

# CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

## RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI



Reggio Calabria 28/05/2018

Al Datore di Lavoro  
ai sensi del D.lgs. 81/2008  
Arch. Antonino Cristiano  
c/o Settore LL.PP.  
SEDE

### OGGETTO: Segnalazione RLS

Con la presente nota, gli scriventi RLS, su sollecitazione dei colleghi, segnalano la presenza, sui luoghi di lavoro, di situazioni inadeguate a garantire la salute e l'integrità psico-fisica dei lavoratori.

Nello specifico è emerso quanto segue:

1. Conoscere il Medico Competente e la RSPP nominati dall'amministrazione- si chiede di conoscere i recapiti;
2. **Formazione e Informazione.** Si chiede di conoscere la programmazione delle attività.
3. **Visite mediche obbligatorie.** Ci risulta che non tutto il personale è stato oggetto di visita o di successiva visita periodica, si chiede di conoscere il calendario delle visite, suddivise per settori.
4. **Microclima.** – Art. 180 D.Lgs 81/2008 - con microclima si intende il complesso dei parametri climatici che determinano gli scambi termici fra l'ambiente di lavoro e gli individui che vi operano. il Decreto legislativo 81/2008 parla di **rischio microclimatico, allegato IV** (Requisiti dei luoghi di lavoro) in relazione alla **temperatura dei locali**. Si ritiene opportuno segnalare di effettuare una corretta manutenzione degli impianti funzionanti, con la pulizia e sanificazione dei filtri, inoltre alcuni ambienti di lavoro, sono privi e/o malfunzionanti degli impianti di climatizzazione, specialmente in quegli ambienti ove gli infissi esterni non permettono un corretto ricambio d'aria. (Polizia Municipale, CeDir. Anagrafe, Palazzo S. Giorgio, Circoscrizioni). Si ricorda le temperature della scorsa estate. Si chiede una relazione sull'efficienza degli impianti di climatizzazione, suddivisa per: Polizia Municipale, CeDir. Anagrafe, Palazzo S. Giorgio, Circoscrizioni
5. **Ambienti di lavoro.** "Il datore di lavoro deve contribuire a mantenere puliti i locali di lavoro, facendo eseguire la pulizia, per quanto è possibile, fuori dell'orario di lavoro e in modo da ridurre al minimo il sollevamento della polvere dell'ambiente". Risulta palesemente evidente che gli ambienti non sono rispondenti alle norme previste, si chiede di conoscere che tipo di pulizia, le ore e quanto personale è addetto alla pulizia, per ogni singolo immobile comunale (Polizia Municipale, Ce. Dir. Anagrafe, Palazzo S. Giorgio e Circoscrizioni). I bagni del Ce. Dir. realizzati senza infissi esterni, il ricambio d'aria deve essere garantito da impianti di aspirazione meccanica, purtroppo non funzionanti. Le pulizie dei bagni in tutte le sedi comunali, non sono adeguatamente effettuate, si ritiene opportuno rammentare il D.Lgs 81/2008, " *Le installazioni e gli arredi destinati ai refettori, agli spogliatoi, ai bagni, alle latrine, ai dormitori ed in genere ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori, devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro*". Si chiede di conoscere che tipo di pulizia viene effettuata negli ambienti di lavoro, quante ore/giorni e quanto personale viene utilizzato per la pulizia nei vari edifici comunali.
6. **Infissi esterni (finestre) e porte.** Al Ce.Dir, sono stati incollate su alcuni infissi esterni, dal Vostro Ufficio "Tutela Salute Sicurezza Luoghi di Lavoro", un foglio con la seguente scritta: " **FINESTRA INSTABILE NON SOSTARE NELLE VICINANZE** ", ci si domanda cosa significa? Si chiede motivata spiegazione in merito. Per quanto riguarda le porte delle uscite di emergenza nel verso dell'esodo, si sono riscontrati alcune con maniglioni guasta e/o difettosi, inoltre sono, nella maggior parte dei casi, tenute aperte da oggetti che possono inficiare il corretto utilizzo e l'esodo in caso di emergenza. Si chiede una adeguata relazione dove venga illustrato lo stato attuale e i rimedi da adottare ed i tempi.
7. Misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro. Gli estintori, le porte antincendio, l'impianto antincendio ed i sistemi dedicati all'evacuazione dei lavoratori sono

---

Aroi Consolato Salvatore	c.aron@reggiocal.it; salvatorearoi@alice.it	339 8881257
Azzarelli Loredana	dana.relli@libero.it	347 3896344
Pizzone Gerardo	g.pizzone@reggiocal.it; g.pizzone@tin.it	328 7256522

# CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

## RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

---

tutti efficienti ed in regola? Ci risulta che esiste qualche problema. Si chiede opportuna relazione in merito allo stato attuale e la programmazione ed i tempi di efficientamento e la messa in sicurezza.

8. **Agibilità degli edifici.** Gli edifici comunali nel passato sono stati oggetto di visibili segni di dissesto, pertanto, si chiede di conoscere se gli edifici che ospitano le attività lavorative comunali hanno tutte le dichiarazioni per poter essere dichiarati agibili e sicuri.
9. **Cassette del pronto soccorso.** Sono agibili, efficienti e mantenute secondo le norme vigenti? Si chiede di conoscere lo stato attuale e la programmazione al ripristino.
10. Si segnala che alcuni ambienti di lavoro sono particolarmente infestati da zanzare. (Polizia Municipale)

Quanto sopra esposto è obiettivamente pregiudizievole alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, pertanto, si richiede un riscontro in tempi brevi, per verificare congiuntamente la soluzione delle problematiche sopra descritte, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare: l'art. 50 lett./o del Dlgs. 81/2008 prevede che " il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro ".

Cordiali saluti

**I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza**

f.to Consolato Salvatore Aroi  
f.to Loredana Azzarelli  
f.to Arch. Gerardo Pizzone