

Letto, approvato e sottoscritto



IL SINDACO
Avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro Emilio

CITTA' DI REGGIO CALABRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 DEL 31 DICEMBRE 2014

<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE </p>	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile (Art.49 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE </p>	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla conformità dell'azione amministrativa, alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti (Art.97 del T.U. 18/8/2000, n.267)</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE </p>
--	--	--

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER COORDINARE LE POLITICHE ASSUNZIONALI DELLE SOCIETA' PARTECIPATE

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre**, alle ore **10,00**, in Reggio Calabria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto.

Presiede l'Avv. **Giuseppe Falcomatà** nella sua qualità di Sindaco.

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
FALCOMATA' GIUSEPPE - SINDACO -	SI	
ANGHELONE SAVERIO - VICE SINDACO -	SI	
NERI ARMANDO		SI
NETO MATTIA FORTUNATA		SI
ZIMBALATTI ANTONINO	SI	
NARDI ROSANNA MARIA PATRIZIA		SI
MARINO GIUSEPPE		SI
MARCIANO' ANGELA	SI	
QUATTRONE AGATA	SI	
MURACA GIOVANNI	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. **Pietro Emilio**, incaricato della redazione del verbale. Constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione della seduta, il Sindaco dichiara aperta la seduta stessa ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra indicato.

N. 267 Reg

Il sottoscritto messo comunale dichiara che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il **15.01.2015** e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, lì **15.01.2015**

Il Messo Comunale

Il sottoscritto Segretario Generale, vista l'attestazione del messo comunale, certifica che la deliberazione di cui sopra è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il **15.01.2015** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **15.01.2015** al **30.01.2015**, ai sensi dell'art. 124, comma 1° del T.U. 18/8/2000, n. 267.

Reggio Calabria, lì **15.01.2015**

Il Segretario Generale

La presente deliberazione, in pubblicazione dal **15.01.2015**, è divenuta esecutiva per effetto dell'art.134 Comma 4° del T.U. 18/08/2000, n.267, essendo stata dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile.

Reggio Calabria, lì **15.01.2015**

Il Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1 comma 1 della Legge 241/1990 e s.m.i;
- il comma 2-bis dell'art. 18 del DL 112/2008, comma modificato dalla legge 114/2014 di conversione del DL 90/2014 (art. 3 comma 5-quinquies);

Premesso che:

- a norma del richiamato comma 2-bis dell'articolo 18 del D.L. 112/2008 e s.m.i., le Amministrazioni hanno l'onere di "coordinare le politiche assunzionali" di aziende speciali, istituzioni e società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo per garantire la "graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti" anche per tali enti;
- le aziende speciali, istituzioni e società devono attenersi al "principio di riduzione dei costi del personale", limitando oneri contrattuali ed assunzioni;

Atteso che:

- l'Ente deve formalizzare un proprio "atto di indirizzo" per "coordinare le politiche assunzionali" degli organismi gestionali;
- l'atto di indirizzo è formulato tenendo conto dei divieti e delle limitazioni vigenti per l'ente e definisce "specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale" in relazione al settore in cui ciascun organismo opera;
- successivamente aziende speciali, istituzioni e società devono fare proprio tale atto di indirizzo con specifici provvedimenti;
- nel caso in cui sia previsto il contenimento degli oneri contrattuali, questi verranno attuati in sede di contrattazione di secondo livello;

Individuate le aziende speciali, istituzioni e società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo di questo ente, destinatarie degli indirizzi contenuti nel presente atto, nelle seguenti società: ATAM s.p.a., Re.Ge.S. s.p.a., Re.Ca.Si. s.p.a., S.At.I. s.r.l. in liquidazione; Leonia s.p.a. in liquidazione, Multiservizi RC s.p.a. in liquidazione;

Effettuata la ricognizione delle seguenti disposizioni normative in materia di assunzioni di personale e dei conseguenti principali vincoli di spesa che gravano sull'Ente:

- art. 1, comma 557, Legge 296/2006** e s.m.i.: "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- art. 3, comma 5-bis, D.L. 90/2014** (comma inserito dalla legge di conversione che aggiunge il comma 557-quater alla citata legge 296/2006): "Ai fini dell'applicazione del comma 557 [cfr. della legge 296/2006] a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- art. 3, comma 5, D.L. 90/2014** (comma modificato dalla legge di conversione): "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'art. 16 co. 9 del DL 95/2012 convertito con modificazioni dalla legge 135/2012. La predetta

facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 296/2006 [...];

- art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010**, come modificato, da ultimo, dal DL 90/2014 e dalla legge di conversione di questo "[...] le amministrazioni [...] possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio [...] non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. [...] Per gli enti locali in sperimentazione [...] il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60% della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio [...]. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 [...];

Ritenuto, pertanto, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, di dover emanare un atto di coordinamento per le politiche assunzionali delle società prima elencate;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi dell' articolo 49 del TUEL;

Visto il parere espresso dal Segretario Generale sotto il profilo della legittimità;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, i seguenti indirizzi finalizzati a "coordinare le politiche assunzionali" delle Società ATAM s.p.a., Re.Ge.S. s.p.a., Re.Ca.Si. s.p.a., S.At.I. s.r.l. in liquidazione; Leonia s.p.a. in liquidazione, Multiservizi RC s.p.a. in liquidazione:

- la gestione del personale da parte delle società a partecipazione comunale totale o di controllo e, in particolare, la dinamica dei costi imputabili alle risorse umane, deve essere improntata al rispetto dei medesimi vincoli e delle stesse limitazioni che gravano nei confronti del Comune di Reggio Calabria ed ogni decisione in merito ad assunzioni a tempo indeterminato o determinato, o con qualsiasi altra forma di contratto flessibile, è sottoposta al preventivo nulla osta del Comune;
- la gestione del personale da parte delle società a partecipazione comunale totale o di controllo e, in particolare, la predetta dinamica dei costi imputabili alle risorse umane, è improntata alla riduzione dei costi calcolati quale media del triennio precedente; la riduzione deve essere non inferiore al 10% annuo per i prossimi due anni di gestione;
- ogni decisione in merito ad assunzioni a tempo indeterminato o determinato, o con qualsiasi altra forma di contratto flessibile, nonché la programmazione del personale, è sottoposta al preventivo nulla osta della Giunta Comunale";

- di trasmettere la presente deliberazione, per l'osservanza, alle Società ATAM s.p.a., Re.Ge.S. s.p.a., Re.Ca.Si. s.p.a., S.At.I. s.r.l. in liquidazione, Leonia s.p.a. in liquidazione e Multiservizi RC s.p.a. in liquidazione, nonché per l'opportuna conoscenza e per quanto di rispettiva competenza, ai Dirigenti del Settore Servizi alle Imprese, del Settore Affari Generali e del Settore Programmazione Economica e Finanziaria ed al Collegio dei Revisori.

Con separata votazione, considerata l'urgenza, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL.