



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

VERBALE

Oggi, ~~27~~ del mese di gennaio dell'anno duemiladiciasette, a Reggio Calabria presso la sede del Palazzo Municipale, alle ore 11.30, la **Delegazione Trattante di parte pubblica e le OO.SS.**

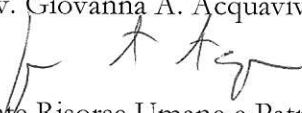
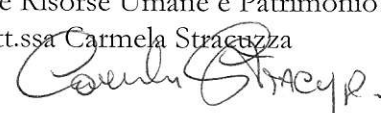







Dato atto che :

- che giorno 29 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, per come prevede l'art. 40- bis del D.Lgs 165/2001, con il parere n. 80 del 30 dicembre 2016, ha espresso la positiva certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 246 del 30 dicembre 2016 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

SOTTOSCRIVONO

il contratto integrativo decentrato anno 2016 composto dai seguenti documenti:

- Accordo contratto collettivo integrativo decentrato anno 2016;
- Accordo stralcio in merito criteri di riparto derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione - (art. 15, comma 1, lett. k); art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011);
- Piano di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2016.

<p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Il Segretario Generale Avv. Giovanna A. Acquaviva</p>  <p>Il Dirigente Risorse Umane e Patrimonio Dott.ssa Carmela Stracuzzi</p>  <p>il Dirigente Programmazione Economica e Finanziaria Dott. Daniele Piccione</p>	<p>LE OO.SS.</p>  <p><i>Giuseppe Fico</i> <i>PSL FP</i></p>  <p><i>Francesco Jona</i> <i>FP C&U</i></p>  <p><i>Francesco Jona</i> <i>UIL FPL</i></p> <p>R.S.U. <i>St. Attivo di CCAT-SULPTC</i></p> <p><i>S. L. Bione Cassella d. rapporto</i></p>  <p><i>Felice</i></p>  <p><i>Domenico Fuscone</i></p>  <p><i>H. L. L. (SUC)</i></p>  <p><i>Cosetta Scherone</i> <i>(C.S.A)</i></p>
--	---



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016

la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. concordano congiuntamente di :

- **disporre** al solo fine di poter procedere alla ripartizione dei fondi derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione di integrare l'atto unilaterale siglato dall'amministrazione in data 15 dicembre 2014, secondo le indicazioni riportate in allegato 1;
- **integrare** l'art. 17 del CCDI: **Indennità di disagio c.d. per attività esterna** – *“per l'anno 2016, in ragione delle economie degli anni precedenti, a favore degli agenti di polizia municipale addetti in via continuativa o prevalente (per più di tre ore giornaliere consecutive) al servizio esterno la previsione storica del compenso di € 120.000,00”*;
- **approvare** l'allegato schema di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2016;
- **destinare**, dopo la verifica a consuntivo che sarà effettuata dal Settore Risorse Umane entro il 30 gennaio 2017, tutte le somme non utilizzate nei diversi istituti al finanziamento della produttività per l'anno 2016.
- **rinvviare all'anno 2017 l'approvazione del CCID parte normativa, prendendo atto che per l'anno 2016**, relativamente agli altri istituti riferiti al trattamento accessorio del personale, si continuerà ad applicare la disciplina giuridica di cui all'atto Unilaterale adottato in data 15 dicembre 2014.
- **impegnarsi** ad avviare entro il 30 gennaio 2017 un tavolo di delegazione trattante avente il seguente oggetto:
 - **Accordo stralcio per il riparto delle risorse per gli istituti finanziati da parte stabile, tra cui le Posizioni Organizzative e le Posizioni Economiche Orizzontali;**
 - **accordo sui criteri di distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività compresa le eventuale economia derivante dal procedimento di valutazione.**

La parte pubblica, dato atto che l'amministrazione comunale intende procedere all'attivazione delle predette posizioni organizzative a partire dal 1 febbraio 2017 - nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, nonché in conformità alle indicazioni dell'ARAN in merito alle modalità di istituzione e finanziamento del fondo per l'indennità di posizione e di risultato delle PO, negli enti con dirigenza – si riserva, nelle more della conclusione della trattativa, di provvedere all'indizione degli avvisi esplorativi per l'individuazione del personale da incaricare delle funzioni di PO.

