

Premesso che, con propria determinazione n. 109 del 30/06/2009 è stata determinata l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di n.24 unità, con il profilo professionale di "agente di polizia municipale" categoria giuridica C, seguendo l'ordine della relativa graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, indetto dall'Amministrazione nell'anno 2001;

Richiamato l'art. 19 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale che sancisce l'obbligo, da parte dei vincitori delle procedure concorsuali finalizzate al reclutamento di agenti, di frequentare corsi di formazione di base e di infortunistica stradale, completati da un successivo periodo di addestramento nei servizi operativi del Corpo;

Considerato che la formazione:

- rappresenta la leva sia funzionale che strutturale per lo sviluppo della risorsa umana quale fattore preordinato al conseguimento dei risultati gestionali nonché all'adeguamento organizzativo ed ai miglioramenti della capacità produttiva e dei servizi;
- si prefigge, pertanto, l'obiettivo di produrre un arricchimento professionale di base per consentire a ciascuno di assumere il ruolo che i diversi aspetti istituzionali, nonché le evoluzioni delle esigenze d'intervento e delle risorse disponibili gli impongono;

Dato atto:

- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 375 del 18 settembre 2008, ha adottato il Piano di formazione anno 2008;
- che nel Piano *de quo* non è contemplato alcun obiettivo formativo finalizzato allo sviluppo di competenze necessarie all'assunzione ed allo svolgimento delle funzioni di agente di polizia municipale;

Valutato che risulta necessario garantire un percorso di ingresso al profilo professionale di agente di polizia municipale;

Recepiti i fabbisogni formativi evidenziati dal Dirigente dell'U.O. Polizia Municipale;

Visto:

- il DPR 384/2001 in tema di acquisizione in economia di beni e servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 874 del 30.11.2006, come rettificata dalla n. 453 del 22.10.2007;

Verificato che si può procedere all'espletamento della procedura mediante cottimo fiduciario in considerazione delle caratteristiche peculiari del servizio da appaltare e che si può prescindere dalla pluralità di richiesta di preventivi, essendo la spesa prevista non superiore a € 20.000,00;

Rilevate l'esperienza e le capacità professionali evidenziate dal Dirigente dell'U.O. Polizia Municipale ed individuate nei *curricula* della d.ssa Barbara Riva (sociologa esperta in comunicazione istituzionale), del dott. Emiliano Bezzon (comandante della Polizia Locale di Milano), del dott. Giuseppe Vercesi, (commissario aggiunto della Polizia locale di Milano), del magistrato Ambrogio Moccia (Ispettore superiore presso il Ministero di Giustizia), del Dott. Diego Trotta (Vice Questore di Reggio Calabria), del dott. Luigi Altamura (Comandante della Polizia Locale di Verona), del dott. Domenico Crupi (Comandante della Polizia Provinciale di Reggio Calabria) e del dott. Giuseppe Napoletano (comandante della Polizia locale di Pistoia);

Preso atto delle risorse professionali e formative appartenenti al Corpo di Polizia Municipale dell'Ente;

Acquisite le disponibilità dei docenti sopra individuati all'incarico di docenza di che trattasi;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in narrativa,

1. **DI APPROVARE** il progetto relativo al percorso formativo di ingresso al profilo professionale di “agente polizia municipale” che viene allegato alla presente per costituirne parte integrale e sostanziale;
2. **DI IMPEGNARE** la spesa necessaria, quantificata in € 13.000,00, sul capitolo 10169 anno 2009 ;
3. **DI AFFIDARE** l’incarico di docenza alla d.ssa Barbara Riva (sociologa esperta in comunicazione istituzionale), al dott. Emiliano Bezzon (comandante della Polizia Locale di Milano), al dott. Giuseppe Vercesi, (commissario aggiunto della Polizia locale di Milano), al magistrato Ambrogio Moccia (Ispettore superiore presso il Ministero di Giustizia), al Dott. Diego Trotta (Vice Questore di Reggio Calabria), al dott. Luigi Altamura (Comandante della Polizia Locale di Verona), al dott. Domenico Crupi (Comandante della Polizia Provinciale di Reggio Calabria) ed al dott. Giuseppe Napoletano (comandante della Polizia locale di Pistoia) per la realizzazione del percorso formativo sopra specificato, il cui numero di ore pro capite è dettagliato nell’allegato progetto;
4. **DI STABILIRE** che i contratti di docenza con i sopra nominati docenti saranno stipulati nella forma della lettera d’incarico che darà efficacia all’accordo sottoscritto nelle note di acquisizione preliminare di disponibilità, riportanti i seguenti numeri di protocollo: 121249, 120911,120979,120927,,120957,120970;
5. **DI LIQUIDARE** le spettanze al personale docente, nella misura indicata nell’allegato progetto, al termine della prestazione e previo riscontro di corrispondenza, per qualità e quantità, della fornitura effettuata con quanto pattuito e, per quanto attiene alle spese di vitto, alloggio e viaggio, dietro regolare presentazione delle note di pagamento nella misura massima pattuita;
6. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell’art. 1, c. 127, L. 23/12/1996, n. 662, così come modificato dal comma 54 dell’art. 3, L. 24.12.2007, n. 244, si procederà alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune di Reggio Calabria;
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al dirigente dell’U.O. Polizia Municipale al quale è demandato il coordinamento logistico-organizzativo del percorso formativo sopra citato.