



COMUNE DI REGGIO CALABRIA
U.O. SERVIZI ESTERNALIZZATI
E ORGANISMI PARTECIPATI

il RendiConto

dal 1.01.2008 al 31.12.2008



UNI EN 9001:2000
CERTIFICATO n. 4514/0

Il presente “*Rendi CONTO*”, anno 2008, nel solco del percorso tracciato dal Ministro della Funzione Pubblica, offre cenni di carattere generale sull’intera organizzazione comunale, con una specifica rappresentazione descrittiva del personale assegnato all’Unità Organizzativa (U.O.) “*Servizi Esternalizzati ed Organismi Partecipati*”.

Il “*Rendi CONTO*”, traduce in “*valori numerici*” le assenze del personale, il relativo costo, nonché le spese assunte, a vario titolo, dall’U.O.

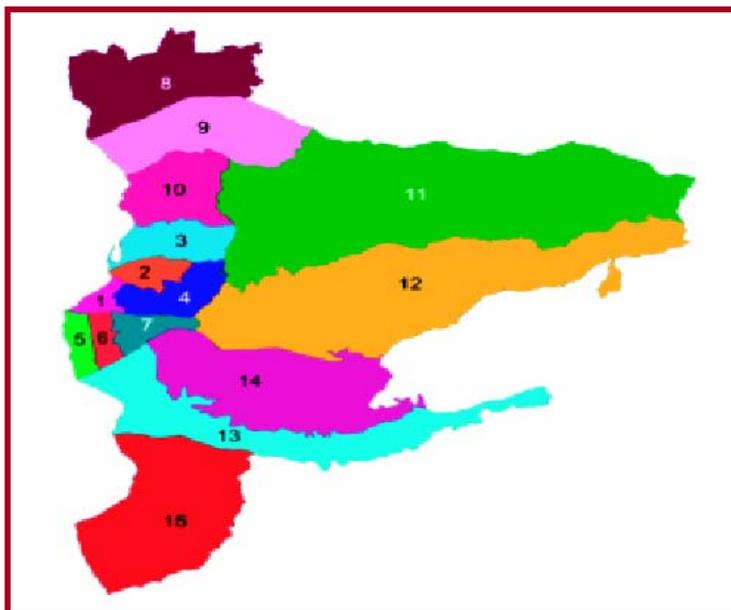
Inoltre, è possibile consultare sul sito istituzionale dell’Ente - alla sezione “*Funzioni e compiti della Direzione*”- gli obiettivi assegnati al dirigente e la corrispondente valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione comunale; ed ancora: gli indicatori finanziari riferiti alle Società miste comunali e quelli di risultato.

I dati, aggiornati **semestralmente**, intendono sia dare visibilità al “*lavoro in pubblico, per il pubblico*” che suscitare l’interesse dei cittadini ad avere un’ abituale ed ordinaria conoscenza non solo delle “*cose fatte*”, ma anche di “*come sono state fatte*” .

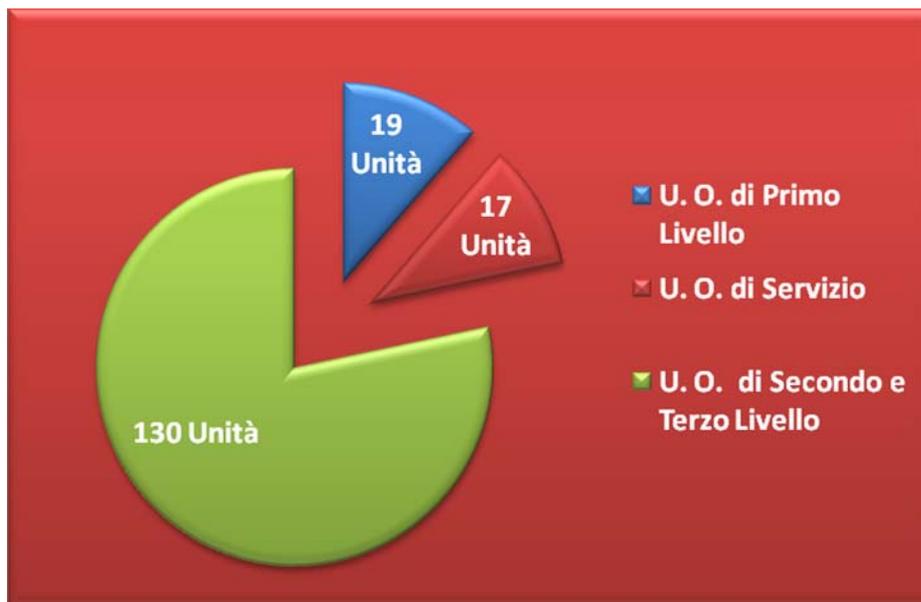
Reggio: la città, il comune

La città si estende su una superficie di 236 Km² ed ha circa 186.000 residenti, che compongono oltre 72.000 famiglie. L'Organizzazione comunale è articolata, complessivamente, in 166 Unità Organizzative e in 15 Circoscrizioni amministrative.