RC, 27-01-2017

ACCORDO STRALCIO IN MERITO CRITERI DI RIPARTO DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)

Negli anni 2016/2018 potranno essere annualmente messe a disposizione della produttività eventuali risparmi certificati, derivanti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione nell'ambito del ridisegno complessivo dell'ente che andrà a finanziare la contrattazione decentrata integrativa così come previsto dall'art. 16 commi 4 e 5 del DL 98 del 2011.

Le parti concordano di affrontare in apposito confronto, da attivare in concomitanza con l'adozione dei Piani di Razionalizzazione ed in sede di rendicontazione, i contenuti relativi ai piani di razionalizzazione e l'entità delle risorse risparmiate, al fine di verificarne la congruità e le modalità di riparto

Per le risorse messe a disposizione dalla amministrazione per l'anno 2016 e derivanti dai risparmi 2015 il 50% delle somme disponibili in contrattazione sono destinate all'incentivazione della produttività verranno corrisposte secondo le modalità previste del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance (obiettivo e comportamento), per la restante parte sono destinati alla renumerazione della produttività individuale dei dipendenti coinvolti nei piani secondo le seguenti fasce di merito:

- Venticinque per cento dei dipendenti coinvolti nel progetto per cento è collocato nella fascia di merito alta, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse da distribuirsi;
- il cinquanta per cento dei dipendenti coinvolti nel progetto è collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse da distribuirsi;
- il restante venticinque per cento è collocato nella fascia di merito bassa, alla quale non corrisponde l'attribuzione di alcuna risorsa.

In caso di progetti trasversali le risorse da destinarsi alle singole fasce così come i dipendenti coinvolti sono da considerarsi complessivamente e non per progetto.

Nella fascia alta sono collocati i dipendenti che hanno ottenuto una valutazione di performance **OTTIMA** apprezzata attraverso il pieno raggiungimento degli obiettivi ed massimo apporto individuale complessivo e sono distribuiti ai dipendenti di cui sopra a prescindere dalla categoria di appartenenza.

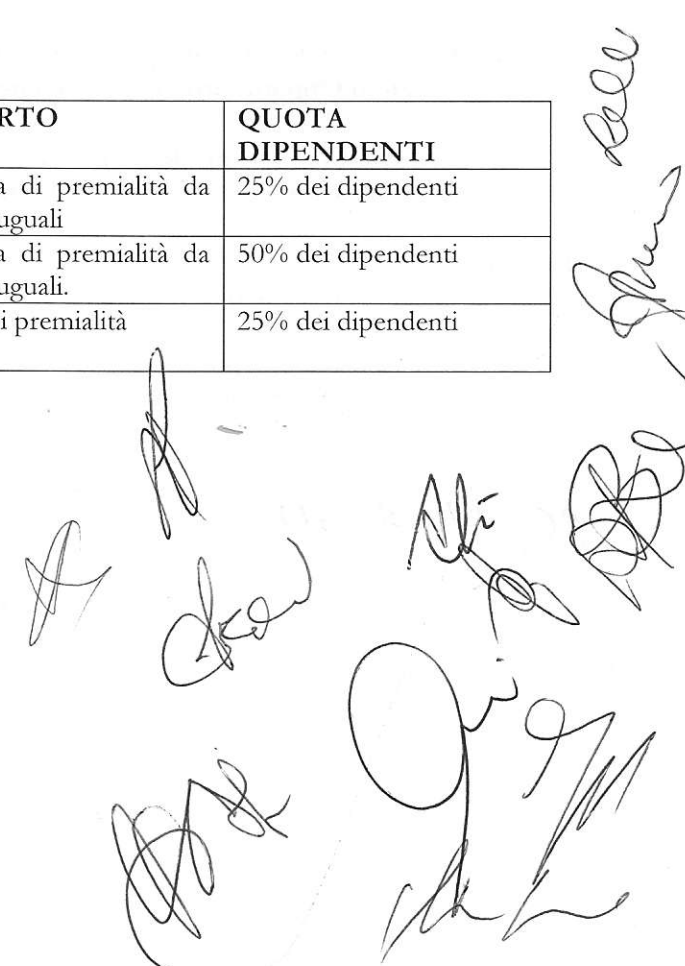
Nella fascia intermedia sono collocati i dipendenti che hanno ottenuto una valutazione di performance **SUFFICIENTE** apprezzata secondo un sufficiente apporto individuale nel raggiungimento dell'obiettivo di razionalizzazione.

