



Città di Reggio Calabria

Staff Sindaco



Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it

PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

Prot. 38617 del 22.02.2021

Decreto n. 06 del 22/02/2021

Pubbl. n. 785 del 22.02.2021

IL SINDACO

PREMESSO che a seguito del Decreto Sindacale di nomina n. 3 del 27.01.2021, è in servizio dal 01.02.2021 presso questo ente la dott.ssa Maria Riva, in qualità di Segretario Generale;

DATO ATTO che al Segretario Generale competono, oltre alle funzioni previste dall'art 97 del d.lgs. n. 267/00, eventuali funzioni aggiuntive previste dallo Statuto, dai regolamenti o conferite dal Sindaco;

RILEVATO che al Segretario Generale di questo ente sono attribuite le seguenti funzioni aggiuntive:

- Responsabile della prevenzione della corruzione e dell'attuazione della trasparenza (Decreto sindacale n. 05 del 12.02.2021);
- Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica – Area Dirigenza (Deliberazione della G.C. n. del 178 del 27.11.2020);
- Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica – Personale di Comparto (Deliberazione della G.C. n.143 del 14.06.2018);
- Presidente dell'Ufficio dei procedimenti disciplinari per il personale dirigente (Deliberazione della G.C. n.146 del 02.08.2016);
- Presidente dell'Ufficio dei procedimenti disciplinari per il personale non dirigente (Deliberazione della G.C. n.173 del 03.11.2015);
- Responsabile dei controlli interni di regolarità amministrativa di 2° livello;

RITENUTO di attribuire alla dott.ssa Riva - in considerazione del ridotto numero di dirigenti in servizio rispetto alla dimensione ed alle esigenze dell'ente - la direzione, unitamente alla gestione del relativo Peg, dell'unità operativa di primo livello denominata "Segreteria Generale/Organi di Governo", in base all'articolazione della struttura organizzativa comunale approvata con deliberazione della G.C. n. 221 del 21.10.2019;

RILEVATO che:

- il conferimento dei sopracitati incarichi aggiuntivi concernono tutte le funzioni e competenze espressamente previste dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e da atti deliberativi o da incarichi sindacali;
- gli incarichi in questione sono caratterizzati dalla diretta assunzione di responsabilità mediante firma degli atti a rilevanza sia interna che esterna;
- le valenze e la complessità delle competenze citate richiedono un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, con responsabilità di prodotto e di risultato;
- le funzioni e gli incarichi attribuiti saranno sottoposti alla verifica dei risultati ottenuti nell'ambito del sistema di valutazione delle performance;



RICHIAMATO:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2016-2018 - sottoscritto il 17 dicembre 2020 - per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali;
- l'art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001, norma confermata dall'art 111, lett. B) del predetto CCNL 2016-2018, recante la disciplina dell'istituto della maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale;
- il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 - lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione", disciplina, quest'ultima, vigente ai sensi dell'art. 110, comma 5, del predetto CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- il predetto Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 stabilisce che la maggiorazione dell'indennità di posizione, riscontrata la presenza delle condizioni oggettive (complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali incarichi Speciali, progetti speciali) specificate nelle tabelle di riscontro di cui all'allegato A) del predetto accordo, non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- la retribuzione di posizione e la relativa maggiorazione assorbono ogni compenso connesso alle prestazioni di lavoro del Segretario Generale inerenti le funzioni attribuite dall'art. 97 del d.lgs. n. 267/00, nonché quelle aggiuntive assegnate dallo Statuto, dai regolamenti dell'ente o conferite dal Sindaco;

CONSIDERATO che sussistono le condizioni oggettive e soggettive – anche in relazione agli incarichi aggiuntivi conferiti - per l'attribuzione al Segretario Generale dott.ssa Maria Riva, sulla scorta delle valutazioni di cui all'allegato "A" al presente atto, della maggiorazione dell'indennità di posizione, nella misura del 50% di quella in godimento;

VISTO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 04/12/1997 n. 465 che assegna al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;

VISTO il vigente Statuto;

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente riprodotte e trascritte:

DI CONFERIRE alla dr.ssa Maria Riva, Segretario Generale dell'ente, ai sensi dell'art. 24 comma 1, del Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi l'incarico aggiuntivo della direzione dell'unità di primo livello denominata "*Segreteria Generale/ Organi di governo*", unitamente alla gestione del relativo PEG;


DI RICONOSCERE, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41 comma 4 del CCNL di lavoro dei Segretari comunali e provinciali 16/05/2001, al Segretario Generale dott.ssa Maria Riva – sussistendo le condizioni soggettive e oggettive così come valutate nell'allegato "A" al presente decreto - la maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione in godimento;

DI DARE ATTO che l'indennità di risultato, prevista dall'art. 42 del CCNL DEL 16/05/2001, e liquidabile sono in esito al processo di valutazione della performance secondo il Sistema di Valutazione approvato dall'ente, dovrà essere determinata nella misura del 10%, sulla base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente

provvedimento, fermo restando che la relativa liquidazione può avvenire solo in esito al processo di valutazione della performance;

DI TRASMETTERE il presente decreto al Segretario Generale, dott.ssa Maria Riva e, per gli adempimenti di competenza, ai Dirigenti del Settore Finanze e Tributi e del Settore Affari Generali.


IL SINDACO
Avv. Giuseppe Falcomatà



Allegato "A"

Tabella valutazione condizioni oggettive e soggettive ai fini dell'incremento della retribuzione di posizione del Segretario Generale

Punteggio da attribuire		
Condizione	Punti	
Assente	0	
Presente in misura marginale	3	
Presente in misura media	5	
Presente in misura rilevante	10	
Valutazione della posizione		
Fino a 50 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%	
Fino a 60 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%	
Fino a 70 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%	
Fino a 80 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%	
Fino a 100 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50%	
FATTORI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO
Condizioni oggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		
I- COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	0
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	10
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	0
E	Rappresentanza esterna	5
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	5
2. DISAGIO AMBIENTALE		
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	10
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	0
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE		35
Condizioni soggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		
I. ATTIVITA' GESTIONALI INCARICHI E PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	0
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	10
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	10
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	0
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	0
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	0
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	5
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	10
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	0
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	10
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE		65
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE		100


IL SINDACO
 Avv. Giuseppe Falcomatà

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si attesta la compatibilità del presente atto alle risorse disponibili in bilancio ed al rispetto della capacità di spesa dell'ente.

Reggio Calabria, li 22 FEB. 2021

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E TRIBUTI
Dott. Francesco Consiglio