Le 15 Circoscrizioni

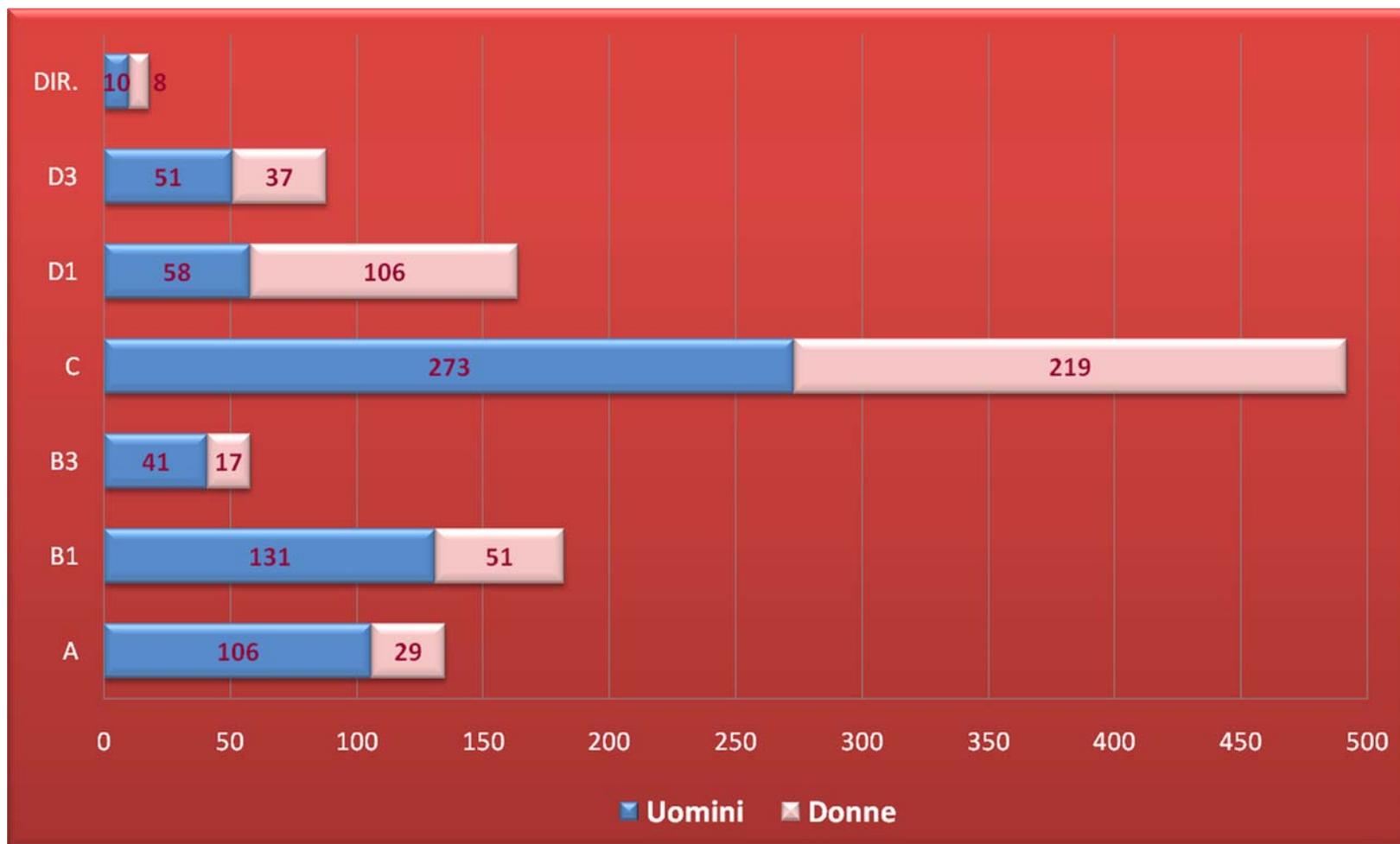


Struttura Organizzativa (D.G.C. n. 353 del 08.09.2008)



Assegnazione delle Risorse Umane del Comune di Reggio Calabria

Il Personale amministrativo è composto da 1.137 dipendenti, di cui 21 con contratto a tempo determinato. Gli uomini sono 670 (58,93%) e le donne 467 (41,07%).





COMUNE DI REGGIO CALABRIA
U.O. SERVIZI ESTERNALIZZATI
E ORGANISMI PARTECIPATI

U.O. Servizi Esternalizzati ed Organismi Partecipati

“Istituzione e Funzione”

Con deliberazione di Giunta Comunale n.347 del 2 settembre 2004 è stata istituita l'Unità Organizzativa (U.O.) di I° Livello "Coordinamento, Controllo strategico e Sostegno dei Servizi esternalizzati e degli Organismi partecipati",⁽¹⁾ con il compito di realizzare e mantenere un collegamento stabile e costante fra l'Ente e le aziende controllate o partecipate, curando direttamente i rapporti contrattuali con le società. L'U.O. presidia il sistema di controllo della gestione compiuta dalla struttura organizzativa interna al Comune di Reggio Calabria.⁽²⁾

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 579 del 3 agosto 2006 si è dato seguito al trasferimento del personale comunale da adibire alle attività di controllo dei servizi affidati alle Società a seguito della relativa esternalizzazione.

La tabella riassume, nel biennio 2006/2007, la composizione dell'U.O..

U.O. "Coor., Cont. e Sost. dei Ser. Ester. e Org. Part."
(Come da graduatoria pubblicata all'Albo pretorio il 27.03.06)

Profili Professionali	Cat. Giur	N. Profili	Ambiente	Manutenzione	Informatica	Tributi
Addetto Segreteria	B1	3	3	-	-	-
Sorvegliante	B1	6	6	-	-	-
Geometra	C	8	3	5	-	-
Ingegnere	D3	1	1	-	-	-
Operatore Area Informatica	B3	5	-	-	5	-
Programmatore	C	3	-	-	3	-
Funzione Contabile	D3	1	-	-	-	1
Istruttore Amministrativo	C	2	-	2	-	-
TOTALE		29	13	7	8	1

1) Con deliberazione di Giunta comunale n.452 del 9 dicembre 2008 l'U.O. ha cambiato denominazione divenendo U.O. "Servizi esternalizzati ed Organismi partecipati"

2) Con successivo atto deliberativo del 16.05.2007, la Giunta comunale ha integrato i compiti della U.O., aggiungendo l'art. 13bis al "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Calabria"