Nella fascia bassa sono collocati i dipendenti che hanno ottenuto una valutazione di performance **INSUFFICIENTE** apprezzata secondo un insufficiente apporto individuale nel raggiungimento dell'obiettivo di razionalizzazione.

A parità di punteggio ottenuto, ai fini dell'inserimento nella fasce di merito sarà considerato come criterio l'anzianità di servizio.

RIEPILOGO

FASCIA	VALUTAZIONE	QUOTA RIPARTO	QUOTA DIPENDENTI
PRIMA	OTTIMA DA 75 A 100	50% della quota di premialità da ripartire in parti uguali	25% dei dipendenti
SECONDA	SUFFICIENTE DA 50 A 75	50% della quota di premialità da ripartire in parti uguali.	50% dei dipendenti
TERZA	INSUFFICIENTE DA 0 a 50	0% della quota di premialità	25% dei dipendenti



COMUNE DI REGGIO CALABRIA
Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2016

Rif. CCNL	Descrizione	Anno 2016	Rif. CA
Art. 17, c. 1, lett. a), CCNL 01/04/1999	Incentivo della produttività/performance collettiva storica		U09A
	Incentivo della produttività/performance individuale storica		U10A
	Incentivo della produttività/performance collettiva contrattata		U252
	Incentivo della produttività/performance individuale contrattata		U253
Art. 17, c. 1, lett. b), CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche orizzontali storiche	2.116.247,21	U255
	Progressioni economiche orizzontali contrattate		U515
Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 01/04/1999	Posizioni organizzative storiche		U893
	Posizioni organizzative contrattate		U885
Art. 17, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo storiche	390.000,00	U257
	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo contrattate		U254
Art. 17, c. 1, lett. e), CCNL 01/04/1999	Disagio storico	215.000,00	U257
	Disagio contrattate		U254
Art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità di responsabilità storiche	280.000,00	U08A
	utilizzo attività esterna anni precedenti a seguito di sentenza (una tantum)	355.000,00	
	Indennità di responsabilità contrattate		U11A
Art. 17, c. 1, lett. g), CCNL 01/04/1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) contrattata		U995
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 56, D.LGS. 163/2006)	214.345,65	U995
	- compensi avvocatura Civica	€ 75.808,59	U995
	- art. 59, lett. p), D.Lgs. 446/97 - ICI	90.000,00	U995
	- compensi Istat	17.905,57	U995
	Compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5 del D.L. 6.7.2012 n.95	-	U995
	Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	4.290,00	U995
	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo	437.449,44	U07A
	Recupero derivante dalla relazione ispettiva come da controdeduzioni alla RGS (2)		U995
	Utilizzo alta professionalità anno corrente	178.562,09	
Art. 15 c.1 lett.d CCNL 1.4.1999 Art. 33, CCNL 22/01/2004	Piano di razionalizzazione (premi)	100.000,00	
	Produttività (Piano di razionalizzazione e generale)	359.319,00	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE	4.833.916,55	-
		-	
Art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità anno corrente	60.090,51	U262
	Accantonamento per alte professionalità anni precedenti	182.371,65	U262
	SUBTOTALE SOMME VINCOLATE	242.462,16	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE E VINCOLATE	5.076.070,71	
	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE		
	TOTALE FONDO COSTITUITO	5.076.390,49	€ -