



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 1743

DEL 08/06/2021

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2021

SETTORE: POLIZIA MUNICIPALE

PROPOSTA N° 1975 del 04/06/2021

OGGETTO:

ASSUNZIONE DI N. 15 AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO NELL'AMBITO DEL PROGETTO FINANZIATO CON RISORSE MINISTERIALI DI CUI ALL'ART. 35-QUATER DEL D.L. N. 113/2018, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 132/2018 - ANNUALITA' 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da *Spanò Rocco*

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Richiamate:

- la determinazione n. 3609 del 14.12.2020, con la quale è stato pubblicato un "*Avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato di agenti di polizia locale nell'ambito del progetto relativo al potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana di cui al D.L. n. 113/2018, convertito con modificazioni dalla legge n. 132/2018*";
- la determinazione n. 1127 del 16.04.2021, con la quale sono state approvate le risultanze dell'istruttoria e sono stati pubblicati i relativi esiti;
- le determinazioni n. 1379 del 07.05.2021, n. 1647 del 31.05.2021, n. 1660 del 01.06.2021;

Vista la deliberazione n. 42 del 01.04.2019, con la quale l'Ente ha elaborato una proposta progettuale ed ha inoltrato domanda di accesso al fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132 e del decreto interministeriale del Ministro dell'Interno e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 18 dicembre 2018;

Considerato che, con nota prot. n. 0058885 dell'11.06.2020, la Prefettura/UTG di Reggio Calabria ha comunicato che il Ministero dell'Interno - Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha accolto, nei limiti del finanziamento previsto, la proposta progettuale del Comune di Reggio Calabria e ha trasmesso il relativo decreto di approvazione del 27.05.2020, con il quale è stata assegnata in parte corrente per l'esercizio finanziario statale relativo all'annualità 2020, a valere sul bilancio comunale per l'annualità corrente, la somma complessiva di euro 433.118,52;

Rilevato che la predetta somma è destinata, così come previsto dalla proposta progettuale approvata in sede ministeriale, all'Ambito di Intervento "A" di cui all'art. 1 del decreto interministeriale del Ministro dell'Interno e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 18 dicembre 2018 per l'assunzione per la corrente annualità di n. 51 agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato per mesi tre;

Rilevato che l'attivazione della procedura dell'ambito di intervento "A" non comporta oneri a carico dell'Ente, trovando integrale copertura attraverso il fondo istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Interno dall'art. 35-quater della legge n. 132/2018 e risulta, pertanto, compatibile con *ratio* sottesa alle scelte di rigore finanziario cui sono sottoposti gli enti che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario;

Visto il parere prot. n. 0006369 del 19.05.2020, reso dal Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie - Ufficio VII Affari degli enti locali, con il quale è stato rilevato che la problematica afferente all'assunzione a tempo pieno e determinato presso gli enti locali sottoposti a controllo centrale ex art. 155 del Tuel durante l'esercizio provvisorio, è stata affrontata dalla Cosfel che "*ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, ciò in quanto l'integrale etero-finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio*";

Ritenuto, pertanto, di dover attingere alla graduatoria approvata con le sopra richiamate determinazioni del Comando Polizia Municipale;

Visto l'art. 10 dell'avviso di selezione pubblica per l'utilizzo della graduatoria;

Viste le risultanze dell'attività istruttoria svolta dalla PO Vigilanza e Sicurezza - Servizio Giuridico Amministrativo, con particolare riferimento:

- alle manifestazioni di volontà dei candidati che si sono resi disponibili all'instaurazione del rapporto di lavoro, acquisite agli atti d'ufficio;
- alle mancate accettazioni dell'incarico pervenute al Comando, che hanno reso necessario lo scorrimento della graduatoria;

Vista le deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 26.04.2021, con la quale è stato approvato il "*Piano triennale del fabbisogno 2021-2023*", e n. 100 del 17.05.2021 di rettifica ed integrazione;

Considerato che per l'annualità corrente sono previste dal progetto e dal piano triennale suddetto n. 51 unità di personale e dato atto che nel corso della corrente annualità si è già proceduto alla sottoscrizione di n. 6 contratti individuali di

lavoro;

Dato atto dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al presente provvedimento;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa, che quivi s'intendono integralmente riportati, e nell'ambito del progetto di cui all'art. 35-
quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132 e del decreto
interministeriale del Ministro dell'Interno e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 18 dicembre 2018;

1. di attivare l'Ambito di Intervento "A" e conseguentemente procedere alla stipula di n. 15 contratti di lavoro
subordinato, a tempo pieno e determinato, con i sotto indicati candidati, di cui n. 12 individuati tra i primi 500 candidati
utilmente collocati in graduatoria (Tab. A) e n. 03 individuati tra i candidati aventi diritto alla riserva dei posti (Tab. B),
che si sono resi disponibili all'instaurazione del rapporto di lavoro con il Comune di Reggio Calabria con il profilo
professionale di agente polizia municipale - categoria giuridica C, posizione economica C₁:

TAB. A)

PO S. G RA D. N.	COGNOME E NOME		LUOGO E DATA DI NASCITA	
2	FOTI	GIUSEPPE LUCIANO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
10	MAIORANA	ANTONIO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
18	CERULLO	ANGIOLINA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
19	LOCONSOLO	GIUSI	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
22	SIMONELLI	CATERINA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
24	GUARNIERI	ANGELO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
28	GRILLO	PATRIZIA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
29	LAGANA'	MARIA STELLA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
34	MARINO	GIUSEPPINA LUCIA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
35	BUSCEMI	FRANCESCO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
36	ROMEO	MANUELA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
43	FEMIA	NENCY	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>

TAB. B)

PO S. G RA D. N.	COGNOME E NOME		LUOGO E DATA DI NASCITA	
4	CHIRICO	MASSIMILIANO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
6	GUARNA	DOMENICO	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
7	DELIRO	ANDREA	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>

2. di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la sottoscrizione di n. 15 contratti individuali di lavoro, alle condizioni contrattuali del CCNL del Comparto "Funzioni Locali" e delle disposizioni regolamentari in materia, previa acquisizione della dichiarazione resa dagli interessati di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

3. di dare atto che la somma occorrente di euro 131.617,76 trova adeguata copertura finanziaria con risorse statali già finanziate, così come in narrativa riportato, e risultano già previste per la corrente annualità nel bilancio triennale 2020/2022;

4. di impegnare, ai rispettivi capitoli di spesa, le somme necessarie al pagamento delle retribuzioni, degli accessori e degli oneri riflessi, al fine di consentire il finanziamento *pro quota* dell'assunzione delle n. 15 unità di personale previste:

Capitolo	Oggetto	Piano dei Conti	Importo
1096016	Compensi	1.01.01.01.006	92.560,41
1096017	Contributi	1.01.02.01.001	23.614,79
1096018	ANF	1.01.02.01.001	2.568,73
1096021	Irap	1.02.01.01.001	3.430,48
1096019	TFS/TFR	1.01.02.01.003	9.443,35
TOTALE			131.617,76

5. di stabilire che l'assunzione a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di effettiva presentazione in servizio;

6. di demandare al Settore Affari Generali ed al Settore Finanze e Tributi gli adempimenti di rispettiva competenza;

7. di attestare che la presente determinazione è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del D.U.P.;

8. di attestare la regolarità tecnica del presente provvedimento e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL).

9. di disporre la pubblicazione, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 33/2013, la presente determinazione sul sito internet dell'Ente all'albo pretorio *on line* e nella Sezione "Amministrazione trasparente".

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
1096016	1.01.01.01.006	IMP	3097	2021				
1096017	1.01.02.01.001	IMP	3098	2021				
1096018	1.01.02.02.001	IMP	3099	2021				
1096021	1.02.01.01.001	IMP	3100	2021				
1096019	1.01.02.01.003	IMP	3101	2021				

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