Provvedimenti di Liquidazione

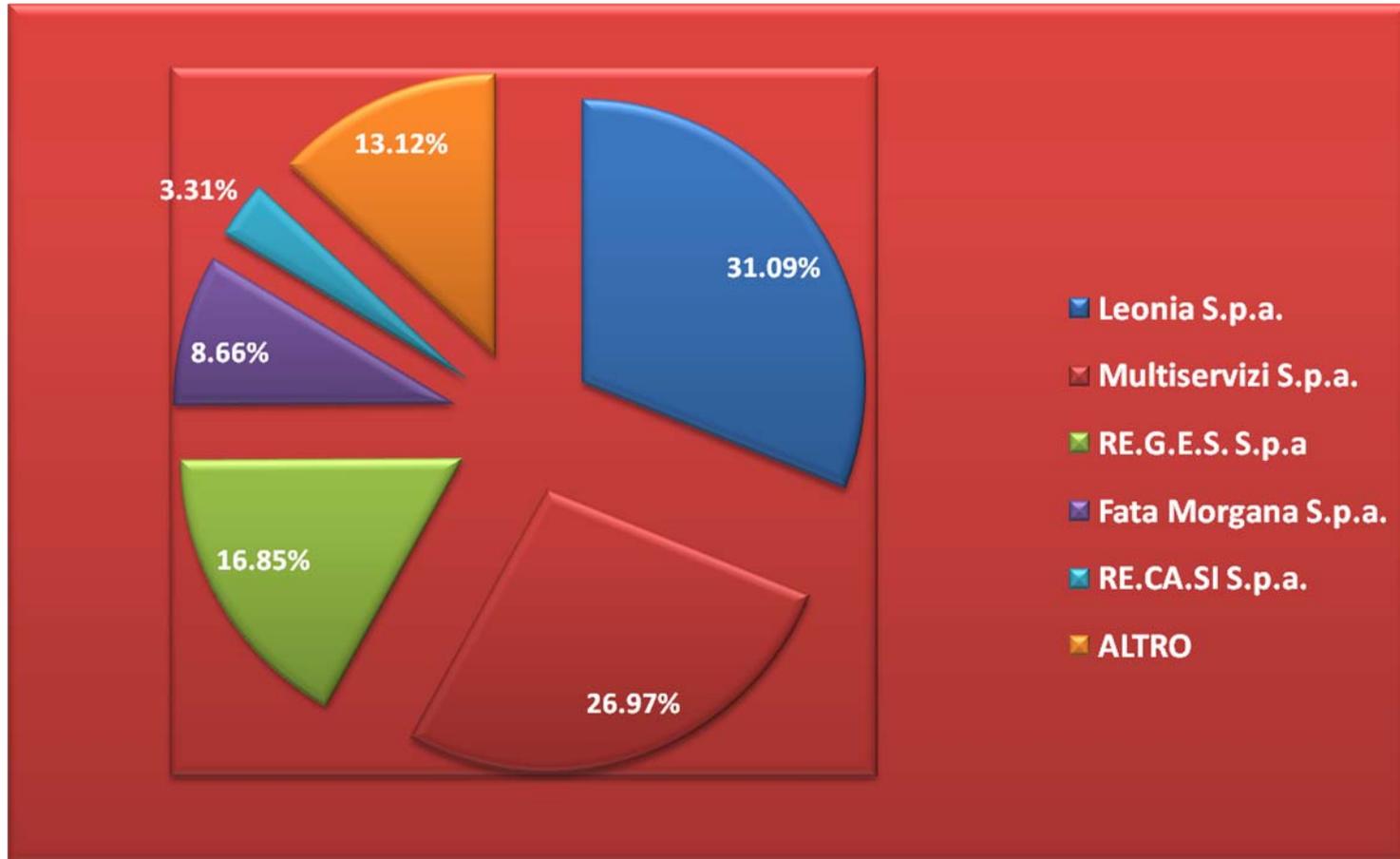
L'atto finale nel quale si cristallizza l'attività di verifica delle prestazioni contrattuali e la relativa spesa.

Beneficiario	Importo liquidato	% totale	N.ro Provvedimenti	% totale
<i>Leonia S.p.a.</i>	17.616.994,23	31,09%	27(1)	18,75%
<i>Multiservizi S.p.a.</i>	15.285.967,31	26,97%	13	9,03%
<i>RE.G.E.S. S.p.a</i>	9.551.158,13	16,85%	11	7,64%
<i>Fata Morgana S.p.a.</i>	4.904.928,10	8,66%	37	25,69%
<i>RE.CA.SI S.p.a.</i>	1.873.840,00	3,31%	11	7,64%
<i>ALTRO (2)</i>	7.436.041,57	13,12%	45	31,25%
TOTALE	56.668.929,34	100,00%	144	100,00%

1) Quattro provvedimenti sono stati annullati e successivamente rimesi.

2) Vari beneficiari tra cui il personale per i costi accessori, la partecipazione a fiere e corsi di formazione, spese di cancelleria e gestione ufficio ed oneri per smaltimento rifiuti.

