riparto. Lo schema utilizza le modalità di ripartizione fissate dall'art.19 D.lgs. 150/2009 conformemente a quanto stabilito dal parere Corte dei Conti deliberazione n. 2/SEZAUT/2013/QMIG del 21/01/2013
integrare l'art. 17 del CCDI: Indennità di disagio c.d. per attività esterna – <i>“per il solo anno 2016, in ragione delle economie degli anni precedenti, a favore degli agenti di polizia municipale addetti in via continuativa o prevalente (per più di tre ore giornaliere consecutive) al servizio esterno la previsione storica del compenso di € 120.000,00”;</i>	La scelta è stata motivata dalla sentenza n. 505/2016 del 26/04/2016, con cui il Tribunale civile di Reggio Calabria, sez. lavoro, ha riconosciuto il diritto del personale della Polizia Municipale <i>“a percepire dal Comune di Reggio Calabria l'indennità prevista dall'art. 17. n.7 n.1 del CCDI non corrisposta dal mese di Aprile 2010... nei limiti del fondo ad essa destinata”</i> . La decisione di implementare, per il solo anno 2016, in ragione di una revisione complessiva degli istituti da avviare per l'anno 2017
dispone di destinare le somme non contrattate per la produttività 2016.	Scelta dettate dalle limitate disponibilità del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Rinviando alla relazione tecnica finanziaria il dettaglio delle misure e delle revisioni effettuate, si riporta il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per l'anno 2016

Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2016

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2016	Rif. CA
Art. 17, c. 1, lett. a), CCNL 01/04/1999	Incentivo della produttività/performance collettiva storica		U09A
	Incentivo della produttività/performance individuale storica		U10A
	Incentivo della produttività/performance collettiva contrattata		U252
	Incentivo della produttività/performance individuale contrattata		U253
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	2.116.247,21	U255
	Progressioni economiche orizzontali contrattate		U515
Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 01/04/1999	Posizioni organizzative storiche		U893
	Posizioni organizzative contrattate		U885
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	390.000,00	U257
	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate		U254
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico	215.000,00	U257
	Disagio contrattate		U254
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	280.000,00	U08A
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	utilizzo attività esterna anni precedenti a seguito di sentenza (una tantum)	355.000,00	
	Indennità di responsabilità contrattate		U11A
	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata		U995
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	214.345,65	U995
	- compensi avvocatura Civica	€ 75.808,59	U995
	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	90.000,00	U995
	- compensi Istat	17.905,57	U995
	Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95	-	U995
	Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	4.290,00	U995
	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	437.449,44	U07A
Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999 Art. 33, CCNL 22/01/2004	Recupero derivante dalla relazione ispettiva come da controdeduzioni alla RGS (2)		U995
	Utilizzo alta professionalità anno corrente	178.562,09	
	Piano di razionalizzazione (premi)	100.000,00	*
	Produttività (Piano di razionalizzazione e generale)	359.000,00	*
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE	4.833.928,33	-
		-	
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità anno corrente	60.090,51	U262
	Accantonamento per alte professionalità anni precedenti	182.371,65	U262
	SUBTOTALE SOMME VINCOLATE	242.462,16	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE	5.076.070,71	
	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE		
	TOTALE FONDO COSTITUITO	5.076.390,49	€ -

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Lo schema di CCDI prevede premialità limitatamente ai Piani di razionalizzazione.

La previsione legislativa infatti (art. 16 commi 4 e 5 del Dl 98 del 2011) prevede che potranno essere annualmente messe a disposizione della produttività eventuali risparmi certificati, derivanti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione nell'ambito del ridisegno complessivo dell'ente che andrà a finanziare la contrattazione decentrata integrativa.

Le parti in sede di accordo hanno concordato di attenersi come metodo di utilizzo delle somme provenienti dai PdR, al principio stabilito dalla deliberazione n. 2/SEZAUT/2013/QMIG del 21/01/2013 della Corte dei conti, sezione delle Autonomie che raccomanda di favorire forme di incentivazione di produttività individuale rispetto a quella collettiva in modo da valorizzare ed incentivare le unità lavorative direttamente coinvolte nei processi di razionalizzazione prevedendo, quindi l'utilizzo dei risparmi a fini incentivanti (nella misura massima del 50%), sia per il 25% della somma risparmiata sia destinata alla contrattazione decentrata per la produttività generale collettiva, ed il 25% riservato al personale direttamente coinvolto nel progetto, il cui incentivo sarà distribuito sulla base del sistema di valutazione per fasce di merito previsto dal SMVP e dalla contrattazione decentrata sulla base della legislazione vigente (Art. 19 del D.lgs 150/2009, così come disciplinato dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs n. 141/2011 e art. 5, comma 11 e seguenti del d.l. n. 95/2012.;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto all'adozione in ragione di uno specifico atto di indirizzo dell'amministrazione di valorizzare il personale dell'amministrazione coinvolto nella realizzazione dei Piani di Razionalizzazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

L'atto sarà vincolante fino alla nuova regolamentazione pattizia e, nelle more, avrà validità per le annualità 2016 e successive per l'erogazione, previa costituzione del relativo fondo e certificazione da parte del collegio dei revisori, delle indennità collegate agli istituti contrattuali finanziati con le risorse del fondo incentivante che presentano carattere di certezza e stabilità, al fine di evitare situazioni di precarietà nell'organizzazione dei servizi, che poco giovano ad una corretta gestione dell'organizzazione.