Spesa liquidata in %





COMUNE DI REGGIO CALABRIA
U.O. SERVIZI ESTERNALIZZATI
E ORGANISMI PARTECIPATI

Le Unità Organizzative ed il Personale

**Elaborazione eseguita sulla base del personale in servizio
continuativo dal 01.1.2008 al 31.12.2008.**

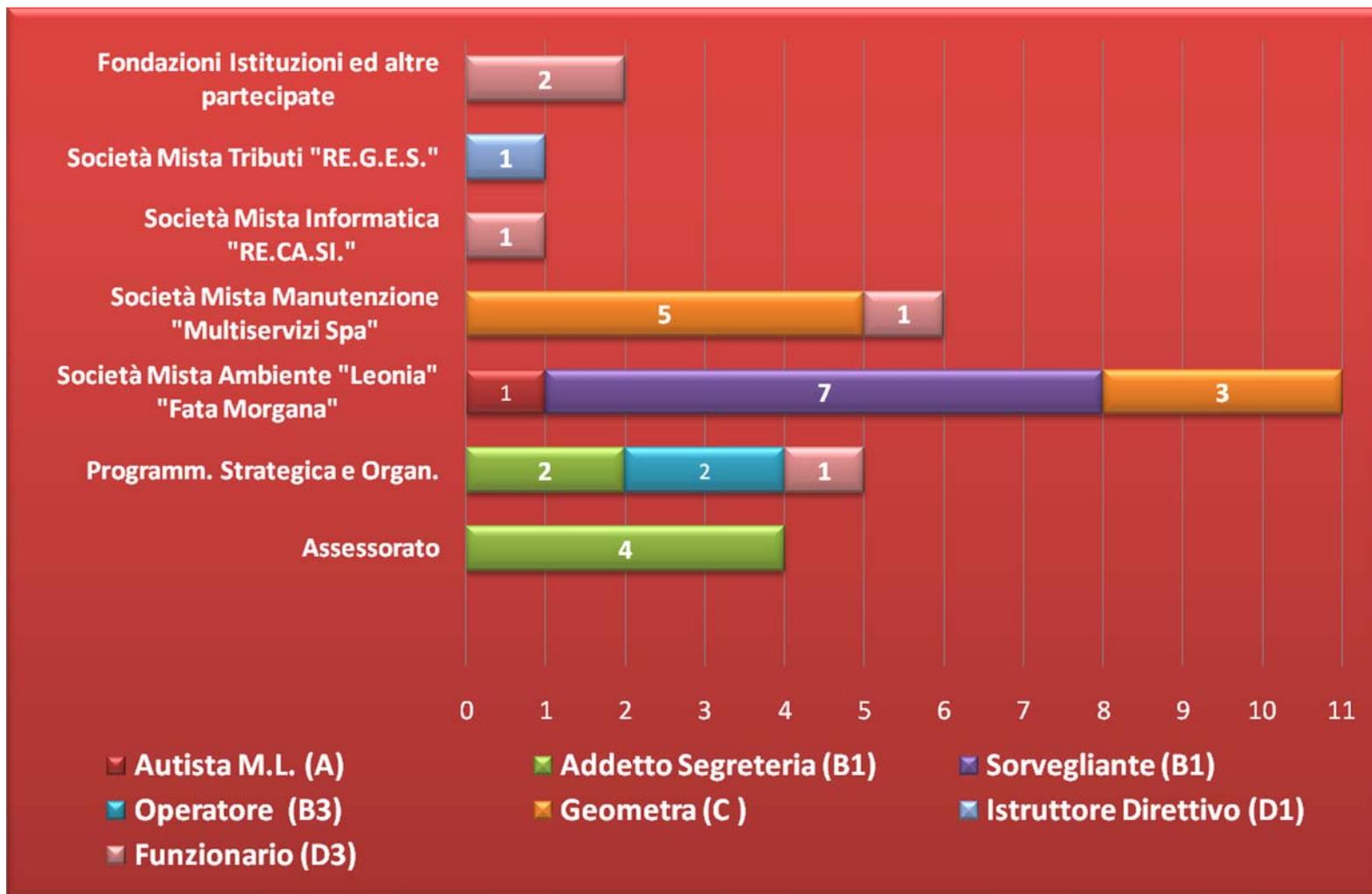
Ripartizione dei dipendenti per profilo professionale ed assegnazione

Rispetto alla prima indicazione fornita con delibera dalla Giunta comunale, a seguito di una serie di variazioni – nell’articolazione e nel numero delle Unità di personale assegnate - si è giunti, nell’anno 2008, ad avere la seguente composizione. (1)

Denominazione profilo professionale	Cat. Giuridica	U.O. DI II° LIVELLO							Totale
		Assessorato	Programm Strategica e Organ.	Società Mista Ambiente "Leonia" "Fata Morgana"	Società Mista Manutenzione "Multiservizi Spa"	Società Mista Informatica "RE.CA.SI."	Società Mista Tributi "RE.G.E.S."	Fondazioni Istituzioni ed altre partecipate	
Dirigente	Dir.								1
Autista M.L.	A	-	-	1	-	-	-	-	1
Addetto Segreteria	B1	4	2	-	-	-	-	-	6
Sorvegliante	B1	-	-	7	-	-	-	-	7
Operatore	B3	-	2	-	-	-	-	-	2
Geometra	C	-	-	3	5	-	-	-	8
Istruttore Direttivo	D1	-	-	-	-	-	1	-	1
Funzionario	D3	-	1	-	1	1	-	2	5
TOTALE		4	5	11	6	1	1	2	31

1) Nel periodo di riferimento a seguito di successivi ordini di servizio, sono state aggregate alla dipendenza della stessa U.O.: cinque Unità di personale di categoria B3; quattro di categoria C ed una di categoria D3. Nella rilevazione eseguita si è preferito non tener conto delle stesse figure di cui si è riferito, poiché la permanenza media in servizio presso la U.O., è stata inferiore a trenta giorni. La mobilità interna è avvenuta con disposizioni di servizio n.10 e 11 del 31.01.2008 e deliberazione n. 302 del 14.07.2008; quella esterna con deliberazione n.654 del 1.10.2006 e con atto n. 3188 del 5.8.2008, che reitera le previsioni della determina n.138 del 7.8.2007.

Ripartizione dei dipendenti per profilo professionale ed assegnazione

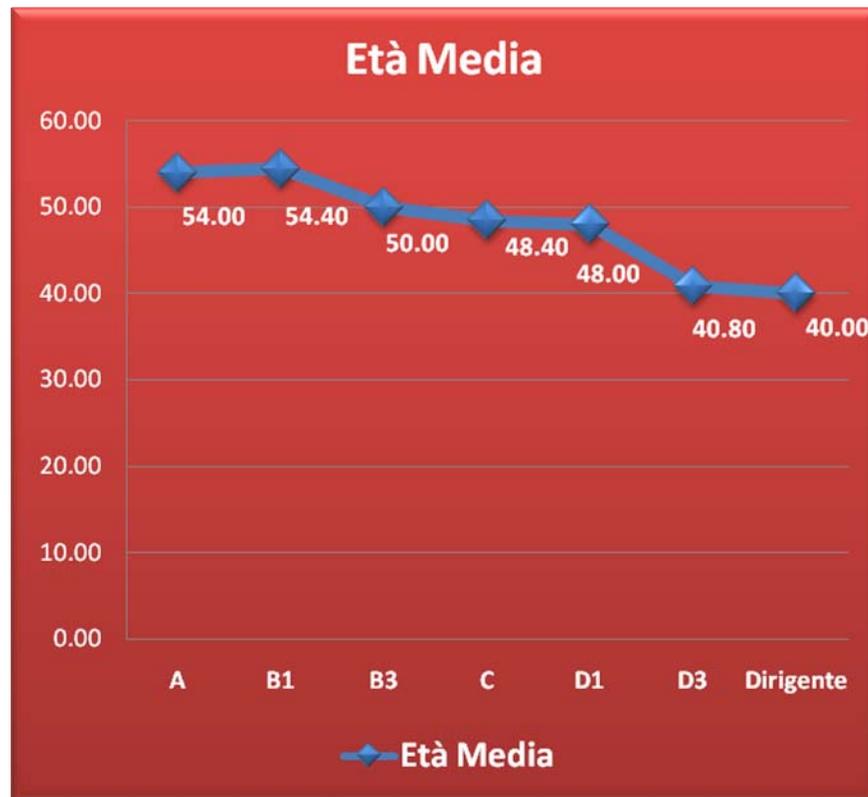


Inquadramento contrattuale ed Età media

L' Unità Organizzativa "Servizi esternalizzati ed Organismi partecipati" conta 31 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, di cui 28 uomini e 3 donne. Solo il Dirigente ha un contratto a tempo determinato.

Inoltre dall'elaborazione emerge che l'età media decresce al crescere del livello d'inquadramento contrattuale.

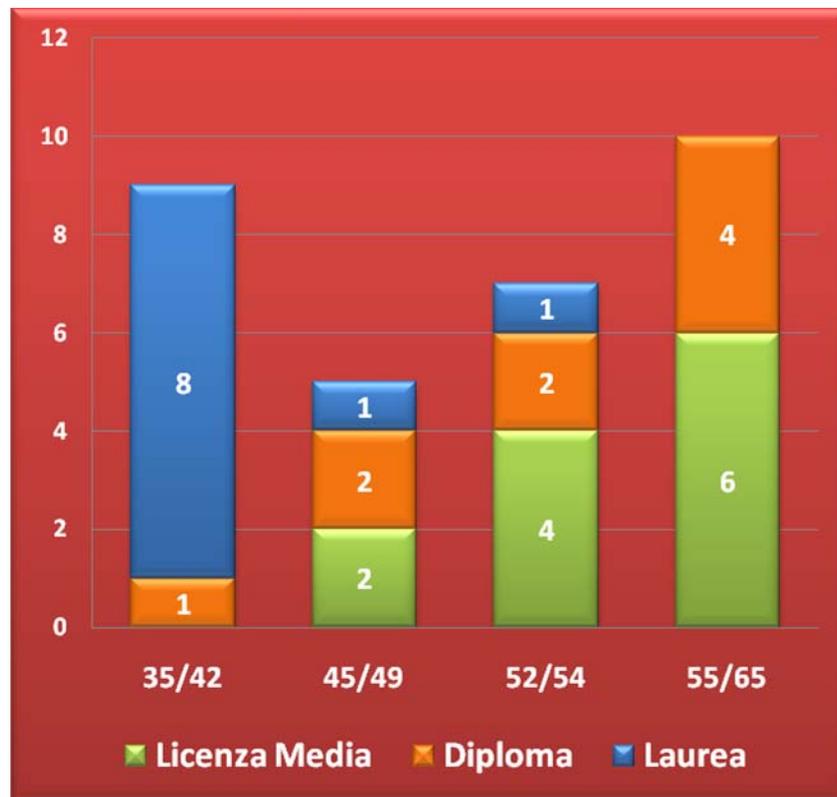
Categoria Giuridica	Uomini	Donne	Totale	Età Media
A	1	-	1	54
B1	12	1	13	54,4
B3	1	1	2	50
C	8	-	8	48,4
D1	1	-	1	48
D3	4	1	5	40,8
Dirigente	1	-	1	40
Totale	28	3	31	49,25



Titolo di studio per fasce di età

Il 45,16 % ha tra i 35 e i 49 anni, di questi il 64,29% è in possesso di laurea e solamente il 14,29% di Licenza Media. Mentre nella rimanente fascia anagrafica, tra i 52 e i 65 anni, il 58,82% ha la Licenza Media e solamente il 5,88% è in possesso della Laurea. Quattro dipendenti della prima fascia anagrafica (35/42) sono in possesso di almeno un titolo post universitario.

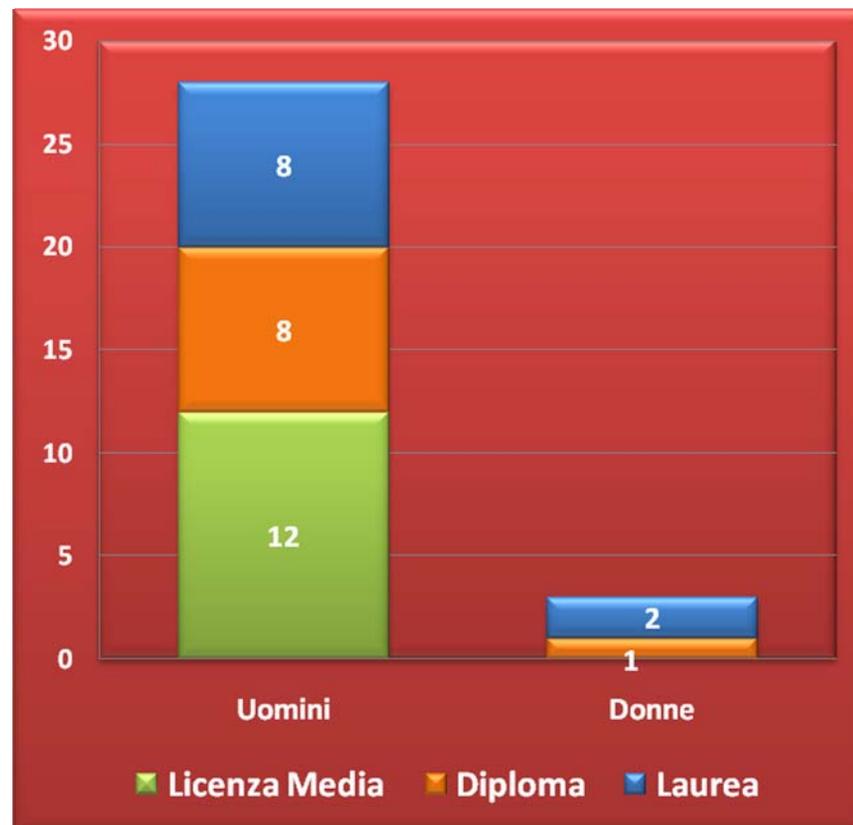
Fasce di Età	Laurea	Diploma	Licenza Media	Tot.	% sul Totale
35/42	8	1	—	9	29.03%
45/49	1	2	2	5	16.13%
52/54	1	2	4	7	22.58%
55/65	—	4	6	10	32.26%
Totale	10	9	12	31	100,00 %



Titoli di Studio

Inoltre tre dipendente sono iscritti all'ordine degli ingegneri, due dei commercialisti, sei dei geometri ed uno dei giornalisti.

Titolo	Uomini	Donne	Totale	%
Laurea	8	2	10	32.26%
Diploma	8	1	9	29,03%
Licenza Media	12	-	12	38.71%
Totale	28	3	31	100,00%



Giornate formative

Due dipendenti hanno conseguito, nel 2008, un titolo post universitario, iniziato nell'ultimo trimestre 2007.

Titolo	Uomini	Donne	Totale
Laurea	67	6	73
Diploma	17	-	17
Totale	84	6	90



Assenze per Categoria

Categoria	Licenza	Malattia/Infortunio⁽¹⁾	Altro⁽²⁾	Totale
A	37	1	3	41
B1	451	305	29	785
B3	67	54	6	127
C	242	147	39	428
D1	30	-	2	32
D3	156	23	17	196
Dirigente	22	-	-	22
Totale	1005	530	96	1631
N.ro di dipendenti interessati	31	29	27	31
Media gg	32,4	19,6	3,5	52,6

(1) nel periodo sono ricomprese anche giornate non lavorative (sabato e festivi)

(2) assenza, in giornata lavorativa, per concorso, donazione sangue, motivo personale, sciopero e teste in tribunale.

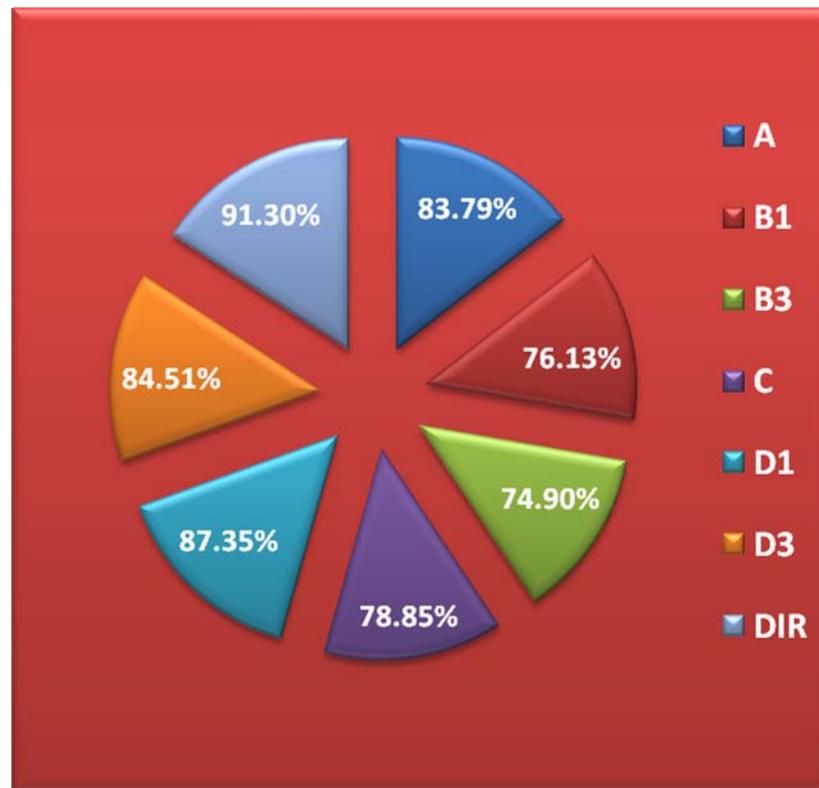
Nell'anno 2008 le giornate lavorative sono state 253. E' da rilevare che, rispetto alla voce "malattia/infortunio", un dipendente di categoria B1 ha fruito di 110 giorni ed uno di categoria C, di 90 gg.

Giorni lavorati e lavorativi, per categoria contrattuale

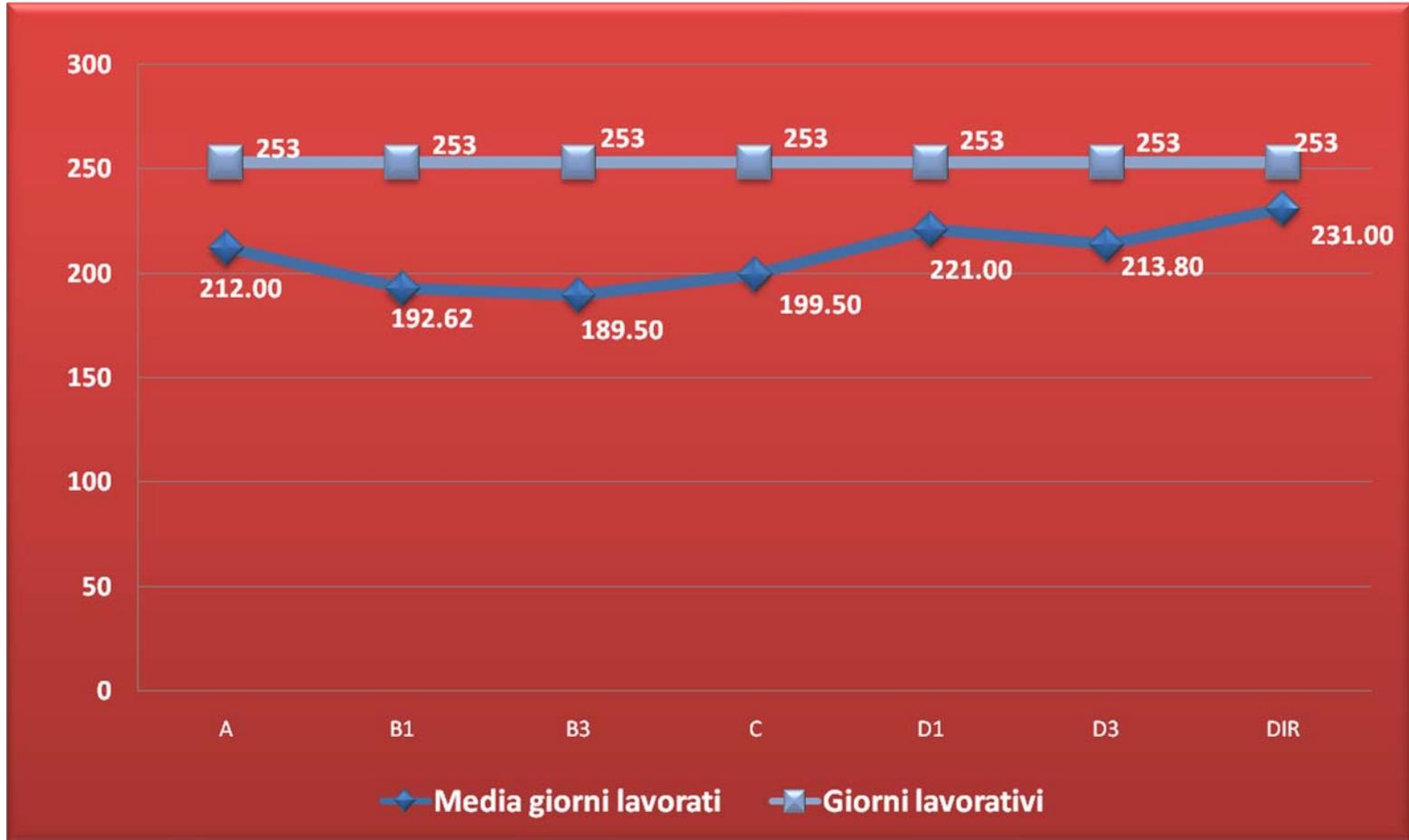
Totale giorni lavorati e lavorativi



Rapporto % giorni lavorati e lavorativi



Media giorni lavorati, per dipendente e relativa categoria contrattuale



Costo del personale per Categoria

Categ. Econ.Giur.	N.ro Dip. in servizio	Costo, lordo e fisso, per Cat. Econom. (1)	Numero ore Straordinario	Compenso lordo Straordinario (2)	Compenso lordo Responsabilità (2)(3)	Altri Compensi Lordi	Totale costo lordo Annuo (2)(4)
A.A4	1	€ 25.308,72	54	€ 595,73		€ 1.009,59	€ 26.914,04
B2	1	€ 25.912,78	0				€ 25.912,78
B3.B1	7	€ 188.279,33	19	€ 222,07		€ 3.127,14	€ 191.628,54
B3	1	€ 26.801,10	0				€ 26.801,10
B4.B1	3	€ 81.592,31	183	€ 2.171,41		€ 2.171,41	€ 85.935,13
B5.B1	2	€ 55.322,74	0				€ 55.322,74
B7.B3	1	€ 29.108,27	0				€ 29.108,27
C3	3	€ 90.321,80	66	€ 865,71	€ 1.000,00		€ 92.187,51
C5	5	€ 161.081,08	97	€ 1.363,94			€ 162.445,02
D3.D1	1	€ 35.837,61	70	€ 1.094,40	€ 2.000,00		€ 38.932,01
D4.D3	1	€ 37.382,61	80	€ 1.315,60	€ 2.000,00		€ 40.698,21
D5.D3	4	€ 156.266,12	200	€ 3.439,82	€ 5.000,00		€ 164.705,94
Dirigente	1	€ 117.386,93	-				€ 117.386,93
Totale	31	€ 1.030.601,40	769	€ 11.068,68	€ 10.000,00	€ 6.308,14	€ 1.057.978,22

1) Il costo è comprensivo dello stipendio tabellare per 13 mensilità, dell'indennità di comparto e di posizione, degli oneri a carico dell'Ente e del dipendente (Inpdap, Inail, Irpef, addizionale comunale e regionale. etc.).

2) Il costo è comprensivo dei soli oneri a carico del dipendente.

3) il compenso è costituito, su base annua, per 1.000,00 euro per ciascun dipendente responsabile di procedimento e per 2.000,00 euro per il responsabile di UO di II livello.

4) Il costo si riferisce a: Ordinario notturno, Festivo, Festivo notturno, Rischio e Disagio.

Grafico - Incidenza costi lordi annui, per categoria contrattuale

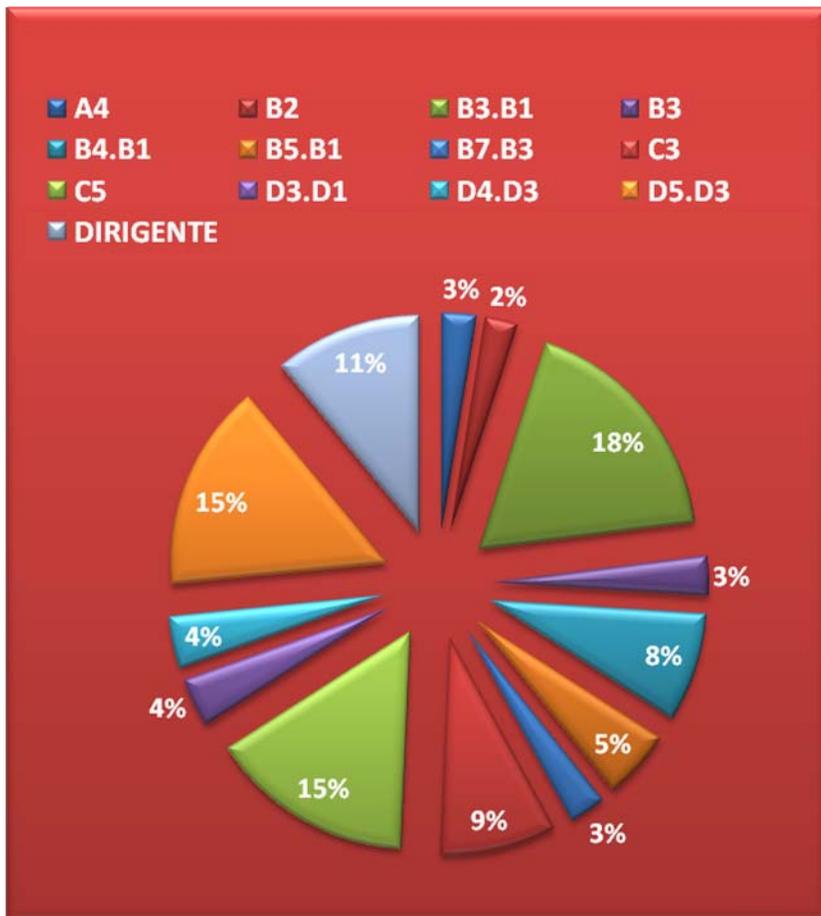
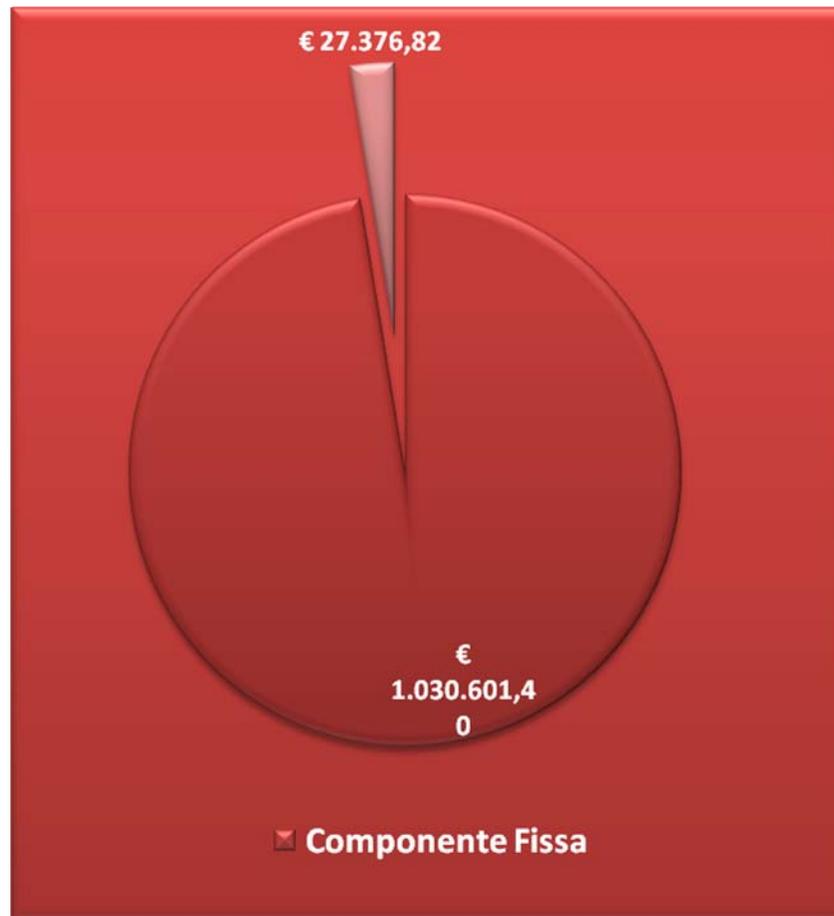


Grafico - Incidenza costi lordi annui, per componente "fissa" e "variabile"



Costi di Carattere Generale

	Costo/Anno		Costo Medio Giornaliero	
<i>Carburante (n.2 Autovetture)</i>	€	1.970,00	€	7,79
<i>Noleggio Auto (n.2 Autovetture)</i>	€	8.016,00	€	31,68
<i>Telefonia</i>	€	1.777,75	€	8,41
<i>Energia elettrica (1)</i>	€	7.000,00	€	27,67
<i>Cancelleria</i>	€	3.000,00	€	11,86
<i>Noleggio Fotocopiatore</i>	€	856,80	€	3,39
Totale	€	22.620,55	€	89,41

1) Il costo è stimato sulla base degli impianti e delle attrezzature in utilizzo in tutti gli uffici dell'U.O.

Gli uffici occupano una superficie di circa 500/mq, all'interno dell'immobile di proprietà del comune di Reggio Calabria.

il RC



COMUNE DI REGGIO CALABRIA
U.O. SERVIZI ESTERNALIZZATI
E ORGANISMI PARTECIPATI